

28. Batzorde paritarioa

Itundutakoa zaintzeko, betetzeko edo interpretatzeko batzorde paritarioa enpresa batzordeko kideek, eta enpresaren ordezkari batek osatuko dute.

Alderdi batak edo besteak batzorde hori biltzeko eskaera egin ahal izango du Hitzarmenaren interpretazioari eta aplikazioari buruz hitz egiteko. Batzordearen helbidea Mungiako Laukarizko Bidea 41 zenbakia izango da. Batzorde paritarioaren egoitzan idazki bat jasotakoan, klausula baten edo batzuen interpretazioa eskatuz, edo jarduera zehatz eta jakin baten interpretazioa eskatuz, idazkia jasotzen duenak batzorde mistoko kideak deituko ditu hurrengo bost egun baliodunetan, bilera-deia egiten zuen eskutitza bidali eta handik hamargarren egun baliodunetan egiteko bilera.

29. Lanbide prestakuntza

Hitzarmen Kolektibo hau sinatzen duten alderdiek, 1992ko abenduaren 16ko Lanbide Prestakuntzari buruzko Akordio Nazionala bere baldintzekin onartzen dute. Akordio hori 1993ko martxoaren 10eko E.A.O. aldizkarian argitaratu zen.

30. Prestakuntzarako kontratua

Kontratu horiei abenduaren 26ko 63/1997 Legeak eta 1998ko martxoaren 27ko 488 Errege-Dekretuak ezarritakoa aplikatuko zaie, bai eta kontratu-mota hau arautzen duten edo arautuko luketen indarrean dauden xedapenak ere. Soldata Hitzarmen Kolektibo honen %85eko lanaldiaren arabera finkatuko da.

31. Erretiroagatikoa laguntza

Enpresaren zerbitzuan 20 urte baino gehiago daraman langileak erretiroa hartzean, hilabete bateko soldataren zenbateko osoa ordainduko dio enpresak, hileko soldatari atxikitako ordainsari guztiak gehituta.

32. Heriotzagatikoa laguntza

Enpresan gutxienez urtebete daraman langilearen heriotzaren kasuan, enpresa behartuta dago langilearen eskubidedunari bi hilabeteko soldata ordaintzera. Soldata horiei atxikitako ordainsari guztiak gehituko zaizkie.

33. Antzinasunagatikoa jasotzeak

Antzinasuna langile guztiei ordainduko zaie. Antzinasunaren zenbatekoa hitzarmen honetako oinarrizko soldataren %5ekoa izango da, eta betetako laurteko bakoitzeko ordainduko da.

34. Absentismo ezagatikoa saria

Urtea amaitutakoan, 60,10 euro ordainduko zaizkie aldi batean, urteko zenbatekoan gaixotasunak, borondatezko lanera ez agertzeak, edo ez ordainduriko baimenek eragindako laneko denbora galtzerik izan ez duten langileei. Ez dira lanera ez agertzeztat hartuko laneko istripuak, edo laneko gaixotasunak eragindako bajak, ordainduriko lizentziak, eta sindikatu-orduak.

I. ERANSKINA

Maila	2002ko soldata	2003ko soldata
3	665,01	678,31
4	681,63	695,26
5	698,67	712,64
6	716,14	730,46
7	734,04	748,72
8	752,40	767,45
9	771,22	786,64
10	778,15	793,71
11	794,54	810,43
12	817,26	833,61
13	830,83	847,45
14	847,65	864,60
15	869,15	886,53
16	890,89	908,71
17	913,16	931,42
18	935,99	954,71

28. Comisión paritaria

La comisión paritaria para la vigilancia, cumplimiento o interpretación de lo pactado, estará formada por los miembros de Comité de empresa y un representante de la misma.

Esta comisión podrá ser convocada por cualquiera de las partes para tratar de la interpretación y aplicación del Convenio, fijándose el domicilio de la misma en Laukariz Bidea, 41, Mungia. Recibido en la sede de la comisión mixta un escrito, solicitando la interpretación de una o varias de sus cláusulas o relacionado con su aplicación a una actividad concreta y determinada, el receptor de aquel convocará a los miembros de la comisión mixta en el término de cinco días hábiles siguientes a fin de celebrar la oportuna reunión en el décimo día hábil siguiente a la remisión de la carta convocatoria.

29. Formación profesional

Las partes concurrentes de este Convenio Colectivo, asumen en sus propios términos el Acuerdo Nacional sobre Formación Continua, de 16 de diciembre de 1992, publicado en el «B.O.E.», de 10 de marzo de 1993.

30. Contrato para la formación

A estos contratos se les aplicará lo dispuesto por la Ley 63/1997, de 26 de diciembre y Decreto 488, de 27 de marzo de 1998, y en cualquier caso las disposiciones vigentes que regulan o regulen esta modalidad contractual. Su salario se fijará en función de una jornada de trabajo del 85% de la de este Convenio Colectivo.

