

OROKORTASUNA

Hiru maila ezartzen dira, goi-mailako Ingeniaritza/ Lizentziadun eta Ingeniari Teknikoa/ Diplomataua prestakuntza eskatzen duten lanpostuen kategorietarako; mailok, funtsean, esperientziaren arabera bereiztuko dira, eta hark frogatua eta denbora kontuan hartuta izan beharko du, ondoren zehazten denaren arabera:

GOI-MAILAKO TITULUDUNAK ETA ERTAINAK

- (A) Lau urteko edo hortik gorako esperientzia frogatua.
- (B) Bi urteko esperientzia frogatua.
- (C) Esperientziarik ez.

Ezarri diren posizio desberdinen soldata-balore guztiak eranskinean bildutako soldata-tauletan jasotzen dira.

IX. ERANSKINA.

ALSTOM HYDRO ESPAÑA, S.L.

PIZGARRIEN SISTEMA

1. Pizgarrien sistema. Oinarriak

Planteatzen den pizgarri-sistema homologatua da, eta LANEK motibazio-sistemen parametro, kontzeptu eta mekanikari buruz egiten dituen gomendioak bete behar ditu.

Sistemak baliatzen du, oinarri gisa, eskatu beharreko gutxieneko produkzioak, zeinak, besteak beste, neurketa-ikerketak, kronometrajeak, datuen normalizazioa, asimilazioak erabili ezartzen baitira. Era berean, horietan guztietan, pizgarri-sistema hautatze aldera, LANEK gai horren gainean egiten dituen arauak eta gomendioak errespetatu dira.

Eskatu Beharreko Gutxieneko Produkzioek barnean hartuta daukate dagokien maiorazioa, Tentsio Erlatiboan Taulen bitartez zehaztutako Neke Koefizientearen arabera (1980 LANE).

Jarduera eskala 100-133 izango da, 100 Errendimendu Arrunta izango delarik.

Egiazko Errendimendua edo Jarduera, Emandako Denbora eta Sartutako Denboraren arteko erlazioa da, hasieratik amaierara, gora-beherak kanpo utziz.

Lan guztiek izan behar dute Emandako Denbora, bai zuzeneko kronometrajearen bitartez, bai asimilazio bitartez, taula bitartez, eta abar.

1.1. Eraginpean hartutako langileak

Primak eraginpean hartuko dituen langileak honako hauek izango dira:

- Zuzeneko langileak.
- Delineatzaileak.
- Zeharkakoak.
- Hitzarmenaren eraginpean dauden guztiak.
- Zuzeneko bonuan (produkzioak) ez dauden orduak.
- Proiektuen arabera lan egiten ez dutenak Zeharkakotzat hartuko dira.

1.2. Prima-kontzeptuak

Produkzio prima (Produkzio-denborak hobetzea)

Egun dauden mailak barnean hartzen dituen 3 prima talde daude:

Taldeak	Mailak
1	3 A - 3 B - 3 C, eta goragokoak
2	4 A - 4 B - 4 C
3	Gainerako mailak

Produkzio-prima banakakoa izango da.

GENERALIDAD

Se establecen tres niveles para las categorías de los puestos que exigen una Formación de Ingeniero Superior /Licenciado e Ingeniero Técnico/ Diplomado que están diferenciados básicamente por la experiencia contrastada y cuantificada en el tiempo, acorde con lo que a continuación se especifica.

TITULADOS SUPERIORES Y MEDIOS

- (A) Experiencia contrastada de cuatro años o más.
- (B) Experiencia contrastada de dos años.
- (C) Sin experiencia.

Todos los valores retributivos de las diferentes posiciones que han sido establecidas quedan recogidas en las Tablas Salariales conformadas en el Anexo I.

ANEXO IX

ALSTOM HYDRO ESPAÑA, S.L.

SISTEMA DE INCENTIVOS

1. Sistema de incentivos. Bases

El sistema de incentivos que se plantea, es un sistema homologado y está sujeto a las recomendaciones que la OIT hace, respecto a parámetros, conceptos y mecánica de funcionamiento de sistemas de motivación.

El sistema utiliza como base, las producciones Mínimas Exigibles determinadas mediante estudios de medida, cronometrajes, normalización de datos, asimilaciones, etc., en los que, igualmente que para la elección del sistema de incentivos, se han respetado normas y recomendaciones que la OIT hace respecto a esta temática.

Las producciones Mínimas Exigibles contienen incluida la correspondiente mayoración, en función a los Coeficientes de Fatiga, determinados con la utilización de las Tablas de Tensiones Relativas (OIT 1980).

La escala de Actividades será 100-133, correspondiendo el 100 al Rendimiento Normal.

La Actividad o Rendimiento Real es la relación entre el Tiempo Concedido y el Tiempo Invertido conseguida, desde su comienzo hasta su terminación, descontadas las incidencias.

Todos los trabajos han de tener su Tiempo Concedido, bien sea por cronometraje directo, asimilación, Tablas, etc.

