

ANNEX 1

SOL·LICITUD DE BAIXA PER DISMINUCIÓ DEL PRODUCTE
(ART. 27.B CONVENI COL·LECTIU DE MANIPULACIÓ DE CÍTRICS)

Sol·licitant: Treballador/a:
Delegat/ada de personal:
Comité d'empresa:
Sindicat:

Període de referència:
– De quinze dies, des del ____/____/____ fins al ____/____/____.
– D'un mes, des del ____/____/____ fins al ____/____/____.
Dies treballats en el període de referència: _____

Firma de la persona sol·licitant: _____
Segell de l'empresa: _____
Data de recepció: ____/____/____
Nom, DNI i firma del/de la receptor/a: _____

ANNEX 2

CERTIFICAT DE BAIXA PER DISMINUCIÓ DEL PRODUCTE
(ART. 27.B CONVENI COL·LECTIU MANIPULACIÓ DE CÍTRICS)

Per la present, l'empresa _____
certifica que el treballador/a _____
_____, amb DNI número _____, causa baixa en l'empresa per disminució del producte, a l'empara del que preveu el 27.b) del Conveni Col·lectiu de Manipulació i Envasament de Cítrics, Fruites i Hortalisses per a la Comunitat Valenciana, amb data d'efectes ____/____/____.

Període de referència:
– De quinze dies, des del ____/____/____ fins al ____/____/____.
– D'un mes, des del ____/____/____ fins al ____/____/____.
Dies treballats en període de referència: _____

Firma i segell de l'empresa: _____ Data: _____

ANEXO 1

SOLICITUD DE BAJA POR DISMINUCIÓN DEL PRODUCTO
(ART. 27.B CONVENIO COLECTIVO MANIPULADO DE CÍTRICOS)

Solicitante: Trabajador/a:
Delegado/a de personal:
Comité de empresa:
Sindicato:

Periodo de referencia:
– De quince días, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____.
– De un mes, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____.
Días trabajados en periodo de referencia: _____

Firma del/la solicitante: _____
Sello de la empresa: _____
Fecha de recepción: ____/____/____
Nombre, DNI y firma del/la receptor/a: _____

ANEXO 2

CERTIFICACIÓN DE BAJA POR DISMINUCIÓN DEL PRODUCTO
(ART. 27.B CONVENIO COLECTIVO MANIPULADO DE CÍTRICOS)

Por la presente la empresa _____
certifica que el trabajador/a _____
_____, con DNI número _____, causa baja en la empresa por disminución del producto, al amparo de lo previsto en el 27.b) del Convenio Colectivo de Manipulado y Envasado de Cítricos, Frutas y Hortalizas para la Comunitat Valenciana, con fecha de efectos ____/____/____.

Periodo de referencia:
– De quince días, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____.
– De un mes, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____.
Días trabajados en periodo de referencia: _____

