

Dimecres, 31 d'octubre de 2012

CATEGORIES	VALOR BIENNI
Operari de reforç de torn A	315,37
Operari manteniment A	312,85
Operari de torn B	312,85
Operari de reforç de torn B	312,85
Operador sala control A	312,42
Operari manteniment B	297,71
Operador sala control B	269,59
Administratiu A	269,59
Supervisor de peatge A	269,59
Supervisor de peatge B	254,47
Cobrador de peatge A	239,35
Cobrador de peatge B	191,49
Administratiu B	239,35

Nota: Aquestes taules contemplen els imports corresponents a les gratificacions extraordinàries

ANNEX 3

PRIMA DE QUALITAT DEL SERVEI

TAULA NÚM. 6

PRIMA DE QUALITAT DEL SERVEI

Objectiu general

IMD prevista (IMDp) respecte IMD real (IMDr) Factor basat a l'assoliment de la IMD prevista en el Pla de gestió de l'exercici.

A: x 0,5 (si $IMDr < IMDp - 2\%$); B: x 1 (Si $IMDp - 2\% < IMDr < IMDp + 1,5\%$); C: x 1,5 (Si $IMDr > IMDp + 1,5\%$).

Conceptes	A	B	C
Seguretat laboral	2.826,79	5.653,58	8.480,37
Absentisme individual	2.120,09	4.240,19	6.360,28
Índex satisfacció clientes	2.120,09	4.240,19	6.360,28
Total prima	7.066,97	14.133,96	21.200,93

Es donaran aquestes quantitats per a l'any 2012

Objectius individuals

Són els objectius que depenen directament de cada treballador.

Seguretat laboral (SL)

Factor basat en l'estricta compliment de les normes de seguretat i en l'aportació de suggeriments de seguretat acceptades.

2 punts: cap incompliment i com a mínim un suggeriment acceptat.

1 punt: cap incompliment i cap suggeriment.

0 punts: un incompliment.

Absentisme individual (AI)

Factor basat en l'assoliment de forma individual un % d'absentisme considerat acceptable 2 i 4%.

2 punts: si % absentisme individual < 2%.

1 punt: si $2\% < \text{absentisme individual} < 4\%$.