

millora de les condicions de treball o l'estabilitat en el lloc de treball a l'aprovació o denegació dels esmentats favors. S'entén per assetjament moral, en el marc de la relació laboral, totes les conductes del titular, dels comandaments o de la resta de treballadors/es que, menystenint la dignitat personal, exerceixen una violència psicològica de manera sistemàtica i recurrent, durant un temps perllongat, sobre una persona o persones en el lloc de treball.

A fi d'evitar que es produeixi qualsevol atemptat d'aquestes característiques, per mínuscul que sigui, la representació laboral o sindical i, especialment, l'Entitat com a garant últim de la salut laboral en el centre de treball, han de:

Garantir que en les avaluacions de riscos psicosocials s'avaluin també els riscos derivats de l'organització del treball.

Organitzar el treball d'una manera saludable, mitjançant la posada en marxa de mesures concretes que coadjuvin a: Fomentar el suport social col·lectiu entre els treballadors/es, potenciant el treball en equip i la comunicació, combatent activament l'aïllament.

Promoure l'autonomia, potenciant la participació a l'hora de prendre decisions relacionades amb els mètodes de treball i pedagògics.

Garantir el respecte i el tracte just a les persones, proporcionant estabilitat en l'ocupació i en les condicions de treball d'acord amb les funcions i la qualificació del lloc de treball.

Garantir així mateix l'equitat i la igualtat d'oportunitats en matèria de contractació, salari, promoció interna, etc., entre totes les persones, sense distinció de sexe, edat, raça, pertinença a un sindicat, orientació sexual, ideologia, religió i qualsevol altra opció o circumstància de caràcter personal.

Fomentar la claredat i la transparència organitzatives, definint els llocs de treball i les tasques assignades a cadascú, així com els rols de cada persona.

Proporcionar tota la informació necessària, adequada i suficient per al correcte desenvolupament individual de la feina i per a la prevenció de riscos laborals.

Impedir tot tipus de manifestació de violència.

Impedir tot tipus de manifestació d'autoritarisme, sectarisme o dogmatisme, vetllant pel manteniment de la llibertat de càtedra i per l'ideari de l'empresa i/o entitat.

La direcció de l'empresa i/o entitat ha de definir i fer pública la política empresarial de gestió dels recursos humans, que contingui una declaració de rebuig radical d'aquest tipus d'actuacions.

## Annex I

### Taula salarial 2010-2013

| Salari base mòdul euros                           |          |           |
|---------------------------------------------------|----------|-----------|
| Categories                                        | Mensual  | Anual     |
| Grup 1 Gerència                                   |          |           |
| Nivell 1 (Oficial/a Major o Gerent)               | 2.008,67 | 28.121,38 |
| Grup 2 Personal de la biblioteca                  |          |           |
| Nivell 1 (Cap de Biblioteca)                      | 2.008,67 | 28.121,38 |
| Nivell 2 (Bibliotecari/a)                         | 1.738,35 | 24.336,90 |
| Nivell 3 (Auxiliar de biblioteca o Vidioteca)     | 1.207,65 | 16.907,10 |
| Plus voluntari bibliotecaris/àries (*)            | 112,15   | 1.570,10  |
| Grup 3 Personal de gestió i administració         |          |           |
| Nivell 1 (Cap Administratiu/tiva)                 | 1.667,94 | 23.351,16 |
| Nivell 2 (Oficial 1a Administratiu/tiva)          | 1.362,40 | 19.073,60 |
| Nivell 2.1 (Oficial 2a Administratiu/tiva)        | 1.285,03 | 17.990,42 |
| Nivell 3 (Auxiliar Administratiu)                 | 1.207,65 | 16.907,10 |
| Grup 4 Personal de serveis generals i manteniment |          |           |
| Nivell 1 (Cap de Consergeria)                     | 1.495,65 | 20.939,10 |
| Nivell 2 (Conserge)                               | 1.207,65 | 16.907,10 |
| Nivell 3.1 (Oficial 1a Manteniment)               | 1.616,99 | 22.637,86 |
| Nivell 3.2 (Oficial 2a Manteniment)               | 1.413,54 | 19.789,56 |
| Nivell 4 (Personal de neteja)                     | 942,17   | 13.190,38 |

|                                                      |          |           |
|------------------------------------------------------|----------|-----------|
| Grup 5 Personal docent de les activitats acadèmiques |          |           |
| Nivell 1 (Director d'Escola)                         | 2.008,67 | 28.121,38 |
| Nivell 2 (Sots Director)                             | 1.838,35 | 25.736,90 |
| Nivell 3 (Professor/a titulat grau superior)         | 1.738,35 | 24.336,90 |
| Nivell 4 (Professor/a titular)                       | 1.738,35 | 24.336,90 |
| Nivell 5 (Professor/a auxiliar)                      | 1.362,40 | 19.073,60 |
| Antiguitat                                           |          |           |
| Triennis                                             | 30,04    | 420,56    |

(\*) Aquest plus correspon a compensació per l'horari rotatiu de dissabte.