

ANEXO I  
**Retribuciones 2013**

|         |     | PUESTOS                                             |                       | SALARIO<br>BASE MES | PLUS CONVENIO |        | PLUS<br>TRANSP. | SALARIO BRUTO ANUAL |                     |
|---------|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|---------------|--------|-----------------|---------------------|---------------------|
|         |     | SANIDAD                                             | SOCIAL                |                     | SANIDAD       | SOCIAL |                 | SANIDAD             | SOCIAL <sup>1</sup> |
| GRUPO 1 | 1.A | JEFE DE SERVICIO                                    |                       | 1.216,63            | 1.494,55      |        | 103,67          | 39.096,89           |                     |
|         | 1.B | MÉDICO<br>FARMACÉUTICO<br>PSICÓLOGO PIR             |                       | 1.057,93            | 1.456,65      |        | 103,67          | 36.344,49           |                     |
|         | 1.C | TITULADO SUPERIOR                                   |                       | 1.057,93            | 583,91        | 583,91 | 103,67          | 24.126,13           | 24.126,13           |
| GRUPO 2 | 2.A | D. U. ENFERMERÍA<br>FISIOTERAPEUTA<br>T.Ocupacional |                       | 952,17              | 466,15        | 466,15 | 103,67          | 20.996,85           | 20.966,85           |
|         | 2.B | TITULADO MEDIO                                      |                       | 952,17              | 257,09        | 257,09 | 103,67          | 18.070,01           | 18.070,01           |
| GRUPO 3 | 3.A | JEFE DE COCINA<br>ENCARGADO DE BAR                  |                       | 740,56              | 480,60        |        | 103,67          | 18.236,61           |                     |
|         | 3.B | COCINERO                                            | EDUCADOR <sup>2</sup> | 740,56              | 400,70        | 393,93 | 103,67          | 17.118,01           | 17.023,23           |
|         | 3.C | OFICIAL                                             |                       | 717,16              | 363,60        |        | 103,67          | 16.271,01           |                     |
|         | 3.D | AUXILIAR                                            |                       | 677,45              | 357,70        | 216,08 | 103,67          | 15.632,47           | 13.649,79           |
| GRUPO 4 | 4   | NO CUALIFICADO                                      |                       | 552,93              | 435,50        | 156,20 | 103,67          | 14.978,39           | 11.068,19           |

1. Es el equivalente a las tablas 2012 del convenio de atención a personas con discapacidad añadiendo el plus de transporte

2. Integra el puesto de Monitor que es el mismo en el convenio de discapacidad

Plus de responsabilidad familiar: 38,09 € brutos mensuales o 533,26 anuales.

ANEXO II

**Criterios para la aplicación de ayudas del fondo de acción social**

Las ayudas se podrán solicitar en cualquier momento solicitándolas por medio de la Dirección de Gestión del Centro y serán de apoyo directo de hasta un máximo de 500 €.

Criterios de concesión de ayudas:

- Para que se pueda aceptar una ayuda debe existir dotación de fondos para pagarla ya contabilizados y no puede suponer más compromiso recurrente o a futuro.
- Las ayudas irán dirigidas a necesidades en las que no existan ayudas públicas, o cuando se acredite que estas se han denegado.
- Deberán atender necesidades directas del trabajador o de las personas que formen parte de su unidad familiar
- Las necesidades a atender se referirán a situaciones de necesidad social (necesidades sanitarias, educativas, en materia de dependencia, etc.) cuando el trabajador, por circunstancias extraordinarias, acredite que no puede atenderlas con sus propios medios.
- Cuando los fondos no puedan atender todas las solicitudes válidas primará el que no se hayan concedido ayudas a la misma persona en el pasado y, en segundo lugar, la antigüedad en la empresa.

