

noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

Según lo dispuesto en el artículo 71.6 del Texto Refundido de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, podrá interponer demanda ante el Juzgado de lo Social correspondiente, en el plazo de 30 días contados a partir del día de la presente publicación.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, el expediente reseñado estará de manifiesto por el mencionado plazo de 30 días en la Dirección Provincial del S.P.E.E.

Lleida, 23 de enero de 2013

La directora provincial, Josefa María Casanovas Gabal

Relación de resoluciones desestimatorias de reclamación previa a notificar de acuerdo con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (B.O.E. de 27.11.92).

INTERESADO/A	DNI/NIE	MOTIVO
VLADIMIR YAKOLEV	X7118844E	No acredita causa que justifique la no renovación de demanda en fecha.
SAMUEL RUIZ LIND	47678178Y	No encontrarse en colectivo amparado por la contingencia de desempleo.
FATNA SAIDI	X2105045Q	No acredita causa que justifique la no renovación de demanda en fecha.

— ♦ —

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

1457

Remisión de resoluciones de reclamación previa

Por esta Dirección Provincial se han emitido resoluciones de reclamación previa relativas a los interesados que a continuación se citan y por los motivos que asimismo se relacionan.

Habiéndose intentado la notificación en el último domicilio conocido del interesado, esta no ha podido practicarse, por lo que se notifica por medio de la presente, de conformidad con lo establecido en el artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

Según lo dispuesto en el artículo 71.6 del Texto Refundido de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, podrá interponer demanda ante el Juzgado de lo Social correspondiente, en el plazo de 30 días contados a partir del día de la presente publicación.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, el expediente reseñado estará de manifiesto por el mencionado plazo de 30 días en la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal.

Lleida, 14 de enero de 2013

La directora provincial, Josefa María Casanovas Gabal

Relación de resoluciones desestimatorias de reclamación previa a notificar de acuerdo con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (B.O.E. de 27.11.92).

Interesado/a: Javier M. Segura Basela

DNI/NIE: 43714727F

Motivo: el inicio de expd. de revocación de prestaciones fue debidamente notificado.

— ♦ —

ADMINISTRACIÓN LOCAL ADMINISTRACIÓ LOCAL

DIPUTACIÓN PROVINCIAL DIPUTACIÓ PROVINCIAL

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

RESOLUCIÓ

1175

De 29 de gener de 2013 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga per als anys 2013 i 2014

del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobusos de Lleida, SA de la localitat de Lleida (Segrià) (codi de conveni 25000032011994).

Vist el text de l'Acord de pròrroga per als anys 2013 i 2014 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobusos de Lleida, SA de la localitat de Lleida (Segrià), subscrit per les parts negociadores el dia 21 de gener de 2013, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 170 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga per als anys 2013 i 2014 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobusos de Lleida, SA de la localitat de Lleida (Segrià) (codi de conveni 25000032011994), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Lleida*.

Lleida, 29 de gener de 2013

El director en funcions, Octavi Miarnau i Roca

Transcripció literal del text signat per les parts

Comissió Negociadora Autobusos de Lleida, S.A.

Acta CN2/13

Reunits a Lleida a 21 de gener de 2013 a les 10 hores, en la sala de juntes del domicili de l'Empresa Autobusos de Lleida, SA, els membres de la comissió negociadora del Conveni Col·lectiu d'Autobusos de Lleida, SA.

Per la representació de l'Empresa:

Assisteixen:

- * Sra. Marta Eritja
- * Sr. Carlos Soldevilla
- * Sra. Susanna Vidal

Per la representació dels treballadors assisteixen:

Per CCOO

- * Sr. Francisco Morales Morales
- * Sr. Jose Antonio Vicente Beneitez
- * Sr. Santiago Viñes Esquerda

Assessors:

- * Jaume Godia Pallé
- * Sr. José Rodríguez Diaz.
- * Sr. J. Pedro Santamaria Abad
- * Sr. José Luis Villa Callen

Per UGT

- * Sr. Jose Lorenzo Alcaine Ros

Assessors:

- * Sr. Jose Miguel Gonzalez Cosano
- * Sr. Jose Luis Herreruella Serrano
- * Sr. Jordi Teixidó Abella

Ordre del dia:

1. Pròrroga Conveni Col·lectiu per als anys 2013 i 2014.
2. Establiment preu hora extra a partir 31/12/2012

1. Es dona per prorrogat el Conveni Col·lectiu de l'Empresa per als anys 2013 i 2014 d'acord amb allò que es va pactar el 30 d'abril de 2012 i publicar en el BOP el passat 09/06/2012.

2. Es fixa el preu de l'hora extraordinària per al període comprés del 01/01/2013 a 31/12/2013 a 15,8318 €/hora i per al període comprés del 01/01/2014 a 31/12/2014 en 15,9505 €/hora.

No havent-hi més temes a tractar finalitza la sessió a les 11:00 hores del dia 21 de gener de 2013.

Transcripció literal del text firmat per les parts

Acuerdo de prórroga y modificaciones del convenio colectivo de empresa de Autobusos de Lleida, s.a.

Asistentes:

Por parte de la representación de los trabajadores y las trabajadoras: Francisco Morales, José Vicente, Santi Viñes, José Luís Villa, Josep Rodríguez, José Lorenzo Alcaine, José Miguel González, José Luís Herreruella, Jordi Teixidó

Por parte de la representación empresarial de Autobusos de Lleida, S.A.: Agustí López, Carlos Soldevilla, Joana Penella, Anna Castells

El resultado final de las negociaciones se concreta en el presente acuerdo cuyo contenido se transcribe a continuación y que pone fin a la convocatoria de huelga de la empresa Autobusos de Lleida, S.A. que estaba prevista para los días 23 de abril, 14 y 25 de mayo de 2012 que afectaba a toda la plantilla.

1. Modificación del redactado del artículo 10 del vigente Convenio Colectivo de la Empresa Autobusos de Lleida, S.A. El artículo queda redactado de la siguiente manera:

Artículo 10: salario

Para el año 2011, el incremento salarial del Convenio será el 2,4 por ciento sobre las bases salariales del 2010, que se consolida en las tablas salariales recogidas en el anexo del presente acuerdo. Este incremento será de aplicación a la totalidad de conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo con efectos económicos desde el día 1 de enero del 2011. Los atrasos correspondientes al citado año 2011 se abonarán el día 15 de julio del 2012.

Para el año 2012: a las tablas consolidadas del año 2011 se aplicará un incremento del 0,75 por ciento. Este incremento se consolidará en tablas y será de aplicación a la totalidad de conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo con efectos económicos desde el día 1 de enero del 2012. Las tablas del año 2012 se adjuntan como anexo al presente acuerdo.

Los atrasos correspondientes al año 2012 se abonarán el día 15 de mayo del 2012

Para el año 2013: a las tablas consolidadas del año 2012 se aplicará un incremento del 0,75 por ciento. Este incremento se consolidará en tablas y será de aplicación a la totalidad de conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo con efectos económicos desde el día 1 de enero del 2013. Las tablas del año 2013 se adjuntan como anexo al presente acuerdo.

Para el año 2014: a las tablas consolidadas del año 2013 se aplicará un incremento del 0,75 por ciento. Este incremento se consolidará en tablas y será de aplicación a la totalidad de conceptos económicos incluidos en el Convenio Colectivo con efectos económicos desde el día 1 de enero del 2014. Las tablas del año 2014 se adjuntan como anexo al presente acuerdo.

Salario base: será el que se establece para cada categoría profesional en el anexo núm. 2 de este convenio. Servirá además, para el cálculo de las pagas extraordinarias.

El salario que se perciba de forma mensual se calculará a razón de 30 días por mes y el que se perciba de forma diaria se calculará a razón de los días de cada mes y se abonará el día 1 del siguiente mes por transferencia bancaria. Las fechas de cierre se comunicarán en el tablón de anuncios y se cerrarán las horas el último domingo del mes, siempre que no coincida con el final de mes".

2. Modificación del redactado del artículo 14 del vigente Convenio Colectivo de la empresa Autobusos de Lleida, S.A. El artículo queda redactado de la siguiente manera:

"Artículo 14: Jornada laboral.

La jornada ordinaria para todo el personal de la empresa será de 35 horas semanales.

-Personal de administración: 60% jornada continuada y 40% jornada partida.

