

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

RESOLUCIÓ de 10 de desembre de 2014, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma, pel qual s'interpreta i es desplega l'article setè, punt 4, del vigent conveni col·lectiu, sobre carrera professional horitzontal i avaluació de l'exercici (codi: 80000062011986). [2015/202]

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma, pel qual s'interpreta i es desplega l'article setè, punt 4, del vigent conveni col·lectiu, sobre carrera professional horitzontal i avaluació de l'exercici, subscrit per les representacions de l'Administració del Consell de la Generalitat i de les organitzacions sindicals UGT-PV i CCOO-PV, com a integrants de la CIVE, i CSIF, per tindre la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, i de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2 del Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 3 de l'Orde 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, la Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb les competències transferides segons el Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 10 de desembre de 2014.– El subdirector general de Relacions Laborals: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acord de la CIVE pel qual s'interpreta i desplega l'article setè, punt 4, del vigent conveni col·lectiu, sobre carrera professional horitzontal i avaluació de l'exercici

Reunits a València, 12 de novembre de 2014, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del PV (UGT-PV) i Comissions Obreres del PV (CCOO.PV), com a integrants de la CIVE, i la Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F), per posseir la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que disposa l'article 7.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

De conformitat amb el que estableix l'article 38.8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 120 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, així com l'article 83.3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i l'article 2 *in fine* i article 4 del vigent conveni col·lectiu.

Manifesten

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), que té el caràcter de norma estatal bàsica per a totes les administracions públiques espanyoles, exigeix l'adaptació i l'ajust de la legis-

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

RESOLUCIÓN de 10 de diciembre de 2014, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma, por el que se interpreta y desarrolla el artículo séptimo, punto 4, del vigente convenio colectivo, sobre carrera profesional horizontal y evaluación del desempeño (código: 80000062011986). [2015/202]

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma, por el que se interpreta y desarrolla el artículo séptimo, punto 4, del vigente convenio colectivo, sobre carrera profesional horizontal y evaluación del desempeño, suscrito por las representaciones de la Administración del Consell de la Generalitat y de las organizaciones sindicales UGT-PV y CCOO.PV, como integrantes de la CIVE, y CSIF, por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el artículo 2 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, conforme a las competencias transferidas según el Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 10 de diciembre de 2014.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Reyes Maximiliano Coronado Coronado.

Acuerdo de la CIVE por el que se interpreta y desarrolla el artículo séptimo, punto 4, del vigente convenio colectivo, sobre carrera profesional horizontal y evaluación del desempeño

Reunidos en Valencia, a 12 de noviembre de 2014, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CCOO.PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 120 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, así como el artículo 83.3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo 2 *in fine* y artículo 4 del vigente convenio colectivo.

Manifiestan

La Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), que tiene el carácter de norma estatal básica para todas las administraciones públicas españolas, exige la adaptación y ajuste de

lació de la funció pública valenciana a les previsions bàsiques de la llei estatal. Esta llei regula la carrera professional del personal funcionari de carrera en el seu títol III, titulat «Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics», que conté un conjunt d'elements que permeten a cada administració conformar el seu esquema de carrera fent predominar uns o altres aspectes segons els seus desitjos o necessitats.

Per al personal laboral, l'EBEP, en l'article 19, «Carrera professional i promoció del personal laboral», estableix que «el personal laboral tindrà dret a la promoció professional» i que «la carrera professional i la promoció del personal laboral es farà efectiva a través dels procediments previstos en l'Estatut dels Treballadors o en els convenis col·lectius».

En l'Administració de la Generalitat, el II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al servei de l'Administració Autònoma, al llarg del seu articulat, esmenta diverses vegades la carrera i la promoció professional. En este sentit, en l'apartat 4 de l'article setè, quan estableix els grups professionals, afirma: «La categoria professional defineix la prestació laboral, les funcions que s'hauran d'exercir i determina la carrera i promoció professional».

Així, en este context, l'Administració de la Generalitat, per mitjà de l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública de 20 de febrer de 2008 sobre condicions de treball per al període 2008-2011, el contingut de la qual va ser incorporat al conveni col·lectiu vigent mitjançant un acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) de la mateixa data, estableix el punt de partida de la futura regulació de la carrera administrativa.

L'aprovació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana va suposar el primer pas, necessari d'una altra banda, atesa la reserva de llei de la matèria objecte del decret, per a la implantació de la carrera professional horitzontal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat. Quant al personal laboral, en l'article 120 incidix novament que «la carrera professional i la promoció del personal laboral es faran efectives a través dels procediments previstos en l'Estatut dels Treballadors o en els convenis col·lectius».

En la reunió de la CIVE de 14 de març de 2014, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CCOO.PV, com a integrants de la CIVE, i CSIF per posseir la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que disposa l'article 7.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, van subscriure l'acord pel qual s'aprovava el text de l'esborrany del projecte de decret del Consell pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal empleat públic de caràcter fix de l'Administració de la Generalitat que havia sigut acordat, al seu torn, en la reunió de la Mesa Sectorial de Funció Pública de la mateixa data.