Firma y sello de la empresa: _____ Fecha: _____

ANNEX III

TAULES SALARIALS GRUPS I, II, IV y V
 MANIPULACIÓ-ENVASAMENT 2012-2016

	GRUPS PROFESSIONALS I ESPECIALITATS COMUNITAT VALENCIANA	GRUP. ESP.	COMUNITAT VALENCIANA CAMPANYA 2012_2013			COMUNITAT VALENCIANA CAMPANYA 2013_2014				COMUNITAT VALENCIANA CAMPANYA 2014_2015				COMUNITAT VALENCIANA CAMPANYA 2015_2016			
			€/MES	S.H.P.	HORA EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HORA EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HORA EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HORA EXTRA
I	Enginyer, Llicenciat, Professor mercantil	1	2.181,24	18,52	26,23	2.192,15	18,61	20,47	22,33	2.209,69	18,76	20,64	22,51	2.227,37	18,91	20,80	22,69
	Ajudant tècnic titulat	2	1.515,53	12,87	18,21	1.523,11	12,93	14,22	15,52	1.535,29	13,04	14,34	15,65	1.547,57	13,14	14,45	15,77
II	Cap Superior, Cap de Personal, Cap d'Administració	3	1.680,01	14,27	20,19	1.688,41	14,34	15,77	17,21	1.701,92	14,45	15,90	17,34	1.715,54	14,57	16,03	17,48
	Cap de primera. Cap de compres	3	1.546,30	13,13	18,59	1.554,03	13,20	14,52	15,84	1.566,46	13,30	14,63	15,96	1.578,99	13,41	14,75	16,09
	Cap de Segona, Cap de Compres Int. Y Ext.	3	1.515,19	12,87	18,21	1.522,77	12,93	14,22	15,52	1.534,95	13,03	14,33	15,64	1.547,23	13,14	14,45	15,77
	Caixer, Ajudant Comercial y Cap de Transport	3	1.397,82	11,87	16,82	1.404,81	11,93	13,12	14,32	1.416,05	12,02	13,22	14,42	1.427,38	12,12	13,33	14,54
	Oficial de Primera	5	1.279,31	10,86	15,38	1.285,71	10,92	12,01	13,10	1.296,00	11,01	12,11	13,21	1.306,37	11,09	12,20	13,31
	Oficial de Segona	5	1.079,98	9,17	12,99	1.085,38	9,22	10,14	11,06	1.094,06	9,29	10,22	11,15	1.102,81	9,36	10,30	11,23
	Auxiliar, Auxiliar Administratiu	7	917,20	7,79	11,02	921,79	7,83	8,61	9,40	929,16	7,89	8,68	9,47	936,59	7,95	8,75	9,54
	Telefonista	7	938,56	7,97	11,28	943,25	8,01	8,81	9,61	950,80	8,07	8,88	9,68	958,41	8,14	8,95	9,77
	Oficial de Primera, Conductor de 1ª (dia)	8	37,27	9,61	13,60	37,46	9,66	10,63	11,59	37,76	9,74	10,71	11,69	38,06	9,81	10,79	11,77
IV	Oficial de Segona, Conductor de 2ª (dia)	8	36,56	9,43	13,35	36,74	9,47	10,42	11,36	37,03	9,55	10,51	11,46	37,33	9,62	10,58	11,54
	Ajudant (dia)	9	35,21	9,08	12,85	35,39	9,12	10,03	10,94	35,67	9,20	10,12	11,04	35,96	9,27	10,20	11,12
V	Ordenances, Porter, Vigilant	6	938,56	7,97	11,28	943,25	8,01	8,81	9,61	950,80	8,07	8,88	9,68	958,41	8,14	8,95	9,77
	Grum 18-20 anys	6	782,94	6,65	9,42	786,85	6,68	7,35	8,02	793,14	6,74	7,41	8,09	799,49	6,79	7,47	8,15
	Personal de Neteja	10	748,45	6,36	9,00	752,19	6,39	7,03	7,67	758,21	6,44	7,08	7,73	764,28	6,49	7,14	7,79

ANNEX IV

TAULES SALARIALS GRUP III
 MANIPULACIÓ-ENVASAMENT 2012-2016

	GRUPS PROFESSIONALS I ESPECIALITATS	GRUP	2012-2013	2013-2014			2014-2015			2015-2016		
	COMUNIDAD VALENCIANA		S.H.P.	S.H.P.	HORA ESTRUCTURAL	EXTRES DISSABTE VESPRADA I FESTIUS	S.H.P.	HORA ESTRUCTURAL	EXTRES DISSABTE VESPRADA I FESTIUS	S.H.P.	HORA ESTRUCTURAL	EXTRES DISSABTE VESPRADA I FESTIUS
1	ENCARREGAT/ADA GENERAL DE MAGATZEM	4	8,11	8,15	8,97	9,78	8,22	9,04	9,86	8,29	9,12	9,95
2	ENCARREGAT SECCIÓ FUSTERIA	4	8,11	8,15	8,97	9,78	8,22	9,04	9,86	8,29	9,12	9,95
3	CONDUCTOR/A DE CARRETILLA	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
4	FUSTER/A MUNTADOR/A	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
5	MECÀNIC/A	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
6	TAPADOR/A	8	8,01	8,05	8,86	9,66	8,11	8,92	9,73	8,17	8,99	9,80
7	FLEIXADOR/A	8	7,87	7,91	8,70	9,49	7,97	8,77	9,56	8,03	8,83	9,64
8	CONTROLADOR/A D'ENTRADES I EIXIDES	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
9	CONTROLADOR/A DE TRAÇABILITAT	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
10	CONTROLADOR/A DE QUALITAT	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
11	CARREGADOR/A DESCARREGADOR/A	8	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
12	CABASSEJADOR/A APILADOR/A	9	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
13	PEÓ MAQUINISTA	9	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
14	ENCARREGAT/ADA DE MAGATZEM	9	7,80	7,84	8,62	9,41	7,90	8,69	9,48	7,96	8,76	9,55
15	ENCARREGAT/ADA DE SECCIÓ	9	7,80	7,84	8,62	9,41	7,90	8,69	9,48	7,96	8,76	9,55
16	OPERARI/ÀRIA DE MÀQUINA	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
17	TRIADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
18	ENCAIXADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
19	MARCADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
20	EMPAPERADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
21	ENCAIXADOR/A TRIADOR/A SENSE EXPERIÈNCIA	10	6,90	6,93	7,62	8,32	6,99	7,69	8,39	7,05	7,76	8,46

