ADMINISTRACIÓN CENTRAL
ADMINISTRACIÓ CENTRAL

MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SUBDELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN LLEIDA
SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN A LLEIDA

7603

De conformidad con lo preceptuado en el Art. 59.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (B.O.E. núm. 285, del 27), se hace pública notificación de un procedimiento sancionador a las personas que se citan en la relación anexa, indicando su nombre, D.N.I., localidad de su última residencia, articulado de la presunta infracción cometida, fecha del acuerdo de iniciación del expediente y sanción que se impondrá si no se formulan alegaciones en el plazo de 15 días contados a partir de la publicación de este edicto o si el interesado reconoce su responsabilidad.

Los documentos obrantes en el expediente correspondiente pueden consultarse en el negociado de infracciones administrativas de este centro.

D'acord amb el que estableix l'art. 59.4 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, del 27), es fa pública notificació d'un procediment sancionador a les persones que s'esmenten a la relació annexa, amb indicació del seu nom, DNI, localitat de la seva última residència, articles on es recull la presumpta infracció comesa, la data de l'acord d'iniciació de l'expedient i la sanció que s'imposarà si no es realitzen al·legacions en el termini de 15 dies comptats a partir de la publicació d'aquest edicte o si l'interessat reconeix la seva responsabilitat.

Els documents que figuren a l'expedient corresponent poden consultar-se al negociat d'infraccions administratives d'aquest centre.

Lleida, 14-9-2012
El Delegado del Gobierno. P.D. (B.O.P. núm. 73 de 31-5-05)
El secretario general, Daniel Porqueres Giménez

RELACIÓN QUE SE MENCIONA/*RELACIÓ QUE S'ESMENTA*

INTERESADO/DNI INTERESSAT/DNI	LOCALIDAD LOCALITAT	PRESUNTA INFRAC. L.O. 4/2000 PRESSUMPTA INFRAC. LL.O. 4/2000	NÚM. EXP. NÚM. EXP.	FECHA DATA	SANCIÓN EUROS SANCIÓ EUROS
OUSMANE SARR	ROQUETAS DE MAR (ALMERÍA)	52.a)	138/2012	07/08/2012	50,00

— ♦ —

GENERALITAT DE CATALUNYA

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

RESOLUCIÓ **7620**

De 18 de setembre de 2012 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball del sector de Recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període 01.06.2012 al 31.05.2015 (codi de conveni núm. 25000395011993).

Vist el text de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball del sector de Recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període 01.06.2012 al 31.05.2015, subscrit per les parts negociadores el dia 7 d'agost de 2012, de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball del sector de Recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període 01.06.2012 al 31.05.2015 (codi de conveni núm. 25000395011993) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida.*

Lleida, 18 de setembre de 2012
El director, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta de la reunió de la Comissió Negociadora del Conveni del Sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de la província de Lleida,

Lleida, 7 d'agost del 2012

Hora d'inici: 13.00 h
Hora de finalització: 14.00 h
Lloc: Domicili social d'"Afrucat"

Representants del sector econòmic:
Manel Simón: Afrucat
Ramón Sarroca: Afrucat
Lluís Urgell: advocat Afrucat

Representants socials:
Antonio Rodríguez: UGT.
Demelsa Mateos: UGT.
Dolors Garcia: UGT.
José Mª Gualda: UGT.
Valentín Antunez: CCOO.

Desenvolupament

Prèvia convocatòria de les parts afectades, i en reconeixement mutu per poder negociar, es realitza la reunió de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de la província de Lleida; amb l'únic punt de l'ordre del dia:

1. Negociació de conveni per les campanyes 2012-2013, 2013-2014 i 2014-2015.

Oberta la sessió ambdues parts manifesten i acorden el següent:

Primer. Que es prorroga, per les campanyes 2012-2013, 2013-2014 i 2014-2015 la totalitat del conveni col·lectiu d'aquest sector que va finalitzar la seva vigència el 31 de maig del 2012.