Este projecte de decret porta causa de la Resolució de 3 de desembre de 2013, del conseller d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es dóna publicitat a l'acord de la Mesa General de Negociació de personal funcionari, estatutari i laboral, de 23 d'octubre de 2013, sobre condicions de treball i retribucions del personal dels sectors de l'Administració de la Generalitat docent, sanitari i de justícia, en el marc del diàleg social per al període 2014-2015 (DOCV 7169, 10.12.2013), en l'apartat quart del qual es disposa que «per a l'aplicació de la carrera professional horitzontal al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat s'adoptarà l'acord corresponent en la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat, de conformitat amb el que estableix l'article 19 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; article 120 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i en l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors». Així mateix, s'acorda que «les previsions contingudes en l'apartat quart 1.2 del present acord seran aplicables al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat en els mateixos termes i condicions que al personal funcionari de carrera».

En l'expedient de tramitació del projecte de decret pel Consell Jurídic Consultiu es va emetre el dictamen 327/2014, de data 18 de juny de 2014, amb una observació essencial: excloure de tot el text de la norma la menció o la regulació referida al personal laboral, «la qual cosa no suposa excloure de manera absoluta el personal laboral fix de la Gene-

la legislació de la funció pública valenciana a las previsions básicas de la ley estatal. Esta ley regula la carrera profesional del personal funcionario de carrera en su título III, titulado «Derechos y deberes. Código de conducta de los empleados públicos», conteniendo un conjunto de elementos que permiten a cada administración conformar su propio esquema de carrera haciendo predominar unos u otros aspectos según sus propios deseos o necesidades.

Para el personal laboral, el EBEP, en su artículo 19, «Carrera profesional y promoción del personal laboral», establece que «el personal laboral tendrá derecho a la promoción profesional» y que «la carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos».

En la Administración de la Generalitat, el II Convenio Colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autónoma, a lo largo de su articulado, cita en diversas ocasiones la carrera y la promoción profesional. En este sentido, en su artículo séptimo, cuando establece los grupos profesionales, afirma: «La categoría profesional define la prestación laboral, las funciones que se deberán desempeñar y determina la carrera y promoción profesional».

Así, en este contexto, la Administración de la Generalitat, mediante el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, de 20 de febrero de 2008, sobre condiciones de trabajo para el periodo 2008-2011, cuyo contenido fue incorporado al vigente convenio colectivo mediante acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) de la misma fecha, establece el punto de partida de la futura regulación de la carrera administrativa.

La aprobación de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, supuso el primer paso, necesario de otra parte dada la reserva de ley de la materia objeto del decreto, para la implantación de la carrera profesional horizontal en el ámbito de la Administración de la Generalitat. En cuanto al personal laboral, en su artículo 120, incide nuevamente en que «la carrera profesional y la promoción del personal laboral se harán efectivas a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos».

En la reunión de la CIVE de 14 de marzo de 2014, por las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CCOO.PV como integrantes de la CIVE y CSI-F por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, se suscribió el acuerdo por el que aprobaba el texto del borrador del proyecto de decreto del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal empleado público de carácter fijo de la Administración de la Generalitat, que había sido acordado, a su vez, en la reunión de la Mesa Sectorial de Función Pública de la misma fecha.

Dicho proyecto de decreto trae causa de la Resolución de 3 de diciembre de 2013, del conseller de Hacienda y Administración Pública, por la que se da publicidad al acuerdo de la Mesa General de Negociación de personal funcionario, estatutario y laboral, de 23 de octubre de 2013, sobre condiciones de trabajo y retribuciones del personal de los sectores de la Administración de la Generalitat, docente, sanitario y de justicia, en el marco del diálogo social para el periodo 2014-2015 (DOCV 7169, 10.12.2013), en cuyo apartado cuarto se dispone que «para la aplicación de la carrera profesional horizontal al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat, se adoptará el acuerdo correspondiente en la Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, artículo 120 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y en el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores». Asimismo, se acuerda que «las previsions contenidas en el apartado cuarto 1.2 del presente acuerdo, serán de aplicación al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat en los mismos términos y condiciones que al personal funcionario de carrera».

En el expediente de tramitación del proyecto de decreto por el Consejo Jurídico Consultivo se emitió el dictamen 327/2014, de fecha 18 de junio de 2014, con una observación esencial, excluir de todo el texto de la norma la menció o la regulació referida al personal laboral, «lo que no supone excluir de modo absoluto al personal laboral fijo de la Gene-

litat del sistema de carrera professional que regula este decret, si bé per a això hauria d'utilitzar-se, de conformitat amb l'art. 19.2 de l'EBEP i art. 120 de la Llei 10/2010, la via de remissió expressa a les previsions d'este decret respecte al personal laboral fix, a través del corresponent conveni col·lectiu».

