

VI. Enplegu-politika

Construcciones Navales del Norte S.L.k une bakoitzean beharrezkoa den plantillarekin erantzungo dio bere lan-kargari, lan-legeriaren kontratu modalitate guztiak baliatuta, plantilla ez-finkoaren mugikortasun funtzionala bultzatuta egin beharrek laneko langileen kualitateei jarraiki enplegua gehiago mantentzeko, hala nola itsas operadore balioanitzen kasuan.

VII. Ordezko zuzenbidea

Hitzarmen honetan arautu gabe dagoen guztian, Finantza Informazioko Arauetan edo Hitzarmenean xedaturikoaren bidez, Bizkaiko Industria Siderometalurgikorako Probintziako Hitzarmen Kolektiboa aplikatuko da, baita indarreko gainerako legezeko xedapenak ere.

VIII. Alderdi negoziatzaileak, modua, aurreabisu-epea eta amaiera iragartzeko baldintzak

Construcciones Navales del Norte, S.L.ren Zuzendaritzak eta hitzarmenaren sinatzaileek adostu dute hitzarmen kolektibo hau.

Urte urte luzatuko da isilbidez, alderdi kontratatzaileetako edozeinek idazki bidez amaiera iragartzen ez badu, hasierako muga-eguna edo hitzarmenaren luzapenetako edozeinen muga-eguna baino hiru hilabete lehenago.

VI. Política de empleo

Construcciones Navales del Norte S.L. atenderá a su carga de trabajo con la plantilla necesaria en cada momento y mediante la utilización de las diferentes modalidades contractuales de la legislación laboral, favoreciendo la movilidad funcional de la plantilla no fija en base a las cualidades del personal en el trabajo a realizar para un mayor mantenimiento del empleo como operadores navales polivalentes.

VII. Derecho supletorio

En todo aquello no regulado en el presente Convenio, en las N.I.F. o que no esté modificado a través de lo dispuesto en el, se aplicará EL Convenio Colectivo Provincial para la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia. y demás disposiciones legales vigentes.

VIII. Partes negociadoras, forma, plazo de preaviso y condiciones de denuncia

El presente Convenio Colectivo ha sido concertado entre la Dirección de Construcciones navales del Norte, S.L. y los firmantes del mismo.

Se prorrogará tácitamente de año en año, a no ser que se denuncie por escrito, por cualquiera de las partes contratantes, con tres meses de antelación a la fecha de su vencimiento inicial o de cualquiera de sus prórrogas.

2012. URTEKO ORDAINSARI GORDINEN BEHIN BETIKO TAULAK

1,005 2012. urteko gehikuntza

Maila	Jornala	Soldata	Urteko Soldata	Hamab./Eguna	Txanda/Ordua	Txanda/Eguna	Gauekoa	Apart. ordua	4. txanda
1. maila	37,07	1.125,15	16.877,25	1,29	0,72	5,37	2,70	15,14	711,76
2. maila	37,07	1.125,15	16.877,25	1,29	0,72	5,37	2,70	15,14	711,76
3. maila	37,85	1.147,35	17.210,25	1,31	0,73	5,48	2,75	15,14	711,76
4. maila	38,60	1.170,57	17.558,55	1,33	0,74	5,60	2,80	15,14	711,76
5. maila	39,36	1.193,92	17.908,80	1,36	0,77	5,69	2,85	15,14	711,76
6. maila	40,16	1.218,52	18.277,80	1,39	0,78	5,81	2,92	15,14	711,76
7. maila	40,99	1.244,33	18.664,95	1,43	0,80	5,92	2,97	15,14	711,76
8. maila									
9. maila	42,79	1.298,18	19.472,70	1,49	0,85	6,17	3,12	16,29	751,87
10. maila	43,74	1.327,00	19.905,00	1,55	0,89	6,31	3,17	16,29	751,87
11. maila	44,73	1.356,33	20.344,95	1,58	0,90	6,47	3,26	16,29	751,87
12. maila	46,07	1.397,37	20.960,55	1,62	0,92	6,66	3,35	16,29	751,87
13. maila	47,55	1.441,63	21.624,45	1,65	0,94	6,84	3,44	16,29	751,87
14. maila		1.489,31	22.339,65	1,70		7,13	3,60	16,29	751,87
15. maila		1.540,12	23.101,80	1,74		7,34	3,70	19,23	854,26
16. maila		1.593,97	23.909,55	1,83		7,62	3,82	19,23	854,26
17. maila		1.650,79	24.761,85	1,90		7,88	3,96	19,23	854,26