ANEXO III

**Criterios para la asignación a grupos profesionales**

- Todo el proceso de asignación de plazas se realizará garantizando la actual organización del trabajo del Área de Salud Mental.
- Respetar las actuales condiciones del turno de trabajo siempre que sea posible.
- Cuando no sea posible, se le dará la opción al trabajador de mantener sus condiciones en el área actual o aceptar a las nuevas condiciones en el plazo de una semana.
- Los puestos del área socio sanitario que trabajan puntualmente en el Área de Salud Mental se asignarán a esta área. La asignación de estos puestos se realizaría en base a la antigüedad.
- Estos cambios en la asignación de trabajadores a las áreas en base a la antigüedad, en el caso que supongan cambios en las condiciones de turno de los trabajadores de las áreas socio sanitarias, deberán ser asumidos por estos.

- Se propone que en este proceso de asignación de plazas participarán dos miembros del Comité de Empresa y dos de la Dirección.

**1 2 6 2 2 / 1 3**

— · — · — · —

*Convenio o acuerdo:* Tablas Salariales 2012-2013 Convenio Colectivo de la empresa Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima.

*Expediente:* 29/01/0174/2013 y 29/01/0175/2013.

*Fecha:* 27/09/2013.

*Asunto:* Resolución de inscripción y publicación.

*Código:* 29100032012011.

Visto el texto de los expedientes REGCON 29/01/0174/2013 29/01/0175/2013, presentados con fecha 26/07/2013 en relación al Convenio Colectivo de la empresa Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima, sobre acuerdo de las Tablas Salariales del año 2012 - 2013, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo) y el artículo 8.3 del Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (*BOE* número 143 de 12 de junio de 2010) esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo, con notificación a la Comisión Negociadora, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre aquellas cláusulas que pudieran señalar condiciones inferiores o contrarias a ellas.

2.º Disponer su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*. La Delegada Territorial de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Marta Rueda Barrera,

**ACUERDO DE LA COMISION PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA TRANVÍA DE VÉLEZ, S.A. PARA LA PROVINCIA DE MÁLAGA, PARA LOS AÑOS 2012-2013**

En Málaga, siendo las 12:00 horas del día 10 de julio de 2013, se reúne la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Empresa Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima para los años 2012-2013, y que está compuesta por las siguientes personas:

Por la empresa: Don Francisco París Lemus

Por la parte social: Don Jesús González Álvarez

Asisten asimismo don Felipe García de las Morenas en representación de la Empresa y don Jorge Golfín Salas en representación del Sindicato CCOO.

Se trataron los siguientes puntos:

1.º *Revisión salarial correspondiente al periodo del 1 de enero de 2012 al 31 de diciembre de 2012*

Se efectúan las siguientes precisiones para el año 2012:

- De acuerdo con lo establecido en el artículo 18 - incremento de retribuciones, el incremento definitivo a aplicar sobre las tablas salariales correspondientes al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2012 será el equivalente al incremento total del IPC real del año 2012 (2,9 %). sobre las tablas definitivas del año 2011.
- Se adjunta como anexo número I las tablas salariales definitivas correspondientes al año 2012, y como anexo número II, las tablas definitivas correspondientes al año 2012 por conceptos varios.
- Asimismo, y de acuerdo con lo pactado en el artículo 13º - horas extraordinarias, se adjunta como anexo número III el contenido de los valores de horas extras definitivos para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2012 y el 31 de diciembre de 2012.

2.º *Revisión salarial correspondiente al periodo del 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013*

Se efectúan las siguientes precisiones para el año 2013.

- Se adjuntan igualmente los anexos I, II Y III, que contienen las tablas salariales, los conceptos varios y los valores de horas extras definitivos respectivamente a aplicar durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013, sin que haya lugar a posteriores revisiones por ningún concepto y en ninguno de los valores reseñados para el indicado año 2013.

Se acuerda que la actualización de las tablas tanto del año 2012 como de las del 2013, se hará efectiva en la nómina de septiembre de 2013. Asimismo, se acuerda que el abono de los atrasos resultantes de los años 2012 y 2013 se abonarán antes del 31 de diciembre de 2013.

