Relación de resoluciones sobre suspensiones de prestaciones

“Relación de resoluciones sobre suspensión de prestaciones, que no han podido ser notificadas a tenor de lo establecido en el artículo 59.2 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (BOE de 27 de noviembre de 1992).

APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE	DOMICILIO	LOCALIDAD	RESOLUCIÓN
GUERRERO GONZALEZ, DOMINGO	25595981V	CL SAN MIGUEL, 14, ESTACION DE CORTES	CORTES DE LA FRONTERA	29/05/2013
CARRASCO PEREZ, ADRIAN	28810901C	CL MEDICO LUIS PERALTA, 2, PORTAL 1, 1.º A	RONDA	15/05/2013
GARCIA PRUDENCIO, GUILLERMO	74938458L	CL MARQUES DE SALVATIERRA, 22	RONDA	28/06/2013
GARCIA NIUBO, CLEIDE	X8790232T	CL JOSE DIAZ GILES, N.º 6, 3.º C	RONDA	12/04/2013

Por medio del presente edicto se notifica a todos los interesados, al amparo de lo dispuesto en el artículo 59.4 de la vigente Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, que esta Dirección Provincial, en base a los artículos 212 y 219 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el R. D. Legislativo 1/1994, de 20 de junio, ha resuelto la suspensión del derecho por un período máximo de doce meses.

Se le advierte que contra el acuerdo adoptado dispone de 30 días desde la publicación de este edicto para inter-poner ante este organismo, reclamación previa a la vía jurisdiccional según el artículo 71 de la Ley de Procedimiento Laboral, aprobada por el R. D. Legislativo 2/95, de 7 de abril (BOE número 86, de 11 de abril).

Málaga, 20 de septiembre de 2013.

El Director Provincial, Luis E. Lorenzo Heptener”.

13155/13

JUNTA DE ANDALUCÍA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO
DELEGACIÓN TERRITORIAL DE MÁLAGA

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN LABORAL

ANUNCIO DE LA DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA EN MÁLAGA CORRESPONDIENTE AL EXPEDIENTE DE EXPROPIACIÓN POR INSTALACIÓN DE LA LÍNEA ELÉCTRICA SUBTERRÁNEA A 30 KV PARA LA EVACUACIÓN DE LA ENERGÍA PRODUCIDA EN LOS PARQUES EÓLICOS “LAS ANGOSTURAS” Y “LOS MADROÑALES”; TÉRMINO MUNICIPAL AFECTADO: CAMPILLOS (MÁLAGA); FINCAS, SEGÚN PROYECTO, NÚMEROS 9 Y 10; EXPEDIENTE AT-13519.

En virtud de lo dispuesto en los artículos 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, e intentada la notificación personal, no habiéndose podido practicar la misma, por el presente anuncio se notifica a los interesados que a continuación se relacionan el acto administrativo que se cita, para cuyo conocimiento integro podrá acudir a la sede de esta Delegación Territorial de la Consejería de Economía, Innovación Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía en Málaga, Departamento de Legislación, sito en avenida Juan XXIII, número 82, 1.ª planta – 29006 Málaga.

Expediente de expropiación: AT-13519; Línea eléctrica subterránea a 30 KV para la evacuación de la energía producida en los parques eólicos “Las Angosturas” y “Los Madroñales”; término municipal afectado: Campillos (Málaga).

Acto que se notifica: Hoja de precio de la beneficiaria de la expropiación.

Fincas números, según proyecto, y propietario

- Finca número 9: Datos catastrales: Polígono 2, parcela 28. Término municipal de Campillos. Propietario: Herederos de doña María Jordán Casasola.
- Finca número 10: Datos catastrales: Polígono 2, parcela 3. Término municipal de Campillos. Propietaria: Doña María Luisa Jordán Casasola.

Plazo para aceptación o rechazo, y, en este último caso, formulación de alegaciones: Diez días, contados a partir del día siguiente a la publicación de este anuncio.

La Delegada Territorial, Marta Rueda Barrera.

Convenio o acuerdo: Prórroga Convenio Colectivo del Centro Municipal de Informática (CEMI) del Ayuntamiento de Málaga.

Expediente: 29/01/0187/2013.

Fecha: 27 de septiembre de 2013.

Asunto: Resolución de inscripción y publicación.

Código: 29001982011985.