Posteriorment, el 17 de setembre de 2014 es va aconseguir, en l'àmbit de la Mesa General de Negociació I, un nou acord pel qual es modificava l'apartat quart 1.2 de l'esmentat acord d'esta mesa de 23 d'octubre de 2013 en què es preveu la implantació de la carrera professional horitzontal per al personal de l'Administració de la Generalitat, i es va adquirir el compromís d'elaborar en el primer trimestre de 2014 la disposició reglamentària que la regule, així com l'avaluació de l'exercici vinculada a esta.

Finalment, en l'anterior reunió d'esta CIVE que va tindre lloc el passat 3 d'octubre s'adopta l'acord següent: «després de la publicació del decret del Consell pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, en el termini legalment establert es convocarà la CIVE i se subscriurà un acord pel qual es produirà l'adhesió a l'esmentat decret perquè s'aplique a tot el personal laboral fix gestionat per la Direcció General de Recursos Humans, en els mateixos termes que al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i les entitats autònomes».

Conseqüència de tot l'anterior, el 7 de novembre va ser aprovat pel Consell el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i publicat en el DOCV en data 10 de novembre de 2014.

Per tot això, esta comissió considera necessari arribar a un acord que permeta, en interpretació del que preveu el II Conveni Col·lectiu, l'aplicació al personal laboral fix de la carrera professional horitzontal, així com l'avaluació de l'exercici, per la qual cosa els sotassignats,

ACORDEN

Primer. Interpretació i desplegament de l'article setèim, punt 4

Adherir-se al que estableix el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, així com a les corresponents normes i mesures de desplegament d'este decret, en el marc del que estableix la normativa vigent, en interpretació i desplegament de l'article setèim, punt 4, del II Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servici de l'Administració autonòmica.

Segon. Àmbit

Este acord serà aplicable al personal laboral fix gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

Tercer. Entrada en vigor

Este acord entrarà en vigor el dia de la seua firma i serà publicat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Per la Generalitat,
La directora general de Recursos Humans i presidenta de la CIVE:
Ana Brugger Navarro.

Per les organitzacions sindicals,
Per UGT-PV
Francisco Chapa Nebreda

Per CCOO. PV
Pedro J. Gómez 

Per CSI-F
M.^a del Mar Auñón Martínez

ralitat del sistema de carrera profesional que regula el presente decreto, si bien para ello debería utilizarse, de conformidad con el artículo 19.2 del EBEP y artículo 120 de la Ley 10/2010, la vía de remisión expresa a las previsions de este decreto respecto al personal laboral fijo, a través del correspondiente convenio colectivo.»

Posteriormente, el 17 de septiembre de 2014, se alcanzó, en el ámbito de la Mesa General de Negociación I, un nuevo acuerdo por el que se modificaba el apartado cuarto, 1.2 del citado acuerdo de dicha mesa, de 23 de octubre de 2013, en el que se prevé la implantación de la carrera profesional horitzontal para el personal de la Administración de la Generalitat, adquiriendo el compromiso de elaborar en el primer trimestre de 2014, la disposición reglamentaria que la regule, así como la evaluación del desempeño vinculada a la misma.

Por último, en la anterior reunión de esta CIVE celebrada el pasado 3 de octubre, se adopta el siguiente acuerdo «después de la publicación del decreto del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, en el plazo legalmente establecido se convocará la CIVE y se suscribirá un acuerdo por el que se producirá la adhesión al citado decreto para que sea de aplicación a todo el personal laboral fijo gestionado por la Dirección General de Recursos Humanos, en los mismos términos que al personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat y entidades autónomas».

Consecuencia de todo lo anterior, el 7 de noviembre fue aprobado por el Consell el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat y publicado en el DOCV en fecha 10 de noviembre de 2014.

Por todo ello, esta Comisión considera necesario alcanzar un acuerdo que permita en interpretación de lo previsto en el II Convenio Colectivo la aplicación al personal laboral fijo de la carrera profesional horitzontal, así como la evaluación del desempeño, por lo que los abajo firmantes,

ACUERDAN

Primero. Interpretación y desarrollo del artículo séptimo, punto 4

Adherirse a lo establecido en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat, así como a las correspondientes normas y medidas de desarrollo de dicho decreto, en el marco de lo establecido en la normativa vigente, en interpretación y desarrollo del artículo séptimo, punto 4, del II Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración Autonómica.

Segundo. Ámbito

El presente acuerdo será de aplicación al personal laboral fijo gestionado por la dirección general competente en materia de función pública.

Tercero. Entrada en vigor

El presente acuerdo entrarà en vigor el día de su firma y será publicado en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Por la Generalitat,
La directora general de Recursos Humanos y presidenta de la CIVE:
Ana Brugger Navarro.

Por las organizaciones sindicales,
Por UGT-PV
Francisco Chapa Nebreda

Por CCOO. PV
Pedro J. Gómez Enciso

Por CSI-F
M.^a del Mar Auñón Martínez