1.1. Personal afectado

El colectivo afectado por la prima será el siguiente:

- Personal directo.
- Delineantes.
- Indirectos.
- Todos los incluidos en convenio.
- Aquellas horas que no estén en bono directo (productivo).
- Aquellas personas que no trabajen a proyecto tendrán el tratamiento de Indirectos.

1.2. Conceptos de prima

Prima producción (Mejora de los tiempos de producción)

Se definen 3 grupos de prima, en los que se integran los actuales niveles como sigue:

Grupos	Niveles
1	3 A - 3 B - 3 C, y superiores
2	4 A - 4 B - 4 C
3	Resto niveles

La prima por Producción tendrá carácter individual.

1.3. Produkzio-primaren tratamendu orokorra

A) Lan-bonu emankor eta ez-emankorrak (gorabeherak) sortzen dira eta bertan identifikatzeko zenbait funtsezko datu, sartutako orduak eta ondorengo primarako kalkuluak azaltzen dira.

B) Langileak dagokion lan-bonuan lanaldiaren hasieratik amaiera arte fitxatu beharko du. Enpresak une bakoitzean zehazten duen sistema bitartez egingo da erregistro hori.

C) Primak hilean behin kalkulatu eta ordainduko dira, epe horretan betetako bonuen arabera.

D) Kalkulua egin ondoren, langile bakoitzari zerrenda bat emango zaio, non betetako bonuetako datuak eta kalkulutako epeari dagozkion orduak azalduko diren.

1.4. Produkzio primako legeak

Jarraian, talde eta tarte bakoitzerako balio tabulatuarekin, primako legeak ageri dira.

Tarteak	Legeak		
	1. taldea	2. taldea	3. taldea
100-101 TARTEA	0,0369 €	0,0339 €	0,0301 €
101 - 108 PPP	0,034 PPP	0,031 PPP	0,027 PPP
SALTO 108-109	0,1272 €	0,1165 €	0,1011 €
109 - 112 PPP	0,044 PPP	0,040 PPP	0,035 PPP
SALTO 112 - 113	0,1465 €	0,1349 €	0,1169 €
113 >	0,053 PPP	0,048 PPP	0,042 PPP

Produkzio Prima Taula eta Produkzio Primako Legearen irudikapen grafikoa eranstean da.

PRODUKZIO PRIMAKO TAULA - 01/04/11

Jarduera		Prima taldeak - Euroak orduko		
%aurrezkia	Puntuak orduko	1. taldea	2. taldea	3. taldea
0	100	0	0	0
1,21	101	0,4156	0,4125	0,4088
2,42	102	0,4492	0,4431	0,4355
3,63	103	0,4828	0,4736	0,4623
4,84	104	0,5164	0,5041	0,4890
6,06	105	0,5500	0,5347	0,5158
7,27	106	0,5836	0,5652	0,5425
8,48	107	0,6172	0,5957	0,5693
9,70	108	0,6508	0,6262	0,5961
10,90	109	0,7780	0,7428	0,6972
12,10	110	0,8219	0,7824	0,7320
13,30	111	0,8658	0,8221	0,7669
14,50	112	0,9096	0,8618	0,8018
15,70	113	1,0562	0,9966	0,9186
17,00	114	1,1090	1,0444	0,9607
18,20	115	1,1619	1,0922	1,0029
19,40	116	1,2148	1,1401	1,0450
20,60	117	1,2677	1,1879	1,0871
21,80	118	1,3205	1,2357	1,1292
23,00	119	1,3734	1,2835	1,1713
24,20	120	1,4263	1,3313	1,2134
25,40	121	1,4792	1,3791	1,2555
26,70	122	1,5321	1,4269	1,2976
27,90	123	1,5849	1,4747	1,3397
29,10	124	1,6378	1,5225	1,3818
30,30	125	1,6907	1,5703	1,4239
31,50	126	1,7436	1,6181	1,4660
32,70	127	1,7964	1,6659	1,5081
33,90	128	1,8493	1,7137	1,5502
35,20	129	1,9022	1,7615	1,5923
36,40	130	1,9551	1,8094	1,6344
37,60	131	2,0080	1,8572	1,6765
38,80	132	2,0608	1,9050	1,7186
40,00	133	2,1137	1,9528	1,7608
41,10	134	2,1666	2,0006	1,8029
42,10	135	2,2195	2,0484	1,8450
46,50	136	2,2723	2,0962	1,8871
50,90	137	2,3252	2,1440	1,9292
55,20	138	2,3781	2,1918	1,9713
59,60	139	2,4310	2,2396	2,0134
64,00	140	2,4838	2,2874	2,0555

1.3. Tratamiento general de la prima producción

A) Se crean bonos de trabajo productivos, improductivos (incidencias) con los datos básicos necesarios para su identificación, anotación de horas invertidas y su posterior cálculo de primas.

B) El trabajador deberá anotar (fichar) en los bonos de trabajo correspondientes desde el inicio hasta el final de la jornada. Este registro se realizará con el sistema que la empresa determine en cada momento.

C) El período de cálculo y abono de primas, será mensual, sobre los bonos terminados en el citado período.

D) Después del cálculo se entregará a cada trabajador un listado con los datos de los bonos terminados y las horas correspondientes al período calculado.