ANEXO 3

TABLAS SALARIALES GRUPOS I, II, IV y V
 MANIPULADO -ENVASADO 2012-2016

	GRUPOS PROFESIONALES Y ESPECIALIDADES COMUNITAT VALENCIANA	GRUPO ESP.	COMUNITAT VALENCIANA CAMPAÑA 2012_2013			COMUNITAT VALENCIANA CAMPAÑA 2013_2014				COMUNITAT VALENCIANA CAMPAÑA 2014_2015				COMUNITAT VALENCIANA CAMPAÑA 2015_2016			
			€/MES	S.H.P.	HOR A EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HOR A EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HOR A EXTRA	€/MES	S.H.P.	HORA ESTRUCT.	HOR A EXTRA
I	Ingeniero, licenciado, profesor mercantil	1	2.181,24	18,52	26,23	2.192,15	18,61	20,47	22,33	2.209,69	18,76	20,64	22,51	2.227,37	18,91	20,80	22,69
	Ayudante técnico titulado	2	1.515,53	12,87	18,21	1.523,11	12,93	14,22	15,52	1.535,29	13,04	14,34	15,65	1.547,57	13,14	14,45	15,77
II	Jefe superior, jefe pers., jefe admto.	3	1.680,01	14,27	20,19	1.688,41	14,34	15,77	17,21	1.701,92	14,45	15,90	17,34	1.715,54	14,57	16,03	17,48
	Jefe de primera, jefe de compras	3	1.546,30	13,13	18,59	1.554,03	13,20	14,52	15,84	1.566,46	13,30	14,63	15,96	1.578,99	13,41	14,75	16,09
	Jefe de segunda, jefe de compras int. y ext.	3	1.515,19	12,87	18,21	1.522,77	12,93	14,22	15,52	1.534,95	13,03	14,33	15,64	1.547,23	13,14	14,45	15,77
	Cajero, ayudante comercial, y j. transporte	3	1.397,82	11,87	16,82	1.404,81	11,93	13,12	14,32	1.416,05	12,02	13,22	14,42	1.427,38	12,12	13,33	14,54
	Oficial de primera	5	1.279,31	10,86	15,38	1.285,71	10,92	12,01	13,10	1.296,00	11,01	12,11	13,21	1.306,37	11,09	12,20	13,31
	Oficial de segunda	5	1.079,98	9,17	12,99	1.085,38	9,22	10,14	11,06	1.094,06	9,29	10,22	11,15	1.102,81	9,36	10,30	11,23
	Auxiliar, aux. admto.	7	917,20	7,79	11,02	921,79	7,83	8,61	9,40	929,16	7,89	8,68	9,47	936,59	7,95	8,75	9,54
	Telefonista	7	938,56	7,97	11,28	943,25	8,01	8,81	9,61	950,80	8,07	8,88	9,68	958,41	8,14	8,95	9,77
	Oficial de primera, conductor de 1ª (día)	8	37,27	9,61	13,60	37,46	9,66	10,63	11,59	37,76	9,74	10,71	11,69	38,06	9,81	10,79	11,77
IV	Oficial de segunda, conductor de 2ª (día)	8	36,56	9,43	13,35	36,74	9,47	10,42	11,36	37,03	9,55	10,51	11,46	37,33	9,62	10,58	11,54
	Ayudante (día)	9	35,21	9,08	12,85	35,39	9,12	10,03	10,94	35,67	9,20	10,12	11,04	35,96	9,27	10,20	11,12
V	Ordenanzas, portero, vigilante	6	938,56	7,97	11,28	943,25	8,01	8,81	9,61	950,80	8,07	8,88	9,68	958,41	8,14	8,95	9,77
	Botones 18-20 años	6	782,94	6,65	9,42	786,85	6,68	7,35	8,02	793,14	6,74	7,41	8,09	799,49	6,79	7,47	8,15
	Personal limpieza	10	748,45	6,36	9,00	752,19	6,39	7,03	7,67	758,21	6,44	7,08	7,73	764,28	6,49	7,14	7,79

