

EUSKO JAURLARITZA**ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA****Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza**

ERABAKIA, Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Ostatu-Etxeen sektorearen Akordioa erre-gistratu, gordailutu eta argitaratzea (20100015122013 kodea).

AURREKARIAK

Bakarra.

2013ko irailaren 24an aurkeztu da Aspagi-Adegik, enpresa-buruen ordezkapenean, eta ELA, LAB, CCOO eta UGT sindi-katuek, langileen ordezkapenean, 2013ko irailaren 20an sinatu-tako akordioa.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.

Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuak onartu duen Langileen Estatutu Legearen testu bateratuaren 90.2 artikulua aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g arti-kuluak –Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura orga-nika eta funtzionala ezartzen duena (2013-04-24ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*)– dionarekin bat etorritik, eta urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*) – hitzarmen eta akordio kolektiboen erregis-tro eta gordailuari buruzkoak– lotuta.

Bigarrena.

Sinatutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xeda-tutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT

Lehenengoa.

Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena.

Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitara dadin xedat-zea.

Donostia, 2013ko urriaren 1a.—Javier López Larrinaga, Lurralde-ordezkaria.

(391544)

(9902)

GIPUZKOAKO OSTALARITZA HITZARMENERAKO AKORDIO PARTZIALA

2013ko irailaren 20ko aktan jasotakoaren arabera, Gipuzkoako ostalaritza-hitzarmeneko negozio-mahaiko kideak bildurik, akordio honetan jasotzen dira esandako nego-ziazio-mahaian lortutako adostasun partzialak eta hemen for-malizatzen dira ondoren argitaratuak izateko xedez:

GOBIERNO VASCO**DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLITICAS SOCIALES****Delegacion Territorial de Gipuzkoa**

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Acuerdo del sector de Alojamientos código 20100015122013).

ANTECEDENTES

Unico.

El día 24 de septiembre de 2013 se ha presentado el acuerdo citado suscrito, el día 20 de setiembre de 2013, por Aspagi-Adegí, en representación de los empresarios y ELA, LAB, CCOO y UGT, en representación de los trabajadores.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.

La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo corresponde a esta autori-dad laboral de conformidad con el art. 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril (*Boletín Oficial del País Vasco* de 24-04-2013) por el que se establece la estructura orgánica y fun-cional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo.

El acuerdo ha sido suscrito de conformidad con los requisi-tos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero.

Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo.

Disponer su publicación en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 1 de octubre de 2013.—El Delegado Territorial, Javier López Larrinaga.

(391544)

(9902)

ACUERDO PARCIAL PARA EL CONVENIO DE ALOJAMIENTOS DE GIPUZKOA

De acuerdo a lo recogido en acta de 20 de setiembre del año 2013 reunidos los componentes de la Mesa negociadora del convenio de Alojamientos de Gipuzkoa en este acuerdo se des-arrollan los acuerdos parciales que dicha Mesa Negociadora ha alcanzado y que se suscriben al objeto de su publicación:

Lehenengoa.

Hitzarmen honen jardute-eremua honako hau da:

1. Hotelak, hostalak, hotel-egoitzak, hostal-egoitzak, aterpeak, paradoreak, hotel-apartamentuak, egoitza-apartamentuak, motelak, oporretako hiriak eta kanpalekuak.
2. Pentsioak, fondak, apopilo-etxeak eta ostatuak.
3. Jatetxeak eta kafetegiak, hitzarmen honen eraginpeko enpresaren antolakunde-eremuaren barruan baldin badaude.

Bigarrena.

Akordio hau 2014ko abuztuaren 31ra arte egongo da indarrean eta hitzarmena behin betiko sinatzearen mende dago; indarraldia ez da luzatuko esandako datatik aurrera, hau da, ultraaktibitatea ez da posible izango, nolaz eta bi aldeek ez duten berariaz luzatzea erabakitzen esandako data baino lehen.

Hirugarrena.

Langileen Estatutuak enpresek akordio hau ez aplikatzeari buruz 82-3 artikuluan dioenarekin bat etorririk, ondorengo testu hau izenpetzen dugu:

«1. Enpresek 15 eguneko kontsultaldia irekiko dute, enpresaren erabakia eragin duten arrazoiak aztertze eta ondorioak saihestu edo gutzitzeko aukerarik dagoen ikusteko; baita ondorio horiek langileengan dituzten eraginak biguntzeko beharrezko neurriak aztertze ere. Epe beraren barruan, Hitzarmenaren batzorde paritarioari jakinarazi beharko zaio hartutako erabakia, eta langileen legeko ordezkariari formulatutako idatziaren kopia gehituko da.

