

Número de registre 9146

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida

RESOLUCIÓ

de 2 d'octubre de 2013 per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida per als anys 2012 a 2013 (codi de conveni 25000165011993).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida per als anys 2012 a 2013, subscrit per les parts negociadores el dia 28 de juliol de 2013, l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1. Disposar la inscripció del conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida per als anys 2012 a 2013 (codi de conveni 25000165011993), al registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Lleida.
- 2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 2 d'octubre de 2013

Director dels serveis territorials, Octavi Miarnau i Roca

Conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida per als anys 2012 a 2013

Transcripció literal del text signat per les parts

Conveni Col·lectiu provincial del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida per als anys 2012-2013.

Article 1

Determinació de les parts

El present conveni col·lectiu de treball del sector de la Fusta i del Suro de les comarques de Lleida es pacta entre les organitzacions següents: per part dels treballadors, els sindicats FECOMA-CCOO i MCA-UGT, i per la part empresarial, l'Associació Empresarial de la Fusta.

Article 2

Àmbit territorial

Aquest conveni s'aplicarà a tot el territori de la província de Lleida i en tots els centres de treball que hi siguin ubicats, encara que les empreses afectades tinguin el seu domicili en una altra província.

Article 3**Àmbit funcional**

Aquest Conveni té caràcter provincial i obliga totes les empreses enquadrades en la indústria de la fusta i el suro relacionades a l'annex I del IV conveni col·lectiu estatal de la fusta.

Article 4**Compensació i absorció**

En cas que per imposició legal s'estableixin modificacions en les actuals normes laborals que incrementin les retribucions o millores de les percepcions econòmiques abonades als treballadors, s'entendrà que les esmentades retribucions o millores queden compensades i absorbides en la part que correspongui per les condicions aquí pactades.

Article 5**Àmbit personal**

Aquest Conveni regeix per a tots els treballadors que prestin els seus serveis laborals en les empreses a que es refereix l'article 2 del present Conveni, relatiu a l'àmbit funcional i, que prestin el seu treball o realitzin una tasca o servei per compte i dependència alienes.

Article 6**Vigència i durada**

Aquest conveni entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2012, a partir de la data de la seva publicació en el Butlletí Oficial corresponent. Tindrà una durada de 2 anys naturals, és a dir, fins al 31 de desembre de 2013.

Article 7**Denúncia i pròrroga**

Qualsevol de les parts signatàries podrà denunciar el present conveni col·lectiu durant el darrer trimestre de l'any 2013. Per a que la denúncia tingui efecte, haurà de realitzar-se mitjançant comunicació escrita a l'altra part; comunicació que haurà de registrar-se en el departament corresponent de la Generalitat de Catalunya.

Un cop denunciat el conveni, les parts es comprometen a iniciar les negociacions en un termini no superior a 15 dies, a partir de la data de presentació de la denúncia davant l'autoritat competent.

El present conveni mantindrà la seva vigència en tots els seus efectes, fins que no s'arribi a l'acord d'un nou conveni.

En el supòsit de no produir-se l'esmentada denúncia, s'entendrà que el conveni es prorroga automàticament per anys naturals.

Article 8**Condicions econòmiques**

D'acord amb l'article 66 apartat 1 del IV Conveni Estatal de la Fusta, l'increment salarial per a l'any 2012 serà d'un 1,5% respecte les taules salarials vigents a 31 de desembre de 2011.

L'increment salarial per a l'any 2013, d'acord amb el que disposa l'article 66 apartat 3, del conveni estatal de la Fusta, serà d'un 0,40% respecte les taules salarials vigents a 31 de desembre de 2012.

Article 9

Clàusula de garantia salarial

S'estarà al que disposa l'article 66.2 del IV Conveni Estatal de la Fusta.

Per acord de la Comissió Negociadora del Conveni Estatal de la Fusta, amb data 9 de juliol de 2013, la clàusula de revisió salarial prevista per a l'any 2012 queda sense efecte.

