

dio ordaindutako baimena duen langileari, gutxieneko estaldura-ehunekoa (1 parametro garbiaren ehuneko 80) osatu arte. Emaizta ehuneko 80tik gorakoa bada, berriz, enpresak ez du ordainduko osagarriarik.

Langileak osagarria kobratzeko eskubidea badu, bost urtetarako kalkulatu da, edo erretiro partziala hartuta ematen duen denborarako. Gordin bihurtuko da, eta emaitza zati hirurogei (5 x 12) egingo da, edo zati dagokiona, baldin eta erretiro partzialaren indarraldia bost urtetik (60 hilabetetik) beherakoa bada.

Hortaz, hileroko osagarriaren zenbateko gordina berdin-berdina izango da hirurogei hilabete naturaletan (edo, gutxiago badira, langileak erretiro partziala hartuta ematen dituen hilabeteetan), eta lanaldi partzialeko kontratuari dagokion hileko nominarekin batera ordainduko da, "errelebo-kontratua aplikatzeko B osagarria" kontzeptuaren barruan.

Atal honek xedatzen duenarekin bat enpresak langileari kasuan-kasuan ordaindu behar dizkion zenbatekoak ordaintzeak kitatzeko indarra du, eta langileak ez du izango eskubiderik enpresari beste zenbatekorik erreklamatzeko.

Ordezkoa

Legediak agintzen duenari jarraituz, ordezkaturako langile bakoitzak ordezeko bat izango du. Ordezkoak lanaldi osoko errelebo-kontratu bat sinatuko du, kontratu mugagabea zuen langile bat ordezkatzeko kontratua behin betikoa izango da egoerak bide ematen badu, eta ordezkaturako langileak lanaldi partzialeko kontratu bat sinatuko du, eta erretiro partziala hartuko.

Oro har, errelebo-kontratua sinatzen duen langilearen lanaldia ehuneko 100ekoa izango da. Langileak errelebo-kontratuari dagozkion ordainsariak kobratuko ditu, aldi baterako kontratua edo kontratu mugagabea duen kontuan izanik, benetako lanaldiarekiko proportzioan. Bestalde, langileak mozkin sozialetarako eskubidea izango du, benetako lanaldiarekiko proportzioan, aldi baterako kontratua edo kontratu mugagabea duen kontuan izanik eta hitzarmen kolektiboak kasuan-kasuan xedatzen dituen eskubide eta betebeharrak aintzat hartuz.

Prestazio publikoen galera

Baldin eta erretiro partziala hartzen duen langileak prestazio publikoak galtzen baditu berari egotz dakizkiokeen arrazoiak direla medio, enpresak ez du izango betebeharrak gehiagorik inolaz ere, eta aurreikusitako zenbatekoak ordaindu bakarrik egingo du.

Araudi-aldaketak

Errelebo-kontratua egiteko baldintzak oinarrituko dira hura sinatzean indarrean dagoen araudian eta merkatuan, ekoizpenean eta abarretan.

Baldin eta errelebo-kontratua praktikan aplikatu bitartean aldaketa larriarik badago errelebo-kontratuari eta erretiro partzialari buruzko arauetan edo merkatuan, ekoizpenean eta abarretan, errelebo-kontratua ez zaio aplikatuko langile gehiagori.

EUSKO JAURLARITZA

ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

*Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako
Arabako Lurralde Ordezkaritza*

262

Arabako Erakuntzaren Sektorearen 2014ko Lan Egutegia.

EBAZPENA, Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Arabako lurralde ordezkariarena. Honen bidez ebazten da Arabako Erakuntza eta Lan Publikoak

permiso retribuido la empresa le abonará el "Complemento B de aplicación contrato de relevo" en la cuantía necesaria para alcanzar dicho porcentaje mínimo de cobertura del 80 por ciento del parámetro 1 neto. Si el resultado obtenido fuese superior al 80 por ciento la empresa no abonará cantidad alguna por dicho Complemento.