-Personal de movimiento: 90% jornada continuada y 10% jornada partida, ampliable para casos extraordinarios hasta un 20% de la jornada partida.

-Personal de taller: 100% jornada continuada.

Personal de movimiento:

La jornada partida la realizará preferentemente el personal que voluntariamente lo manifieste por escrito y por un periodo no inferior a un año. En el caso de que no hubiera, se cubriría por escrito orden inverso de antigüedad en la Empresa.

Para realizar el servicio de movimiento nocturno, se contratará personal específico para este servicio.

Los servicios nocturnos, cuando no puedan realizarse por el personal contratado al efecto, se realizarán por el personal CAU diurno, siempre con carácter voluntario.

En cuando al descanso semanal previsto en la legislación vigente, de conformidad con la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras, será de un día de descanso a la semana. Para el personal fijo este descanso será entre los días miércoles y domingo y para el personal temporal de lunes a domingo.

Las horas de trabajo del personal de movimiento incluidos en el cuadrante de 6 días se realizarán así mismo, con una proyección de 1564 horas y 50 minutos que se distribuirán diariamente y en semanas de 6 días laborables y un día de descanso a razón de 38 horas 44 minutos semanales, permitiendo dicho total anual disponer de un periodo complementario de descanso de 30 días naturales distribuidos en dos periodos de 15 días naturales cada uno.

Para el cuadrante de jornada de 5 días de trabajo y 2 de descanso semanal, se ajustará el calendario de trabajo a razón de un cómputo anual de 1564,83 horas.

El calendario del periodo complementario de descanso se fijará de mutuo acuerdo entre la Dirección de la Empresa y la Representación de las Personas Trabajadoras. Una vez acordado, la Empresa no lo podrá modificar unilateralmente.

Al personal que haya estado en régimen de I.T., permisos no retribuidos o en suspensión de empleo y sueldo, le será descontado del próximo periodo complementario de descanso de la siguiente forma:

Cada 10 días, 1 día de reducción de periodo complementario y/o la parte proporcional en horas que le corresponda.

Para el personal en jornada continuada, y mientras continúe en vigencia el actual sistema de trabajo, este descanso será del tiempo de una vuelta completa, independientemente del tiempo que se utilice en realizarla y tendrá también la consideración de trabajo efectivo a todos los efectos.

A todo el personal CAU fijo a día 1 de abril de 2012 no se le modificará su organización actual de servicios, en ningún aspecto.

El personal CAU con contrato de trabajo suscrito con posterioridad al día 1 de abril del 2012 y el personal CAU con contrato indefinido que voluntariamente lo solicite se incorporará

al cuadrante de 2 días consecutivos de descanso semanal, con lo que no genera vacaciones adicionales ni plus día.

Para el personal CAU con contrato indefinido que voluntariamente haya solicitado incorporarse al cuadrante de 2 días consecutivos de descanso semanal, se seguirá el mismo criterio que la voluntariedad de la jornada partida, podrá adscribirse al mismo en el mes de septiembre de cada año para el siguiente.

Exclusivamente en el supuesto de que el Excmo. Ajuntament de Lleida acordase una reducción del número de servicios, la empresa deberá aplicar el procedimiento previsto en la legislación vigente para las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y a la finalización del mismo y siempre y cuando no exista acuerdo con la Representación legal de los Trabajadores y Trabajadoras, podrá acordar incluir en el cuadrante de dos días de descanso semanal, el número de personal CAU que no excederá en tanto por ciento al porcentaje de reducción de servicios acordado por el Excmo. Ajuntament de Lleida, siempre de menor a mayor antigüedad en la empresa y siempre con la obligación de que el personal CAU recupere su cuadrante de servicio inicial cuando haya transcurrido la duración máxima de un año.

Para todo el personal de la empresa.

Para el personal CAU la jornada mínima será de 6 horas 27 minutos, excepto para el personal del cuadrante de 5 días de trabajo semanal cuya jornada mínima será de 7 horas.

Para el personal de taller la jornada mínima será de 7 horas.

Para el personal de administración la jornada mínima será de 7 horas.

Para el personal de inspección la jornada mínima será de 7 horas.

El descanso entre jornadas será de 12 horas ininterrumpidas como mínimo, y cuando por necesidades de la Empresa no se pudiera cumplir, las mermas del mismo, se abonarán según la tabla salarial del anexo nº 2 del presente Convenio.

El personal de taller y administración disfrutará de un descanso semanal de dos días completos (sábados y domingos).

Los horarios del personal de taller, de oficinas, serán los que se fijan en el anexo número 1, adjunto a este Convenio.

Los turnos serán rotativos entre todo el personal, tanto en lo referente a líneas como en turnos de trabajo con una periodicidad mensual, a excepción del personal de movimiento del servicio nocturno.

En el caso de que alguna persona trabajadora desee cambiar el turno, deberá comunicarlo personalmente y por escrito en las oficinas de la Empresa con una antelación mínima de 24 horas. La persona que asuma el cambio pasará a ser titular del servicio a todos los efectos (excepto cambios de personal de diferentes cuadrantes), con la posibilidad de anular el cambio en el mismo período de tiempo, y quedando limitado a un solo cambio por persona y día, no pudiendo por tanto encadenar diversos cambios al mismo tiempo.

A raíz de la introducción de dos cuadrantes, si el cambio de turno se realiza entre personas de distintos cuadrantes deberán ponerse de acuerdo en todos los aspectos entre ellas, habiendo de solicitarlo previamente a la empresa tal y como se establece en el párrafo anterior.

Se confeccionará un calendario de fiestas y descansos, de mutuo acuerdo entre la Empresa i la Representación de las Personas Trabajadoras, en un período máximo de tres meses.

El exceso de jornada efectivamente trabajada se podrá cambiar por tiempo de descanso eligiendo una de las alternativas descritas a continuación y en las condiciones que se especifiquen en cada una de ellas:

Opción 1ª:

Para todo el personal que lo manifieste voluntariamente, solicitará que el exceso de jornada ordinaria efectivamente trabajada se acumule en el equivalente a jornadas enteras de trabajo (es decir, para el personal CAU 6 horas y 27 minutos dejando de percibir

el plus día establecido y el personal de taller 7 horas), que una vez acumuladas se disfrutarán de manera anterior o posterior al descanso semanal. Los días acumulados se disfrutarán en el mes siguiente.

Para la solicitud mediará como mínimo 72 horas de antelación. Estos días no podrán coincidir con fiestas correspondientes (fiestas calendario laboral). Como máximo se podrán acoger al disfrute una persona por turno. La Empresa confeccionará un gráfico para cada colectivo, a la vista de las personas trabajadoras, en el que se anotará el número de trabajador/a en el día solicitado.

Para tener derecho a ésta opción las personas trabajadores tendrán que manifestar su voluntad de acogerse a este sistema como máximo antes del 30 de noviembre de cada año.

Opción 2ª:

Para todo el personal que lo manifieste voluntariamente y por el período mínimo de un semestre, teniéndose que renovar en cada periodo, se puede solicitar que el exceso de jornada ordinaria efectivamente trabajada se acumule en el equivalente de jornadas enteras de trabajo (para el personal CAU 6 horas 27 minutos, dejando de percibir el plus día establecido y el personal de taller 7 horas). Una vez acumuladas se disfrutaran durante el semestre siguiente con un calendario elaborado por la Empresa i consensuado con la Representación de los Trabajadores y Trabajadoras. Aquel tiempo acumulado que no suponga un día entero de disfrutar de descanso, se retribuirá al mes siguiente del período de disfrute (nómina del mes de julio o nómina del mes de enero). Este periodo computado de descanso no incluirá vacaciones, vacaciones adicionales, fiestas semanales y correspondientes incluidas en la previsión de rotación de servicios pactada por ambas partes.

El período para acogerse al tiempo de descanso a disfrutar: para el primer semestre del año se tendrá que solicitar al departamento de inspección durante el mes de octubre y para el segundo semestre durante el mes de abril. Este calendario se facilitará al Comité de Empresa durante el mes de diciembre y junio respectivamente.

Cuando por circunstancias extraordinarias no se pudiese disfrutar de los descansos semanales i fiestas de carácter retribuido y no recuperable en el día señalado por el cuadro de servicio o calendario laboral, se percibirá un plus según la tabla salarial del anexo número 2 de este convenio, en compensación a 6 horas y 27 minutos trabajados, abonándose su exceso en horas extraordinarias.