Y para que conste, en prueba de conformidad, se firma la presente Acta en el lugar y fecha reseñados y por las personas indicadas al comienzo de la misma.

#### ANEXO I

##### Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)

##### *Salario periodo 1 de enero de 2012 al 31 de diciembre de 2012*

| PERSONAL ADMINISTRATIVO  | DEFINITIVO |         |
|--------------------------|------------|---------|
| JEFE SECCIÓN             | 1.208,89   | MENSUAL |
| JEFE PRODUCCIÓN          | 1.208,89   | MENSUAL |
| JEFE DE NEGOCIADO        | 1.045,97   | MENSUAL |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 1.011,41   | MENSUAL |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 994,17     | MENSUAL |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 976,82     | MENSUAL |
| ASPIRANTE ADMINISTRATIVO | 907,66     | MENSUAL |
| PERSONAL DE MOVIMIENTO   | DEFINITIVO |         |
| JEFE DE TRÁFICO          | 1.101,43   | MENSUAL |
| INSPECTOR                | 1.045,97   | MENSUAL |
| OFICIAL 1º TRÁFICO       | 41,99      | DIARIO  |
| OFICIAL 1º ELECTRICISTA  | 41,99      | DIARIO  |
| CONDUCTOR-PERCEPTOR      | 41,99      | DIARIO  |
| COBRADOR                 | 33,13      | DIARIO  |
| PERSONAL DE TALLERES     | DEFINITIVO |         |
| JEFE DE TALLER           | 63,77      | DIARIO  |
| JEFE DE EQUIPO           | 34,86      | DIARIO  |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 33,72      | DIARIO  |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 33,13      | DIARIO  |

| PERSONAL DE TALLERES | DEFINITIVO |        |
|----------------------|------------|--------|
| OFICIAL DE TERCERA   | 32,58      | DIARIO |
| ENCARGADO DE ALMACÉN | 33,72      | DIARIO |
| SUBALTERNOS          | DEFINITIVO |        |
| LAVACOCHE            | 32,58      | DIARIO |
| VIGILANTES NOCTURNOS | 32,39      | DIARIO |
| LIMPIADORA           | 32,39      | DIARIO |

#### ANEXO II

##### Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)

##### *Otros conceptos salariales del 1 de enero de 2012 al 31 de diciembre de 2012*

| CONCEPTO              | DEFINITIVO |
|-----------------------|------------|
| COMPLEMENTO I.T.      | 9,19       |
| QUEBRANTO DE MONEDA   | 1,24       |
| PLUS PAGA             | 214,63     |
| BOLSA DE ESTUDIOS     | 592,89     |
| PLUS VACACIONES       | 296,45     |
| DIETA COMPLETA        | 42,70      |
| DIETA PERNOCTACIÓN    | 14,22      |
| DIETA ALMUERZO O CENA | 14,22      |
| PLUS NOCTURNIDAD      | 1,37       |
| PLUS ASISTENCIA       | 12,52      |
| PLUS VINCULACION      |            |
| 5 AÑOS                | 4,20       |
| 10 AÑOS               | 8,40       |

#### ANEXO III

##### Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)