Visto el texto del expediente REGCON 29/01/0187/2013, presentado, con fecha 5 de agosto de 2013, en relación al Convenio Colectivo del Centro Municipal de Informática (CEMI) del Ayuntamiento de Málaga, sobre prórroga del convenio colectivo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo) y el artículo 8.3 del Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (BOE número 143, de 12 de junio de 2010) esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este organismo, con notificación a la Comisión Negociadora, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre aquellas cláusulas que pudieran señalar condiciones inferiores o contrarias a ellas.

2.º Disponer su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

La Delegada Territorial de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Marta Rueda Barrera.

ACUERDO DE PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL ORGANISMO AUTÓNOMO CENTRO MUNICIPAL DE INFORMÁTICA DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA

Reunidos

De una parte, la representación del Centro Municipal de Informática.

De otra, la representación del Comité de Empresa del Centro Municipal de Informática.

Exponen

El Estatuto Básico del Empleado Público, en su exposición de motivos, establece que la negociación colectiva de los funcionarios

12643/13

públicos y del personal laboral habrá de contribuir a concretar las condiciones de empleo del personal al servicio de la Administración, siendo el Capítulo IV “Derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional. Derecho de reunión” el que desarrolla estos aspectos.

El ámbito temporal del último convenio colectivo suscrito por el Centro Municipal de Informática y la representación del personal del Organismo finalizó el 31 de diciembre de 2007, quedando prorrogado de forma automática, según se establece en el apartado 5 del artículo 3 de dicho acuerdo.

Con objeto de llegar a un nuevo pacto que culminara con la firma de un nuevo convenio, se constituyó la correspondiente mesa de negociación el 19 de abril de 2013, sin que a la fecha actual se hayan concretado un nuevo texto.

La aprobación por las Cortes Generales de la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado para los ejercicios 2012 y 2013, la entrada en vigor de sucesivas disposiciones legales tendentes a dar respuesta a la situación económica por la que atraviesa el país así como la aprobación del Plan de Ajuste Económico Financiero del Ayuntamiento de Málaga para el periodo 2013-2020, ha supuesto una modificación relevante de los derechos contemplados en el último convenio colectivo vigente.

El Centro Municipal de Informática reconoce el esfuerzo realizado por los empleados del organismo con el propósito de llevar a buen fin los ajustes necesarios para restablecer el equilibrio económico que el CEMI necesita. Asimismo los representantes de los trabajadores consideran positivo el compromiso que por parte del Ayuntamiento y del CEMI se ha tenido con la estabilidad del empleo de los trabajadores municipales.

Este escenario ha propiciado que el margen de negociación se haya reducido notablemente por lo que, a pesar de la buena disposición de ambas partes, el objetivo de concretar las negociaciones en la firma de un nuevo convenio haya sido un objetivo de enorme dificultad.

Por otro lado, resulta necesario establecer un marco que ayude a normalizar y clarificar las condiciones de empleo del personal del CEMI por lo que, en base a la capacidad que ambas partes ostentan, se establecen los siguientes principios rectores en la presente propuesta de acuerdo:

1. Prorrogar el Convenio Colectivo 2004-2007, manteniendo la aplicación de las disposiciones legales de superior rango que les ha sido o puedan serle de aplicación, incorporando cualquier medida de carácter estatal que suponga una mejora de las condiciones establecidas.

El presente acuerdo supone el pacto expreso exigido por el artículo 86.2 del Estatuto de los Trabajadores, para que el Convenio Colectivo Laboral 2004-2007 no pierda su vigencia en la fecha resultante de la aplicación del mencionado precepto.

2. Establecer como objetivo prioritario el mantenimiento del empleo.

3. Bajo la premisa del cumplimiento del Plan de Ajuste Económico Financiero del Ayuntamiento de Málaga 2013-2020, con sujeción a lo que dispongan las normas de obligado cumplimiento y, en especial, las leyes de presupuestos generales así como el presupuesto municipal para cada año, restablecer, en función de las disponibilidades presupuestarias, los aspectos económicos precedentes a 31 de diciembre de 2012 a partir del 1 de enero de 2014; el presupuesto del CEMI para el ejercicio 2014 deberá contemplar estos aspectos.

4. Los aspectos económicos, reducidos unilateralmente por el CEMI en el ejercicio 2013 como consecuencia de la aplicación del Plan de Ajuste Económico Financiero 2013-2020, tendrán preferencia en su recuperación dentro de la negociación colectiva, dentro del estricto cumplimiento de los objetivos económicos establecidos en dicho plan de ajuste para los sucesivos ejercicios presupuestarios.