Article 10

Classificació professional

S'estarà a allò que disposa l'article 40 del IV Conveni Estatal de la Fusta.

Article 11

Jornada laboral

La jornada laboral per a tot el personal afectat per aquest conveni és de 40 hores setmanals. La jornada anual, durant la vigència del present conveni, anirà referida a la que estableixi el IV Conveni Estatal de la Fusta i que és la següent:

- Any 2012: 1.752 hores
- Any 2013: 1.752 hores

Article 12

Hores extraordinàries

Tindran la consideració d'hores extraordinàries totes aquelles que superin les 40 hores setmanals, i que s'hagin de fer amb caràcter d'urgència com a conseqüència del propi treball després de la jornada laboral, les quals obligatòriament es compensaran en temps de descans.

En els supòsits d'extinció de la relació laboral quan no sigui possible la compensació de les hores extraordinàries realitzades pel treballador en temps de descans, es fixa la retribució de l'hora extraordinària en el 30 per cent d'increment sobre el preu de l'hora ordinària de treball.

Article 13

Vacances

El personal afectat per aquest conveni té dret a les vacances anuals retribuïdes següents: 30 dies naturals, dues setmanes dels quals s'han de realitzar de forma contínua, mentre que la resta s'han de pactar entre l'empresa i el treballador, sense perjudici que amb dues parts, per mutu acord, disposin alguna altra distribució, i s'han de pagar a raó del salari real.

Article 14

Llicències

Les llicències o permisos retribuïts, sens perjudici de l'aplicació en tot cas del que preveu l'article 37 del vigent Estatut dels Treballadors, i Annex II del IV Conveni Estatal, seran els següents:

- a) Per matrimoni del treballador 15 dies naturals.
- b) Per naixement d'un fill o adopció 3 dies naturals, ampliables fins a 5 dies naturals en cas de desplaçament superior a 150 Km.
- c) Per canvi de domicili habitual 1 dia laborable.
- d) Per malaltia greu de pares, sogres, fills, néts, cònjuge, germans i avis 3 dies naturals, ampliables fins a 5 dies naturals en cas de desplaçament superior a 150 Km.
- e) Per defunció dels pares, avis, fills, néts, cònjuge, germans i sogres 3 dies naturals, ampliables fins a 5 dies naturals en cas de desplaçament superior a 150Km.
- f) Per mort de nores, gendres, cunyats i avis polítics 2 dies naturals, ampliables fins a 4 dies naturals en cas de desplaçament superior a 150Km.
- g) Les treballadores, per lactància d'un fill menor de 9 mesos podran acumular en jornades completes la reducció de la mitja hora que estableix l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors, a gaudir a continuació del permís de maternitat, previ preavís a l'empresa d'un mes.

El treballador que tingui que ser visitat pel metge de la Seguretat Social o pel facultatiu de la mútua que tingui contractat aquest servei, haurà de justificar degudament la seva absència del treball, ja que en cas de no justificar dita absència, serà privat de l'equivalent a 1 dia de plus de transport, a més del corresponent salari del dia i l'import de la Seguretat Social corresponent.

Article 15

Pagament del salari

Els treballadors afectats per aquest conveni tindran dret, com a mínim, a la retribució que figura per a cada categoria professional en la taula salarial que s'adjunta al present text com annex 1.A).

La liquidació i el pagament del salari es realitzarà documentalment mitjançant rebuts de salaris que s'ajustaran a les normes vigents sobre la matèria, en els que hi constaran totes les dades d'identificació segons el previst per l'ordre de 27 de desembre de 1994 y els conceptes meritats per el treballador degudament especificats.

Tanmateix, s'estarà al que disposa l'article 60 del IV Conveni Estatal de la Fusta.

Article 16

Gratificacions extraordinàries

Per a l'any 2012 i 2013, s'abonaran tres pagues extraordinàries, la de juliol i la de Nadal, i una altra de Sant Josep, cadascuna a raó de 30 dies naturals de salari conveni (sense inclusió del plus extrasalarial). La gratificació extraordinària de Sant Josep es pagarà la vigília del dia 19 de març.