##### *Valores horas extras desde 1 de enero de 2012 al 31 de diciembre de 2012*

|                          | HORA EXTRA<br>CON PLUS<br>VINCULACION<br>(5 AÑOS) | HORA EXTRA<br>SIN PLUS<br>VINCULACION |
|--------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|
| PERSONAL ADMINISTRATIVO  | DEFINITIVO                                        | DEFINITIVO                            |
| JEFE SECCIÓN             | 12,03                                             | 11,36                                 |
| JEFE PRODUCCIÓN          | 12,03                                             | 11,36                                 |
| JEFE DE NEGOCIADO        | 10,58                                             | 9,92                                  |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 10,27                                             | 9,61                                  |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 10,12                                             | 9,46                                  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 9,96                                              | 9,29                                  |
| ASPIRANTE ADMINISTRATIVO | 9,74                                              | 9,09                                  |
| PERSONAL DE MOVIMIENTO   | DEFINITIVO                                        | DEFINITIVO                            |
| JEFE DE TRÁFICO          | 11,11                                             | 10,44                                 |
| INSPECTOR                | 11,08                                             | 9,92                                  |
| OFICIAL 1º TRÁFICO       | 12,52                                             | 11,86                                 |
| OFICIAL 1º ELECTRICISTA  | 12,52                                             | 11,86                                 |
| CONDUCTOR-PERCEPTOR      | 12,52                                             | 11,86                                 |
| COBRADOR                 | 10,48                                             | 9,82                                  |
| PERSONAL DE TALLERES     | DEFINITIVO                                        | DEFINITIVO                            |
| JEFE DE TALLER           | 16,47                                             | 15,82                                 |
| JEFE DE EQUIPO           | 10,70                                             | 10,09                                 |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 10,52                                             | 9,85                                  |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 10,34                                             | 9,68                                  |
| OFICIAL DE TERCERA       | 10,14                                             | 9,47                                  |
| ENCARGADO DE ALMACÉN     | 10,34                                             | 9,67                                  |
| SUBALTERNOS              | DEFINITIVO                                        | DEFINITIVO                            |
| LAVACOCHE                | 10,35                                             | 9,69                                  |
| VIGILANTES NOCTURNOS     | 10,31                                             | 9,65                                  |
| LIMPIADORA               | 10,31                                             | 9,65                                  |

## ANEXO I

**Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)****Salario periodo 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013**

| PERSONAL ADMINISTRATIVO  | DEFINITIVO |         |
|--------------------------|------------|---------|
| JEFE SECCIÓN             | 1.208,89   | MENSUAL |
| JEFE PRODUCCIÓN          | 1.208,89   | MENSUAL |
| JEFE DE NEGOCIADO        | 1.045,97   | MENSUAL |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 1.011,41   | MENSUAL |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 994,17     | MENSUAL |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 976,82     | MENSUAL |
| ASPIRANTE ADMINISTRATIVO | 907,66     | MENSUAL |
| PERSONAL DE MOVIMIENTO   | DEFINITIVO |         |
| JEFE DE TRÁFICO          | 1.101,43   | MENSUAL |
| INSPECTOR                | 1.045,97   | MENSUAL |
| OFICIAL 1º TRÁFICO       | 41,99      | DIARIO  |
| OFICIAL 1º ELECTRICISTA  | 41,99      | DIARIO  |
| CONDUCTOR-PERCEPTOR      | 41,99      | DIARIO  |
| COBRADOR                 | 33,13      | DIARIO  |
| PERSONAL DE TALLERES     | DEFINITIVO |         |
| JEFE DE TALLER           | 63,77      | DIARIO  |
| JEFE DE EQUIPO           | 34,86      | DIARIO  |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 33,72      | DIARIO  |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 33,13      | DIARIO  |
| OFICIAL DE TERCERA       | 32,58      | DIARIO  |
| ENCARGADO DE ALMACÉN     | 33,72      | DIARIO  |
| SUBALTERNOS              | DEFINITIVO |         |
| LAVACOCHE                | 32,58      | DIARIO  |
| VIGILANTES NOCTURNOS     | 32,39      | DIARIO  |
| LIMPIADORA               | 32,39      | DIARIO  |

HORA EXTRA  
CON PLUS  
VINCULACION  
(5 AÑOS)