Conforme a todo lo expuesto, las partes firmantes han adoptado el siguiente

Acuerdo

Primero. Disposiciones generales

El ámbito funcional y el ámbito personal del presente Convenio es el definido en el “Convenio Colectivo 2004-2007”, en sus artículos 1 y 2.

El ámbito temporal vendrá determinado por la entrada en vigor, una vez cumplidos los trámites necesarios, y estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2014.

Segundo. Comisión de seguimiento

La Comisión de Seguimiento constituida según el artículo 5 del convenio colectivo tendrá, además de las competencias establecidas en el apartado 5 del artículo mencionado, la misión de velar por la aplicación de lo establecido en el presente acuerdo, en especial del punto 4 de la exposición, así como la de interpretar y desarrollar el cumplimiento de aquellas disposiciones legales de rango superior que le pudiese afectar, sin perjuicio de las competencias del CEMI.

Tercero. Acuerdos relacionados con la aplicación del Plan de Ajuste Económico Financiero del Ayuntamiento de Málaga 2013-2020.

1) En relación con las prestaciones sociales:

- Trasladar al ejercicio 2014 la reducción del 50% en la ayuda escolar.
- En el proceso de recuperación de importes, dar carácter preferente a la Indemnización por Jubilación recogida en el artículo 30.1 del Convenio Colectivo 2004-2007.

2) Recuperación de importe de variables reducidas (prestaciones, complemento familiar, productividad y demás pluses):

- Se iniciará la recuperación del importe de las variables sujetas a reducción durante el ejercicio 2014, finalizando dicha recuperación en el ejercicio 2015.
- Cualquier nueva medida de ajuste económico del Estado, que suponga minoración salarial, supondrá la recuperación proporcional o total de alguno o de todos los importes reducidos como consecuencia del plan de ajuste efectuado.
- En cualquier caso, la prioridad en la recuperación de los importes de las variables reducidas, cuando la repercusión económica sea de similar cuantía, está supeditada a la decisión de los representantes de los trabajadores con presencia en la Comisión de Seguimiento.

3) En relación con las jornadas de trabajo, tolerancias y reducciones horarias se estará a lo que disponga el Estado para el sector público.

4) En cuanto a lo relacionado con la regulación sobre la Incapacidad Temporal (I. T.), se podrá revisar en comisión de seguimiento y su aplicación se realizará mediante Instrucción de Servicio Interna.

Cuarto. Tiempo de trabajo

Se modifica el apartado 2 del artículo 10 del convenio colectivo, referente a la flexibilidad horaria para el cumplimiento de la jornada ordinaria, quedando su redacción de la siguiente forma:

- El cómputo de la jornada ordinaria establecida en el anterior apartado podrá cumplirse de manera flexible en el espacio de tiempo comprendido entre las 7:15 horas y las 20:15 horas. Las recuperaciones que se realicen entre las 17:00 horas y las 20:15 horas deberán ser autorizadas previamente por el Jefe del Departamento y comunicadas al Departamento de Administración.

Se modifica el apartado 4 del artículo 10 del convenio colectivo, referente al cómputo del horario flexible, quedando su redacción de la siguiente forma:

- El cómputo de este horario flexible se realizará de manera mensual pudiendo aplazarse para el siguiente mes el saldo positivo que resulte, o 15 horas si es negativo. La duración máxima que

un trabajador puede permanecer con saldo negativo superior a 7 horas es de tres meses en el año natural.

- El saldo positivo acumulado podrá generar el disfrute de hasta dos días de permiso anuales, a razón de un día por cada 7 horas y 30 minutos de saldo positivo acumulado. Este permiso podrá disfrutarse individualmente o acumularse tanto a los días de vacaciones que se disfruten de forma independiente como a los días por asuntos particulares.

Quinto. *Permisos*

1. A partir de la firma del presente acuerdo quedará sin efecto el punto 2.1 de la Instrucción de Servicio Interna de 21 de septiembre de 2012, por lo que el disfrute de este tipo de permisos quedará sujeto a lo que venía establecido en el art. 12.1 del “Convenio Colectivo 2004-2007”.

2. El personal al que le es de aplicación el presente Acuerdo tendrá derecho a disfrutar un día adicional de permiso durante el año 2013, con motivo de ser el día 12 de octubre fiesta nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por la comunidad autónoma, y coincidir en sábado. Este permiso podrá disfrutarse individualmente o acumularse tanto a los días de vacaciones que se disfruten de forma independiente como a los días por asuntos particulares.

Sexto. *Promoción interna*

En la medida que se cumplan los objetivos del plan de ajuste municipal y que presupuestariamente sea posible, se dará atención preferente al cumplimiento de lo previsto en el Convenio Colectivo 2004-2007.