Tanmateix, aquestes gratificacions es podran prorratejar, si hi ha acord individual entre l'empresa i el treballador.

Per a l'any 2014, en referència a la paga de Sant Josep s'estarà al que disposa la Disposició Addicional i a l'Annex 1.B) del present Conveni.

Article 17

Antiguitat

A partir del 30 de setembre de 1996 no es meriten per aquest concepte nous drets, havent quedat per tant, suprimit.

Tanmateix, els treballadors que tinguessin generats abans del 30 de setembre de 1996 nous drets i quantitats en concepte d'antiguitat, mantindran la quantitat consolidada en aquesta data. Aquesta quantitat, quedarà reflectida en la nòmina de cada treballador com complement personal, sota el concepte "d'antiguitat consolidada", no essent ni absorbible ni compensable.

Article 18

Incapacitat temporal

Els treballadors compresos en l'àmbit personal d'aquest conveni (article 4) es comprometen a ser visitats pel facultatiu de la mútua en el que l'empresa tingui contractat aquest servei, en qualsevol moment, independentment de la visita del metge de la seguretat social. La primera negativa a aquesta visita es considera falta lleu, i falta greu si, a requeriment de l'empresa, no l'efectua abans dels tres dies. També s'han de sotmetre a una revisió anual obligatòria.

Article 19

Delegats sindicals, delegats de personal i comitè d'empresa

Als delegats sindicals, als delegats de personal i als membres del comitè d'empresa, elegits d'acord amb les disposicions legals vigents, els seran reconegudes les funcions següents:

- a) Supervisar l'aplicació del conveni col·lectiu vigent.
- b) Supervisar i proposar mesures relacionades amb la seguretat i higiene en el treball.
- c) Informar i representar als treballadors de l'empresa.
- d) Podran reunir el personal fora de les hores de treball, prèvia comunicació a l'empresa amb 24 hores d'antelació com a mínim, quan sigui necessari per a informar-los de qüestions laborals d'interès general.

Els delegats sindicals, els delegats de personal i els membres del comitè d'empresa gaudiran dels drets que disposen les disposicions legals vigents per desenvolupar aquestes tasques.

En les empreses de més de 6 treballadors que no tinguin delegat sindical, delegat de personal ni comitè d'empresa, els sindicats signants del present conveni podran assumir les competències establertes en aquest article.

Article 20

Acumulació d'hores sindicals

En les empreses de més de 30 treballadors podran ser acumulades en un o en diversos delegats sindicals i per un total bimensual.

Article 21

Incorporació a la feina d'estrangers

Tots els estrangers que s'incorporin al sector de la fusta inclosos en l'àmbit funcional del present conveni, necessàriament, realitzaran un curs no inferior a 20 hores d'immersió a la llegua catalana. Aquests cursos seran duts a terme per les organitzacions signatàries del present conveni, les quals decidiran el contingut de l'acció formativa, emetent els corresponents certificats de formació.

Article 22**Vinculació a la totalitat**

Les condicions i acords continguts en el present conveni formen un tot orgànic, indivisible i no separable, i als efectes de la seva interpretació i aplicació pràctica seran considerats globalment.

Article 23**Roba de feina**

Tots els treballadors afectats per aquest conveni sense excepció tindran dret a rebre dues peces de roba de treball cada any d'utilització obligatòria a la feina, tals com granotes, uniformes o bates.

En el cas que el treballador realitzi treballs a l'exterior amb temps plujós o fred, l'empresa facilitarà roba de protecció, o quan així ho determini la normativa aplicable en matèria de prevenció de riscos laborals i altres disposicions vigents.

Quan finalitzi la relació laboral amb l'empresa, el treballador tornarà la roba de treball i d'abric o protecció.

Article 24**Treballs tòxics**

Els treballadors a jornada sencera que realitzin treballs d'envernissament, monyeca, pistola, laca de nitrocel·lulosa, etc., tindran dret a percebre un 25% més sobre el salari conveni.