La distribución, por parte de la empresa de todos los trabajos a realizar en periodos de descanso del personal se inspirarán en los principios de rotatividad, voluntariedad y proporcionalidad, dando cuenta al Comité de Empresa con una periodicidad mensual, haciendo constar el nombre de la persona trabajadora, el servicio realizado y el día.

Para todo el personal que realice jornada continuada se establece un descanso durante la jornada de 20 minutos como mínimo, que tendrá la consideración de trabajo efectivo a todos los efectos.

Modificación de las condiciones de trabajo

Las condiciones de trabajo fijadas en este artículo, han estado libremente pactadas por las partes y responden idóneamente a las necesidades del servicio público que da la Empresa. La Empresa se compromete a no modificar unilateralmente el sistema de horarios y trabajo. En caso de que por circunstancias técnicas, de política comercial, económicas etc., la empresa vea la necesidad de modificarlas, antes de hacerlo, abrirá un periodo de consultas con la Representación de los Trabajadores y de las Trabajadoras de este convenio que tendrá una duración no inferior a 30 días, durante los cuales la Empresa tendrá que aportar la oportuna documentación que justifique el cambio deseado. Pasado este tiempo, la Empresa podrá ejecutar el acuerdo, sin perjuicio que las partes se sometan al procedimiento de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Catalunya y del Juzgado de lo Social si fuese procedente."

3. Adición de un nuevo artículo en el Convenio Colectivo que figurará con el número 37 con el siguiente redactado. El artículo queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 37: Formación

El CAP será considerado dentro de la jornada laboral como tiempo de trabajo efectivo siempre y cuando la persona trabajadora solicite esta formación a través de la solicitud PIF (Plan Individual de Formación) o instrumento formativo que lo sustituya. Las horas dedicadas al CAP serán consideradas como computo de horas de formación introducidas por el Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero del 2012, de Medidas Urgentes de Reforma del Mercado Laboral.”

4. Se acuerda la prórroga del Convenio Colectivo de la Empresa Autobuses de Lleida, S.A. (código de convenio núm. 2500032) para los años 2013 y 2014.

A estos efectos, durante el último trimestre del presente año 2012 se reunirá obligatoriamente la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo al objeto de proceder al redactado del Convenio Colectivo con el mantenimiento de la totalidad del vigente Convenio Colectivo e incluyendo la vigencia temporal hasta el 31 de diciembre del 2014 y las modificaciones contenidas en los diferentes apartados del presente escrito.

El presente acuerdo se suscribirá por las partes en el Servei de Negociació i Registres Laborals dels Serveis Territorials a Lleida del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, procediendo a su registro público y a la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Lleida.

Y, en prueba de conformidad con el contenido del acuerdo, las partes firman la presente acta en Lleida, a 30 de abril de 2012.

Transcripció literal del text signat per les parts

TAULA SALARIAL 2011

GRUP / CATEGORIA PROFESSIONAL		ARTICLE 10	ARTICLE 13		
			a1 b c d	a2	e
A	PERSONAL SUPERIOR I PERSONAL TÈCNIC				
A.1	Cap de Serveis *	1.852,5544	66,5662		
B	PERSONAL ADMINISTRACIÓ				
B.1	Cap de Negociat	43,1992		154,3158	
B.2	Oficial/a de primera	42,9944		154,3158	
B.3	Oficial/a de segona	42,6396		154,3158	
B.4	Auxiliar	41,9708		154,3158	
C	PERSONAL DE MOVIMIENTO				
C.1	Cap d'Inspecció	48,1401		276,8295	
C.2	Inspector/a	46,7887		276,8295	
C.3	Conduc. Agent Únic	42,9944	47,2529	322,8812	55,9746
D	PERSONAL DE TALLER				
D.1	Cap de Taller *	1.607,4179	301,5069		
D.2	Cap d'Equip Taller	43,0898		323,3043	
D.3	Oficial/a de primera	42,9944		323,3043	
D.4	Oficial/a de segona	41,6294		323,3043	
D.5	Oficial/a de tercera	41,5885		323,3043	
D.6	Rentacotxes	41,5885		323,3043	
D.7	Aprenent/a	32,4300		268,0804	
E	PERSONAL AUXILIAR				
E.1	Auxiliar Suports Varis	36,7021		40,8653	

* salari mensual

ALTRES CONCEPTES DE CONVENI NO INCLOSOS EN LA TAULA ANTERIOR

ARTICLE 13: COMPLEMENTES DIVERSOS		DENOMINACIONS ARTICLE 13E	
F) PRIMA FESTIVA	62,8674	a1	Plus Conductor/a Agent únic/a
G) BORSA DE VACANCES	617,4807	a2	Plus Liquidació i Percepció
I) PLUS DE JORNADA PARTIDA	10,4141	b	Plus inspecció
J) PLUS SALARIAL D'ASSISTÈNCIA DIARI	7,4573	c	Plus de gestió
ARTICLE 14: COMPLEMENTES DIVERSOS		d	Plus personal de Taller i Auxiliar
DESCANS ENTRE JORNADES	10,2231	e	Crebant de moneda
FESTES NO GAUDIDES	76,3118		
HORES EXTRES	13,3189		
ARTICLE 22: JUBILACIÓ - PREMIS DE FIDELITAT/VINCULACIÓ			
Als 60 anys.....	7.563,7389		
Als 61 anys.....	6.528,0874		
Als 62 anys.....	5.042,5005		

Als 63 anys.....	3.790,9088
Als 64 anys.....	2.547,4369

ARTICLE 32: UNIFORMES

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

Oficials segona i auxiliars	201,2624
Resta categories	169,6208

TAULA SALARIAL 2012

GRUP / CATEGORIA PROFESSIONAL		ARTICLE 10	ARTICLE 13		
			a1 b c d	a2	e
A	PERSONAL SUPERIOR I PERSONAL TÈCNIC				
A.1	Cap de Serveis *	1.866,4486	67,0654		
B	PERSONAL ADMINISTRACIÓ				
B.1	Cap de Negociat	43,5232	155,4732		
B.2	Oficial/a de primera	43,3169	155,4732		
B.3	Oficial/a de segona	42,9594	155,4732		
B.4	Auxiliar	42,2856	155,4732		
C	PERSONAL DE MOVIMIENTO				
C.1	Cap d'Inspecció	48,5012	278,9057		
C.2	Inspector/a	47,1396	278,9057		
C.3	Conduc. Agent Únic	43,3169	47,6073	325,3028	56,3944
D	PERSONAL DE TALLER				
D.1	Cap de Taller *	1.619,4735	303,7682		
D.2	Cap d'Equip Taller	43,4130	325,7291		
D.3	Oficial/a de primera	43,3169	325,7291		
D.4	Oficial/a de segona	41,9416	325,7291		
D.5	Oficial/a de tercera	41,9004	325,7291		
D.6	Rentacotxes	41,9004	325,7291		
D.7	Aprenent/a	32,6732	270,0910		
E	PERSONAL AUXILIAR				
E.1	Auxiliar Suports Varis	36,9774	41,1718		

* salari mensual

ALTRES CONCEPTES DE CONVENI NO INCLOSOS EN LA TAULA ANTERIOR

ARTICLE 13: COMPLEMENTES DIVERSOS

DENOMINACIONS ARTICLE 13E

F) PRIMA FESTIVA	63,3389	a1	Plus Conductor/a Agent únic/a
G) BORSA DE VACANCES	622,1118	a2	Plus Liquidació i Percepció
I) PLUS DE JORNADA PARTIDA	10,4922	b	Plus inspecció
J) PLUS SALARIAL D'ASSISTÈNCIA DIARI	7,5132	c	Plus de gestió
ARTICLE 14: COMPLEMENTES DIVERSOS		d	Plus personal de Taller i Auxiliar
DESCANS ENTRE JORNADES	10,2998	e	Crebant de moneda
FESTES NO GAUDIDES	76,8841		
HORES EXTRES(*)			

ARTICLE 22: JUBILACIÓ - PREMIS DE FIDELITAT/VINCULACIÓ

Als 60 anys.....	7.620,4669
Als 61 anys.....	6.577,0481
Als 62 anys.....	5.080,3193
Als 63 anys.....	3.819,3406
Als 64 anys.....	2.566,5427