Séptimo. *Antigüedad*

Se modifica el artículo 17.2 del convenio colectivo, quedando redactado de la siguiente forma:

- Para los trienios devengados hasta la fecha de la firma del presente acuerdo en el concepto retributivo de trienios se le asignará el valor del 7% del sueldo para los cinco primeros trienios devengados, el 4% para los trienios sexto, séptimo, octavo, noveno y décimo y el 3% para el trienio undécimo y siguiente.
- Para los trienios que se devenguen a partir de la fecha de la firma del presente acuerdo se le asignará el valor del 4% del sueldo para los cinco primeros trienios y el 2% para los trienios sexto y siguientes, estableciéndose un porcentaje máximo a percibir por este concepto igual al percibido, a la fecha de la firma del presente acuerdo, por el trabajador del CEMI con mayor antigüedad reconocida.

Se modifica el artículo 17.4 del convenio colectivo, quedando redactado de la siguiente forma:

- Percibirán antigüedad los trabajadores fijos y temporales que han prestado servicios en este organismo durante al menos 3 años.

Este beneficio para los trabajadores temporales será efectivo a partir del 1 de enero de 2014.

Octavo. *Complemento por función*

Se modifica el artículo 19.4 del Convenio Colectivo, quedando redactado de la siguiente forma:

- Las retribuciones a percibir, por el trabajador, una vez retirado de un puesto de estructura quedarán como a continuación se detallan:
 - a) Sueldo base, las correspondientes a su puesto tipo.
 - b) Complemento de destino, las correspondientes al nivel de destino consolidado, como máximo el mismo que tuviera el trabajador como puesto de estructura.
 - c) Cuando se haya desempeñado un puesto de estructura, y cesado del mismo, la diferencia entre la suma anual de retribuciones que viniera percibiendo el trabajador y las corres-

pondientes a su nueva situación, dará lugar a la percepción de un Complemento Personal Transitorio (CPT), con las siguientes condiciones:

- Si el cese se produce con anterioridad a los dos años de nombramiento del puesto de estructura no se abonará ningún importe en concepto de CPT.
- Si el cese se produce con posterioridad a los dos años de nombramiento del puesto de estructura se abonarán los siguientes porcentajes de la diferencia:
 - 20% a los dos años y un día.
 - 30% a los tres años cumplidos.
 - 40% a los cuatro años cumplidos.
 - 50% a los cinco años cumplidos.

Noveno. *Complemento personal transitorio*

Se modifica el artículo 20.2 del convenio colectivo, quedando redactado de la siguiente forma:

- Este complemento será absorbido por cualquier mejora retributiva, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo y las procedentes del incremento de antigüedad.

Décimo. *Compromisos*

Las partes firmantes se comprometen, una vez estimado y conocido, por ambas partes, el estado de ejecución del Capítulo 1 de gastos de personal del presupuesto de los ejercicios de 2013 y 2014 que resultaría al final del ejercicio, a negociar las condiciones en que hubieran de aplicarse, en su caso, los ajustes en las retribuciones del personal que fueran necesarios para alcanzar la estabilidad final del mismo.

Las partes firmantes se comprometen a interpretar de buena fe lo establecido en el presente acuerdo.

Undécimo. *Efectividad*

La efectividad del presente acuerdo lo es desde la aprobación adoptada por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Málaga en sesión celebrada el día 2 de agosto de 2013.

Duodécimo. *Entrada en vigor*

Lo pactado en este acuerdo surtirá efectos a partir de la firma del mismo, excepto en aquellos apartados en los se haya acordado otra fecha distinta.

Y, en prueba de conformidad, lo firman en el día de hoy, 5 de agosto de 2013.

Por la representación de la Dirección del CEMI, David Bueno Vallejo, José Miguel del Pozo Gutiérrez, Juan Antonio Cervilla Ortega.

Por la representación Comité de empresa del CEMI, Francisco Padilla Fortes, Manuel Galán Altolaguirre, Juan Pedro Calvente Mendoza, Francisco Ginés Bachaus.

1 3 2 4 8 / 1 3

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

JUZGADO DE 1.ª INSTANCIA
NÚM. 3 DE FUENGIROLA (ANTIGUO MIXTO NÚM. 4)

Procedimiento: Expediente de dominio. Inmatriculación 206/2013.
Negociado: LR.
Solicitante: Don Antonio Fernández Muñoz.
Procurador: Don Félix García Agüera.