

prèviament i amb suficient antelació, aquests canvis als representants dels treballadors així com els motius que els motiven.

1. Treballs de categoria superior

Quan les necessitats del servei així ho exigeixen, l'Administració podrà encomanar de forma temporal als seus treballadors l'exercici de funcions corresponents a una categoria professional superior a la que tinguin. Quan es realitzin treballs de categoria superior a la del treballador, aquest tindrà dret a la percepció de la diferència retributiva entre la categoria assignada i la funció que efectivament realitzi. Per determinar quines són aquestes funcions de categoria superior, i en conseqüència la seva retribució, caldrà revisar les fitxes dels llocs de treball. Quan la durada de les funcions de categoria superior sigui superior a 6 mesos dins d'un període de 12 mesos, caldrà convocar la plaça.

2. Treballs de categoria inferior

Si per necessitats peremptòries i imprevisibles de l'activitat productiva de l'Ajuntament de Solsona li cal destinar un treballador a tasques corresponents a una categoria inferior a la que té, únicament podrà fer-ho pel temps imprescindible, i li mantindran la retribució i la resta de drets de la seva categoria professional.

Article 6. Classificació professional

La classificació professional té per objecte assignar a cada treballador unes funcions i unes competències, dins d'un sistema ordenat en grups professionals, el qual especifica el contingut general de les prestacions de treball del Conveni amb les aptituds professionals i les titulacions. En matèria de classificació professional cal atenir-se al que disposen els articles 74, 75, 76 i 77 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la seva disposició transitòria tercera.

S'estableixen els grups professionals següents, els quals determinen les retribucions bàsiques (salari base i triennis), segons el nivell de titulació, de coneixements exigits per accedir-hi:

Grup A1	Títol universitari de grau, llicenciatura universitària o equivalent
Grup A2	Títol universitari de grau, diplomatura universitària o equivalent
Grup B	Tècnic superior. S'exigirà estar en possessió del títol de tècnic superior (en vigor a partir de Bologna)
Grup C1	Tècnics especialistes, tècnics auxiliars, títol de batxillerat o formació professional de 1r. grau o equivalent
Grup C2	Auxiliars i personal especialitzat d'oficis. Títol de graduat escolar o formació professional de 1r. grau o equivalent
Agrupacions professionals	Personal de serveis auxiliars. Certificat d'escolaritat, equivalència del certificat d'estudis primaris o capacitat provada en relació amb el lloc de treball

La disposició transitòria tercera de l'EBEP fixa l'equivalència dels grups de classificació professional fins a la implantació de les noves titulacions acadèmiques oficials vigents.

Les equivalències amb els grups de classificació vigents a l'anterior Conveni són:

GRUP A	GRUP A1
GRUP B	GRUP A2
	GRUP B
GRUP C	GRUP C1
GRUP D	GRUP C2
GRUP E	AP (AGRUPACIONS PROFESSIONALS)

Article 7. Plantilla de personal i oferta pública d'ocupació

La plantilla de personal és un instrument tècnic i organitzatiu de classificació dels diferents cossos o escales i d'ordenació dels empleats públics, ja sigui personal funcionari, personal laboral o personal eventual, que siguin necessaris per a realitzar totes les activitats i serveis atribuïts a l'administració i de caràcter permanent.