1.4. Leyes de prima producción

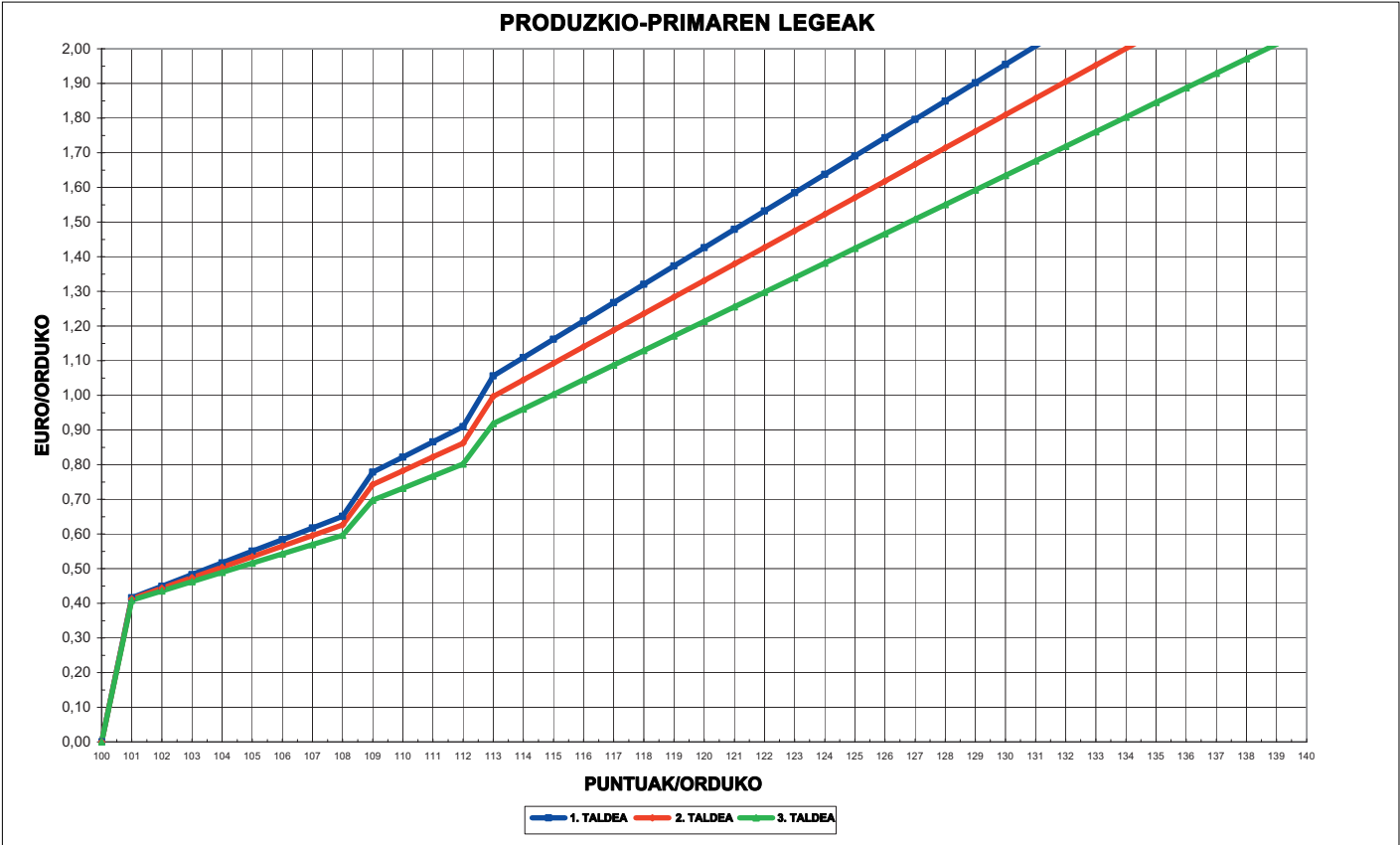
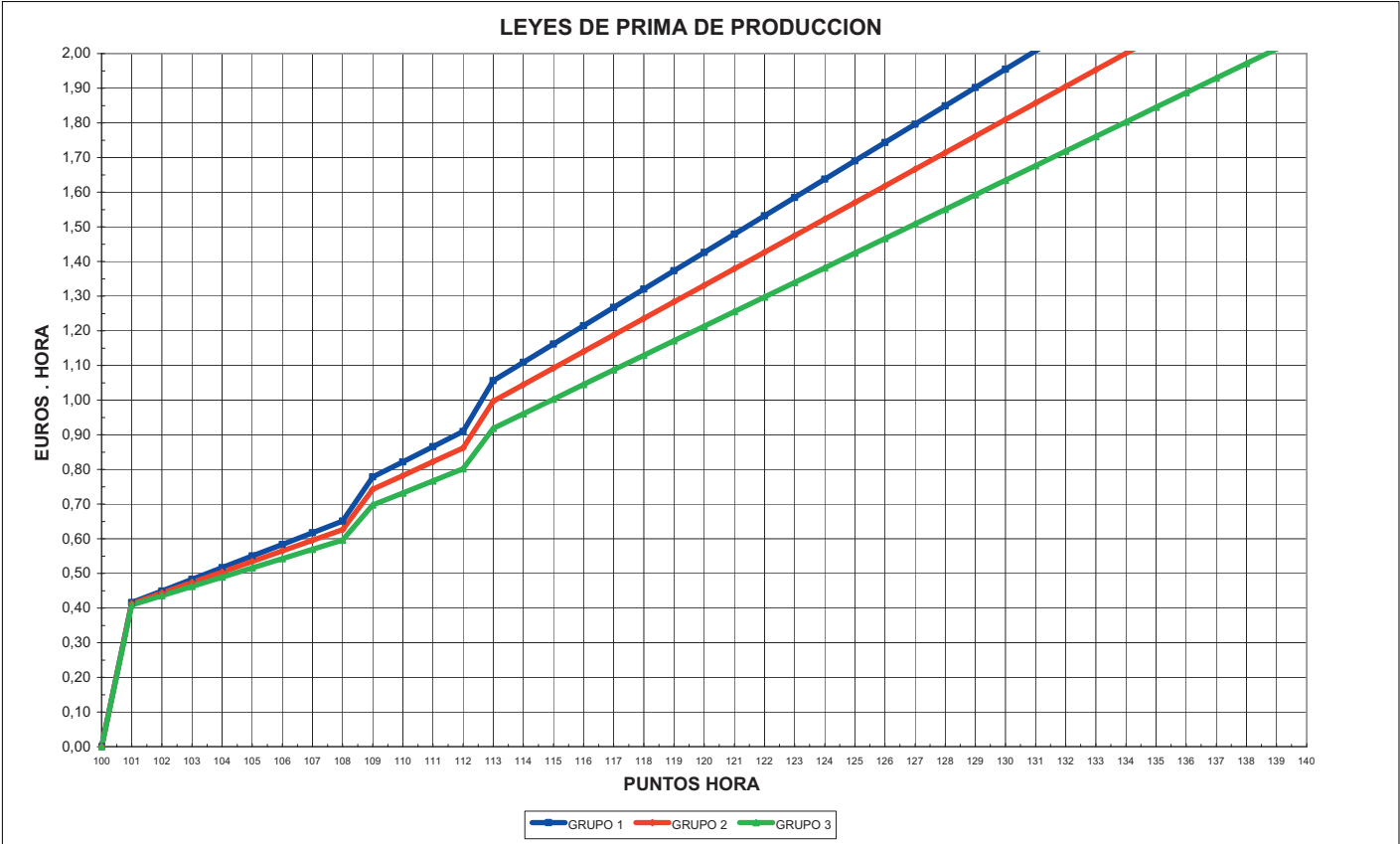
A continuación se presenta las leyes de prima con la tabulación de valores para los distintos grupos y tramos

