

eta orduan Enpresak, beste tramiterik gabe, egokien deritzon zehapena jar dezake.

61. Enpresako Sekzio Sindikaleen ordaindutako orduak.

Enpresa edo, hala balitz, lantoki bakoitzerako ezarritako gutxieneko afiliatuen kopurua betetzen duten, edota langileen ordezkariak betetzeko hauteskundeetan ezarritako portzentaiak lortu dituzten Enpresa edo Lantokiko Ordezkarri Sindikalek hilean soldata errealean ordaindutako gehieneko ordu-kopuru baterako eskubidea izango dute, honako taula honen arabera:

Kopurua Tamaño	Afil. Kop. Nº afil.	% Botu % Voto	Hautes. Sind. Elec. Sind.	Ordezkar. kopurua Nº Deleg.	Ordu kopurua Nº Horas
6 - 25 langile 6 a 25 trabajadores/as	%25 25%			1	Bat ere ez Ninguna
25 - 100 langile 25 a 100 trabajadores/as	%20 20%			1	10 ordu/hil. 10 horas/mes
101 - 250 langile 101 a 250 trabajadores/as	%15 15%			1	15 ordu/hil. 15 horas/mes
251 - 750 langile 251 a 750 trabajadores/as	%10 10%	ó	10%	1	40 ordu/hil. 40 horas/mes
751 - 2.000 langile 751 a 2.000 trabajadores/as	%10 10%	ó	10%	2	40 ordu/hil. 40 horas/mes
2.001 - 5.000 langile 2.001 a 5.000 trabajadores/as	%10 10%	ó	10%	3	40 ordu/hil. 40 horas/mes
5.000 lan. bano geh. Más de 5.000 trabajadores/as	%10 10%	ó	10%	4	40 ordu/hil. 40 horas/mes

Enpresa edonolakoa dela ere Sekzio Sindikalak 200 afiliatutik gora barnebiltzen baditu, hilean 25 ordu ordaindu dagozkion Ordezkarri Sindikala izango du, aurreko atala aplikatzearen ondorioz dagozkion ordezkari eta ordaindutako ordu-kopuru handiagoa izatearen kalterik gabe.

Aipatutako Ordezkarri Sindikalek hala nahi badute, Enpresa Batzordearen edo, hala balitz, Langileen Ordezkarrien bileratan parte har dezakete ordaindutako ordu horien barruan.

62. Enpresako Sekzio Sindikaleen eszedentziak.

Enpresan gutxienez egon behar den alditik salbuetsita daude gutxienek probintzia mailako kargu sindikal bat bete behar dutela eta, eszedentzia eskatzen duten langileak. Eszedentzia horiek derrigorrezkoen izaera izango dute agintaldi sindikalak dirauen denboraz eta alor horretan aplikagarri diren xedapen orokorren bitartez arautuko dira.

63.- Enpresako Sekzio Sindikaleen hiru hilabeteko bilerak.

Enpresako Zuzendaritza edo honek ordezkari izendatzen duena eta 53. artikuluan ezarritako afiliazio baldintzak betetzen dituzten Enpresako Sekzio Sindikaletako Ordezkarriak gutxienez hiru hilabetez behin bilduko dira enpresaren egoera orokorrari buruzko informazioa jasotzeko.

64. Garantia Sindikalak. Ez Diskriminazioa.

Beren eskubide sindikalak erabili ahal izateko langileek segidan aipatzen diren garantzia sindikalak izango dituzte, diskriminazio sindikala xedetzat duten egintza edo itun guztiak balio gabekotzat joko direlarik, eta bereziki kontzeptu hauek:

a) Langile baten enplegua zentral sindikal batera afiliatuta egotera ala ez egotera baldintzatzea.

b) Enpresak, zentral sindikal bat edo Enpresako Sekzio Sindikal bat eratu edo sustatzeko laguntza finantzarioa edo bestelakoa ematea.

informe, que no tendrá carácter vinculante y la empresa podrá adoptar, sin más trámite, la sanción que estime adecuada.

61. Horas retribuidas de secciones sindicales.

Los/as Delegados/as Sindicales de Empresa o, en su caso, de centro de trabajo, que agrupen como mínimo en cada empresa o centro de trabajo, los porcentajes de afiliación que para cada tamaño se señalan, o en su caso hayan obtenido los porcentajes que asimismo se señalan, en las elecciones a los órganos de representación de los/as trabajadores/as, dispondrán de un máximo de horas retribuidas al mes, a salario real, en la cuantía siguiente:

Cualquiera que sea el tamaño de la empresa, si la Sección Sindical agrupa a más de 200 afiliados/as, dispondrá de un/a Delegado/a Sindical, con 25 horas retribuidas al mes, sin perjuicio de que, por aplicación del párrafo anterior, les correspondiera mayor número de delegados/as y horas retribuidas.

Con cargo a estas horas, si los/as citados/as Delegados/as Sindicales lo desean, podrán participar en las reuniones del Comité de Empresa o de Delegados/as de Personal en su caso.

62. Excedencias de secciones sindicales.

Se exceptúan del período mínimo necesario de permanencia en la empresa al personal que solicitase excedencia con ocasión de ocupar un cargo sindical de carácter, al menos, provincial. Dichas excedencias tendrán el carácter de forzosas por el tiempo que dure el mandato sindical y se regularán por las disposiciones generales de aplicación en dicha materia.

63. Reuniones trimestrales de secciones sindicales.

La Dirección de la empresa o persona en quien delegue y los/as Delegados/as de las Secciones Sindicales de Empresa que cumplan los requisitos de afiliación establecidos en el artículo 61.º se reunirán trimestralmente para informar sobre la situación general de la empresa.

64. Garantías sindicales. No discriminación.

Para el ejercicio de sus derechos sindicales, a las trabajadoras y a los trabajadores se les garantizará lo que posteriormente se enumera, considerándose nulos cuantos actos o pactos tengan por objeto la discriminación sindical y en concreto:

a) Condicionar el empleo de un/a trabajador/a a la afiliación o no afiliación a una Central Sindical.

b) La constitución o el apoyo por parte del/a empresario/a de una Central Sindical o Sección Sindical de Empresa mediante ayuda financiera o de otro tipo.