Produktzio-primaren portzentajea eguneko soldataren edo mailaren araberako hileko soldataren %17,4koa izango da.

TAULAK

	Soldata	Urteko soldata	Hamabost./hila	Hamabost./urtea
18. maila	1.505,52	22.582,80		
19. maila	1.816,06	27.240,90	63,35	950,25
20. maila	1.940,25	29.103,75	67,74	1.016,10
21. maila	2.064,45	30.966,75	72,07	1.081,05
Mailarik ez				

Oharra: Badago «Bertaratze eta puntualitateagatik saria» izeneko paga, irailaren 10ean jasotzekoa dena. Soldatako 30 egun gehi antzintasuna kontuan hartuta kalkulatzen da.

NOMINAGATIKO BESTE KONTZEPTU BATZUK

Gakoa	Toxikoa	Gakoa	Prima finkoa	Gakoa	Hizk. plusa	Gakoa	Altzairu herdogaitza
A	9,46	12	202,39	2	428,45	81	0,74
B	8,28	14	101,61	4	82,12	91	0,33
C	5,90	15	182,65	6	41,50		
D	4,55	16	245,78	8	107,14		
E	3,18	17	86,26				
F	9,46	19	96,96	Gakoa	Lanabesa	Gakoa	Funtz. Taldea
G	9,46	2	547,89	1	6,93	1	522,31
H	8,28	20	103,22	2	0,15	2	783,46
I	8,28	21	148,88	3	0,31		

Gakoa	Toxikoa	Gakoa	Prima finkoa	Gakoa	Hizk. plusa	Gakoa	Altzairu herdogaitza
J	5,90	22	32,39				
K	5,90	4	470,00	Puntualitate-plusa			83,01
L	4,55	6	542,19	Eskola-laguntza			12,25
M	4,55	7	168,23	Plus Compens. Jornada			88,66
N	1,91	8	375,15				
		9	536,02				

2013. URTEKO ORDAINSARI GORDINEN BEHIN BETIKO Taulak

1,005 2013. urteko gehikuntza

Maila	Jornala	Soldata	Urteko soldata	Hamab./eguna	Txanda/ordua	Txanda/eguna	Gauekoa	Apart.ordua	4. txanda
1. maila	37,26	1.130,78	16.961,64	1,30	0,72	5,40	2,71	15,22	715,32
2. maila	37,26	1.130,78	16.961,64	1,30	0,72	5,40	2,71	15,22	715,32
3. maila	38,04	1.153,09	17.296,30	1,32	0,73	5,51	2,76	15,22	715,32
4. maila	38,79	1.176,42	17.646,34	1,34	0,74	5,63	2,81	15,22	715,32
5. maila	39,56	1.199,89	17.998,34	1,37	0,77	5,72	2,86	15,22	715,32
6. maila	40,36	1.224,61	18.369,19	1,40	0,78	5,84	2,93	15,22	715,32
7. maila	41,19	1.250,55	18.758,27	1,44	0,80	5,95	2,98	15,22	715,32
8. maila	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9. maila	43,00	1.304,67	19.570,06	1,50	0,85	6,20	3,14	16,37	755,63
10. maila	43,96	1.333,64	20.004,53	1,56	0,89	6,34	3,19	16,37	755,63
11. maila	44,95	1.363,11	20.446,67	1,59	0,90	6,50	3,28	16,37	755,63
12. maila	46,30	1.404,36	21.065,35	1,63	0,92	6,69	3,37	16,37	755,63
13. maila	47,79	1.448,84	21.732,57	1,66	0,94	6,87	3,46	16,37	755,63
14. maila		1.496,76	22.451,35	1,71		7,17	3,62	16,37	755,63
15. maila		1.547,82	23.217,31	1,75		7,38	3,72	19,33	858,53
16. maila		1.601,94	24.029,10	1,84		7,66	3,84	19,33	858,53
17. maila		1.659,04	24.885,66	1,91		7,92	3,98	19,33	858,53