Kontsultaldian, fede onez negoziatu behar dute alderdiek, akordio bat lortzeko helburuarekin. Akordioa lortzeko, enpresabatzordeko edo -batzordeetako kideen, langileen ordezkarien, edo, egon balego, ordezkariak sindikalen gehiengoaren adostasuna behar da, guztien artean gehiengoa ordezkatzeko badute.

Enpresaren eta langileen ordezkarien arteko kontsultaldian izandako negoziazioetan adostasuna lortuko balitz, akordio horren berri eman beharko zaio batzorde paritarioari.

2. Kontsultaldia amaiturik, desadostasunak baldin badaude, aldeetako edozeinek hitzarmenaren batzorde paritarioaren esku jarri ahal izango du auzia; batzordeak gehienez ere zazpi egun izango ditu erabakia hartzeko, desadostasuna jakinarazi zaionetik kontatzen hasita.

3. Batzorde paritarioan akordiorik ez badago, aldeetako edozeinek jo ahal izango du, desadostasunak ebazteko xedez, bost eguneko epean, 2000ko otsailaren 16ko (apirilaren 4ko EHAA) Laneko gatazkak ebazteko borondatezko prozedurei buruzko (PRECO) Konfederazio arteko Akordiora. Berariaz ezarri da bi aldeek gehiengoak arbitratze-prozeduraren erabakia onartzea erabakitzen badute soilik aplikatuko dela arbitratze-prozedura».

Laugarrena.

2014ko abuztuaren 31ra arte, ondoren erantsirik doazen soldata-etaulak izango dira aplikatzekoak. Berorietan, aurreko ostalaritza-hitzarmeneko azken etaulak hartzen dira kontuan eta kopuru batzuk gehitzen zaizkie «hitzarmenaren kontura», hau da, esandako taulei %6,3ko igoera aplikatuta. «Hitzarmenaren konturako» kopuru horiek ez dira finkagarriak eta itzulgarriak edo berreskuragarriak dira baldin eta abuztuaren 31 baino lehen ez balitz lortuko oraingoa ordeztuko duen beste akordio bat.

Primero.

El ámbito funcional de este Convenio es el siguiente:

1. Hoteles, hostales, hoteles-residencias, hostales-residencias, albergues, paradores, hoteles-apartamentos, residencias-apartamentos, moteles, ciudades de vacaciones y campings.
2. Pensiones, fondas, casas de huéspedes y posadas.
3. Restaurantes y cafeterías siempre que se encuentren dentro del ámbito organizacional de la empresa afectada por este convenio.

Segundo.

Este acuerdo tiene una vigencia hasta el 31 de agosto del año 2014 y está vinculado a la firma definitiva del convenio sin que la vigencia del mismo se prolongue más allá de esta fecha, es decir, sin ultraactividad posible salvo que las partes lo acordaran expresamente antes de la citada fecha.

Tercero.

En consonancia con el artículo 82-3 del E.T. sobre inaplicación de este acuerdo por parte de las empresas se suscribe el siguiente texto:

«1.º Las empresas abrirán el período de consultas de 15 días que versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial y la posibilidad de evitar o reducir sus efectos, así como sobre las medidas necesarias para atenuar sus consecuencias para los trabajadores afectados. Debiendo en el mismo plazo, poner en conocimiento de la Comisión Paritaria del Convenio, acompañándose copia del escrito formulando a la representación legal de los trabajadores.

Durante el período de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Dicho acuerdo requerirá la conformidad de la mayoría de los miembros del comité o comités de empresa, de los delegados de personal, en su caso, o de representaciones sindicales, si las hubiere, que, en su conjunto, representen a la mayoría de aquellos.

De producirse acuerdo en las negociaciones desarrolladas durante el período de consultas establecido entre la empresa y la representación de personal, éste deberá ser comunicado a la Comisión Paritaria.

2.º En caso de desacuerdo finalizado el periodo de consultas, cualquiera de las partes podrá, en el plazo de cinco días, someter la discrepancia a la Comisión paritaria del convenio que dispondrá de un plazo máximo de siete días para pronunciarse, a contar desde que la discrepancia fuera planteada en la Comisión paritaria.