ARTICLE 32: UNIFORMES

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

Oficials segona i auxiliars	202,7719
Resta categories	170,8930

(*) Import subjecte a revisió IPC real 2012 més 0,50€ (Art. 15è CC)

TAULA SALARIAL 2013

GRUP / CATEGORIA PROFESSIONAL		ARTICLE 10	ARTICLE 13		
			a1 b c d	a2	e
A	PERSONAL SUPERIOR I PERSONAL TÈCNIC				
A.1	Cap de Serveis *	1.880,4470	67,5684		
B	PERSONAL ADMINISTRACIÓ				
B.1	Cap de Negociat	43,8496	156,6392		
B.2	Oficial/a de primera	43,6418	156,6392		
B.3	Oficial/a de segona	43,2816	156,6392		
B.4	Auxiliar	42,6027	156,6392		
C	PERSONAL DE MOVIMIENTO				
C.1	Cap d'Inspecció	48,8650	280,9975		
C.2	Inspector/a	47,4931	280,9975		
C.3	Conduc. Agent Únic	43,6418	47,9644	327,7426	56,8174
D	PERSONAL DE TALLER				
D.1	Cap de Taller *	1.631,6196	306,0465		
D.2	Cap d'Equip Taller	43,7386	328,1721		
D.3	Oficial/a de primera	43,6418	328,1721		
D.4	Oficial/a de segona	42,2562	328,1721		

D.5	Oficial/a de tercera	42,2147	328,1721
D.6	Rentacotxes	42,2147	328,1721
D.7	Aprenent/a	32,9182	272,1167
E	PERSONAL AUXILIAR		
E.1	Auxiliar Suports Varis	37,2547	41,4806

* salari mensual

ALTRES CONCEPTES DE CONVENI NO INCLOSOS EN LA TAULA ANTERIOR

ARTICLE 13: COMPLEMENTES DIVERSOS		DENOMINACIONS ARTICLE 13È	
F) PRIMA FESTIVA	63,8139	a1	Plus Conductor/a Agent únic/a
G) BORSA DE VACANCES	626,7776	a2	Plus Liquidació i Percepció
I) PLUS DE JORNADA PARTIDA	10,5709	b	Plus inspecció
J) PLUS SALARIAL D'ASSISTÈNCIA DIARI	7,5695	c	Plus de gestió
ARTICLE 14: COMPLEMENTES DIVERSOS		d	Plus personal de Taller i Auxiliar
DESCANS ENTRE JORNADES	10,3770	e	Crebant de moneda
FESTES NO GAUDIDES	77,4607		
HORES EXTRES (*)			

ARTICLE 22: JUBILACIÓ - PREMIS DE FIDELITAT/VINCULACIÓ

Als 60 anys.....	7.677,6204
Als 61 anys.....	6.626,3760
Als 62 anys.....	5.118,4217
Als 63 anys.....	3.847,9857
Als 64 anys.....	2.585,7918

ARTICLE 32: UNIFORMES

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

Oficials segona i auxiliars.....204,2927

Resta categories.....172,1747

(*) Import subjecte a formulació Art. 15 CC

TAULA SALARIAL 2014

GRUP / CATEGORIA PROFESSIONAL		ARTICLE 10	ARTICLE 13		
			a1 b c d	a2	e
A	PERSONAL SUPERIOR I PERSONAL TÈCNIC				
A.1	Cap de Serveis *	1.894,5504	68,0752		
B	PERSONAL ADMINISTRACIÓ				
B.1	Cap de Negociat	44,1785	157,8140		
B.2	Oficial/a de primera	43,9691	157,8140		
B.3	Oficial/a de segona	43,6062	157,8140		
B.4	Auxiliar	42,9222	157,8140		
C	PERSONAL DE MOVIMIENTO				
C.1	Cap d'Inspecció	49,2315	283,1050		
C.2	Inspector/a	47,8493	283,1050		
C.3	Conduc. Agent Únic	43,9691	48,3241	330,2007	57,2435
D	PERSONAL DE TALLER				
D.1	Cap de Taller *	1.643,8567	308,3418		
D.2	Cap d'Equip Taller	44,0666	330,6334		
D.3	Oficial/a de primera	43,9691	330,6334		
D.4	Oficial/a de segona	42,5731	330,6334		
D.5	Oficial/a de tercera	42,5313	330,6334		
D.6	Rentacotxes	42,5313	330,6334		
D.7	Aprenent/a	33,1651	274,1576		
E	PERSONAL AUXILIAR				
E.1	Auxiliar Suports Varis	37,5341	41,7917		

* salari mensual

ALTRES CONCEPTES DE CONVENI NO INCLOSOS EN LA TAULA ANTERIOR

ARTICLE 13: COMPLEMENTES DIVERSOS		DENOMINACIONS ARTICLE 13È	
F) PRIMA FESTIVA	64,2925	a1	Plus Conductor/a Agent únic/a
G) BORSA DE VACANCES	631,4784	a2	Plus Liquidació i Percepció
I) PLUS DE JORNADA PARTIDA	10,6502	b	Plus inspecció
J) PLUS SALARIAL D'ASSISTÈNCIA DIARI	7,6263	c	Plus de gestió
ARTICLE 14: COMPLEMENTES DIVERSOS		d	Plus personal de Taller i Auxiliar
DESCANS ENTRE JORNADES	10,4548	e	Crebant de moneda
FESTES NO GAUDIDES	78,0417		
HORES EXTRES (*)			

ARTICLE 22: JUBILACIÓ - PREMIS DE FIDELITAT/VINCULACIÓ

Als 60 anys.....	7.735,2026
Als 61 anys.....	6.676,0738
Als 62 anys.....	5.156,8099
Als 63 anys.....	3.876,8456
Als 64 anys.....	2.605,1852

ARTICLE 32: UNIFORMES

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

Oficials segona i auxiliars.....205,8249

Resta categories.....173,4660

(*) Import subjecte a formulació Art. 15 CC

TAULES IT 2011

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
Cap de Serveis			
0,00%	75,8022	68,2220	54,5776
5,50%	79,1984	71,2786	57,0229
11,50%	82,9033	74,6129	59,6904
18,50%	87,2258	78,5031	62,8025
25,50%	91,5482	82,3933	65,9147
32,50%	95,8706	86,2835	69,0268
39,50%	100,1930	90,1736	72,1390
46,50%	104,5154	94,0638	75,2511
53,50%	108,8378	97,9540	78,3631
60,00%	112,8515	101,5663	81,2531
Cap de Negociat			
0,00%	57,8271	52,0444	41,6355
5,50%	60,2026	54,1824	43,3459
11,50%	62,7941	56,5147	45,2118
18,50%	65,8175	59,2357	47,3886
25,50%	68,8409	61,9568	49,5654
32,50%	71,8642	64,6778	51,7423
39,50%	74,8877	67,3989	53,9191
46,50%	77,9110	70,1199	56,0959
53,50%	80,9344	72,8410	58,2728
60,00%	83,7419	75,3676	60,2941
Oficial/a 1ª Administració			
0,00%	57,5904	51,8313	41,465
5,50%	59,9550	53,9596	43,1676
11,50%	62,5347	56,2812	45,0250
18,50%	65,5443	58,9899	47,1919
25,50%	68,5539	61,6986	49,3588
32,50%	71,5636	64,4071	51,5257
39,50%	74,5731	67,1158	53,6926
46,50%	77,5827	69,8245	55,8596
53,50%	80,5924	72,5331	58,0265
60,00%	83,3870	75,0482	60,0387
Oficial/a 2ª Administració			
0,00%	57,1668	51,4502	41,1601
5,50%	59,5120	53,5608	42,8487
11,50%	62,0705	55,8634	44,6907
18,50%	65,0552	58,5498	46,8398
25,50%	68,0401	61,2360	48,9889
32,50%	71,0248	63,9224	51,1378
39,50%	74,0097	66,6086	53,2869
46,50%	76,9945	69,2950	55,4360
53,50%	79,9792	71,9814	57,5850
60,00%	82,7509	74,4758	59,5806
Auxiliar Administració			
0,00%	56,5813	50,9232	40,7386
5,50%	58,8897	53,0008	42,4007
11,50%	61,4079	55,2672	44,2138
18,50%	64,3459	57,9114	46,3290
25,50%	67,2839	60,5555	48,4444
32,50%	70,2218	63,1996	50,5597
39,50%	73,1598	65,8438	52,6751
46,50%	76,0977	68,4880	54,7903
53,50%	79,0357	71,1322	56,9057
60,00%	81,7638	73,5874	58,8700
Cap d'Inspecció			
0,00%	67,0579	60,3521	48,2817
5,50%	69,7055	62,7350	50,1880
11,50%	72,5939	65,3345	52,2676
18,50%	75,9636	68,3673	54,6938
25,50%	79,3334	71,4000	57,1201
32,50%	82,7031	74,4328	59,5462
39,50%	86,0728	77,4655	61,9725
46,50%	89,4426	80,4983	64,3986
53,50%	92,8123	83,5311	66,8248
60,00%	95,9413	86,3472	69,0777
Inspector/a			
0,00%	65,4510	58,9059	47,1247
5,50%	68,0243	61,2219	48,9775
11,50%	70,8315	63,7484	50,9987
18,50%	74,1067	66,6960	53,3567
25,50%	77,3817	69,6436	55,7148

