

Núm. 6851

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

Serveis Territorials a Girona

Resolució per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del pa de les comarques de Girona (codi de conveni núm. 17000235011994)

Vist el text de l'acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del pa de les comarques de Girona, subscrit, d'una banda, pel Gremi de Flequers de Girona, Asempa i Greartpa i, de l'altra, per CCOO i UGT, el dia 8 de març de 2013, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, modificat pel Decret 91/2013, de 29 de gener, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'acord de modificació del Conveni de treball del sector de les indústries del pa de les comarques de Girona (codi de conveni núm. 17000235011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació a Girona.
- 2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

Girona, 21 de maig de 2013

Ferran Roquer i Padrosa
Director dels Serveis Territorials, en funcions

Transcripció del text original signat per les parts
Acta final de la Comissió Tècnica per convertir les categories professionals a nivells, del conveni col·lectiu de sector Indústries del pa de les comarques de Girona

Representació empresarial: Sr. Lluís Naspler, Sr. Esteve Gibert, Sra. Rosa Ma Ullastres, Sr. Albert Vidal.
Representació sindical: Sr. Pere Piqueras, Sra. Neus Costa, Sr. Rafael Rizos.

Reunits a la ciutat de Girona a 8 de març de 2013,
Es dóna per finalitzat l'estudi dels nous nivells professionals amb el
següent acord:

Nou redactat dels articles següents:

Article 7.- Garantia "ad personam":

Es respectaran les condicions econòmiques derivades de les antigues categories que, amb caràcter global, excedeixin o superin les pactades en aquest Conveni i que, per tant, són més beneficioses que aquestes darreres, mantenint-se aquestes estrictament com a garantia "ad personam".

La interpretació del que disposa el paràgraf anterior és de competència de la Comissió Paritària, sense perjudici del que sobre aquesta matèria correspon als òrgans administratius o contenciosos.

Article 9.- Salari base:

El salari mínim garantit, convingut per a cada nivell professional, és el que figura a la taula de retribucions dels annexos:

- 1)- El salari s'abonarà en 12 mensualitats.
- 2)- Es pagaran tres gratificacions extraordinàries a l'any.
- 3)- Les tres pagues s'abonaran, respectivament, els mesos de maig (dia 16), juliol (dia 31) i desembre (dia 22).

Per mutu acord entre empresa i treballador es podran prorratejar les tres pagues extres.

Article 10.- Plus Conveni:

Desapareix el concepte Plus Conveni, quedant el seu import integrat al salari de cada grup professional.

Article 13.- Gratificacions extraordinàries:

Les gratificacions extraordinàries de Sant Honorat "16 de maig", juliol i Nadal, s'abonaran a raó de trenta dies de salari del nivell professional corresponent, incloent en el seu cas l'antiguitat consolidada (ara PAC) i plus de nocturnitat per aquells treballadors que facin la seva jornada laboral en hores nocturnes.

Es respectaran les condicions més beneficioses que les empreses ja concedeixen als seus treballadors.

Articles 16.- Hores extraordinàries:

Quan per a la bona marxa de l'empresa, en el tema de producció, sigui necessari que el personal realitzi hores extraordinàries, respectant que aquestes són de lliure iniciativa de l'empresa i de lliure acceptació del treballador, aquestes s'abonaran segons el que estableix la normativa legal vigent, respectant-se en tot cas les condicions més

favorables que estiguin pactades entre empresa i treballadors. Seran considerades com a hores extraordinàries totes les que excedeixin la jornada legal.

Article 21.- Vacances:

Tot el personal afectat pel present Conveni, qualsevol que sigui l'antiguitat a l'empresa, té un període anual de vacances establert en trenta dies naturals, retribuïts a raó del salari realment percebut en jornada normal de treball, conforme al nivell professional corresponent, Pac (a qui correspongui) i Plus de Nocturnitat (per aquells treballadors que facin la seva jornada laboral en hores nocturnes). Les festes del calendari no seran computables, compensant-se aquestes amb un dia més de festa.