Supuesto que el trabajador tuviera derecho a percibir dicho Complemento, éste se calculará por los cinco años –o el tiempo de permanencia en la situación de jubilación parcial, y se convertirá en bruto, y el resultado obtenido se dividirá entre sesenta (5 x 12) –o lo que corresponda si el periodo de vigencia de la situación de jubilación parcial fuese inferior a los cinco años (60 meses)–.

Por consiguiente, la cuantía bruta del complemento mensual así calculado será idéntica durante los sesenta meses naturales –o los que corresponda si el tiempo de permanencia en jubilación parcial fuese inferior–, y se abonará en la nómina mensual correspondiente al contrato a tiempo parcial, en concepto de "Complemento B de aplicación contrato de relevo".

El abono por la empresa al trabajador/a de las cantidades que le corresponda percibir en cada caso con arreglo a lo previsto en este apartado constituye efecto liberatorio para aquélla, sin que el trabajador/a tenga derecho a reclamar a la empresa ninguna otra cantidad por ningún concepto.

Relevista.

Dado que por imperativo legal todo relevado debe tener un relevista, éste es el trabajador/a que suscribe un contrato de relevo a jornada completa que será por tiempo indefinido siempre que las circunstancias para adquirir dicho carácter sean posibles, para sustituir la jornada de trabajo dejada por un trabajador/a con contrato indefinido que suscribe con la empresa un contrato a tiempo parcial y accede a la jubilación parcial.

Con carácter general, la jornada de trabajo a desarrollar por el trabajador/a con contrato de relevo será del 100 por ciento. El trabajador/a percibirá las retribuciones correspondientes a su contrato de relevo teniendo en cuenta el carácter eventual o indefinido, en proporción a la jornada de trabajo que desarrolle efectivamente. El trabajador/a tendrá derecho a los beneficios sociales en proporción a la jornada que desarrolle realmente y el carácter eventual o indefinido, teniendo en cuenta los derechos y obligaciones previstos por el convenio colectivo en cada caso.

Pérdida de prestaciones públicas.

La pérdida de las prestaciones públicas por causas imputables al trabajador/a que acceda a la jubilación parcial no supondrá en ningún caso mayores obligaciones para la empresa, que se limitará a hacer efectivas las cantidades previstas.

Modificaciones normativas.

Las condiciones para el acogimiento del contrato relevo se basan en la normativa vigente al momento de la suscripción del mismo, y en las circunstancias de mercado, producción, etc., actuales.

Si en el transcurso de la aplicación práctica se produjesen modificaciones en las normas sobre el contrato de relevo y jubilación parcial, o de las circunstancias de mercado, producción, etc., que afecten de manera grave, se paralizará la aplicación del mismo a nuevos trabajadores y trabajadoras,

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

*Delegación Territorial de Trabajo, Empleo
y Políticas Sociales de Álava*

262

Calendario Laboral del Sector de la Construcción de Álava del año 2014.

RESOLUCIÓN del delegado territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Álava del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del

sektorearentzako 2014ko urterako lan egutegia erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 01000435011981.

AURREKARIAK

2013ko azaroaren 26an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, aipatutako hitzarmen kolektiboko negoziazio batzordearen akta, enpresaburuen eta langileen ordezkariek 2013ko azaroaren 20ko negoziazio-mahaian sinatutakoa, 2014ko urterako lan egutegia.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995eko martxoaren 29ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua -Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2011ko apirilaren 4ko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) - hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak-lotuta.

Bigarrena.- Hitzarmen kolektiboaren negoziazio batzordeak hartutako akordioa aipatutako Langileen Estatutuari buruzko Legeko 88, 89 eta 90. artikuluetan aurreikusitakoari jarraiki sinatu da.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa.- Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena.- ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2013ko abenduaren 12a.- Arabako lurralde ordezkaría, ÁLVARO IRADIER ROSA.