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
32,50%	80,6569	72,5912	58,0730
39,50%	83,9320	75,5387	60,4311
46,50%	87,2071	78,4863	62,7891
53,50%	90,4822	81,4340	65,1472
60,00%	93,5234	84,1711	67,3368
Conductor/a Agent Únic/a			
0,00%	65,6203	59,0583	47,2466
5,50%	67,9850	61,1865	48,9491
11,50%	70,5647	63,5082	50,8066
18,50%	73,5743	66,2169	52,9735
25,50%	76,5838	68,9254	55,1404
32,50%	79,5935	71,6341	57,3073
39,50%	82,6031	74,3428	59,4742
46,50%	85,6127	77,0514	61,6411
53,50%	88,6223	79,7601	63,8081
60,00%	91,4170	82,2752	65,8202
Cap de Taller			
0,00%	73,5732	66,2159	52,9727
5,50%	76,5201	68,8681	55,0945
11,50%	79,7350	71,7615	57,4092
18,50%	83,4856	75,1370	60,1096
25,50%	87,2363	78,5126	62,8101
32,50%	90,9869	81,8883	65,5106
39,50%	94,7376	85,2639	68,2111
46,50%	98,4882	88,6394	70,9115
53,50%	102,2388	92,0150	73,6120
60,00%	105,7217	95,1495	76,1196
Cap Equip Taller			
0,00%	62,5359	56,2823	45,0258
5,50%	64,9056	58,4151	46,7321
11,50%	67,4908	60,7417	48,5934
18,50%	70,5068	63,4562	50,7649
25,50%	73,5229	66,1706	52,9365
32,50%	76,5389	68,8850	55,1080
39,50%	79,5550	71,5995	57,2796
46,50%	82,5710	74,3139	59,4511
53,50%	85,5870	77,0284	61,6227
60,00%	88,3877	79,5489	63,6391
Oficial/a 1ª Taller			
0,00%	62,4238	56,1815	44,9451
5,50%	64,7885	58,3096	46,6477
11,50%	67,3681	60,6313	48,5050
18,50%	70,3778	63,3400	50,6720
25,50%	73,3874	66,0486	52,8389
32,50%	76,3970	68,7573	55,0058
39,50%	79,4066	71,4660	57,1728
46,50%	82,4162	74,1746	59,3397
53,50%	85,4258	76,8833	61,5066
60,00%	88,2205	79,3984	63,5187
Oficial/a 2ª Taller			
0,00%	60,8044	54,7240	43,7792
5,50%	63,0941	56,7846	45,4277
11,50%	65,5918	59,0327	47,2261
18,50%	68,5059	61,6552	49,3242
25,50%	71,4199	64,2779	51,4224
32,50%	74,3340	66,9006	53,5205
39,50%	77,2481	69,5233	55,6187
46,50%	80,1621	72,1459	57,7167
53,50%	83,0762	74,7686	59,8149
60,00%	85,7821	77,2040	61,7632
Oficial/a 3ª Taller			
0,00%	60,7545	54,6791	43,7432
5,50%	63,0420	56,7378	45,3902
11,50%	65,5374	58,9836	47,1869
18,50%	68,4488	61,6038	49,2831
25,50%	71,3600	64,2241	51,3792
32,50%	74,2713	66,8443	53,4753
39,50%	77,1827	69,4644	55,5716
46,50%	80,0940	72,0846	57,6677
53,50%	83,0052	74,7048	59,7638
60,00%	85,7086	77,1378	61,7102
Rentacotxes			
0,00%	60,7545	54,6791	43,7432

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
5,50%	63,0420	56,7378	45,3902
11,50%	65,5374	58,9836	47,1869
18,50%	68,4488	61,6038	49,2831
25,50%	71,3600	64,2241	51,3792
32,50%	74,2713	66,8443	53,4753
39,50%	77,1827	69,4644	55,5716
46,50%	80,0940	72,0846	57,6677
53,50%	83,0052	74,7048	59,7638
60,00%	85,7086	77,1378	61,7102
Auxiliar Suports Varis			
0,00%	46,1545	41,5391	33,2313
5,50%	48,1727	43,3555	34,6844
11,50%	50,3745	45,3370	36,2696
18,50%	52,9432	47,6488	38,1190
25,50%	55,5118	49,9606	39,9685
32,50%	58,0804	52,2723	41,8179
39,50%	60,6491	54,5841	43,6674
46,50%	63,2177	56,8959	45,5167
53,50%	65,7863	59,2077	47,3661
60,00%	68,1715	61,3543	49,0835

TAULES IT 2012

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
Cap de Serveis			
0,00%	76,3707	68,7337	54,9869
5,50%	79,7924	71,8132	57,4506
11,50%	83,5251	75,1725	60,1381
18,50%	87,8800	79,0919	63,2735
25,50%	92,2348	83,0112	66,4091
32,50%	96,5896	86,9306	69,5445
39,50%	100,9444	90,8499	72,6800
46,50%	105,2993	94,7693	75,8155
53,50%	109,6541	98,6887	78,9508
60,00%	113,6979	102,3280	81,8625
Cap de Negociat			
0,00%	58,2608	52,4347	41,9478
5,50%	60,6541	54,5888	43,6710
11,50%	63,2651	56,9386	45,5509
18,50%	66,3111	59,6800	47,7440
25,50%	69,3572	62,4215	49,9371
32,50%	72,4032	65,1629	52,1304
39,50%	75,4494	67,9044	54,3235
46,50%	78,4953	70,6458	56,5166
53,50%	81,5414	73,3873	58,7098
60,00%	84,3700	75,9329	60,7463
Oficial/a 1ª Administració			
0,00%	58,0223	52,2200	41,7760
5,50%	60,4047	54,3643	43,4914
11,50%	63,0037	56,7033	45,3627
18,50%	66,0359	59,4323	47,5458
25,50%	69,0681	62,1613	49,7290
32,50%	72,1003	64,8902	51,9121
39,50%	75,1324	67,6192	54,0953
46,50%	78,1646	70,3482	56,2785
53,50%	81,1968	73,0771	58,4617
60,00%	84,0124	75,6111	60,4890
Oficial/a 2ª Administració			
0,00%	57,5956	51,8361	41,4688
5,50%	59,9583	53,9625	43,1701
11,50%	62,5360	56,2824	45,0259
18,50%	65,5431	58,9889	47,1911
25,50%	68,5504	61,6953	49,3563
32,50%	71,5575	64,4018	51,5213
39,50%	74,5648	67,1082	53,6866
46,50%	77,5720	69,8147	55,8518
53,50%	80,5790	72,5213	58,0169
60,00%	83,3715	75,0344	60,0275
Auxiliar Administració			
0,00%	57,0057	51,3051	41,0441
5,50%	59,3314	53,3983	42,7187
11,50%	61,8685	55,6817	44,5454

