ANEXO II

MODELO DE CALENDARIO DE ASERRADORES Y ALMACENISTAS DE MADERA

Año 2.012

Día	Enero	Febrer	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agost	Septie	Octub	Novie	Dicie
1	Dmg	8	8	Dmg	Fta N	8	Dmg	8	Sbdo	8	Fta N	Sbdo
2	8	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	Dmg
3	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8
4	8	Sbdo	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8
5	8	Dmg	8	Fta C	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8
6	Fta N	8	8	Fta N	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	Fta N
7	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8
8	Dmg	8	8	Dmg	8	8	Dmg	8	Sbdo	8	8	Fta N
9	8	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	Dmg
10	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8
11	8	Sbdo	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8
12	8	Dmg	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	Fta N	8	8
13	8	8	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8
14	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8
15	Dmg	8	8	Dmg	8	8	Dmg	Fta N	Fta C	8	8	Sbdo
16	8	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	Dmg
17	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8
18	8	Sbdo	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8
19	8	Dmg	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8
20	8	8	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8
21	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8
22	Dmg	8	8	Dmg	8	8	Dmg	8	Sbdo	8	8	Sbdo
23	8	8	8	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	Dmg
24	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8
25	8	Sbdo	Dmg	8	8	8	Fta C	Sbdo	8	8	Dmg	Fta N
26	8	Dmg	8	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8	8	8
27	8	8	8	8	Dmg	8	8	8	8	Sbdo	8	8
28	Sbdo	8	8	Sbdo	Fta L	8	Sbdo	8	8	Dmg	8	8
29	Dmg	8	8	Dmg	8	8	Dmg	8	Sbdo	8	8	Sbdo
30	8	-	8	8	8	Sbdo	8	Fta L	Dmg	8	8	Dmg
31	8	-	Sbdo	-	8	-	8	8	-	8	-	8
DIAS	21	21	22	19	21	21	21	21	20	22	21	19
HORAS	168	168	176	152	168	168	168	168	160	176	168	152

VACACIONES = **30** días laborales

TOTAL HORAS DE TRABAJO: 1.992 - 240 = **1.752** HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO

Este modelo de calendario orientativo corresponde a Santander capital, en las demás localidades tendrán que cambiar las Fiestas de esta ciudad, por las locales de cada Ayuntamiento.

En aquellas Empresas, que se trabaje de Lunes a Viernes, y estén radicadas en municipios en los que una de las Fiestas Locales se celebre en Sábado deberán disfrutar un día más de descanso (siendo por tanto 31 días de vacaciones); en aquellas que se encuentren en municipios en los que ambas Fiestas Locales se celebren en Sábado los trabajadores deberán disfrutar de dos días más de descanso (siendo por tanto 32 días de vacaciones).

CVE-2014-598