Tramos	Leyes		
	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
SALTO 100-101	0,0369 €	0,0339 €	0,0301 €
101 - 108 PPP	0,034 PPP	0,031 PPP	0,027 PPP
SALTO 108-109	0,1272 €	0,1165 €	0,1011 €
109 - 112 PPP	0,044 PPP	0,040 PPP	0,035 PPP
SALTO 112 - 113	0,1465 €	0,1349 €	0,1169 €
113 >	0,053 PPP	0,048 PPP	0,042 PPP

Se adjunta la Tabla de Primas Producción y la representación gráfica de la Ley de Primas de Producción.

TABLA DE PRIMA PRODUCCIÓN - 01/04/11

Actividad		Grupos de prima - Euros/Hora		
% ahorro	Puntos hora	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
0	100	0	0	0
1,21	101	0,4156	0,4125	0,4088
2,42	102	0,4492	0,4431	0,4355
3,63	103	0,4828	0,4736	0,4623
4,84	104	0,5164	0,5041	0,4890
6,06	105	0,5500	0,5347	0,5158
7,27	106	0,5836	0,5652	0,5425
8,48	107	0,6172	0,5957	0,5693
9,70	108	0,6508	0,6262	0,5961
10,90	109	0,7780	0,7428	0,6972
12,10	110	0,8219	0,7824	0,7320
13,30	111	0,8658	0,8221	0,7669
14,50	112	0,9096	0,8618	0,8018
15,70	113	1,0562	0,9966	0,9186
17,00	114	1,1090	1,0444	0,9607
18,20	115	1,1619	1,0922	1,0029
19,40	116	1,2148	1,1401	1,0450
20,60	117	1,2677	1,1879	1,0871
21,80	118	1,3205	1,2357	1,1292
23,00	119	1,3734	1,2835	1,1713
24,20	120	1,4263	1,3313	1,2134
25,40	121	1,4792	1,3791	1,2555
26,70	122	1,5321	1,4269	1,2976
27,90	123	1,5849	1,4747	1,3397
29,10	124	1,6378	1,5225	1,3818
30,30	125	1,6907	1,5703	1,4239
31,50	126	1,7436	1,6181	1,4660
32,70	127	1,7964	1,6659	1,5081
33,90	128	1,8493	1,7137	1,5502
35,20	129	1,9022	1,7615	1,5923
36,40	130	1,9551	1,8094	1,6344
37,60	131	2,0080	1,8572	1,6765
38,80	132	2,0608	1,9050	1,7186
40,00	133	2,1137	1,9528	1,7608
41,10	134	2,1666	2,0006	1,8029
42,10	135	2,2195	2,0484	1,8450
46,50	136	2,2723	2,0962	1,8871
50,90	137	2,3252	2,1440	1,9292
55,20	138	2,3781	2,1918	1,9713
59,60	139	2,4310	2,2396	2,0134
64,00	140	2,4838	2,2874	2,0555