Quan aquestes tasques s'efectuïn durant la meitat de la jornada o en menys temps, l'increment serà del 15%, aplicat al temps realment treballat.

Els treballadors que realitzin tasques descrites en l'apartat anterior d'aquest precepte, podran ésser sotmesos a una revisió mèdica cada sis mesos, a petició pròpia o de l'empresa.

Article 25**Plus extrasalarial (transport)**

S'estableix un plus de transport que es detalla per a cada categoria en l'annex I.A) com a compensació i com a pagament de les despeses de locomoció.

Per al personal obrer s'abonarà per dia treballat.

Per al personal tècnic i administratiu, s'abonarà amb caràcter mensual en totes les categories.

Article 26**Dietes**

S'estableixen per a l'any 2012 i 2013 els següents imports:

Mitja dieta: 11,32 euros.

Dieta sencera: 33,94 euros.

Article 27**Comissió mixta paritària**

Amb la finalitat de garantir l'aplicació correcta de tot el pactat i a fi de constituir l'òrgan competent per a la interpretació autèntica d'aquest conveni, es crea una comissió mixta de representants de les parts negociadores per a aquelles qüestions que es derivin de l'aplicació del mateix conveni. Aquesta comissió estarà integrada per un total de 4 membres titulars, 2 corresponents a la representació social i, els altres 2 a la representació empresarial.

Aquesta comissió nomenarà un secretari.

Les decisions de la comissió paritària s'adoptaran per majoria simple de vots. Si es tracta d'algun cas que afecti empreses o persones que formin part de la Comissió mixta, aquests seran escoltats pels altres components, encara que no assistiran a les deliberacions corresponents i seran substituïts pels suplents.

Aquest conveni col·lectiu expressa la lliure voluntat d'ambdues parts negociadores.

A tots els efectes, es fixa que el domicili de la comissió mixta paritària serà a la Rambla Ferran núm. 32 de Lleida.

La comissió mixta paritària assumirà la competència de visar de les quitances que es facin en els termes expressats a l'article 28.

Aquesta Comissió es reunirà també per les qüestions següents:

- 1r. Interpretació del conveni.
- 2n. Incompliment del conveni per alguna de les parts.
- 3r. Lluitar contra l'absentisme quan sobrepassi els índexs normals.
- 4t. Solucionar els problemes laborals, particulars de les empreses afiliades o dels treballadors.
- 5è. Tractament de la problemàtica en matèria d'higiene i seguretat en el treball.
- 6è. Tractament dels contractes de formació i aprenentatge.

En cas de produir-se qualsevol discrepància o divergència entorn l'aplicació del present conveni col·lectiu les parts es podran sotmetre als procediments de conciliació i/o mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 28

Condicions més beneficioses

Atès que les condicions estipulades en aquest conveni tenen la consideració de mínimes, cal respectar totes aquelles a les quals tenen dret actualment els treballadors al servei de les empreses on, amb caràcter general o particular, les tinguin establertes.

Article 29

Fundació Laboral de la Fusta i Moble

S'estarà al que disposa l'article 113 del IV Conveni Estatal de la Fusta.

Article 30

Quilometratge

Per als anys 2012 i 2013, a petició de l'empresa, el treballador accepta lliurement realitzar un desplaçament al servei d'aquella i amb un vehicle de la seva propietat, tindrà dret a la quantitat de 0,34 euros per quilòmetre recorregut un cop justificat.

Article 31**Rebuts de saldo i quitança**

El rebut de quitança s'ha d'estendre obligatòriament en un model oficial que serà confeccionat per l'Associació Empresarial de la Fusta de Lleida i Província. El treballador podrà demanar a l'empresa quan sigui acomiadat la liquidació que li correspon, la qual li ha de ser lliurada en un termini de 10 dies com a mínim abans de causar baixa en l'empresa.