Aquest conveni es prorroga per tres anys, pel que finalitzarà el 31 de maig de 2015.

Els increments que s'aplicaran per a tots els nivells sobre salari i plus de transport seran els següents:

1. Per la campanya 2012-2013 l'increment serà del 0,75%, que es distribuirà de la següent manera:

Pel període comprès entre l'1-06-2012 i el 31-12-2012 s'aplicarà un 0.375%, d'increment segons la taula salarial que figura més endavant .

Pel període comprès entre l'1-01-2013 i el 31-05-2013 s'aplicarà un 0.375%, d'increment segons la taula salarial que figura més endavant i no s'aplicarà amb caràcter retroactiu per al període comprès entre l'1-06-20012 i el 31-12-2012.

2. Per la campanya 2013-2014 l'increment serà de l'1%, que es distribuirà de la següent manera:

Pel període comprès entre l'1-06-2013 i el 31-12-2013 s'aplicarà un 0,40% d'increment segons la taula salarial que figura més endavant.

Pel període comprès entre l'1-01-2014 i el 31-05-2014 s'aplicarà un 0,60%, d'increment segons la taula salarial que figura més endavant i no s'aplicarà amb caràcter retroactiu per al període comprès entre l'1-06-20013 i el 31-12-2013.

3. Per la campanya 2014-2015 l'increment serà de l'1,25%, que es distribuirà de la següent manera:

Pel període comprès entre l'1-06-2014 i el 31-12-2014 s'aplicarà un 0,50% d'increment segons la taula salarial que figura més endavant.

Pel període comprès entre l'1-01-2015 i el 31-05-2015 s'aplicarà un 0,75%, d'increment segons la taula salarial que figura més endavant i no s'aplicarà amb caràcter retroactiu per al període comprès entre l'1-06-20014 i el 31-12-2014.

S'adjunta com annex a la pròrroga del conveni, la nova estructura de la negociació col·lectiva en el sector de recollida, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de la província de Lleida, que es sotmetrà a l'aprovació en l'assemblea de socis d'Afrucat. En cas d'aprovació per l'esmentada Assemblea, el present annex passarà a formar part del Conveni.

En virtut del present acord els salaris que regiran pel període de l'1-06-2012 al 31-12-2015 són els que s'indiquen en els quadres següents:

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2012-2013 (0,75%)

Pel període comprès entre 1-06-2012 i el 31-12-2012
0,375% (que suposa el 50% de 0,75% total)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.204,39	34,4230
Nivell II Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.074,28	30,7056
Nivell III Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	860,76	24,5709
Nivell IV Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	768,56	21,9494
Nivell V Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys.	734,10	20,9862

Personal fix discontinu
SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELL	SBH	PTH
Nivell V Manipulador/a, envasador/a	5,72	0,1272

Personal eventual
SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V Manipulador/a, envasador/a	5,38	0,1723

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2012-2013 (0,75%)

Pel període comprès entre 1-01-2013 i el 31-05-2013
0.375% (que suposa el 50% de 0,75% total, sense caràcter retroactiu)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.208,91	34,5521
Nivell II Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.078,31	30,8207
Nivell III Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	863,99	24,6630
Nivell IV Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	771.44	22.0317
Nivell V Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys	736,98	21,0682

Personal fix discontinu
SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V Manipulador/a, envasador/a	5,74	0,1277

Personal eventual
SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V Manipulador/a, envasador/a	5,40	0,1728

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2013-2014 (1%)

Pel període comprès entre 1-06-2013 i el 31-12-2013
0.40% (que suposa el 40% de 1% total)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.213,75	34,6903
Nivell II Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.082,62	30,9440

Nivell III		
Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	867,45	24,7617
Nivell IV		
Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	774,53	22,1198
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys	740,07	21,1563

Personal fix discontinu

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELL	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,76	0,1282

Personal eventual

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,42	0,1733

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2013-2014 (1%)