Produktzio-primaren portzentajea eguneko soldataren edo mailaren arabera hileko soldataren %17,4koa izango da.

TAULAK

	Soldata	Urteko soldata	Hamab./hila	Hamab./urtea
18. maila	1.513,05	22.695,71		
19. maila	1.825,14	27.377,10	63,67	955,00
20. maila	1.949,95	29.249,27	68,08	1.021,18
21. maila	2.074,77	31.121,58	72,43	1.086,46
Mailarik gabe				

Oharra: Badago «Bertaratze eta puntualitateagatik saria» izeneko paga, irailaren 10ean jasotzekoa dena.

Soldatako 30 egun gehi antzinasuna kontuan hartuta kalkulatzen da.

NOMINAKO BESTE KONTZEPTU BATZUK

Gakoa	Toxikoa	Gakoa	Prima finkoa	Gakoa	Hizkunt. Plusa	Gakoa	Altzairu herdogaitza
A	9,51	12	203,40	2	430,59	81	0,74
B	8,32	14	102,12	4	82,53	91	0,33
C	5,93	15	183,56	6	41,71		
D	4,57	16	247,01	8	107,68		
E	3,20	17	86,69				
F	9,51	19	97,44				
G	9,51	2	550,63	Gakoa	Lanabesa	Gakoa	Funtz. Taldea
H	8,32	20	103,74	1	6,96	1	524,92
I	8,32	21	149,62	2	0,15	2	787,38
J	5,93	22	32,55	3	0,31		
K	5,93	4	472,35				83,43
L	4,57	6	544,90	Puntualitate-plusa			12,31
M	4,57	7	169,07	Eskola-laguntza			
N	1,92	8	377,03	Plus Compens. Jornada			
		9	538,70				

TABLAS DEFINITIVAS DE RETRIBUCIONES BRUTAS AÑO 2012

1,005 Incremento año 2012

Grado	Jornal	Sueldo	sueldo año	Quinq./día	Relevo/hora	Relevo/día	Nocturno	H-extra	4.º relevo
Grado 1	37,07	1.125,15	16.877,25	1,29	0,72	5,37	2,70	15,14	711,76
Grado 2	37,07	1.125,15	16.877,25	1,29	0,72	5,37	2,70	15,14	711,76
Grado 3	37,85	1.147,35	17.210,25	1,31	0,73	5,48	2,75	15,14	711,76
Grado 4	38,60	1.170,57	17.558,55	1,33	0,74	5,60	2,80	15,14	711,76
Grado 5	39,36	1.193,92	17.908,80	1,36	0,77	5,69	2,85	15,14	711,76
Grado 6	40,16	1.218,52	18.277,80	1,39	0,78	5,81	2,92	15,14	711,76
Grado 7	40,99	1.244,33	18.664,95	1,43	0,80	5,92	2,97	15,14	711,76
Grado 8									
Grado 9	42,79	1.298,18	19.472,70	1,49	0,85	6,17	3,12	16,29	751,87
Grado 10	43,74	1.327,00	19.905,00	1,55	0,89	6,31	3,17	16,29	751,87