Akta, Arabako eraikuntza eta herri lanen industrien sektorearen hitzarmen kolektiboaren negoziazio batzordearena

Bildutakoak:

Langileen aldetik:

UGT: Juan José Vallejo García jauna

CCOO: Juan Luis España jauna

Enpresen aldetik:

UNECA: Enrique González Sal jauna

Vitoria-Gasteiz, 2013ko azaroaren 20an, UNECA Arabako Eraikuntzaren Sektorearen Batasunaren egoitzan (Posta kalea 32, 6.), CCOO eta UGT sindikatuen ordezkariek eta UNECA Arabako Eraikuntzaren Sektorearen Batasunaren ordezkariek, horiek guztiak Arabako Eraikuntza eta Herri Lanen Industrien Sektorearen Hitzarmen Kolektiboaren Negoziatio Batzordeko kideak baitira, eta ondokoa

Adostu dute:

1. Arabako Eraikuntzaren Sektorearen 2014ko Lan Egutegia onartzea (aktari erantsi zaio egutegi hori).

Lantokietarako lan-egutegi propiorik egiten ez duten enpresetan, eta 1.726 orduko benetako lanaldira iristeko, egutegi honetan jai eguntzat jotzen diren egunak jaiegun izango dira.

OK-z seinalatutako egunak benetako lanaldira iristeko ordu-konpentsaziotzat hartuko dira.

2. Arabako Lurralde Historikoko herrietan, Gasteiz ez beste guztietan, abuztuaren 5eko jaiegunaren ordez, tokiko beste jaiegun bat hartuko da, 2013ko urriaren 16ko ALHAOn, 119 zenbakikoan, jasotakoaren arabera.

Eta aztertu beharreko bestelako gairik ez dagoenez, bilera amaitzat eman da goian aipatutako toki-egunetan. Nik, idazkari gisa, horren guztiaren fede ematen dut, eta bertaratuek akta sinatu dute, bertan jasotakoarekin ados daudela adierazteko.

texto del Acta aprobando el calendario laboral para el año 2014 del convenio colectivo del Sector de la Construcción y Obras Públicas de Álava. Código Convenio núm. 01000435011981.

ANTECEDENTES

El día 26 de noviembre de 2013 se ha presentado en esta Delegación el texto del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo citado, suscrito por la representación empresarial y la representación social en la mesa negociadora, el día 20 de noviembre de 2013, relativo al calendario laboral para el año 2014.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La competencia prevista en el art. 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril (BOPV de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (BOPV de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (BOE de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo.- El acuerdo adoptado por la Comisión Negociadora del convenio colectivo citado ha sido suscrito de conformidad con lo previsto en los artículos 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero.- Ordenar su registro y depósito en la Oficina Territorial de Álava del Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo del País Vasco, con notificación a las partes.

Segundo.- Disponer su publicación en el BOTH A.

Vitoria-Gasteiz, 12 de diciembre de 2014.- El delegado territorial de Álava, ÁLVARO IRADIER ROSA.

Acta de la comisión negociadora del convenio colectivo sectorial para las industrias de la construcción y obras públicas de Álava

Asistentes:

Parte social:

UGT: D. Juan José Vallejo García

CCOO: D. Juan Luis España

Parte empresarial:

UNECA: D. Enrique González Sal

En Vitoria-Gasteiz, a 20 de noviembre de 2013 en los locales de la Unión de Empresarios de la Construcción de Álava UNECA, Postas, 32 - 6º, se reúnen las representaciones de las Centrales Sindicales CCOO y UGT con la Unión de Empresarios de la Construcción de Álava UNECA, todos ellos miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Sectorial de Trabajo para las Industrias de la Construcción y Obras Públicas de Álava, reseñados al margen,

Acuerdan

1. Aprobar el Calendario Laboral del Sector de la Construcción de Álava del año 2014 que se adjunta al acta.

Con carácter supletorio, para el caso de que no se elabore en la empresa un calendario laboral propio en los centros de trabajo, y a los efectos de alcanzar la jornada efectiva de 1.726 horas, se consideran festivos los días señalados como fiestas en dicho calendario.

Los días señalados como CH tendrán la consideración de compensación horaria para alcanzar la jornada efectiva.

2. En las localidades del Territorio Histórico de Álava que no sean Vitoria-Gasteiz, la fiesta señalada el 5 de agosto se cambiará por el día de fiesta de carácter local, que se señala en el BOTH A nº 119, de fecha 16 de octubre de 2013.