Pel període comprès entre 1-01-2014 i el 31-05-2014
0.60% (que suposa el 60% de 1% total, sense caràcter retroactiu)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I		
Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.221,03	34,8984
Nivell II		
Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.089,12	31,1297
Nivell III		
Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	872,65	24,9103
Nivell IV		
Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	779,18	22,2525
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys.	744,72	21,2890

Personal fix discontinu

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,80	0,1290

Personal eventual

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,46	0,1741

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2014-2015 (1,25%)

Pel període comprès entre 1-06-2014 i el 31-12-2014
0.50% (que suposa el 40% de 1,25% total)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I		
Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.227,14	35,0729
Nivell II		
Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.094,57	31,2853
Nivell III		
Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	877,01	25,0349
Nivell IV		
Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	783,08	22,3638
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys.	748,62	21,4003

Personal fix discontinu

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELL	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,83	0,1296

Personal eventual

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,49	0,1747

RETRIBUCIÓ SALARIAL 2014-2015 (1,25%)

Pel període comprès entre 1-01-2015 i el 31-05-2015
0.75% (que suposa el 60% de 1.25% total)
SBM= salari base mensual (en euros) PTM = plus de transport mensual (en euros)

NIVELLS	SBM	PTM
Nivell I		
Personal Directiu Titulat superior, gerent	1.236,34	35,3360
Nivell II		
Cap de comptabilitat, Cap de vendes, Cap de compres	1.102,78	31,5199
Nivell III		
Oficial administratiu, Encarregat Carretiller	883,59	25,2227
Nivell IV		
Auxiliar administratiu Telefonista, estibador Manipulador/a, envasador/a Amb personal a càrrec seu	788,95	22,5315
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a Netejador/a, peó, a partir de 16 anys.	753,44	21,5680

Personal fix discontinu

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,87	0,1306

Personal eventual

SBH= salari base hora (en euros) PTH = plus de transport hora (en euros)

NIVELLS	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	5,53	0,1757

Es faculta a Miguel Prados o Antonio Rodríguez (UGT) per a realitza la tramitació al REGCON.

Les parts s'obliguen i comprometen a iniciar noves negociacions per renovar el conveni que finalitza el 31 de maig de 2015 abans del 20 de febrer de 2015.

El que signen totes les parts en prova de conformitat.

ANNEX

Conveni de manipulació i venda de fruites i verdures de la província de Lleida

En virtut del present conveni i de conformitat amb l'article 83.2 de l'Estatut dels treballadors, l'estructura de la negociació col·lectiva en el sector de Recollida, emmagatzematge, manipulació i venda de Fruites i Verdures de Lleida, s'articula en els següents nivells substantius de conveni:

a) Conveni Provincial de Lleida de recollida, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures: el seu contingut regula las condicions generals de treball a aplicar en tot l'àmbit sectorial de Lleida i amb la vigència que el propi conveni estableix

b) Convenis col·lectius d'empresa: els continguts objecte de negociació en aquesta unitat de negociació seran sobre el desenvolupament o adaptació de matèries del present Conveni provincial, quan aquest així ho estableixi per remissió expressa. Tanmateix, seran matèries de negociació mitjançant convenis col·lectius d'empresa, las matèries no disposades en el present conveni provincial. Tot sense prejudici de l'establert a l'article 84.2 de l'Estatut dels Treballadors

Amb la senyalada estructura, las parts signants consideren suficientment coberta, dins el marc estatutari, la negociació Col·lectiva del Conveni Provincial de Lleida de Recollida, Emmagatzematge, Manipulació i venda de fruites i Verdures.

Regles de concurrència

El present conveni té prioritat aplicativa en tots i cadascun dels seus continguts respecte d'altres unitats de negociació d'àmbit inferior, sense prejudici de l'establert a l'article 84.2 de l'Estatut dels Treballadors.

Per tant, donat el caràcter de norma exclusiva i en atenció a la seva singularitat, las matèries que en el present Conveni s'estableixen no podran ser negociades en unitats de negociació inferiors, a excepció de l'establert en els paràgrafs anteriors.