HORA EXTRA  
SIN PLUS  
VINCULACION

| JEFE DE NEGOCIADO        | 10,58      | 9,92       |
|--------------------------|------------|------------|
| OFICIAL DE PRIMERA       | 10,27      | 9,61       |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 10,12      | 9,46       |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 9,96       | 9,29       |
| ASPIRANTE ADMINISTRATIVO | 9,74       | 9,09       |
| PERSONAL DE MOVIMIENTO   | DEFINITIVO | DEFINITIVO |
| JEFE DE TRÁFICO          | 11,11      | 10,44      |
| INSPECTOR                | 11,08      | 9,92       |
| OFICIAL 1º TRÁFICO       | 12,52      | 11,86      |
| OFICIAL 1º ELECTRICISTA  | 12,52      | 11,86      |
| CONDUCTOR-PERCEPTOR      | 12,52      | 11,86      |
| COBRADOR                 | 10,48      | 9,82       |
| PERSONAL DE TALLERES     | DEFINITIVO | DEFINITIVO |
| JEFE DE TALLER           | 16,47      | 15,82      |
| JEFE DE EQUIPO           | 10,70      | 10,09      |
| OFICIAL DE PRIMERA       | 10,52      | 9,85       |
| OFICIAL DE SEGUNDA       | 10,34      | 9,68       |
| OFICIAL DE TERCERA       | 10,14      | 9,47       |
| ENCARGADO DE ALMACÉN     | 10,34      | 9,67       |
| SUBALTERNOS              | DEFINITIVO | DEFINITIVO |
| LAVACOCHE                | 10,35      | 9,69       |
| VIGILANTES NOCTURNOS     | 10,31      | 9,65       |
| LIMPIADORA               | 10,31      | 9,65       |

1 3 2 5 1 / 1 3

## ANEXO II

**Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)****Otros conceptos salariales del 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013**

| CONCEPTO              | DEFINITIVO |
|-----------------------|------------|
| COMPLEMENTO I.T.      | 9,19       |
| QUEBRANTO DE MONEDA   | 1,24       |
| PLUS PAGA             | 214,63     |
| BOLSA DE ESTUDIOS     | 592,89     |
| PLUS VACACIONES       | 296,45     |
| DIETA COMPLETA        | 42,70      |
| DIETA PERNOCTACIÓN    | 14,22      |
| DIETA ALMUERZO O CENA | 14,22      |
| PLUS NOCTURNIDAD      | 1,37       |
| PLUS ASISTENCIA       | 12,52      |
| PLUS VINCULACION      |            |
| 5 AÑOS                | 4,20       |
| 10 AÑOS               | 8,40       |

## ANEXO III

**Tranvía de Vélez, Sociedad Anónima (Travelsa)****Valores horas extras desde 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013**

| PERSONAL ADMINISTRATIVO | HORA EXTRA<br>CON PLUS<br>VINCULACION<br>(5 AÑOS) | HORA EXTRA<br>SIN PLUS<br>VINCULACION |
|-------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|
| DEFINITIVO              | DEFINITIVO                                        | DEFINITIVO                            |
| JEFE SECCIÓN            | 12,03                                             | 11,36                                 |
| JEFE PRODUCCIÓN         | 12,03                                             | 11,36                                 |

*Convenio o acuerdo:* IV Convenio Colectivo Consorcio Orquesta Ciudad de Málaga.

*Expediente:* 29/01/0170/2013.

*Fecha:* 27 de septiembre de 2013.

*Asunto:* Resolución de inscripción y publicación.

*Código:* 29006452012000.

Visto el texto del expediente REGCON número 29/01/0170/2013, del Convenio Colectivo del Consorcio Orquesta Ciudad de Málaga (Personal Laboral), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo), y el artículo 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (BOE número 143, de 12 de junio de 2010), esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo acuerda:

1. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Organismo, con notificación a la Comisión Negociadora, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre aquellas cláusulas que pudieran señalar condiciones inferiores o contrarias a ellas.

2. Proceder al depósito del texto original del Convenio Colectivo en el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación de esta Delegación Territorial.

3. Disponer su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

La Delegada Territorial de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Marta Rueda Barrera.

**IV CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA PARA EL PERSONAL  
LABORAL AL SERVICIO DEL “CONSORCIO ORQUESTA  
CIUDAD DE MÁLAGA”**

## ÍNDICE

## CAPÍTULO I. PRELIMINAR

Artículo 1. Ámbito funcional y territorial.

Artículo 2. Ámbito personal.