Capítol V. Es modifica la denominació del Capítol V, que passarà a anomenar-se nivells professionals

A partir de la publicació en el DOGC del present conveni, s'abandona el sistema de classificació per categories professionals, passant a regir-ne per un sistema de classificació per nivells segons es detalla a continuació.

Es modifica íntegrament el contingut del article 26, que a partir d'aquesta dada, tindrà el següent redactat:

Article 26.- Nivells Professionals:

Grup 0: Personal de confiança o lliure designació per l'empresa, es regirà per les normes del conveni llevat de la part econòmica que es pactarà al marge, sempre per sobre del salari del grup professional I.

Grup I: És la persona que amb els coneixements tècnics i pràctics necessaris, coordina i controla una o diferents seccions, essent responsable davant la direcció de l'empresa de la gestió de la seva àrea, fent-se càrrec de totes les necessitats del moment: comandament, gestió i disciplina del personal si s'escau, així com del resultat òptim del producte, amb decisió i autonomia.

Grup II: És la persona que amb l'experiència contrastada i amb els coneixements tècnics i professionals necessaris, i sota les ordres del seu superior immediat assumeix tasques de responsabilitat que requereixin autonomia i capacitat de decisió amb o sense treballadors al seu càrrec.

Grup III: És la persona que compleix una funció determinada amb iniciativa i responsabilitat, sota ordres del seu superior immediat i amb paràmetres específics, essent responsable del producte o tasca encomanada.

Grup IV: És la persona que a les ordres del seu superior immediat, realitza tasques que requereixin un cert grau de formació i responsabilitat.

Grup V: És la persona que a les ordres directes del seu superior immediat realitza tasques de suport, i suplències quant el titular hagi de absentar-se momentàniament i sense que això pressuposi haver de assumir les responsabilitats d'aquest de manera permanent.

Grup VI: És la persona que sota la supervisió del seu superior immediat, realitza tasques de esforç físic majoritàriament.

Grup VII: És la persona que realitza tasques genèriques i/o rutinàries de producció, administració o venda.

Grup VIII: És la persona que sent supervisada realitza treballs d'aprenentatge a fi i efecte de aconseguir el coneixements necessaris propis de la professió.

Annex I. Sous per grup professional

Grup professional	Sou
grup I	20.027,84
grup II	19.045,09
grup III	16.034,53
grup IV	15.181,64
grup V	14.517,83
grup VI	14.023,80
grup VII	12.141,49
grup VIII	11.844,09

Annex II. Taula equivalència

Categoria	GP
Cap de vendes	1
Tècnic en cap de prod. i oper.	1
Responsable de màrqueting	1
Cap de compres	1
Respons. de sistemes informàtics	1
Responsable gestió i procediments	1
Responsable de qualitat	1
Cap de laboratori	1
Cap administratiu	1
Responsable de logística	1
Cap de manteniment	1
Encarregat/ada	1
Frigorista	2



Categoria	GP
Oficial / a de manteniment	2
Responsable de magatzem	2
Supervisor / a botigues	2
Viatjant	3
Tècnic / a de laboratori	3
Investig. i desenvolupament (i + d)	3
Oficial administratiu	3
Oficial / a - e	3
Oficial / a de línia	3
Xofer	3
Camarista	3
Oficial / a	4
Responsable envasament	4
Responsable de neteja	4
Oficial venedor / a	4
Ajudant / a-polivalent	5
Envasador / a	5
Ajudant / a de manteniment	5
Peó	6
Teleoperador / a-operador / a	7
Auxiliar administratiu	7
Venedor / a	7
Aprenent / a	8

El sou per nivell professional consignat en la taula de l'Annex I, és la retribució mínima a percebre pels treballadors de cada nivell.

Si la aplicació dels nous nivells representa una minoració respecte al salari de conveni que es venia percebent per les antigues categories, la diferència serà garantia "ad personam", no sent aquesta ni compensable ni absorbible i tindrà el mateix tractament que el sou. Altres. Tota referència a la paraula categoria en els articles no modificats, s'entendrà referida al concepte "nivell professional" corresponent a la dita categoria.

Sense res més a tractar, es signa en prova de conformitat.