Forma i condicions de denúncia del Conveni

El present Conveni serà prorrogat per períodes d'un any, sempre que no es realitzés l'oportuna denúncia, amb un mes mínim d'antelació. La representació que realitzi la denúncia ho comunicarà a l'altra part, expressant detalladament en la comunicació que haurà de ser per escrit, la legitimació que ostenta, els àmbits del Conveni i las matèries objecte de negociació. La comunicació s'haurà d'efectuar simultàniament en l'acte de denúncia. D'aquesta comunicació s'enviarà còpia, a efectes de registre, a l'autoritat laboral corresponent.

Termini màxim per a l'inici de la negociació

Una vegada denunciat el Conveni, en el termini màxim d'un mes a partir de la comunicació, es procedirà a constituir la comissió negociadora. La part receptora de la comunicació haurà de respondre a la proposta de negociació i ambdues parts estabiliran un calendari o pla de negociació, havent d'iniciar-la en un termini màxim de quinze dies a comptar des de la constitució de la Comissió Negociadora.

Termini màxim per a la negociació

El termini màxim per a la negociació es determinarà en funció de la durada de la vigència del conveni anterior. Aquest termini serà de dotze mesos quan la vigència de l'any anterior hagués estat de dos o més anys, a comptar des de la data de finalització del conveni anterior.

Esgotat el termini màxim per a la negociació, las parts es podran adherir voluntàriament als procediments del Tribunal laboral de Catalunya, per a resoldre de forma efectiva les discrepàncies existents durant el transcurs de termini màxim de negociació sense arribar a cap acord.

El conveni col·lectiu estarà en vigor a la data de la seva signatura amb independència de la seva publicació al *Butlletí Oficial de la Província*. No obstant, els seus efectes econòmics seran retroactius a l'1 de juny de 2012. Las empreses estaran obligades a abonar las diferencies salarials en un termini d'un mes des de la signatura del conveni.

No obstant, independentment del temps transcorregut a la negociació del conveni sense arribar a cap acord, les parts acorden expressament que tot el contingut del present conveni mantindrà la seva vigència i aplicació fins que no s'arribi a la signatura d'un conveni que el substitueixi.

— ♦ —

ADMINISTRACIÓN LOCAL
ADMINISTRACIÓ LOCAL

CONSELLS COMARCALS

CONSELL COMARCAL DE LA CERDANYA

EDICTE **7624**

Aquest Consell Comarcal de la Cerdanya ha aprovat inicialment l'expedient de modificació de crèdit 1/2012, dins del pressupost ordinari vigent, i l'exposa al públic a la Secretaria de la Corporació en el termini de 15 dies hàbils, durant el qual s'admetran reclamacions davant d'aquesta Corporació.

En el supòsit en què no se'n presentin, l'acord inicial esdevindrà definitiu sense necessitat d'un acord posterior.

Puigcerdà, 17 de setembre de 2012
El president, Ramon Moliner Serra

— ♦ —

CONSELL COMARCAL DEL SEGRIÀ

EDICTE **7588**

El Ple del Consell Comarcal, en sessió ordinària de 12 de setembre de 2012, adoptà el següent acord:

L'article 2 del Reial Decret 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents del mes de desembre del personal del sector públic definit a l'article 22.cinc.2 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat.

Encara que l'esmentada disposició no afecta les retribucions que reben els càrrecs electes que tenen retribució exclusiva o parcial per l'exercici del càrrec,

Atès l'actual situació econòmica,

Vist l'informe favorable de la Comissió de Règim Interior, Hisenda, Empresa i Ocupació, del 3 de setembre de 2012,

A proposta de la presidenta de la Comissió el Ple acorda per unanimitat:

Primer. Renunciar al cobrament de la paga extra de Nadal de l'any 2012 els consellers que tenen retribució per dedicació exclusiva/o parcial per l'exercici del càrrec de president, vicepresidents, portaveu de grups polítics, i adjunt a portaveu.