1.5. Sistemaren filosofia

Sistemak irekia eta malgua izan nahi du. Honek zera esan nahi du, errendimendu parametroetan ez dela zurruntasunez ixten. Horrenbestez, 133 jardueraren «errendimendu ona»ren erreferentziazat baino ez da hartzen.

Eragiketa-metodoaren aldatzen denean, tresna berriak sartzen direnean, edo lanpostuaren baldintzak aldatzen direnean izan ezik, bermatu egingo da ez dela eragiketa bat berriz neurtuko, lortutako errendimendua oso handia izan bada ere.

Era berean, aurreko bermea ere aplikatuko da, baldin eta langileak hobekuntzaren bat lortu badu eragiketa-metodoan, eta betiere baldintza hauek betetzen badira:

- A) Ez daitezela makina edo lehengaien ezaugarri teknikoak aldatu.
- B) Ez dezala ondorengo eragiketetan galerarik eraginik.
- C) Ez daitezela aurreikusitako kalitate-legeak aldatu.
- D) Arduradunaren onespena izatea.

1.6. Araudia

Funtzionamendua arautzeko jarraian agertzen diren jarduerarauek sortu dira:

1.6.1. Lan-bonu emankorrak eta ez-emankorrak:

- Bonuetan idazpenak (fitxaketak) gertatzen diren unean egin behar dira.
- Bonuak beti agerian egongo dira eta gainbegiratu ahal izango dira.
- Bonuak bukatu eta berehala itzuliko dira.

1.6.2. Denboren erreklamazioak:

- Langile orok eskubidea izango du dagokion erreklamazioa aurkezteko, egindako tasazioa ez dela zuzena uste badu.

Bestalde, enpresak erreklamazioa behar bezala aztertu behar du.

Erreklamazio bat egiteko prozedura honako hau da:

1. Ez da erreklamaziorik onartuko langileak aldeztu aurretik egiaztapenik egiten ez badu.
2. Lehenengo pausoa eman ondoren, langileak maisu edo arduradunari emango dio bere erreklamazioa, arrazoiak eta aldeztu aurretik egiaztapenaren emaitzak azalduz.
3. Maisu edo arduraduna ez da erreklamazioa transmititzera mugatuko. Aldeztu aurretik kasua aztertuko du, egoki iritzitako baliabideak erabiliz.
4. Maisuak erreklamazioa zentzuzkotzat jotzen badu, erreklamazio-orria beteiko du, azterketa eta haren emaitzak azalduz. Ondoren, agiria Prozesuak eta Denborak-en aurkeztuko du.
5. Prozesuak eta Denborak-ek erreklamazioa aztertu, azterketaren ondorioak agerian bertan idatzi, eta artxibatu egingo du kopia bat langileari emango diolarik.
6. Langilea ados ez badago, kasua Batzorde Paritarioari jakinaraziko dio.

Erreklamazio orria erantsen da.

1.5. Filosofía del sistema

El sistema pretende ser abierto y elástico. Quiere decir esto que no se cierra con rigidez en sus parámetros de rendimientos. Por lo tanto, el 133 de Actividad no se toma más que como referencia de un «buen rendimiento».

Con la excepción de cambio en el método operatorio, incorporación de nuevos utillajes o herramientas, o modificación de las condiciones de trabajo o puesto, se garantiza que no se procederá a volver a medir una operación por alto que sea el rendimiento obtenido.

De igual manera, la garantía anterior se hace extensiva en el caso de que el propio operario haya conseguido una mejora en el método operativo, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- A) Que no se modifiquen las condiciones técnicas de la máquina o de los materiales.
- B) Que no repercuta con perjuicio, en operaciones posteriores.
- C) Que no se alteren las normas de calidad previstas.
- D) Que se cuente con la aprobación del responsable.

1.6. Normativa

Para regular el funcionamiento se crean las normas de actuación que se exponen en los siguientes apartados:

1.6.1. Bonos de trabajo productivos o improductivos

- Las anotaciones (fichajes) en los bonos se deberán hacer siempre en el momento en que se producen.
- Los bonos deberán estar siempre a la vista, y en disposición de ser supervisados.
- Los bonos se entregarán inmediatamente a su finalización.

1.6.2. Reclamación de tiempos:

- Todo trabajador tiene derecho a presentar la correspondiente reclamación, en el supuesto de que considere que la tasación que se le ha hecho no ha sido correcta.