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
18,50%	64,8285	58,3457	46,6765
25,50%	67,7885	61,0097	48,8077
32,50%	70,7485	63,6736	50,9389
39,50%	73,7085	66,3376	53,0702
46,50%	76,6684	69,0017	55,2012
53,50%	79,6285	71,6657	57,3325
60,00%	82,3770	74,1393	59,3115
Cap d'Inspecció			
0,00%	67,5608	60,8047	48,6438
5,50%	70,2283	63,2055	50,5644
11,50%	73,1384	65,8245	52,6596
18,50%	76,5333	68,8801	55,1040
25,50%	79,9284	71,9355	57,5485
32,50%	83,3234	74,9910	59,9928
39,50%	86,7183	78,0465	62,4373
46,50%	90,1134	81,1020	64,8816
53,50%	93,5084	84,1576	67,3260
60,00%	96,6609	86,9948	69,5958
Inspector/a			
0,00%	65,9419	59,3477	47,4781
5,50%	68,5345	61,6811	49,3448
11,50%	71,3627	64,2265	51,3812
18,50%	74,6625	67,1962	53,7569
25,50%	77,9621	70,1659	56,1327
32,50%	81,2618	73,1356	58,5085
39,50%	84,5615	76,1052	60,8843
46,50%	87,8612	79,0749	63,2600
53,50%	91,1608	82,0448	65,6358
60,00%	94,2248	84,8024	67,8418
Conductor/a Agent Únic/a			
0,00%	66,1125	59,5012	47,6009
5,50%	68,4949	61,6454	49,3162
11,50%	71,0939	63,9845	51,1876
18,50%	74,1261	66,7135	53,3708
25,50%	77,1582	69,4423	55,5540
32,50%	80,1905	72,1714	57,7371
39,50%	83,2226	74,9004	59,9203
46,50%	86,2548	77,6293	62,1034
53,50%	89,2870	80,3583	64,2867
60,00%	92,1026	82,8923	66,3139
Cap de Taller			
0,00%	74,1250	66,7125	53,3700
5,50%	77,0940	69,3846	55,5077
11,50%	80,3330	72,2997	57,8398
18,50%	84,1117	75,7005	60,5604
25,50%	87,8906	79,1014	63,2812
32,50%	91,6693	82,5025	66,0019
39,50%	95,4481	85,9034	68,7227
46,50%	99,2269	89,3042	71,4433
53,50%	103,0056	92,7051	74,1641
60,00%	106,5146	95,8631	76,6905
Cap Equip Taller			
0,00%	63,0049	56,7044	45,3635
5,50%	65,3924	58,8532	47,0826
11,50%	67,9970	61,1973	48,9579
18,50%	71,0356	63,9321	51,1456
25,50%	74,0743	66,6669	53,3335
32,50%	77,1129	69,4016	55,5213
39,50%	80,1517	72,1365	57,7092
46,50%	83,1903	74,8713	59,8970
53,50%	86,2289	77,6061	62,0849
60,00%	89,0506	80,1455	64,1164
Oficial/a 1ª Taller			
0,00%	62,8920	56,6029	45,2822
5,50%	65,2744	58,7469	46,9976
11,50%	67,8734	61,0860	48,8688
18,50%	70,9056	63,8151	51,0520
25,50%	73,9378	66,5440	53,2352
32,50%	76,9700	69,2730	55,4183
39,50%	80,0021	72,0020	57,6016
46,50%	83,0343	74,7309	59,7847
53,50%	86,0665	77,4599	61,9679
60,00%	88,8822	79,9939	63,9951

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
Oficial/a 2ª Taller			
0,00%	61,2604	55,1344	44,1075
5,50%	63,5673	57,2105	45,7684
11,50%	66,0837	59,4754	47,5803
18,50%	69,0197	62,1176	49,6941
25,50%	71,9555	64,7600	51,8081
32,50%	74,8915	67,4024	53,9219
39,50%	77,8275	70,0447	56,0358
46,50%	80,7633	72,6870	58,1496
53,50%	83,6993	75,3294	60,2635
60,00%	86,6255	77,7830	62,2264
Oficial/a 3ª Taller			
0,00%	61,2102	55,0892	44,0713
5,50%	63,5148	57,1633	45,7306
11,50%	66,0289	59,4260	47,5408
18,50%	68,9622	62,0658	49,6527
25,50%	71,8952	64,7058	51,7645
32,50%	74,8283	67,3456	53,8764
39,50%	77,7616	69,9854	55,9884
46,50%	80,6947	72,6252	58,1002
53,50%	83,6277	75,2651	60,2120
60,00%	86,3514	77,7163	62,1730
Rentacotxes			
0,00%	61,2102	55,0892	44,0713
5,50%	63,5148	57,1633	45,7306
11,50%	66,0289	59,4260	47,5408
18,50%	68,9622	62,0658	49,6527
25,50%	71,8952	64,7058	51,7645
32,50%	74,8283	67,3456	53,8764
39,50%	77,7616	69,9854	55,9884
46,50%	80,6947	72,6252	58,1002
53,50%	83,6277	75,2651	60,2120
60,00%	86,3514	77,7163	62,1730
Auxiliar Suports Varis			
0,00%	46,5007	41,8506	33,4805
5,50%	48,5340	43,6807	34,9445
11,50%	50,7523	45,6770	36,5416
18,50%	53,3403	48,0062	38,4049
25,50%	55,9281	50,3353	40,2683
32,50%	58,5160	52,6643	42,1315
39,50%	61,1040	54,9935	43,9949
46,50%	63,6918	57,3226	45,8581
53,50%	66,2797	59,6518	47,7213
60,00%	68,6828	61,8145	49,4516

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
Cap de Serveis			
0,00%	76,9435	69,2492	55,3993
5,50%	80,3908	72,3518	57,8815
11,50%	84,1515	75,7363	60,5891
18,50%	88,5391	79,6851	63,7481
25,50%	92,9266	83,6338	66,9072
32,50%	97,3140	87,5826	70,0661
39,50%	101,7015	91,5313	73,2251
46,50%	106,0890	95,4801	76,3841
53,50%	110,4765	99,4289	79,5429
60,00%	114,5506	103,0955	82,4765
Cap de Negociat			
0,00%	58,6978	52,8280	42,2624
5,50%	61,1090	54,9982	43,9985
11,50%	63,7396	57,3656	45,8925
18,50%	66,8084	60,1276	48,1021
25,50%	69,8774	62,8897	50,3116
32,50%	72,9462	65,6516	52,5214
39,50%	76,0153	68,4137	54,7309
46,50%	79,0840	71,1756	56,9405
53,50%	82,1530	73,9377	59,1501
60,00%	85,0028	76,5024	61,2019
Oficial/a 1ª Administració			
0,00%	58,4575	52,6117	42,0893

TAULES IT 2013

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
5,50%	60,8577	54,7720	43,8176
11,50%	63,4762	57,1286	45,7029
18,50%	66,5312	59,8780	47,9024
25,50%	69,5861	62,6275	50,1020
32,50%	72,6411	65,3769	52,3014
39,50%	75,6959	68,1263	54,5010
46,50%	78,7508	70,8758	56,7006
53,50%	81,8058	73,6252	58,9002
60,00%	84,6425	76,1782	60,9427
Oficial/a 2ª Administració			
0,00%	58,0276	52,2249	41,7798
5,50%	60,4080	54,3672	43,4939
11,50%	63,0050	56,7045	45,3636
18,50%	66,0347	59,4313	47,5450
25,50%	69,0645	62,1580	49,7265
32,50%	72,0942	64,8848	51,9077
39,50%	75,1240	67,6115	54,0892
46,50%	78,1538	70,3383	56,2707
53,50%	81,1833	73,0652	58,4520
60,00%	83,9968	75,5972	60,4777
Auxiliar Administració			
0,00%	57,4332	51,6899	41,3519
5,50%	59,7764	53,7988	43,0391
11,50%	62,3325	56,0993	44,8795
18,50%	65,3147	58,7833	47,0266
25,50%	68,2969	61,4673	49,1738
32,50%	71,2791	64,1512	51,3209
39,50%	74,2613	66,8351	53,4682
46,50%	77,2434	69,5192	55,6152
53,50%	80,2257	72,2032	57,7625
60,00%	82,9948	74,6953	59,7563
Cap d'Inspecció			
0,00%	68,0675	61,2607	49,0086
5,50%	70,7550	63,6795	50,9436
11,50%	73,6869	66,3182	53,0545
18,50%	77,1073	69,3967	55,5173
25,50%	80,5279	72,4750	57,9801
32,50%	83,9483	75,5534	60,4427
39,50%	87,3687	78,6318	62,9056
46,50%	90,7893	81,7103	65,3682
53,50%	94,2097	84,7888	67,8309
60,00%	97,3859	87,6473	70,1178
Inspector/a			
0,00%	66,4365	59,7928	47,8342
5,50%	69,0485	62,1437	49,7149
11,50%	71,8979	64,7082	51,7666
18,50%	75,2225	67,7002	54,1601
25,50%	78,5468	70,6921	56,5537
32,50%	81,8713	73,6841	58,9473
39,50%	85,1957	76,6760	61,3409
46,50%	88,5202	79,6680	63,7345
53,50%	91,8445	82,6601	66,1281
60,00%	94,9315	85,4384	68,3506
Conductor/a Agent Únic/a			
0,00%	66,6083	59,9475	47,9579
5,50%	69,0086	62,1077	49,6861
11,50%	71,6271	64,4644	51,5715
18,50%	74,6820	67,2139	53,7711
25,50%	77,7369	69,9631	55,9707
32,50%	80,7919	72,7127	58,1701
39,50%	83,8468	75,4622	60,3697
46,50%	86,9017	78,2115	62,5692
53,50%	89,9567	80,9610	64,7689
60,00%	92,7934	83,5140	66,8113
Cap de Taller			
0,00%	74,6809	67,2128	53,7703
5,50%	77,6722	69,9050	55,924
11,50%	80,9355	72,8419	58,2736
18,50%	84,7425	76,2683	61,0146
25,50%	88,5498	79,6947	63,7558
32,50%	92,3568	83,1213	66,4969
39,50%	96,1640	86,5477	69,2381
46,50%	99,9711	89,9740	71,9791

