

Núm. 315

AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL

Anunci referent a l'aprovació de l'acord de la Mesa General de Negociació sobre l'establiment de les condicions de la jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Ajuntament

Assumpte: Acord Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Palafrugell referent a la jornada ordinària i a les jornades especials

L'Alcalde President de l'Ajuntament de Palafrugell, en data 20 de desembre de 2013 va dictar la resolució de l'alcaldia número 2760, la part dispositiva de la qual diu així:

Primer.- Aprovar l'acord de la mesa general de negociació de matèries comunes de data 19 de desembre de 2013 i establir les condicions de jornada i horari de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Palafrugell per l'any 2014, en els següents termes:

“Primer.- Jornada ordinària

S'estableix, per l'any 2014, una jornada ordinària de treball del personal al servei de l'Ajuntament de 37,5 hores setmanals de promig anual.

A efectes informatius es fa constar que aquesta jornada representa un total de 1.950 hores anuals, a les quals cada treballador descomptarà, en funció dels drets col·lectius i individuals, les hores corresponents a dies festius (14 dies), vacances (22 dies hàbils), assumptes propis de lliure disposició (3 dies), Santa Rita (1 dia), i les hores que corresponguin per al gaudiment de permisos de caràcter individual.

S'incrementarà en un dia de lliure disposició si així s'aprova per llei.

S'estableix la següent tipologia d'horaris per a donar compliment a la jornada ordinària:

1.- Horari general:

De 7.30h a 14.30h de dilluns a divendres, amb flexibilitat de 30 minuts a l'entrada que es recuperen el mateix dia a la sortida. Les 2,5 hores que falten per arribar a les 37,5 hores setmanals es realitzaran a elecció del treballador de dilluns a divendres entre les 14.30h i les 20.00h. S'aplicarà la previsió de l'article 22.2 del pacte de condicions de treball i conveni col·lectiu en relació als 30 minuts de descans.

Durant el període d'estiu (comprès entre el dia 15 de juny i el dia 15 de setembre) es realitzarà un horari reduït, en què l'horari serà de 7.30h a 14.30h. Les hores deixades de treballar durant aquest horari reduït es compensaran a través del treball en torns durant els dissabtes no festius de l'any. El calendari de torns dels dissabtes s'aprovarà per l'alcalde o regidor en qui delegui per cada àmbit o àrea afectat.

2.- Horari per torns:

L'alcalde, o regidor en qui delegui, aprovarà en l'àmbit o àrea afectat pel treball a torns els quadrants corresponents per cada treballador.

Segon.- Jornades especials

1.- Jornada especial de la Policia Local: Els membres d'aquest cos realitzaran una jornada de treball de 2.210 hores anuals (que corresponen a la jornada ordinària, més 5 hores setmanals prolongació de jornada prevista al pacte de condicions de treball, és a dir, un total de 42,5 hores setmanals de promig anual).

Al total d'hores anuals, caldrà descomptar per cada treballador les hores corresponents a dies festius (14 dies), vacances (22 dies hàbils), assumptes propis de lliure disposició (3 dies), Sant Sebastià (1 dia), i les hores que corresponguin per al gaudiment de permisos de caràcter individual.

S'incrementarà en un dia de lliure disposició si així s'aprova per llei.

El quadrant de treball per torns dels membres del cos de la policia local s'aprovarà pel cap de la Policia Local, prèvia negociació amb la representació dels treballadors.

2.- Jornades especials individuals: En casos degudament justificats pel correcte funcionament dels serveis públics podrà establir-se per a determinats funcionaris o personal laboral la realització d'una jornada diferent a la ordinària, ja sigui en incrementant-la o reduint-la.
“

La qual cosa es fa pública per a coneixement general

Palafrugell, 13 de gener de 2014

Juli Fernández Iruela
Alcalde