Grado	Jornal	Sueldo	sueldo año	Quinq/día	Relevo/hora	Relevo/día	Nocturno	H-extra	4.º relevo
Grado 11	44,73	1.356,33	20.344,95	1,58	0,90	6,47	3,26	16,29	751,87
Grado 12	46,07	1.397,37	20.960,55	1,62	0,92	6,66	3,35	16,29	751,87
Grado 13	47,55	1.441,63	21.624,45	1,65	0,94	6,84	3,44	16,29	751,87
Grado 14		1.489,31	22.339,65	1,70		7,13	3,60	16,29	751,87
Grado 15		1.540,12	23.101,80	1,74		7,34	3,70	19,23	854,26
Grado 16		1.593,97	23.909,55	1,83		7,62	3,82	19,23	854,26
Grado 17		1.650,79	24.761,85	1,90		7,88	3,96	19,23	854,26

El porcentaje de prima de Producción, será un 17,40% del Jornal día o Sueldo mes s/grado

CUADROS

	Sueldo	Sueldo año	Quinq/mes	Quinq/año
Grado 18	1.505,52	22.582,80		
Grado 19	1.816,06	27.240,90	63,35	950,25
Grado 20	1.940,25	29.103,75	67,74	1.016,10
Grado 21	2.064,45	30.966,75	72,07	1.081,05
Sin grado				

Nota: Existe una Paga denominada «Premio de asistencia y puntualidad», a percibir el 10 de septiembre en base a 30 días de salario + antigüedad

OTROS CONCEPTOS DE NOMINA

Clave	Tóxico	Clave	Prima Fija	Clave	Plus Idiomas	Clave	Acero Inox.
A	9,46	12	202,39	2	428,45	81	0,74
B	8,28	14	101,61	4	82,12	91	0,33
C	5,90	15	182,65	6	41,50		
D	4,55	16	245,78	8	107,14		
E	3,18	17	86,26				
F	9,46	19	96,96	Clave	Dte.Herrmta.	Clave	Gp.º Func.
G	9,46	2	547,89	1	6,93	1	522,31
H	8,28	20	103,22	2	0,15	2	783,46
I	8,28	21	148,88	3	0,31		
J	5,90	22	32,39				
K	5,90	4	470,00	Plus Puntualidad			83,01
L	4,55	6	542,19	Ayuda Escolar			12,25
M	4,55	7	168,23	Plus Compens. Jornada			88,66
N	1,91	8	375,15				
		9	536,02				

TABLAS DEFINITIVAS DE RETRIBUCIONES BRUTAS AÑO 2013

1,005 Incremento año 2013

Grado	Jornal	Sueldo	Sueldo año	Quinq/día	Relevo/hora	Relevo/día	Nocturno	H-extra	4.º relevo
Grado 1	37,26	1.130,78	16.961,64	1,30	0,72	5,40	2,71	15,22	715,32
Grado 2	37,26	1.130,78	16.961,64	1,30	0,72	5,40	2,71	15,22	715,32
Grado 3	38,04	1.153,09	17.296,30	1,32	0,73	5,51	2,76	15,22	715,32
Grado 4	38,79	1.176,42	17.646,34	1,34	0,74	5,63	2,81	15,22	715,32
Grado 5	39,56	1.199,89	17.998,34	1,37	0,77	5,72	2,86	15,22	715,32
Grado 6	40,36	1.224,61	18.369,19	1,40	0,78	5,84	2,93	15,22	715,32
Grado 7	41,19	1.250,55	18.758,27	1,44	0,80	5,95	2,98	15,22	715,32
Grado 8	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Grado 9	43,00	1.304,67	19.570,06	1,50	0,85	6,20	3,14	16,37	755,63
Grado 10	43,96	1.333,64	20.004,53	1,56	0,89	6,34	3,19	16,37	755,63
Grado 11	44,95	1.363,11	20.446,67	1,59	0,90	6,50	3,28	16,37	755,63
Grado 12	46,30	1.404,36	21.065,35	1,63	0,92	6,69	3,37	16,37	755,63
Grado 13	47,79	1.448,84	21.732,57	1,66	0,94	6,87	3,46	16,37	755,63
Grado 14		1.496,76	22.451,35	1,71		7,17	3,62	16,37	755,63
Grado 15		1.547,82	23.217,31	1,75		7,38	3,72	19,33	858,53
Grado 16		1.601,94	24.029,10	1,84		7,66	3,84	19,33	858,53
Grado 17		1.659,04	24.885,66	1,91		7,92	3,98	19,33	858,53

