

rritzea, eta politika hori 2018ko abenduaren 31ra arte (egun hori barne) indarren egotea.

Azaldutakoagatik, Gizarte Segurantzaren sistema eguneratu, egokitu eta modernizatzeari buruzko abuztuaren 1eko 27/2011 Legearen azken xedapenetako hamabigarrenaren 2. paragrafoan ezarritakoa betetzea erabaki da; a), b) eta c) puntuetara, hain zuzen ere. Horrez gain, martxoaren 15eko 5/2013 Errege Lege Dekretuaren 8. artikuluekin lotuta, azken xedapenetako bosgarrenean ezarritakoa ere aplikatzea adostu da, erretiroko pentsioaren arauak, modalitate guztietan, prestazioak eskuratzeko eskakizunak, prestazioak zehazteko baldintzak eta arauak 2019ko urtarrilaren 1a baino lehen sortzen diren erretiro-pentsioei aplikatzen jarraituta. Azken horiek aipatutako Legea indarrean sartu aurretik zeuden indarrean.

Pesa Bizkaia, S.A., enpresako langileak, langilearen eta enpresaren akordio baten ondoren, erretiro aurreratura zein partzialera atxiki ahal izango dira, aldi berean txanda-kontratu bat sinatuz, Gizarte Segurantzako sistema eguneratzeari, egokitzeari eta modernizatzeari buruzko abuztuaren 1eko 27/2011 Legea indarrean sartu aurretik indarrean ziren baldintzekin, prestazioak eskuratzeko eskakizunekin eta prestazioak zehazteko baldintza eta arauekin.

Edonola ere, bi alderdiek hitzarmen honen 40. artikuluen testua egokitzeak jotzen ez dutenez, hitzarmena sinatu dutenek 2013ko abenduaren 31ra arteko epea ezarri dute, erretiro aurreratu edo partzialera atxikitzen diren langileen eskubideak eta betebeharrak bideratuko dituzten baldintza berriak izenpetzeko. Edonola ere, langilearen eta enpresaren artean adostu behar da mota bateko zein besteko erretiroa.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Hitzarmen honen 13.c) artikuluan lanaldiaren gehieneko iraupenari eta aparteko lanaren zenbaketari buruz ezarritakoari dagokionez, bi alderdiek onartu egiten dituzte hitzarmen hau izenpetzean indarrean ziren grafikoetako lanaldiak, grafiko berrien inguruko akordio berri bat sinatu arte.

Lemoan, 2013ko azaroaren 27an.

Jubilaciones Anticipadas y Parciales que estará en vigor hasta el 31 de diciembre del 2018 (incluido).

En razón a lo expuesto, se acuerda acogerse a lo establecido en el apartado 2 de la Disposición Final Duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, en sus puntos a), b) y c), así como lo dispuesto en la Disposición Final 5.ª, en relación con el artículo 8 del RDL 5/2013, de 15 de marzo, manteniéndose la aplicación de la regulación de la pensión de jubilación, en sus diferentes modalidades, requisitos de acceso, condiciones y reglas de determinación de prestaciones, vigentes antes de la entrada en vigor de dicha Ley, a las pensiones de jubilación que se causen antes del 1 de enero del año 2019.

Las/os trabajadoras/es de «Pesa Bizkaia, S.A.» podrán acogerse, de mutuo acuerdo con la misma en cada supuesto, tanto a la Jubilación anticipada como parcial con la celebración de un contrato de relevo simultáneo, con las condiciones, requisitos de acceso, condiciones y reglas de determinación de prestaciones, vigentes antes de la entrada en vigor de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.

En cualquier caso, al reconocer ambas partes como no idónea la redacción actual del artículo 40 de este Convenio, las/os firmantes se fijan un plazo hasta el 31 de diciembre de 2013 a fin de suscribir unas nuevas condiciones que rijan los derechos y obligaciones de las/os trabajadoras/es que se acojan a dicha jubilación parcial o anticipada que deberá ser, en cada supuesto, de mutuo acuerdo entre el/la trabajador/a y la empresa.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

En relación a lo establecido en el artículo 13.º, c) del presente Convenio sobre la duración máxima de la jornada y sobre el cómputo del trabajo extraordinario, por ambas partes se aceptan las jornadas de trabajo de los gráficos vigentes a la firma de este Convenio, hasta un nuevo acuerdo sobre nuevos gráficos.