3.º En el supuesto de desacuerdo en la Comisión paritaria, cualquiera de las partes podrá, en el plazo de cinco días, acudir para solventar las discrepancias, el Acuerdo Interconfederal sobre Procedimientos voluntarios de Resolución de Conflictos (PRECO) de 16 de febrero de 2000 (BOPV de 4 de abril). Se establece expresamente, que el procedimiento de arbitraje se aplicará únicamente mediante acuerdo de sometimiento al mismo por la mayoría de ambas partes.»

Cuarto.

Las tablas salariales de aplicación hasta el 31 de agosto del año 2014 serán las que a continuación se adjuntan. En ellas se contemplan las últimas tablas del convenio de hostelería de referencia anterior y se añaden a la misma unas cantidades a modo de «A cuenta de convenio» que son el resultado de aplicar a dichas tablas el 6,3% de incremento. Estas cantidades «a cuenta» no son consolidables y son reversibles o recuperables en el caso de que antes del 31 de agosto no se haya alcanzado un acuerdo que sustituya a éste.

Bosgarrena.

Enpresek «hitzarmenaren kontura» aurrez ordaindu dituzten kopuruak ezingo dira kendu akordio honetan hitzartutako kopuruetatik.

Seigarrena.

Sektore honetako gainerako lan-baldintzei dagokienez, 2014ko abuztuaren 31ra arte, 2008-2010eko ostalaritza-hitzarmenaren testuan jasotakora lotuko dira.

II. Eranskina. Abuztuaren 31ra arte indarrean dauden soldata-etaulak, berreskuragarritasun gabeak

Euro		
<i>Soldata-mailak</i>	<i>Hilekoa guztira</i>	<i>Urtekoa guztira</i>
I	1.556,39	21.789,48
II	1.462,94	20.481,21
III	1.338,53	18.739,40
IV	1.276,16	17.866,28
V	1.244,86	17.427,97

Kopuru osagarriak «hitzarmenaren kontura» kontzeptuan, atzeraeraginezko izaeraz berreskura daitezkeenak 2013ko irailetik hasita (14 paga, iraila barne).

<i>Soldata-mailak</i>	<i>Hilekoa</i>
I	98,05
II	92,17
III	84,33
IV	80,40
V	78,43

III. Eranskina. Hirurtekoaren balioa 2014ko abuztuaren 31ra arte, berreskuragarria izan gabe.

I	68,86
II	64,08
III	57,75
IV	54,58
V	52,99

Hirurtekoaren kopuru osagarriak «hitzarmenaren kontura» kontzeptuan, atzeraeraginezko izaeraz berreskura daitezkeenak 2013ko irailetik hasita (iraila barne).

I	4,34
II	4,04
III	3,64
IV	3,44
V	3,34

Quinto.

Las cantidades que las empresas hayan abonado «a cuenta de convenio» con anterioridad no serán deducibles de las cantidades pactadas en este acuerdo.

Sexto.

Que el resto de las condiciones laborales para este sector se registrarán hasta el 31 de agosto del 2014 por lo recogido en el texto del convenio de hostelería 2008-2010

Anexo II. Tablas Salariales vigentes hasta el 31 de agosto y sin carácter reembolsable.

Euros		
<i>Niveles salariales</i>	<i>Total Mensual</i>	<i>Total Anual</i>
I	1.556,39	21.789,48
II	1.462,94	20.481,21
III	1.338,53	18.739,40
IV	1.276,16	17.866,28
V	1.244,86	17.427,97

Cantidades complementarias en concepto de «A cuenta de Convenio» reembolsables con carácter retroactivo desde setiembre (inclusive) del 2013 (14 pagas).

<i>Niveles salariales</i>	<i>Mensual</i>
I	98,05
II	92,17
III	84,33
IV	80,40
V	78,43

Anexo III. Valor del trienio hasta el 31 de agosto del 2014 sin carácter reembolsable.

I	68,86
II	64,08
III	57,75
IV	54,58
V	52,99

Cantidades complementarias del trienio en concepto «A cuenta de convenio» reembolsables con carácter retroactivo desde setiembre (inclusive) del 2013.

I	4,34
II	4,04
III	3,64
IV	3,44
V	3,34