Por otro lado la empresa tiene la obligación de atender debidamente la reclamación:

El procedimiento a seguir para efectuar una reclamación será el siguiente:

1. No se admitirá una reclamación sin que el trabajador/a haya hecho una previa comprobación.
2. Cumplido el primer trámite, el operario presentará su reclamación al maestro o encargado, razonándole la causa de la misma y dándole a conocer el resultado de la previa comprobación.
3. El maestro o encargado no se limitará a transmitir la reclamación. Previamente analizará el caso, poniendo los medios que considere conveniente.
4. En el supuesto de que el maestro considere razonable la reclamación, cumplimentará el documento atención de reclamaciones, indicando en que ha consistido su análisis y los resultados del mismo. Después entrega el documento en Procesos y Tiempos.
5. Procesos y Tiempos atenderá la reclamación, anotará el resultado de sus comprobaciones en el mismo documento, archivará este y entregará una copia al trabajador.
6. En el caso de no estar conforme el trabajador, este pondrá el caso en conocimiento de la Comisión Paritaria.

Se adjunta documento de atención de reclamaciones.

ABXΔ

ZENBAKIA

ERREKLAMAZIO ORRIA

AR.02

Lant. Agind	Eragiketa	Testa T.
Langilea	C.Kostua	Data

Erreklamazioaren arrazoia

	Maisuak Ontzat Emana
	Data:

Egiaptapenaren emaitza

	Produkzio Ing.
	Data

ABXΔ

NÚMERO

ATENCIÓN DE RECLAMACIONES

AR.02

Ord. Fab.	Operación	T. Est.
Operario/a	C.Coste	Fecha

Motivo de la reclamación

	V.º B.º Maestro
	Fecha

Resultado de la comprobación

	Ing. Producción
	Fecha

ABXΔ

NÚMERO

ACTUALIZACION DE PROCESOS

AC.03

Ord. Fab.	Operación	T. Est.
Operario/a	C.Coste	Fecha

Proceso actual

Motivo de la actualización (nuevo proceso)

	V.º B.º Maestro
	Fecha
	Ing. .Produccion
	Fecha

1.7. Zuzeneko langileentzako prima kalkulua

Zuzeneko langileentzako prima kalkularen prozesua honako hau izango da:

Bonu baten errendimendua (% aurrezkia) formula honen arabera kalkulatzen da:

$$\text{Errendimendua (\% aurrezkia)} = \frac{\text{Emandako Denbora (ED)} - \text{Sartutako Denbora (SD)}}{\text{Sartutako Denbora (SD)}} \times 100$$

Emandako Denboraren (ED) tratamendua primaren kalkulu eta ordainketarako, honako hau izango da:

Emandako denbora = ED, baldin eta aurrezkiaren % ≥ 0

Emandako denbora = Sartutako denbora (SD), baldin eta aurrezkiaren % < 0 (negatiboa)

Kalkulua egiteko hilean bukatutako bonu guztien batura egingo da.

Produktzio primen taulan:

% aurrezkia = Ordu bakoitzeko puntuak = Ordu bakoitzeko euroak. Prima.

Eurotan kalkulua honako hau izango da:

Sartutako denbora x Ordu bakoitzeko euroak. Prima. = Produktzioagatikoko euroak guztira

Gutxieneko prima batez besteko prima izango da.

Fabrikazio-agindua hilabetea amaitzean itxi ez diren kasuetan, batez besteko prima proiektuaren amaieran aurrerakin gisa jaso ahal izango da eta momentu horretan erregularizatu da.

Artikulu hori Prima-sistema berri batek erabat aldatu edota ordezkatu ahal du.

1.8. Zuzeneko langileentzako prima kalkulua

Kalkulua hileko jarduera absolutuaren batez bestekoaren arabera egingo da, horrela egingo ere:

Kalkulua zuzeneko langileek hilean bukatutako bonu guztien batura eginez hasten da egiten.

Jarduera absolutuaren hileko batez bestekoaren kalkulua hau izango da:

$$\text{Jarduera absolutua Emaizta (\% aurrezkia)} = \frac{\text{Tailerrean emandako denboren batura} - \text{Tailerrean sartutako denboren batura}}{\text{Tailerrean egondako orduen batura}} \times 100$$

Produktzio primen taulan:

% Aurrezkia = Ordu bakoitzeko puntuak = Ordu bakoitzeko euroak. Prima.

Eurotan kalkulua honako hau izango da:

Zeharkako langileek lan egindako orduak x Ordu bakoitzeko euroak. Prima = Produktzioagatikoko euroak guztira.

1.9. Ezaugarriak

Lan emankorreko bonuetatik emandako denborak %5,26 gehitu dira atzerapenak, koordinazio akatsak, akats txikiak, eta abar, izan ditzaketen lan guztietan.

Enpresaren premiak direla-eta kanpoaldean Muntatze lanak egin behar dituen langileak honako prima jasoko du:

Bakarrik joanez gero:

Aurreko hiru hilabeteen batez bestekoa

Pertsona bat baino gehiago joanez gero:

Aurreko hiru hilabeteen batez bestekoa Neurri hori 0 edo hortik beherakoa balitz, talde horretan positibo dutenen aurrezkin-porzentajerik txikiena aplikatuko zaie.