Una vegada s'hagin posat d'acord ambdues parts sobre l'import de la liquidació, la quantitat que li correspon s'ha de pagar al treballador al mateix moment. Si, malgrat aquest acord, l'empresa no abona la quantitat esmentada, el treballador tindrà dret al 5% mensual de recàrrec. El pagament s'ha d'efectuar mitjançant un taló nominatiu.

Els rebuts de quitança els lliurarà, un cop feta la sol·licitud per l'empresa, la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida, la qual s'encarregarà de controlar els rebuts que es lliurin a cada empresari a fi que siguin emplenats, i es tindrà constància fefaent de la data del seu lliurament, que necessàriament haurà de coincidir amb la de la seva expedició.

La vigència i validesa del rebut de quitança serà de 45 dies naturals com a màxim, a comptar des del dia següent al del seu lliurament per la Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida.

Qualsevol altre rebut de quitança que no reuneixi les condicions aquí expressades serà nul.

Article 32

Les empreses sotmeses a l'àmbit funcional d'aquest conveni han de subscriure amb una entitat asseguradora una pòlissa d'accident de treball que garanteixi als seus treballadors que, en cas d'accident de treball, si els ocasiona una invalidesa permanent absoluta o la mort en l'accident, tindran dret a una indemnització per a ells o per a la seva família de 27.000 euros. Aquest acord no entrarà en vigor fins a 90 dies després de la publicació d'aquest conveni al Butlletí Oficial corresponent.

Article 33**Període de prova**

S'estarà allò que disposa l'article 25 el IV Conveni Estatal de la Fusta en aquesta matèria.

Article 34

En matèria de contractes de treball el present conveni es remet al que disposa el IV Conveni Estatal de la Fusta.

Article 35.-Clàusula d'inaplicació de condicions de treball.

Serà d'aplicació el que disposa l'article 20 del Conveni Estatal de la Fusta.

Article 36**Dret complementari**

En allò que no estigui previst en aquest conveni, s'aplicarà el que disposa el IV Conveni Estatal de la Fusta, i la normativa legalment aplicable, així com l'establert en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

De conformitat amb allò que estableix la Disposició Transitòria 2a. del III Conveni Col·lectiu Estatal de la Fusta, les parts acorden la convergència de les taules i les categories professionals, d'acord amb l'Annex II que s'adjunta al present conveni a la retribució única de grup. Aquesta convergència s'anirà aplicant des del

dia 1 de gener de 2008 fins al dia 31 de desembre de 2015, llevat que les parts signatàries del present conveni pactin una pròrroga del mateix.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Per a l'any 2014 i següents, la paga de Sant Josep serà prorratejada mensualment. Així mateix, els treballadors que tinguin reconegut el complement d'antiguitat o complement "ad personam", el seu import es prorratejarà mensualment.

La comissió negociadora es compromet a signar l'acord descrit en el paràgraf anterior, el qual constarà com Annex 1.B) al present conveni i serà d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2014, sense perjudici de l'increment salarial que es pacti, si s'escau.

TAULA SALARIAL ANY 2013 DEL CONVENI COL·LECTIU PROVINCIAL DE LA FUSTA I EL SURO DE LLEIDA.- Vigència del dia 1 de gener de 2013 al dia 31 de desembre de 2013.

1.- Annex 1.A): Taula salarial 2013

GP (Grup professional), SBM (salari base mensual) , SBD (salari base diari), TSBA (total salari base anual), PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat), PETD (plus extrasalarial transport dia treball) TPETA (Total plus extrasalarial transport anual) , PEE (Paga Extra Estiu), PEN (Paga Extra Nadal), PEB (Paga Extra Beneficis), TRA (Total retribució anual)