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
53,50%	103,7781	93,4004	74,7203
60,00%	107,3135	96,5821	77,2657
Cap Equip Taller			
0,00%	63,4774	57,1297	45,7037
5,50%	65,8828	59,2946	47,4357
11,50%	68,5070	61,6563	49,3251
18,50%	71,5684	64,4116	51,5292
25,50%	74,6299	67,1669	53,7335
32,50%	77,6912	69,9221	55,9377
39,50%	80,7528	72,6775	58,1420
46,50%	83,8142	75,4328	60,3462
53,50%	86,8756	78,1881	62,5505
60,00%	89,7185	80,7466	64,5973
Oficial/a 1ª Taller			
0,00%	63,3637	57,0274	45,6218
5,50%	65,7640	59,1875	47,3501
11,50%	68,3825	61,5441	49,2353
18,50%	71,4374	64,2937	51,4349
25,50%	74,4923	67,0431	53,6345
32,50%	77,5473	69,7925	55,8339
39,50%	80,6021	72,5420	58,0336
46,50%	83,6571	75,2914	60,2331
53,50%	86,7120	78,0408	62,4327
60,00%	89,5488	80,5939	64,4751
Oficial/a 2ª Taller			
0,00%	61,7199	55,5479	44,4383
5,50%	64,0441	57,6396	46,1117
11,50%	66,5793	59,9215	47,9372
18,50%	69,5373	62,5835	50,0668
25,50%	72,4952	65,2457	52,1967
32,50%	75,4532	67,9079	54,3263
39,50%	78,4112	70,5700	56,4561
46,50%	81,3690	73,2322	58,5857
53,50%	84,3270	75,8944	60,7155
60,00%	87,0737	78,3664	62,6931
Oficial/a 3ª Taller			
0,00%	61,6693	55,5024	44,4018
5,50%	63,9912	57,5920	46,0736
11,50%	66,5241	59,8717	47,8974
18,50%	69,4794	62,5313	50,0251
25,50%	72,4344	65,1911	52,1527
32,50%	75,3895	67,8507	54,2805
39,50%	78,3448	70,5103	56,4083
46,50%	81,2999	73,1699	58,5360
53,50%	84,2549	75,8296	60,6636
60,00%	86,9990	78,2992	62,6393
Rentacotxes			
0,00%	61,6693	55,5024	44,4018
5,50%	63,9912	57,5920	46,0736
11,50%	66,5241	59,8717	47,8974
18,50%	69,4794	62,5313	50,0251
25,50%	72,4344	65,1911	52,1527
32,50%	75,3895	67,8507	54,2805
39,50%	78,3448	70,5103	56,4083
46,50%	81,2999	73,1699	58,5360
53,50%	84,2549	75,8296	60,6636
60,00%	86,9990	78,2992	62,6393
Auxiliar Suports Varis			
0,00%	46,8495	42,1645	33,7316
5,50%	48,8980	44,0083	35,2066
11,50%	51,1329	46,0196	36,8157
18,50%	53,7404	48,3662	38,6929
25,50%	56,3476	50,7128	40,5703
32,50%	58,9549	53,0593	42,4475
39,50%	61,5623	55,4060	44,3249
46,50%	64,1695	57,7525	46,2020
53,50%	66,7768	60,0992	48,0792
60,00%	69,1979	62,2781	49,8225

TAULES IT 2014

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
Cap de Serveis			
0,00%	77,5206	69,7686	55,8148
5,50%	80,9937	72,8944	58,3156
11,50%	84,7826	76,3043	61,0435
18,50%	89,2031	80,2827	64,2262
25,50%	93,6235	84,2611	67,4090
32,50%	98,0439	88,2395	70,5916
39,50%	102,4643	92,2178	73,7743
46,50%	106,8847	96,1962	76,9570
53,50%	111,3051	100,1746	80,1395
60,00%	115,4097	103,8687	83,0951
Cap de Negociat			
0,00%	59,1380	53,2242	42,5794
5,50%	61,5673	55,4107	44,3285
11,50%	64,2176	57,7958	46,2367
18,50%	67,3095	60,5786	48,4629
25,50%	70,4015	63,3614	50,6889
32,50%	73,4933	66,1440	52,9153
39,50%	76,5854	68,9268	55,1414
46,50%	79,6771	71,7094	57,3676
53,50%	82,7691	74,4922	59,5937
60,00%	85,6403	77,0762	61,6609
Oficial/a 1ª Administració			
0,00%	58,8959	53,0063	42,405
5,50%	61,3141	55,1828	44,1462
11,50%	63,9523	57,5571	46,0457
18,50%	67,0302	60,3271	48,2617
25,50%	70,1080	63,0972	50,4778
32,50%	73,1859	65,8672	52,6937
39,50%	76,2636	68,6372	54,9098
46,50%	79,3414	71,4074	57,1259
53,50%	82,4193	74,1774	59,3420
60,00%	85,2773	76,7495	61,3998
Oficial/a 2ª Administració			
0,00%	58,4628	52,6166	42,0931
5,50%	60,8611	54,7750	43,8201
11,50%	63,4775	57,1298	45,7038
18,50%	66,5300	59,8770	47,9016
25,50%	69,5825	62,6242	50,0994
32,50%	72,6349	65,3714	52,2970
39,50%	75,6874	68,1186	54,4949
46,50%	78,7400	70,8658	56,6927
53,50%	81,7922	73,6132	58,8904
60,00%	84,6268	76,1642	60,9313
Auxiliar Administració			
0,00%	57,8639	52,0776	41,662
5,50%	60,2247	54,2023	43,3619
11,50%	62,8000	56,5200	45,2161
18,50%	65,8046	59,2242	47,3793
25,50%	68,8091	61,9283	49,5426
32,50%	71,8137	64,6323	51,7058
39,50%	74,8183	67,3364	53,8692
46,50%	77,8227	70,0406	56,0323
53,50%	80,8274	72,7447	58,1957
60,00%	83,6173	75,2555	60,2045
Cap d'Inspecció			
0,00%	68,5780	61,7202	49,3762
5,50%	71,2857	64,1571	51,3257
11,50%	74,2396	66,8156	53,4524
18,50%	77,6856	69,9172	55,9337
25,50%	81,1319	73,0186	58,4150
32,50%	84,5779	76,1201	60,8960
39,50%	88,0240	79,2215	63,3774
46,50%	91,4702	82,3231	65,8585
53,50%	94,9163	85,4247	68,3396
60,00%	98,1163	88,3047	70,6437
Inspector/a			
0,00%	66,9348	60,2412	48,193
5,50%	69,5664	62,6098	50,0878
11,50%	72,4371	65,1935	52,1548
18,50%	75,7867	68,2080	54,5663
25,50%	79,1359	71,2223	56,9779
CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
32,50%	82,4853	74,2367	59,3894
39,50%	85,8347	77,2511	61,8010
46,50%	89,1841	80,2655	64,2125
53,50%	92,5333	83,2801	66,6241
60,00%	95,6435	86,0792	68,8632
Conductor/a Agent Únic/a			
0,00%	67,1079	60,3971	48,3176
5,50%	69,5262	62,5735	50,0587
11,50%	72,1643	64,9479	51,9583
18,50%	75,2421	67,7180	54,1744
25,50%	78,3199	70,4878	56,3905
32,50%	81,3978	73,2580	58,6064
39,50%	84,4757	76,0282	60,8225
46,50%	87,5535	78,7981	63,0385
53,50%	90,6314	81,5682	65,2547
60,00%	93,4894	84,1404	67,3124
Cap de Taller			
0,00%	75,2410	67,7169	54,1736
5,50%	78,2547	70,4293	56,3434
11,50%	81,5425	73,3882	58,7107
18,50%	85,3781	76,8403	61,4722
25,50%	89,2139	80,2924	64,2340
32,50%	93,0495	83,7447	66,9956
39,50%	96,8852	87,1968	69,7574
46,50%	100,7209	90,6488	72,5189
53,50%	104,5564	94,1009	75,2807
60,00%	108,1184	97,3065	77,8452
Cap Equip Taller			
0,00%	63,9535	57,5582	46,0465
5,50%	66,3769	59,7393	47,7915
11,50%	69,0208	62,1187	49,6950
18,50%	72,1052	64,8947	51,9157
25,50%	75,1896	67,6707	54,1365
32,50%	78,2739	70,4465	56,3572
39,50%	81,3584	73,2226	58,5781
46,50%	84,4428	75,9985	60,7988
53,50%	87,5272	78,7745	63,0196
60,00%	90,3914	81,3522	65,0818
Oficial/a 1ª Taller			
0,00%	63,8389	57,4551	45,964
5,50%	66,2572	59,6314	47,7052
11,50%	68,8954	62,0057	49,6046
18,50%	71,9732	64,7759	51,8207
25,50%	75,0510	67,5459	54,0368
32,50%	78,1289	70,3159	56,2527
39,50%	81,2066	73,0861	58,4689
46,50%	84,2845	75,8561	60,6848
53,50%	87,3623	78,6261	62,9009
60,00%	90,2204	81,1984	64,9587
Oficial/a 2ª Taller			
0,00%	62,1828	55,9645	44,7716
5,50%	64,5244	58,0719	46,4575
11,50%	67,0786	60,3709	48,2967
18,50%	70,0588	63,0529	50,4423
25,50%	73,0389	65,7350	52,5882
32,50%	76,0191	68,4172	54,7337
39,50%	78,9993	71,0993	56,8795
46,50%	81,9793	73,7814	59,0251
53,50%	84,9595	76,4636	61,1709
60,00%	87,7268	78,9541	63,1633
Oficial/a 3ª Taller			
0,00%	62,1318	55,9187	44,7348
5,50%	64,4711	58,0239	46,4192
11,50%	67,0230	60,3207	48,2566
18,50%	70,0005	63,0003	50,4003
25,50%	72,9777	65,6800	52,5438
32,50%	75,9549	68,3596	54,6876
39,50%	78,9324	71,0391	56,8314
46,50%	81,9096	73,7187	58,9750
53,50%	84,8868	76,3983	61,1186
60,00%	87,6515	78,8864	63,1091
Rentacotxes			
0,00%	62,1318	55,9187	44,7348

