seguimiento del acuerdo de bolsa de empleo del centro de trabajo Hospital Comarcal de la Axarquía de Vélez-Málaga.

En representación de la empresa

Don Ángel Montilla Palma.

En representación de los trabajadores

Doña Dolores García Muñoz.

Doña Carmen Eva Alonso Rando.

Doña Dolores Gema Díaz Guerra.

A c u e r d a n

Modificar el punto séptimo de la base de funcionamiento de la bolsa de empleo.

El baremo que se aplicará para la confección de dicho listado será el siguiente:

1. Antigüedad en el servicio

En este apartado se tendrá en cuenta la estabilidad en la disponibilidad para trabajar en el Servicio de Limpieza del Hospital Básico de la Axarquía y se otorgará 1,5 puntos por año completo anterior al año 2005, que el trabajador/a demuestre que ha estado contratado/a en el servicio de limpieza.

Si el tiempo fuese inferior a un mes se puntuará de la siguiente forma:

- Igual o más de 15 días: 0,125 puntos.
- Menor que 15 días: 0,0625 puntos.

2. Tiempo trabajado a partir del año 2005

En este apartado se otorgará 0,15 puntos por mes que el trabajador/a haya sido contratado/a en el Servicio de Limpieza. Si el tiempo fuese inferior a 1 mes se puntuará de la siguiente forma:

- Igual o más de 15 días: 0,15 puntos.
- Menor que 15 días: 0,075 puntos.

3. Tiempo trabajado a partir de 1 de enero de 2014

A partir del 1 de enero de 2014 la puntuación se realizará de la siguiente forma:

- 0,1 punto por día trabajado.

La apertura de la bolsa se realizará en el mismo momento que haya necesidad de alguna contratación y todas las personas inscritas en el listado de trabajadores/as estén trabajando en el Servicio de Limpieza. O porque se tengan que crear nuevas plazas.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión firmando de conformidad los al margen citado en fecha y lugar *ut supra*.

3 6 7 2 / 1 4

Convenio o acuerdo: Ayuntamiento de Istán.

Expediente: 29/01/0053/2014.

Fecha: 6 de marzo de 2014.

Asunto: Resolución de inscripción y publicación.

Código 29007052012006.

Visto el texto del acuerdo de fecha 17 de enero de 2014 de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Istán, con expediente REGCON número 29/01/0053/2014 y código de acuerdo 29007052012006 y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo) y el artículo 8.3 del Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo (BOE número 143 de 12 de junio de 2010) esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este organismo, con notificación a la Comisión Paritaria, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre aquellas cláusulas que pudieran señalar condiciones inferiores o contrarias a ellas.

2.º Disponer su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

La Delegada Territorial, Marta Rueda Barrera.

Los abajo firmantes, miembros de la Comisión Paritaria de la representación de las partes negociadoras del Convenio Colectivo de Trabajadores del Ayuntamiento de Istán del año 2009, número de convenio 2907052, actualmente vigente, como órgano competente para acordar la subsanación de los errores de los que pueda adolecer el texto del mismo, de acuerdo al artículo 83 de los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico al que se refiere el artículo 4 del referido convenio, por la presente:

E x p o n e m o s

1. Que en las negociaciones del meritado convenio se acordó por todas las partes negociadoras mantener las tablas salariales tal y como estaba prevista en el convenio colectivo precedente del año 2004, salvo el incremento del IPC anual, dado el pronto compromiso del equipo de Gobierno de elaborar y aprobar la relación de puestos de trabajo.

2. Que en dichas tablas salariales del año 2004, las cuales se acordaron no modificar en la negociación del convenio del año 2009, no aparecía complemento específico para el puesto de limpiadora.

3. Que se ha detectado un error de transcripción en las tablas salariales del Anexo 1 del convenio en vigor consistente en el reconocimiento del complemento salarial específico en el puesto de limpiadora.

4. Que, de acuerdo a los exponendos anteriores, los complementos y retribuciones existentes en las tablas salariales no fueron objeto de negociación por ninguna de las partes firmantes del convenio.

De conformidad con lo expuesto

A c o r d a m o s

Rectificar el error de transcripción cometido por la Secretaría de la Corporación municipal de Istán, proceder a la eliminación del complemento salarial específico en el puesto de limpiadora actualmente recogido en la tabla salarial del Convenio Colectivo de Trabajadores del Ayuntamiento de Istán número 2907052, publicado en el *BOP de Málaga* de fecha 14 de diciembre de 2009 y ordenar la publicación de la referida rectificación mediante anuncio en el *Boletín Oficial de la Provincia de Málaga*. Y para que conste, y en prueba de conformidad, firman el presente acuerdo por duplicado ejemplar en el lugar y fecha expresadas *ut supra*.

3 6 7 3 / 1 4

Convenio o acuerdo: Convenio colectivo de la empresa Valoriza Facilities SAU, y el personal que presta el servicio de limpieza en el Aeropuerto de Málaga.

Expediente: 29/01/0016/2014

Fecha: 6 de marzo de 2014.

Asunto: Resolución de inscripción y publicación.

Código: 29100051012011.

Visto el texto del acuerdo de fecha 16 de enero de 2014 de la comisión negociadora y del texto del Convenio Colectivo de Empresa Valoriza Facilities SAU, y el personal de limpieza del Aeropuerto de Málaga, con expediente REGCON número 29/01/0016/2014 y código de acuerdo 29100051012011 y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.3 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo) y el artículo 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (BOE número 143, de 12 de junio de 2010) esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este organismo, con notificación a la comisión negociadora, quien queda advertida de la prevalencia de la legislación general sobre