En Lemoa, a 27 de noviembre de 2013.

I. ERANSKINA

2013RAKO SOLDATEN TAULA

Kategoria	Oinarrizko soldata	Hitzarmen plusa	Gaueko Lana EdoDirua Erabiltzeagatikoa Kalte-Ordaina	Iraileko Ordainsaria	Urteko Soldata	Antzinatatun Oinarria
Bulegoak						
Informatika-teknikaria	2.257,02	721,09		1.232,40	43.740,78	1.160,73
Bulegoburua	2.012,71	623,28		1.232,40	38.902,45	1.070,12
1. mailako ofiziala	1.740,45	514,85		1.232,40	33.517,46	1.143,25
Likidatzailea	1.716,93	354,49	148,51	1.232,40	32.873,92	1.130,73
2. mailako ofiziala	1.651,71	160,29		1.232,40	27.931,49	1.130,73
Kabinetako saltzailea	1.638,83	191,15	148,51	1.232,40	29.742,24	1.108,90
Administrari-laguntzailea	1.574,50	115,37		1.232,40	26.234,45	1.064,85
Lantegiak eta mantentze lana						
Lantegiko arduraduna	1.947,58	565,03		1.232,40	37.226,52	1.160,73
1. mailako ofiziala	1.778,89	594,12		1.232,40	35.045,14	1.143,25
2. mailako ofiziala	1.648,91	239,57		1.232,40	28.840,89	1.108,89
Ibilgailu-garbitzailea eta gidaria	1.632,91	278,50	408,21	1.232,40	33.966,60	1.108,89
Garbiketako koordinatzailea	1.632,91	278,50	408,21	1.232,40	33.966,60	1.105,89
Ibilgailu-garbitzailea	1.488,54	154,78	372,13	1.232,40	26.234,44	1.064,85
Peoi espezializatua	1.574,50	115,37		1.232,40	26.234,44	1.064,85
Ustiaketa						
Ikuskatzailea	1.725,46	634,90		1.232,40	34.733,16	1.160,73
Gidaria eta kobratzailea	1.725,12	594,12	41,26	1.232,40	34.692,62	1.130,73

ANEXO I

TABLA DE SUELDOS PARA EL AÑO 2013

Categoría	Sueldo base	Plus convenio	Nocturnidad o quebranto de moneda	Paga septiembre	Sueldo anualizado	Base de antigüedad
Oficinas						
Técnica/o Informática/o	2.257,02	721,09		1.232,40	43.740,78	1.160,73
Jefa/e de Negociado	2.012,71	623,28		1.232,40	38.902,45	1.070,12
Oficial de 1.ª	1.740,45	514,85		1.232,40	33.517,46	1.143,25

Categoría	Sueldo base	Plus convenio	Nocturnidad o quebranto de moneda	Paga septiembre	Sueldo anualizado	Base de antigüedad
Liquidador/a	1.716,93	354,49	148,51	1.232,40	32.873,92	1.130,73
Oficial de 2. ^a	1.651,71	160,29		1.232,40	27.931,49	1.130,73
Expendedor/a de Cabinas	1.638,83	191,15	148,51	1.232,40	29.742,24	1.108,90
Auxiliar Administrativa/o	1.574,50	115,37		1.232,40	26.234,45	1.064,85
Talleres y mantenimiento						
Encargado/a de Taller	1.947,58	565,03		1.232,40	37.226,52	1.160,73
Oficial de 1. ^a	1.778,89	594,12		1.232,40	35.045,14	1.143,25
Oficial de 2. ^a	1.648,91	239,57		1.232,40	28.840,89	1.108,89
Lavacoches – Conductor/a	1.632,91	278,50	408,21	1.232,40	33.966,60	1.108,89
Coordinador/a de Limpieza	1.632,91	278,50	408,21	1.232,40	33.966,60	1.105,89
Lavacoches	1.488,54	154,78	372,13	1.232,40	26.234,44	1.064,85
Peón especializado/a	1.574,50	115,37		1.232,40	26.234,44	1.064,85
Explotación						
Inspector/a	1.725,46	634,90		1.232,40	34.733,16	1.160,73
Conductor/a – Perceptor/a	1.725,12	594,12	41,26	1.232,40	34.692,62	1.130,73