GP	SMD	TSBA	PETD	TPETA	PEE	PEN	PEB	TRA
Llicenciats Enginyers	-	17.378,60	-	739,05	1.448,22	1.448,22	1.448,22	22.462,30
Perits ajudants titulats	-	16.485,54	-	739,05	1.373,79	1.373,79	1.373,79	21.345,97
Cap administratiu	-	13.516,40	-	739,05	1.126,37	1.126,37	1.126,37	17.634,56
Delineants projectistes	-	13.105,02	-	739,05	1.092,09	1.092,09	1.092,09	17.120,33
Encarregat	32,98	12.038,52	4,44	973,04	989,47	989,47	989,47	15.979,97
Cap d' equip	32,86	11.994,55	4,44	973,04	985,85	985,85	985,85	15.925,14
Oficial 1 administratiu	-	11.155,41	-	739,05	929,62	929,62	929,62	14.683,31
Oficial 2 administratiu.	-	11.148,34	-	739,05	929,03	929,03	929,03	14.674,48
Viatjant	-	11.148,37	-	739,05	929,03	929,03	929,03	14.674,52
Oficial 1	30,77	11.229,38	4,44	973,04	922,96	922,96	922,96	14.971,30
Tractorista amb carnet.	30,76	11.225,66	4,44	973,04	922,66	922,66	922,66	14.966,67
Conductor camió	30,76	11.225,66	4,44	973,04	922,66	922,66	922,66	14.966,67
Serrador 1	30,77	11.229,38	4,44	973,04	922,96	922,96	922,96	14.971,30
Oficial 2	30,16	11.009,92	4,44	973,04	904,93	904,93	904,93	14.697,74
Afilador 1	30,77	11.229,38	4,44	973,04	922,96	922,96	922,96	14.971,30
Tallador	30,13	10.997,44	4,44	973,04	901,40	901,40	901,40	14.674,68
Trossejador	30,16	11.009,92	4,44	973,04	904,93	904,93	904,93	14.697,74
Ajudant oficial 3	29,00	10.585,89	4,44	973,04	870,07	870,08	870,07	14.169,16
Auxiliar administratiu	-	10.170,08	-	739,05	847,51	847,51	847,51	13.451,65
Tractorista sense carnet	29,57	10.794,19	4,44	973,04	887,19	887,20	887,19	14.428,81
Serrador de 2	29,57	10.794,19	4,44	973,04	887,19	887,20	887,19	14.428,81
Peó especialista	28,42	10.373,88	4,44	973,04	852,65	852,65	852,65	13.904,86
Basculador	28,42	10.373,88	4,44	973,04	852,65	852,65	852,65	13.904,86
Magatzemer	28,42	10.373,88	4,44	973,04	852,65	852,65	852,65	13.904,86
Peó	26,46	9.659,72	4,44	973,04	793,95	793,95	793,95	13.014,61
Guarda vigilant	26,46	9.659,72	4,44	973,04	793,95	793,95	793,95	13.014,61
Mesurador	26,46	9.659,72	4,44	973,04	793,95	793,95	793,95	13.014,61

IMPORT DE LA DIETA SENCERA , MITJA DIETA I QUILOMETRATGE PER L'ANY 2013:

Dieta sencera: 33,94 Euros/dia Mitja dieta : 11,32 Euros

Quilometratge: 0,34 Euros

TAULA SALARIAL ANY 2014 DEL CONVENI COL·LECTIU PROVINCIAL DE LA FUSTA I EL SURO DE LLEIDA.- Vigència del dia 1 de gener de 2014 al dia 31 de desembre de 2014.

1.- Annex 1.B): Taula salarial 2014

GP (Grup professional), SBM (salari base mensual) , SBD (salari base diari), TSBA (total salari base anual), PETM (Plus extrasalarial de transport mensual treballat), PETD (plus extrasalarial transport dia treball) TPETA (Total plus extrasalarial transport anual) , PEE (Paga Extra Estiu), PEN (Paga Extra Nadal), TRA (Total retribució anual)

