

Dilluns, 17 de febrer de 2014

Article 23. Avaluació del desenvolupament i Carrera de Grau Personal

La Mesa de Negociació es compromet a iniciar les accions necessàries per tal d'elaborar, negociar i aprovar un reglament regulador per a l'avaluació del desenvolupament i per al desplegament del sistema de carrera de grau personal i annexar-ho al present acord.

CAPÍTOL III. JORNADA, DESCANSOS, PERMISOS, VACANCES, EXCEDÈNCIES I LLICÈNCIES

Article 24. Jornada

La jornada laboral setmanal a realitzar pels empleats/des públics subjectes al present acord serà de 37,5 hores de treball de mitjana en còmput anual amb efectes 1 de gener de 2013.

S'estableix una jornada de 7:30 hores, amb flexibilitat de 10 minuts a l'entrada i 10 minuts a la sortida i s'estableix el temps de descans per esmorzar o berenar de 20 minuts diaris proporcional a la jornada diària realitzada. Aquest temps de descans tindrà consideració de temps de treball efectiu, i en cap cas podrà ser inferior a 15 minuts si la jornada diària reduïda és de 6 hores o més.

Aquest descans ha de reflectir-se en la incidència de control de presència, per la qual cosa el/la empleat/da podrà deixar el seu lloc de treball.

La jornada laboral del present Acord serà d'una mitjana de 37,5 hores setmanals, amb un còmput anual que resultarà de la següent fórmula:

Es computaran els dies laborables anuals de dilluns a divendres, i d'aquest es descomptaran els 22 dies hàbils de vacances, els 14 dies de festes oficials establertes per la Generalitat, 3 dies d'assumptes personals, i 3 dies de tancament de les instal·lacions municipals (dijous sant, dia 24 de desembre i dia 31 de desembre). Si aquests dies de tancament, degut a necessitats del servei o a quadrants horaris algun empleat/da no els pot gaudir en les dates assenyalades, els podrà realitzar, prèvia petició al cap de servei i en conformitat del mateix, en altres dates.

Si qualsevol de les 14 festes oficials establertes per la Generalitat o dels dies assenyalats per tancament fossin en dissabte o diumenge, el festiu es gaudirà en altre dia laborable. Si aquesta circumstància es dona, com a màxim es gaudiran de 2 dies laborables per aquest concepte. És a dir, que si hi ha a l'any més de 2 festius establerts per la Generalitat i/o més de 2 dies de tancament que coincideixen en festiu, només serà compensable com a màxim amb 2 dies laborables.

En el cas que es produeixi un excedent horari sobre el còmput anual, que no s'hagi pogut compensar durant l'anualitat tal com preveu l'Acord, aquest excedent es compensarà durant l'anualitat següent en el primer trimestre.

Es considera horari tipus de dilluns a divendres en jornada intensiva. La concreció de l'horari de la jornada laboral diferent de la descrita anteriorment per als diferents col·lectius és la que figura als annexos d'aquest acord (IV i V).

L'horari podrà ser diferent excepcionalment, sempre i quan el cap del servei informi favorablement al Servei de RHH. Aquest últim servei és el que autoritzarà el canvi d'horari i el responsable directe supervisarà el compliment.

Article 25. Vacances d'estiu

Tot el personal gaudirà del període de vacances segons la proposta del cap del departament respectiu, prèviament pactat amb els membres del col·lectiu.

Les vacances tindran una durada de 22 dies hàbils, a gaudir preferentment durant els mesos de juny, juliol, agost i setembre. La meritació serà de l'1 de setembre al 31 d'agost de l'any següent. Aquesta durada es veurà reduïda proporcionalment en funció del dia d'ingrés o cessament a la feina, segons es tracti d'una persona que comenci la feina o l'acabi durant l'any. El càlcul es farà segons regla de tres directa en dies treballats, tenint en compte que a 365 dies de relació laboral li corresponen 22 dies hàbils, i atribuint a partir de la fracció 0,5 inclosa un dia sencer més de vacances.

Fórmula:

365 -----	22
Dies relació laboral ---	X