Y no habiendo mas asuntos que tratar se levanta la sesión en el lugar y fecha arriba indicados, de todo lo cual como Secretario doy fe, firmando los asistentes en prueba de conformidad.

Arabako eraikuntza eta herri lanen hitzarmeneko lan-egutegia, 2014

URTARRILA						
Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig
		1	OK	OK	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		
Orduak: 152						

OTSAILA						
Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		
Orduak: 160						

MARTXOA						
Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						
Orduak: 168						

APIRILA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig			1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12	13		14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26	27		28	29	30						Orduak: 144														MAIATZA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig					1	OK	3	4		5	6	7	8	9	10	11		12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23	24	25		26	27	28	29	30	31			Orduak: 160														EKAINA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig								1		2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13	14	15		16	17	18	19	20	21	22		23	24	25	26	27	28	29		30								Orduak: 168													
UZTAILA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig			1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12	13		14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26	27		28	29	30	31					Orduak: 176														ABUZTUA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig						1	2	3		OK	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14	15	16	17		18	19	20	21	22	23	24		25	26	27	28	29	30	31		Orduak: 144														IRAILA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig		1	2	3	4	5	6	7		8	9	10	11	12	13	14		15*	16	17	18	19	20	21		22	23	24	25	26	27	28		30	30							Orduak: 174																					
URRIA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig				1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12		13	14	15	16	17	18	19		20	21	22	23	24	25	26		27	28	29	30	31				Orduak: 184														AZAROA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig							1	2		3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16		17	18	19	20	21	22	23		24	25	26	27	28	29	30		Orduak: 160														ABENDUA									-------------	----	----	----	----	----	----		Al	Ar	Az	Og	Ol	Lr	Ig		1	2	3	4	5	6	7		8	9	10	11	12	13	14		15	16	17	18	19	20	21		OK	OK	OK	25	OK	27	28		OK	OK	OK						Orduak: 112																					

LAN-ORDUEN KOPURUA: 1.902	* Irailaren 15ean, 6 orduz lan egingo da.
OPOR-ORDUAK: 176	
HITZARMEN-ORDUAK: 1.726	

Oporrak: 22 lanegun edo egindako lan-denboraren zati proportzionala.

Egutegi hau nahitaez bete beharrekoa da enpresan, ondoko kasuetan izan ezik:

- Langileen ordezkaritza badago, eta harekin beste bat adosten bada, 2014ko urtarilaren 31 baino lehen.
- Legezko ordezkaritza egon ezean, 2014ko otsailaren 15a baino lehen beste bat hitzartu eta Arabako Eraikuntzaren Hitzarmeneko Batzorde Paritariora bidaltzen bada (PRECO. Landaberde 35, behea, 01010 Vitoria-Gasteiz).

Calendario laboral del convenio para la construcción y obras públicas de Álava para 2014

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
			1	CH	CH	4						1	2					1	2	
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	3	4	5	6	7	8	9
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28			24	25	26	27	28	29	30
Horas 152							Horas 160							Horas 168						
ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5					1	CH	3							1
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
Horas 144							Horas 160							Horas 168						
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
7	8	9	10	11	12	13	CH	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	15*	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	31	30	30					
Horas 176							Horas 144							Horas 174						
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5						1	2	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	CH	CH	CH	25	CH	27	28
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	CH	CH	CH				
Horas 184							Horas 160							Horas 112						

Nº DE HORAS DE TRABAJO	1.902	* El día 15 de septiembre se trabajarán 6 horas
HORAS DE VACACIONES	176	
HORAS DE CONVENIO	1.726	

Vacaciones: 22 días laborales o parte proporcional del tiempo trabajado.

Este calendario es de obligado cumplimiento en la empresa salvo:

- Que exista representación de los trabajadores y trabajadoras y se pacte otro distinto antes del 31 de enero de 2014.
- Que en ausencia de representación legal, se pacte con los trabajadores otro distinto y se remita a la Comisión Paritaria del Convenio de la Construcción de Álava antes del 15 de febrero de 2014 (PRECO c/Landaberde nº 35 bajo 01010 Vitoria-Gasteiz).