1.10. Ekoizkortasunik ezaren tratamendua edo gorabeherak

Ekoizkortasunik ezaren edo gorabeheren kode-zerrenda honetan erabili edo sartutako ordu guztiek primaren kalkulu eta ordainketarako kontuan hartuko dira honako baldintza hauek betez:

1.7. Cálculo de prima para personal directo

El proceso de cálculo de primas para el personal Directo será:

El rendimiento (% ahorro) de un bono se calcula con la siguiente formula:

$$\text{Rto (\% Ahorro)} = \frac{\text{Tiempo Concedido (T.C.)} - \text{Tiempo Invertido (T.I.)}}{\text{Tiempo Invertido (T.I.)}} \times 100$$

El tratamiento del Tiempo Concedido (T. C.) para el cálculo y abono de prima será:

Nuevo T.C. = T.C. cuando el % Ahorro ≥ 0

Nuevo T. C. = T.I. cuando el % Ahorro < 0 (negativo)

El cálculo se hará sobre el sumatorio de todos los bonos terminados en el mes.

En la Tabla de Primas Producción:

% Ahorro = Puntos Hora = Euros Hora Prima.

El cálculo a Euros será:

Tiempo Invertido x Euros Hora Prima = Total Euros por producción

La prima mínima será la prima media.

En los casos de que las Ordenes de Fabricación no se hayan cerrado en el mes vencido el cobro de la Prima Media tendrá consideración de anticipo al cierre de las Ordenes de Fabricación, momento en el cual se procederá a su regularización.

Este artículo puede ser susceptible de modificación y/o sustitución total por la aplicación de un nuevo Sistema de Primas.

1.8. Cálculo de prima para personal indirecto

El proceso de cálculo se hará en función a la Actividad absoluta media mensual y será de la siguiente forma:

El cálculo se inicia a partir del sumatorio de todos los bonos terminados del total del personal directo en el mes.

El cálculo de la Actividad absoluta media mensual será:

$$\text{Activ. Absoluta Rto (\% Ahorro)} = \frac{\text{Sumatorio de Tiempos Concedidos Taller} - \text{Sumatorio de Tiempos Invertidos Taller}}{\text{Sumatorio de Horas Presencia Taller}} \times 100$$

En la Tabla de Primas Producción:

% Ahorro = Puntos Hora = Euros Hora Prima.

El cálculo a Euros será:

Horas trabajadas Personal Indirecto x Euros Hora Prima = Total Euros por producción.

1.9. Características

Los Tiempos Concedidos de los bonos de trabajo productivos se han mayorado en un 5,26% en todos los trabajos que se prevén posibles esperas, fallos en la coordinación, pequeñas anomalías, etc.

El trabajador que por necesidades de la empresa tenga que realizar trabajos de montaje en el exterior, será compensado con una prima de:

En caso de ir solo:

La media de los 3 meses anteriores

En caso de ir más de una persona:

La media de los 3 meses anteriores. Si esta media fuera 0 o negativa, se les aplicará el porcentaje de ahorro más bajo de los que tienen positivo en ese grupo.

1.10. Tratamiento de improductividades o incidencias

Todas las horas empleadas o invertidas en la siguiente relación de códigos de improductividades o incidencias estarán afectadas para el cálculo y abono de prima con las siguientes condiciones:

Kodea	Izendapena	Tratamendua
9010	Hauteskundeak	Egungo hilabeteko errendimendu bera
9015	Batzorde orduak	Egungo hilabeteko errendimendu bera
9023	Hitzarmena negoziatzeko orduak	Egungo hilabeteko errendimendu bera
9035	Erregelamenduaren arabera oporrak	Aurreko 3 hilabeteen batez bestekoa
9036	Aurreko urteko oporrak	Aurreko 3 hilabeteen batez bestekoa
9205	Lanpostu berriaren entrenamendua	Egungo hilabeteko errendimendu bera (D. mugatua)
9206	Metodo-aldaketaren probak	Egungo hilabeteko errendimendu bera
9207	Zeharkako lanak	Errend. = 105
* 9210	Garbitasuna	Errend. = 105

Gainerako kodeetan erabili edo sartutako orduak ez dira ordainduko.

* Lantokiaren garbiketa orokorraren kasuan bakarrik.

Código	Denominación	Tratamiento
9010	Elecciones	Mismo Rdto. mes actual
9015	Horas comité	Mismo Rdto. mes actual
9023	Horas negoc. convenio	Mismo Rdto. mes actual
9035	Vacaciones reglamentarias	Media de 3 meses anteriores
9036	Vacaciones de año anterior	Media de 3 meses anteriores
9205	Entrenamiento nuevo puesto	Mismo Rdto. mes actual (T. limitado)
9206	Pruebas cambio método	Mismo Rdto. mes actual
9207	M.O.D. en trabajos indirectos	Rdto. = 105
* 9210	Limpieza	Rdto. = 105

Todas las horas empleadas o invertidas en el resto de códigos no tendrán abono.

* Solo en el caso de Limpieza general de fábrica.