31. Ayuda por jubilación

Al producirse la jubilación de un trabajador que lleve más de 20 años de servicio en la empresa, recibirá de la misma el importe íntegro de una mensualidad, incrementado con todos los emolumentos inherentes a la misma.

32. Ayuda por defunción

En caso de fallecimiento del trabajador, con un año al menos perteneciendo a la empresa, queda esta obligada a satisfacer a su derechohabiente el importe de dos mensualidades, incrementadas con todos los emolumentos inherentes a la misma.

33. Percepciones por antigüedad

La antigüedad se percibirá para todos los trabajadores, siendo la cuantía del mismo un 5% del salario base del presente convenio, la cual se percibirá por cuatrienios vencidos.

34. Premio de no absentismo

Se abonará 60,10 euros de una vez, después de que acabe el año, a aquellos trabajadores que en su cómputo anual no hubieran tenido pérdida de tiempo de trabajo por enfermedad, ausencias voluntarias o permisos no abonables. No se considerará absentismo las bajas por accidente o enfermedad profesional, las licencias retribuidas y las horas sindicales.

ANEXO I

Escalón	Salario 2002	Salario 2003
3	665,01	678,31
4	681,63	695,26
5	698,67	712,64
6	716,14	730,46
7	734,04	748,72
8	752,40	767,45
9	771,22	786,64
10	778,15	793,71
11	794,54	810,43
12	817,26	833,61
13	830,83	847,45
14	847,65	864,60
15	869,15	886,53
16	890,89	908,71
17	913,16	931,42
18	935,99	954,71

Maila	2002ko soldata	2003ko soldata
19	959,39	978,58
20	983,38	1.003,05
21	1.007,96	1.028,12
22	1.033,16	1.053,82
23	1.058,99	1.080,17
24	1.085,46	1.107,17
25	1.112,60	1.134,85
26	1.140,41	1.163,22
27	1.168,92	1.192,30
28	1.198,15	1.222,11

Kategoriak	Noiztik
Bereizlea	8
Dendaria	9
Auxiliarra	9
Idazkaria	10
Saltzailea	11
Bidaiantea	12
Administrari ofiziala	13
Biltegiko arduraduna	13
Salmentetako tekn.	13
Saltokiko arduraduna	15
Ataleko/Biltegiko burua	17
Sailaren burua	18

(III-203)

EBAZPENA, 2004ko maiatzaren 11koa, Justizia, Lan eta Gizarte segurantzaren Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariera. Honen bidez ebazten da Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. y Ansareo Saneamiento y Servicios, S.A., Ute Limpieza Viaria Y Recogida Basuras Muskiz II.enpresarentzako itzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4805772.

Espte.: 44-2004

Aurrekariak

1. 2004ko martxoaren 29an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2004ko maartxoaren 23an sinatutako Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. y Ansareo Saneamiento y Servicios, S.A., Ute Limpieza Viaria y Recogida Basuras Muskiz II.enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeak hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoiazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariak sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2004ko urtarrilaren 1etik 2009ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen duen, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak -erregistratzeko bakarrik- Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen 1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren otsailaren 12ko 44/2002 Dekretuaren 22.1 g) artikulua -Euskadiko Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak- xedatutakoaren ildotik.

2. Negoiazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

Escalón	Salario 2002	Salario 2003
19	959,39	978,58
20	983,38	1.003,05
21	1.007,96	1.028,12
22	1.033,16	1.053,82
23	1.058,99	1.080,17
24	1.085,46	1.107,17
25	1.112,60	1.134,85
26	1.140,41	1.163,22
27	1.168,92	1.192,30
28	1.198,15	1.222,11

Categorías	Desde
Separador	8
Dependiente	9
Auxiliar	9
Secretaria	10
Vendedor	11
Viajante	12
Oficial Admon.	13
Encargado almacén	13
Técnico de ventas	13
Encargado establ.	15
Jefe sección/almacén	17
Jefe división	18

(III-203)

RESOLUCION, de 11 de mayo de 2004, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. y Ansareo Saneamiento y Servicios, S.A., UTE Limpieza Viaria y Recogida Basuras Muskiz II.. Código Convenio 4805772.

Expte.: 44-2004

Antecedentes

1. Con fecha 29 de marzo de 2004 y ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. y Ansareo Saneamiento y Servicios, S.A., UTE Limpieza Viaria y Recogida Basuras Muskiz II.suscrito el 23 de marzo de 2004, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los Delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2004 al 31 de diciembre de 2009.

Fundamentos de Derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo, viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 22.1 g) del Decreto 44/2002, de 12 de febrero, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.