CATEGORIA ANTIGUITAT	1ªBAIXA	2ªBAIXA	3ªBAIXA I SUCCESSIVES
5,50%	64,4711	58,0239	46,4192
11,50%	67,0230	60,3207	48,2566
18,50%	70,0005	63,0003	50,4003
25,50%	72,9777	65,6800	52,5438
32,50%	75,9549	68,3596	54,6876
39,50%	78,9324	71,0391	56,8314
46,50%	81,9096	73,7187	58,9750
53,50%	84,8868	76,3983	61,1186
60,00%	87,6515	78,8864	63,1091
Auxiliar Suports Varis			
0,00%	47,2009	42,4807	33,9846
5,50%	49,2647	44,3384	35,4706
11,50%	51,5164	46,3647	37,0918
18,50%	54,1435	48,7289	38,9831
25,50%	56,7702	51,0931	40,8746
32,50%	59,3971	53,4572	42,7659
39,50%	62,0240	55,8215	44,6573
46,50%	64,6508	58,1856	46,5485
53,50%	67,2776	60,5499	48,4398
60,00%	69,7169	62,7452	50,1962

— ◆ —

DIPUTACIÓ DE LLEIDA

SECRETARIA GENERAL

RELACIÓ DE DECRETS 1378

Dictats pel President de la Diputació durant el mes de desembre, a efectes del que es disposa en l'article 196 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

3680 03-12-12
Atorgar a l'Ajuntament d'Aitona una subvenció per a les despeses d'adquisició de tractor tallagespa, per un import de 15.000,00 euros.

3681 03-12-12
Atorgar a l'Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell una subvenció per a les despeses de senyalització dels nous equipaments públics, per un import de 8.000,00 euros.

3682 03-12-12
Atorgar a l'Ajuntament de Llavorsí una subvenció per a les despeses d'instal·lació de baranes per a la prevenció d'accidents, per un import de 10.000,00 euros.

3683 03-12-12
Considerar definitivament aprovat el "Projecte constructiu. Millora local. Estructura. Rehabilitació i ampliació del pont sobre el riu d'Ondara a Tàrrega, carretera LV-2021, de Tàrrega a Sant Martí de Riucorb, amb un pressupost d'execució per contracta de 240.068,63 euros.

3684 03-12-12
Atorgar a l'Associació Festa de Moros i Cristians una subvenció per a les despeses d'arranjament i millora del vestuari històric, per un import de 4.000,00 euros.

3685 03-12-12
Aprovar certificació d'obra PIM-2007/1147 bis, de l'Ajuntament d'Arres, "Adequació i millores de la casa consistorial a la localitat d'Arres", i la transferència de l'import de 19.204,00 euros.

3686 03-12-12
Autoritzar que l'entitat, Iniciatives Vila de Les SL, executi l'actuació de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Les per a la "Fira de Primavera. V Concurs morfològic de l'Ovella Aranese".

3687 03-12-12
Autoritzar que l'entitat, Iniciatives Vila de Les SL, executi l'actuació de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Les per a la "Hèira de Bestiar de Les".

3688 03-12-12
Autoritzar la inclusió dins els Pla de finançament d'interessos d'operacions de préstecs de les entitats locals per al finançament d'inversions, de l'Ajuntament de Puigverd d'Agramunt.

3689 03-12-12
Atorgar al CC de la Segarra una subvenció per al finançament del Servei de Teleassistència de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials, exercici 2012, per un import de 7.859,85 euros.

3690 03-12-12
Aprovar certificacions 2a i 3a i última de l'obra DL-2008/1166, de l'Ajuntament de Palau d'Anglesola, "Renovació de la xarxa de clavegueram", i la transferència dels imports corresponents.

3691 03-12-12
Aprovar revocació definitiva d'expedient d'ajut per al funcionament i administració del consultori mèdic, convocatòria 2010.

3692 03-12-12
Aprovar proposta d'autorització de despeses per un import de 9.914,40 euros.

3693 03-12-12
Aprovar relació de factures Intervenció, núm. 216, per un import total 50.522,85 euros.

3694 03-12-12
Acordar l'abonament de l'ajut corresponent a matrícula curs, personal Corporació.

3695 03-12-12
Acordar la concessió de bestreta reintegrable.

3696 03-12-12
Acordar la concessió de bestreta reintegrable.

3697 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Maials, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 2.002,90 euros.

3698 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament d'Arbeca, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 10.141,50 euros.

3699 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament d'Aitona, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 9.875,50 euros.

3700 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Baix Pallars, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 5.500,00 euros.

3701 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Tremp, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 5.500,00 euros.

3702 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Bellmunt d'Urgell, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 5.000,00 euros.

3703 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Puigverd de Lleida, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 6.365,00 euros.

3704 03-12-12
Aprovar el lliurament a justificar i el pagament del primer 50% de la subvenció atorgada a l'Ajuntament de Tornabous, d'acord amb el Pla de funcionament i administració dels consultoris mèdics locals, per un import de 4.845,00 euros.