1.11. Delineatzaileentzako prima kalkulua

Delineatzaileentzako prima kalkulua prozesua honako hau izango da:

Esleitutako lan baten errendimendua (% aurrezkia) formula honen arabera kalkulatzen da:

$$\text{Errend. (\% aurrezkia)} = \frac{\text{Emandako denbora} - \text{Sartutako denbora}}{\text{Emandako denbora}} \times 100$$

Proiektu batean esleitutako bukatutako lan guztiak batuz egingo da kalkulua.

Produktzio primen taulan:

% Aurrezkia = Ordu bakoitzeko puntuak = Ordu bakoitzeko euroak. Prima.

Hau izango da kalkulua, eurotan:

Sartutako denbora Esleitutako lana x Ordu bakoitzeko euroak.
Prima = Ekoizpenagatikiko euroak guztira

1.12. Banakako hobekuntzari motibazioa

Langileei gogoa pizteko, edozein azterlan zein hobekuntza garatzeko motibazioa izan dezaten.

Langileei aukera ematen zaie azterlana edo hobekuntza proposamena aurkezteko.

Enpresak hobekuntza-proposamena aztertu eta balioetsi egingo du, eta ontzat ematen badu, sustatzailea edo sustatzailerak honela sarituko ditu: Hasierako kostuaren eta hobekuntza egin ondorengo kostuaren arteko aldearen %50, urtebete egin diren pieza kopuruari biderkatuta, eta hobekuntzarekin egin hasitako lehenengo piezatik aurrera kontatzen hasita (ordainketa bakarra).

Inbertsio bat egin behar izan bada, honen balioa hobetutako kostua definitzeko egindako kalkuluan aintzat izango da.

Adibidea:

Gaur egun 20 segundotan egin den eragiketa jakin batean hobekuntza aplikatzen bada, lan-prozesuak 8 segundo gutxiago irauten du.

414,70 euroko inbertsioa egin behar izan da tresneria berezian.

Behin azterlana garatu eta kostu berria ebaluatu ondoren, hobekuntza aplikatu ondorengo urtean 900 pieza eginen dira.

Lehen 20'; Orduaren balioa = 12,62 euro.

Prozesu berria 12'; Pzas. urtebete = 900.

$$\frac{20' - 12'}{60} \times 900 = 120 \text{ aurrezki ordu}$$

$$120 \text{ ordu} \times 12,62 \text{ euro orduko} = 1514,45 \text{ euro}$$

1514,45 euro - 414,70 euroko inbertsioa = 1099,75 euroko aldea kostuan.

1099,75 euroren %50 = 549,88 euro sustatzailea saritzeko.

Hobekuntza aurrera eramanez ahal izateko bere onarpena beharrezkoa da eta horretarako kalitatean, eragiketetan eta abarretan izan dezakeen eragina aztertu behar da.

(III-502)

1.11. Calculo de prima para delineantes

El proceso de cálculo de primas para delineantes será:

El rendimiento (% ahorro) de un trabajo asignado se calcula con la siguiente formula:

$$\text{Rto. (\% Ahorro)} = \frac{\text{Tiempo Concedido} - \text{Tiempo Invertido}}{\text{Tiempo Concedido}} \times 100$$

El cálculo se hará sobre el sumatorio de todos los trabajos terminados asignados de un proyecto.

En la Tabla de Primas Producción:

% Ahorro = Puntos Hora = Euros Hora Prima.

El cálculo a Euros será:

Tiempo Invertido Trabajo Asignado x Euros Hora Prima = Total Euros por producción

1.12. Motivación a la mejora individual

Para estimular a los trabajadores para que sientan interés por desarrollar cualquier estudio o propuesta de mejora.

Se da la opción a los trabajadores de presentar el estudio o propuesta de mejora.

La empresa estudiará y valorará la propuesta de mejora y en el caso que se decida a realizarla, premiará al promotor o promotores, con un 50% de la diferencia entre el precio de coste anterior y el mejorado, a multiplicar por el número de piezas que se fabriquen durante un año, a partir de que se empiece a fabricar con el coste previsto en la mejora. (un solo pago).

Si ha sido necesario realizar una inversión, el valor de esta se considerará en el cálculo para definir el coste mejorado.

Ejemplo:

En una operación determinada, que se hace actualmente en 20', se realiza una mejora que reduce el proceso de trabajo en 8'.

Se ha necesitado invertir 414,70 euros en utillaje especial.

Una vez desarrollado el estudio y evaluado el nuevo costo, se hacen 900 piezas en el año siguiente a la implantación de la mejora.

Antes 20'; Valor hora = 12,62 euros.

Nuevo proceso 12'; Pzas. un año = 900.

$$\frac{20' - 12'}{60} \times 900 = 120 \text{ horas ahorro}$$

$$120 \text{ horas} \times 12,62 \text{ euros/h.} = 1514,45 \text{ euros}$$

1514,45 euros - 414,70 euros Inversión = 1099,75 euros diferencia en coste.

50% de 1099,75 euros = 549,88 euros a premiar al promotor.

La condición previa al desarrollo de la mejora es la de su aceptación, para lo que será preciso analizar su relación con aspectos como la calidad, incidencia en operaciones, etc.

(III-502)