

Dilluns, 1 de setembre de 2014

S'acorda considerar absentisme a tots els efectes d'aquest Conveni la incapacitat temporal (derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball i malaltia professional), la falta no justificada i el retard.

Disposició 5. Procediment de no aplicació de les condicions de treball

Quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre la Direcció de l'empresa i els representants dels treballadors, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, a inaplicar al centre de treball de Martorell les condicions de treball previstes en aquest conveni col·lectiu, que afecten les matèries següents:

- a) Jornada de treball.
- b) Horari i la distribució del temps de treball
- c) Règim de treball a torns.
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'Estatut dels treballadors.
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.

S'entén que concorren causes econòmiques quan dels resultats de l'empresa es desprengui una situació econòmica negativa, en casos tals com l'existència de pèrdues actuals o previstes, o la disminució persistent del seu nivell d'ingressos o vendes. En tot cas, s'entendrà que la disminució és persistent si es produeix durant dos trimestres consecutius.

S'entén que concorren causes tècniques quan es produeixin canvis, entre altres, en l'àmbit dels mitjans o instruments de producció; causes organitzatives quan es produeixin canvis, entre altres, en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal o en el manera d'organitzar la producció i causes productives quan es produeixin canvis, entre altres, en la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar al mercat.

Quan el període de consultes finalitzi amb acord es presumirà que concorren les causes justificatives a què al·ludeix el paràgraf segon, i només podrà ser impugnat davant la jurisdicció social per l'existència de frau, dol, coacció o abús de dret en la seva conclusió. L'acord haurà de determinar amb exactitud les noves condicions de treball aplicables al centre de treball que l'empresa té a Martorell i la durada, que no podrà prologar més enllà del moment en què sigui aplicable un nou conveni en aquest centre de treball. Així mateix, l'acord ha de ser notificat a la Comissió Paritària del present conveni col·lectiu.

En cas de desacord durant el període de consultes qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió paritària del conveni que disposarà d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a comptar des que la discrepància fos plantejada. Quan aquesta no s'arribés a un acord, qualsevol de les parts podrà sotmetre la solució de les discrepàncies a la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius de la comunitat autònoma de Catalunya.

La decisió d'aquest òrgan, que podrà ser adoptada en el seu si o per un àrbitre designat a aquest efecte pel mateix, s'ha de dictar en un termini no superior a vint dies a comptar de la data de la submissió del conflicte davant l'òrgan. Aquesta decisió tindrà l'eficàcia dels acords assolits en període de consultes i només es podrà recorre conforme al procediment i sobre la base dels motius establerts en l'article 91 del Text refós del Estatut dels treballadors

ANNEX 1

Taula de retribucions salarials 2014-2015-2016 (EUR)

Personal base mensual

Grup professional	Equivalència antigues categories	Salari base	Plus conveni	Complement personal (mínim)	Assistència
7	Enginyer/Llicenciat/Tècnic	747,03	584,20	369,16	83,20
6	Perit/enginyer tècnic / Cap Organització 1a	641,86	577,26	359,91	83,20
5	Tècnic Organització 1a/Oficial Administratiu 1a/Cap Organització 2a / Encarregat/Delineant Projectista	537,14	580,33	350,68	83,20
4	Tècnic Organització 2a/Oficial Administratiu 2a	426,04	585,15	341,47	83,20
3	Auxiliar Administratiu/Analista Laboratori	399,95	514,76	332,22	83,20