II. ERANSKINA

2013RAKO BALIO EKONOMIKOEN LABURPENA

15. artikulua.—Baliatu gabeko atsedenen balioa: 135,08 euro.
16. artikulua.—Aparteko orduaren balioa: 17,25 euro.
18. artikulua.—Pizgarriak:
- 2013-12-31ra arte hainbat langilek jaso dituzten pizgarriak %2,7 igoko dira.
19. artikulua.—Gaueko lanaren plusa: oinarritzko soldataren %25:
- Gaueko lanaren plus partziala: 1,19 euro.
20. artikulua.—Igandeetan eta jaiegunetan lan egiteagatik plusa: 41,25
- Guardia-plusa: 21,49 euro.
- Larunbatetan lan egiteagatik plusa: 20,64 euro.
21. artikulua.—Lantoki-aldaketa dakarren mugigarritasun geografikoagatik kalte-ordainak:
- Mugigarritasun geografikoagatik 2013ko kalte-ordainek, 1997ko uztailaren 11ko Akordioari buruzkoak, %2,9ko igoera izango dute.
- 2013-12-31ra arte jaso diren mugigarritasun geografikoagatik gainerako kalte-ordainak %2,7 igoko dira.
22. artikulua.—Norberaren ibilgailuan egindako kilometro bakoitzaren balioa: 0,38 euro.
23. artikulua.—Atsedenaldi laburragoen dieta-ordu baten balio: 9,85 euro.
24. artikulua.—Bazkaldu edo afaltzeko dieta baten balioa: 15,74 euro.
25. artikulua.—Gosaltzeko denbora:
- Dieta erdia: 7,87 euro.
- Dieta osoa: 15,74 euro.
34. artikulua.—Banakako istripuetarako taldekako aseguru-poliza:
- Hitzarmenaren testuan bezalaxe: 48.000,00 euro inguru.
29. artikulua.—Gaueko zerbitzuak: Gaueko lan osoa eta partziala: 100 eta 40 euro gaueko.
37. artikulua.—Gidabaimena kentzea: Hileko oinarritzko soldata
43. artikulua.—Alargunarentzako kalte-ordaina eta, hala dago kienean, zendutako langilearen seme-alabentzat: 4.311,50 euro.
- Lemoan, 2013ko azaroaren 27an.

(III-177)

ANEXO II

RESUMEN DE LOS VALORES ECONÓMICOS PARA EL AÑO 2013

- Artículo 15.—Valor de un descanso no disfrutado: 135,08 euros.
- Artículo 16.—Valor de una hora extra: 17,25 euros.
- Artículo 18.—Incentivos:
- Los incentivos que algunas/os trabajadoras/es venían percibiendo al 31 de diciembre de 2013, serán incrementados en el 2,7%.
- Artículo 19.—Plus de nocturnidad: 25% del respectivo salario base:
- Plus de Nocturnidad Parcial: 1,19 euros.
- Artículo 20º.—Plus por trabajo en domingos y festivos: 41,25 euros.
- Plus de Guardia: 21,49 euros.
- Plus por trabajo en Sábados: 20,64 euros.
- Artículo 21.—Indemnizaciones por movilidad geográfica con cambio de centro de trabajo:
- Las indemnizaciones por movilidad geográfica del año 2013, referentes al Acuerdo del 11 de julio de 1997, serán incrementadas en el 2,9%.
- Las restantes indemnizaciones por movilidad geográfica que se venían percibiendo al 31 de diciembre de 2013 serán incrementadas en el 2,7%.
- Artículo 22.—Valor del kilómetro en vehículo propio: 0,38 euros.
- Artículo 23.—Valor de una hora de dieta de menor descanso: 9,85 euros.
- Artículo 24.—Valor de una dieta de comida o cena: 15,74 euros.
- Artículo 25.—Tiempo para el desayuno:
- Media dieta: 7,87 euros.
- Dieta entera: 15,74 euros.
- Artículo 34.—Póliza de Seguro de Grupo de Accidentes Individuales:
- Como en el texto del Convenio: sobre 48.000,00 euros.
- Artículo 29.—Servicios Nocturnos: Nocturnidad Total y Reducida: 100 y 40 euros/noche.
- Artículo 37.—Retirada del carnet de conducir: Salario base mensual
- Artículo 43.—Indemnización al viudo/a y, en su defecto, hijos/as del trabajador fallecido: 4.311,50 euros.
- En Lemoa, a 27 de noviembre de 2013.

(III-177)