El porcentaje de prima de Producción, será un 17,40% del Jornal día o Sueldo mes s/grado

CUADROS

	Sueldo	Sueldo año	Quinq/mes	Quinq/año
Grado 18	1.513,05	22.695,71		
Grado 19	1.825,14	27.377,10		
Grado 20	1.949,95	29.249,27	63,67	955,00
Grado 21	2.074,77	31.121,58	68,08	1.021,18
Sin grado			72,43	1.086,46

Nota: Existe una Paga denominada «Premio de asistencia y puntualidad», a percibir el 10 de septiembre en base a 30 días de salario + antigüedad

OTROS CONCEPTOS DE NOMINA

Clave	Tóxico	Clave	Prima Fija	Clave	Plus Idiomas	Clave	Acero Inox.
A	9,51	12	203,40	2	430,59	81	0,74
B	8,32	14	102,12	4	82,53	91	0,33
C	5,93	15	183,56	6	41,71		
D	4,57	16	247,01	8	107,68		
E	3,20	17	86,69				
F	9,51	19	97,44	Clave	Dte.Herrmta.	Clave	Gp.º Func.
G	9,51	2	550,63	1	6,96	1	524,92
H	8,32	20	103,74	2	0,15	2	787,38
I	8,32	21	149,62	3	0,31		
J	5,93	22	32,55				
K	5,93	4	472,35	Plus Puntualidad			83,43
L	4,57	6	544,90	Ayuda Escolar			12,31
M	4,57	7	169,07	Plus Compens. Jornada			
N	1,92	8	377,03				
		9	538,70				

(III-352)

A.T.E. Sistemas y Proyectos Singulares, S.L. enpresaren hitzarmen kolektiboa (hitzarmen kodea zk. 48100512012013).

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da A.T.E. Sistemas y Proyectos Singulares, S.L. enpresaren hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea zk. 48100512012013).

Aurrekariak

Lehenengoa: Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkaritza honetan, enpresako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995ko martxoaren 29an «EBO») aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua — Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24an «EHAA») — dionarekin bat etorri eta urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15ean «EHAA») eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010ko ekainaren 12an «EBO») — hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak — lotuta.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

Lehenengoa: Hitzarmen Kolektiboen Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena: «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara dadin xedatzea.

Bilbon, 2013ko ekainaren 26an. — Bizkaia Lurraldeko Ordezkaría, Iciar González Carrasco

ATE SISTEMAS Y PROYECTOS SINGULARES, S.L. ENPRESAREN HITZARMEN KOLEKTIBOA

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. — Funtzio-eremua

Hitzarmen honek ezartzen ditu ATE Sistemas y Proyectos Singulares, S.L. enpresaren eta horren mendeko langileen arteko harremanetarako arauak, horien lanbide-taldea dena dela ere, edo Bizkaiko edozein lantokitan lan egiten dutela ere.

Convenio Colectivo de la empresa A.T.E. Sistemas y Proyectos Singulares, S.L., (código de convenio número 48100512012013).

Resolución de la Delegada Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo de la empresa A.T.E. Sistemas y Proyectos Singulares, S.L., (código de convenio número 48100512012013).

Antecedentes

Primero: Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.

Fundamentos de derecho

Primero: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («B.O.E.» de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («B.O.P.V.» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («B.O.P.V.» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («B.O.E.» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primero: Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 26 de junio de 2013. — La Delegada Territorial de Bizkaia, Iciar González Carrasco

CONVENIO COLECTIVO DE ATE SISTEMAS Y PROYECTOS SINGULARES, S.L.

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. — Ámbito funcional

El presente convenio establece las normas por las que regirán las relaciones laborales de ATE Sistemas y Proyectos Singulares, S.L., y del personal dependiente de la misma, cualquiera que sea su grupo profesional y el lugar o centro de trabajo donde haya de prestar su servicio dentro de la provincia de Vizcaya.