substituir els períodes de vacances del personal habitual de l'empresa.
El personal de caps de setmana que vulguin optar a la substitució de vacances tindran aquesta categoria i salari.
No podran ser contractats treballadors amb aquesta categoria per temps superior a 4 mesos en un període de 12.
El sou base d'aquesta categoria, capítol 12 d'aquest conveni, inclou complements salarials i paga de beneficis.

Capítol 10. Condicions econòmiques

Article 34. Acord salarial
Per l'any 2014 s'acorda prorrogar els acords de l'any 2013 que consisteixen en la reducció de, del sou brut anual de caràcter fix, és a dir amb efectes sobre el sou base, el plus conveni, l'antiguitat i tots aquells plusos i diferències de nòmina que tinguin un caràcter fix en la nòmina de cada treballador, segons el següent escalat.
2% per a les categories d'ajudant de redacció, d'aprenent de redacció, oficial de 2a. i 3a. de tallers, oficial de 2a. d'administració, telefonista, cobrador i comercials.
3% per a les categories d'oficial de 1a. d'administració i tallers, redactor i cap d'equip d'administració i taller.
4% per a les categories de cap de secció, d'administració, redacció i tallers i caps de redacció.
A la finalització del conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari de Girona, SA, es tornarà automàticament a les taules salarials estipulades al Conveni col·lectiu número 17001212011997 publicat al BOP número 95 de 17 de maig de 2013.
En el cas que es produeixi un acomiadament, la base de càlcul de la indemnització corresponent serà l'anterior a la reducció salarial.
No obstant els acords anteriors, empresa i comitè acorden reunir-se a mitjans d'exercici per avaluar l'evolució dels resultats i, en cas que aquests foren substancialment millors als previstos, estudiar la possibilitat de revisar els percentatges de reducció de sous pactat en el present acord.

Article 35. Plus de lliure disposició
El percep determinat personal de redacció i la seva quantia equival al 20% del salari base.

Article 36. Gratificacions extraordinàries
Són les integrades en el Conveni i en les dates següents:
Juny: Equival a 1 mensualitat de salari base més antiguitat, més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició del personal de redacció, que el percebi, abonant-se aquesta el 30 de juny.
Desembre: Equival a 1 mensualitat de salari base més antiguitat, més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició del personal de redacció que el percebi. S'ha d'abonar el 22 de desembre.
Paga de beneficis: S'ha de repartir entre els 12 mesos de l'any i les 2 pagues extres i ha de ser d'1 mensualitat de salari base més antiguitat més la mitjana dels darrers 6 mesos del plus de nocturnitat i/o el plus de lliure disposició amb excepció del plus conveni.

Article 37. Antiguitat del personal
L'antiguitat del personal és un import únic i es diferencien en si la categoria del treballador té o no plus conveni.
L'antiguitat la constitueixen 2 triennis i 3 quinquennis amb el valor anual següent:

2014	sense plus conveni	amb plus conveni
1 trienni	41,99	41,4
2 triennis	75,59	74,54
1 quinquenni	100,84	99,38
2 quinquennis	117,65	115,94
3 quinquennis	126,06	124,84

Article 38. Dietes
S'han abonar les dietes que corresponguin en els viatges i desplaçaments que, per necessitats del servei, realitzin els treballadors fora del lloc on estigui situat el seu centre de treball.
El dia de sortida es considera com a dieta completa i el d'arribada queda reduït a la meitat quan l'interessat pernocti en el seu domicili, a excepció que hagi realitzat fora els 2 àpats principals. La dieta completa és de 60,27€ i la mitja 18,09€ sense que calgui presentar justificant.
Si per circumstàncies especials, prèvia autorització de la Direcció de l'empresa, les despeses originades excedeixen de l'import de les dietes, la diferència s'ha d'abonar, prèvia presentació dels justificants.

Article 39. Desplaçaments
Els desplaçaments amb vehicle propi justificats per motius de feina s'han d'abonar a 0,23€ .