

Dimarts, 4 de febrer de 2014

Es consideren hores extraordinàries segones les que es treballen en festius. Les hores extraordinàries segones nocturnes són les que s'efectuen com a prolongació de la jornada festiva nocturna.

La retribució corresponent al període 2014-2015 per cadascuna de les classes d'hores i categories serà la següent:

Categoria	Hores primeres (EUR)	Hores segones (EUR)
Peó	8,17	9,20
Conductors	9,20	10,22
Conductor recol·lector	10,22	12,26
Conductor +18T	12,26	15,33

Es reconeix expressament el caràcter estructural, atenent l'indole del servei, de totes les hores extraordinàries que s'efectuïn per absències imprevistes o canvis de torn, per circumstàncies del servei, feines imprevistes, dies festius, manteniment i altres situacions estructurals derivades de la feina de què es tracti. Se n'ha d'informar mensualment al Comitè d'Empresa.

Article 2.10 Gratificacions extraordinàries i paga de març

Els/les treballadors/es adscrits al present Conveni percebran, en concepte de gratificacions extraordinàries d'estiu i Nadal un mes de salari base més antiguitat, de conformitat amb les taules salarials que siguin d'aplicació.

Les gratificacions d'estiu i de Nadal es percebran la segona quinzena de juny i de desembre.

La paga de març, consistent en un mes de salari base més antiguitat, continuarà essent prorratejada dins de la nòmina mensual.

Article 2.11 Ajuda familiar

Els/les treballadors/es afectats per aquest conveni tindran una ajuda familiar meritada per mes i fill a càrrec de 0 a 16 anys. L'import fixat pels anys 2014-2015 és de 20 /fill/a.

Article 2.12 Desplaçaments

Tots els/les treballadors/es que per motius de treball s'hagin de desplaçar en vehicle particular en el desenvolupament de les seves responsabilitats laborals, percebran en concepte de despeses de locomoció:

2014-2015: 0,27 / Km

Si per necessitats de l'empresa el/la treballador/a ha de dinar fora del seu domicili se li abonarà en concepte de mitja dieta:

2014-2015: 12,50

CAPÍTOL III. CONDICIONS DE TREBALL

Article 3.1 Jornada de treball

Seguint les mesures específiques dirigides a afavorir l'adaptació de les condicions laborals a la realitat concreta de l'empresa, la jornada anual pel període 2014-2015 serà de 1808 hores.

Al tractar-se d'un servei públic de realització inexcusable, l'horari laboral s'ha d'adequar a aquestes necessitats i, per tant, amb l'acurat respecte als descansos corresponents, els serveis poden ser realitzats de dilluns a diumenge, i festius.

Per les especials característiques del servei públic de realització inexcusables els/les treballadors/es adscrits als serveis que ho requereixen, hauran de treballar els dies festius.

Article 3.2 Vacances

Els/les treballadors/es adscrits al present conveni col·lectiu gaudiran anualment de vacances retribuïdes d'una durada de 31 dies naturals. Els/les treballadors/es que no tinguin 1 any d'antiguitat a l'empresa les gaudiran proporcionalment a la seva permanència.