ANEXO 4

TABLAS SALARIALES GRUPO
 III MANIPULADO ENVASADO
 2012-2016

	GRUPOS PROFESIONALES Y ESPECIALIDADES	GRUPO	2012 2013	2013- 2014			2014- 2015			2015- 2016		
			S.H.P.	S.H.P.	HORA ESTRUCTURA L	EXTRAS SÁBADOS TARDE Y FESTIVOS	S.H.P.	HORA ESTRUCTURA L	EXTRAS SÁBADOS TARDE Y FESTIVOS	S.H.P.	HORA ESTRUCTURAL	EXTRAS SÁBADO S TARDE Y FESTIVO S
1	ENCARGADO/A GENERAL DE ALMACÉN	4	8,11	8,15	8,97	9,78	8,22	9,04	9,86	8,29	9,12	9,95
2	ENCARGADO SECC. CARPINTERÍA	4	8,11	8,15	8,97	9,78	8,22	9,04	9,86	8,29	9,12	9,95
3	CONDUCTOR/A DE CARRETILLA	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
4	CARPINTERO/A-MONTADOR/A	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
5	MECÁNICO/A	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
6	TAPADOR/A	8	8,01	8,05	8,86	9,66	8,11	8,92	9,73	8,17	8,99	9,80
7	FLEJADOR/A	8	7,87	7,91	8,70	9,49	7,97	8,77	9,56	8,03	8,83	9,64
8	CONTROLADOR/A DE ENTRADAS Y SALIDAS	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
9	CONTROLADOR/A DE TRAZABILIDAD	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
10	CONTROLADOR/A DE CALIDAD	8	7,72	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38	7,88	8,67	9,46
11	CARGADOR/A-DESCARGADOR/A	8	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
12	CAPACEADOR/A, APILADOR/A	9	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
13	PEÓN MAQUINISTA	9	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
14	ENCARGADO/A DE ALMACÉN	9	7,80	7,84	8,62	9,41	7,90	8,69	9,48	7,96	8,76	9,55
15	ENCARGADO/A DE SECCIÓN	9	7,80	7,84	8,62	9,41	7,90	8,69	9,48	7,96	8,76	9,55
16	OPERARIO/A MÁQUINA	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
17	TRIADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
18	ENCAJADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
19	MARCADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
20	EMPAPELADOR/A	10	7,66	7,70	8,47	9,24	7,76	8,54	9,31	7,82	8,60	9,38
21	ENCAJADOR/A-TRIADOR/A SIN EXPERIENCIA	10	6,90	6,93	7,62	8,32	6,99	7,69	8,39	7,05	7,76	8,46

ANNEX 5

Article 37.3 de l'Estatut dels Treballadors

El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

b) Dos dies pel naixement d'un/a fill/a i per la defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessite repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per eixe motiu el/la treballador/a necessite fer un desplaçament a este efecte, el termini serà de quatre dies.

c) Un dia per trasllat del domicili habitual.

d) Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, incloent-hi l'exercici del sufragi actiu. Quan conste en una norma legal o convencional un període determinat, caldrà ajustar-se al que esta dispose quant a duració de l'absència i quant a la seua compensació econòmica.

Quan el compliment del deure mencionat abans supose la impossibilitat de la prestació del treball degut en més del 20 per cent de les hores laborables en un període de tres mesos, l'empresa podrà passar al treballador afectat a la situació d'excedència regulada en l'apartat 1 de l'article 46 d'esta llei.

En cas que el treballador, per compliment del deure o exercici del càrrec, perceba una indemnització, es descomptarà el seu import del salari a què tinga dret en l'empresa.

e) Per a realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establert legalment o convencionalment.

f) Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que hagen de realitzar-se dins de la jornada de treball.

ANEXO 5

Artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

b) Dos días por el nacimiento de hijo y por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.

c) Un día por traslado del domicilio habitual.

d) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un periodo determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20 por ciento de las horas laborables en un periodo de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 de esta ley.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

e) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecido legal o convencionalmente.

f) Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.