GP	SBM	SMD	TSBA	PETM	PETD	TPETA	PEE	PEN	TRA
Llicenciats Enginyers	1.551,66	-	18.619,88	67,19	-	739,05	1.551,68	1.551,68	22.462,30
Perits ajudants titulats	1.471,92	-	17.663,10	67,19	-	739,05	1.471,91	1.471,91	21.345,97
Cap administratiu	1.206,82	-	14.481,80	67,19	-	739,05	1.206,85	1.206,85	17.634,56
Delineants projectistes	1.170,10	-	14.041,14	67,19	-	739,05	1.170,07	1.170,07	17.120,33
Encarregat	-	35,33	12.896,27	-	4,44	973,04	1.055,33	1.055,33	15.979,97
Cap d' equip	-	35,20	12.848,65	-	4,44	973,04	1.051,72	1.051,72	15.925,14
Oficial 1 administratiu	996,02	-	11.952,21	67,19	-	739,05	996,02	996,02	14.683,31
Oficial 2 administratiu.	995,39	-	11.944,66	67,19	-	739,05	995,39	995,39	14.674,48
Viatjant	995,39	-	11.944,69	67,19	-	739,05	995,39	995,39	14.674,52
Oficial 1	-	32,94	12.021,43	-	4,44	973,04	988,41	988,41	14.971,30
Tractorista amb carnet.	-	32,93	12.017,71	-	4,44	973,04	987,96	987,96	14.966,67
Conductor camió	-	32,93	12.017,71	-	4,44	973,04	987,96	987,96	14.966,67
Serrador 1	-	32,94	12.021,43	-	4,44	973,04	988,41	988,41	14.971,30
Oficial 2	-	32,29	11.787,37	-	4,44	973,04	968,67	968,67	14.697,74
Afilador 1	-	32,94	12.021,43	-	4,44	973,04	988,41	988,41	14.971,30
Tallador	-	32,24	11.767,59	-	4,44	973,04	967,03	967,03	14.674,68
Trossejador	-	32,29	11.787,37	-	4,44	973,04	968,67	968,67	14.697,74
Ajudant oficial 3	-	31,05	11.334,14	-	4,44	973,04	930,98	930,98	14.169,16
Auxiliar administratiu	908,05	-	10.896,56	67,19	-	739,05	908,02	908,02	13.451,65
Tractorista sense carnet	-	31,66	11.557,04	-	4,44	973,04	949,37	949,37	14.428,81
Serrador de 2	-	31,66	11.557,04	-	4,44	973,04	949,37	949,37	14.428,81
Peó especialista	-	30,43	11.107,53	-	4,44	973,04	912,15	912,15	13.904,86
Basculador	-	30,43	11.107,53	-	4,44	973,04	912,15	912,15	13.904,86
Magatzemer	-	30,43	11.107,53	-	4,44	973,04	912,15	912,15	13.904,86
Peó	-	28,33	10.342,27	-	4,44	973,04	849,65	849,65	13.014,61
Guarda vigilant	-	28,33	10.342,27	-	4,44	973,04	849,65	849,65	13.014,61
Mesurador	-	28,33	10.342,27	-	4,44	973,04	849,65	849,65	13.014,61

IMPORT DE LA DIETA SENCERA , MITJA DIETA I QUILOMETRATGE PER L'ANY 2014:

Dieta sencera: 33,94 Euros/dia Mitja dieta : 11,32 Euros

Quilometratge: 0,34 Euros

Aquestes taules salarials estaran subjectes a l'increment salarial, si s'escau, que es pacti per a l'any 2014.

ANNEX II.- EQUIPARACIÓ DE CATEGORIES PROFESSIONALS A GRUPS

GRUP	CATEGORIA PROFESSIONAL
I	Llicenciats Enginyers
II	Pèrits ajudants titulats
III	Cap administratiu Delineants projectistes
IV	Encarregat Cap d'equip
V	Oficial 1 administratiu Oficial 2 administratiu

	Viatjant
	Oficial 1 Tractorista amb carnet Conductor camió Serrador 1 Oficial 2 Afilador 1 Tallador Trossejador
VI	Ajudant oficial 3 Auxiliar administratiu Tractorista sense carnet Serrador de 2 Peó especialista Basculador Magatzemer
VII	Peó Guarda vigilant Mesurador
