

e) O traballador que cese definitivamente na empresa e posteriormente reingrese de novo nela só terá dereito a que se lle compute a antigüidade desde a data deste novo ingreso, perdendo tódolos dereitos de antigüidade anteriormente obtidos.

f) Os traballadores que á sinatura do presente convenio teñan recoñecido algún tanto por cento como complemento de antigüidade, seguirán percibíndoo como complemento de antigüidade non absorbible, nin compensable, nin revisable.

g) Para o cálculo do primeiro trienio que se cumpla a partir da sinatura do presente convenio, terase en conta a aplicación da seguinte regra proporcional:

-Primeiro período: os días desde o inicio do cómputo do trienio á data de sinatura do presente convenio devengarase ó 7%.

-Segundo período: resto de días, ata os 1.095 días (tres anos), computaranse conforme a porcentaxe que corresponda por aplicación da letra b) deste artigo.

A fórmula que determinará a porcentaxe que se vai aplicar a este trienio é:

$$\frac{(n^{\circ} \text{ días primeiro período} \times 7) + (n^{\circ} \text{ días segundo período} \times \% \text{ apartado b})}{1.095 \text{ días}}$$

Artigo 48º

Os traballadores que teñan que realizar labores que resulten excepcionalmente penosos, tóxicos ou perigosos, aboaráselles unha bonificación do 20 por cento sobre o salario base. Se estes labores se efectúan unicamente durante a metade da xornada, a bonificación reducirase ó 10% se se realiza o traballo excepcionalmente tóxico, penoso ou perigoso durante un período superior a sesenta minutos por xornada, sen exceder de media xornada.

Naqueles supostos nos que moi singularmente concorrese de modo manifesto a excepcional penosidade, toxicidade e a marcada perigosidade superior ó risco normal da industria, o 20 por cento pasará a se-lo 25 por cento se concorresen dúas circunstancias das sinaladas e o 30 por 100 se fosen as tres.

A falta de acordo entre empresa e traballadores respecto da cualificación do traballo como penoso, tóxico ou perigoso, será resolto polo órgano competente coa lexislación vixente en cada momento.

As bonificacións iguais ou superiores ás sinaladas establecidas polas empresas serán respectadas, sempre que quede plenamente demostrado que estas bonificacións foron concedidas por algúns dos tres conceptos enumerados: toxicidade, penosidade ou perigosidade, neste caso non será esixible o aboamento do plus que neste artigo se sinala.

Tampouco estarán obrigadas a satisfacer as citadas bonificacións aquelas empresas que as teñan incluídas no salario de cualificación de posto de traballo.

Se por mellora de instalacións ou de procedementos de traballo desapareceran as condicións de penosidade, toxicidade ou perigosidade, unha vez com-

probada a súa inexistencia polos órganos da Administración competentes e logo de informes técnicos que estime pertinentes, deixarán de aboarse as citadas bonificacións.

Artigo 49º

Os servizos de carácter extraordinario prestados polos profesionais ou especialistas que poidan, en razón do seu exercicio profesional, concertar estudos, traballos ou colaboracións concretas e especiais respecto da actividade normal dos centros incluídos no ámbito de aplicación do presente convenio, regularanse de acordo co establecido a continuación:

1. Para os efectos a que o presente artigo se refire, consideraranse servizos de carácter extraordinario aqueles que non teñan establecida unha xornada ou horario de traballo determinados, os cales se especificarán expresamente nos regulamentos de réxime interior.

2. Os citados servizos, se están comprendidos entre os que xa teña ó seu cargo a empresa, serán retribuídos conforme o establecido para cada caso nos correspondentes regulamentos de réxime interior.

Nos casos non previstos nos regulamentos de réxime interior e mentres non se establezan outras de aplicación obrigatoria, as retribucións pactaranse entre os interesados na súa percepción e a empresa respectivamente.

En ningún caso serán comparativamente inferiores ás retribucións que se asignen como mínimo a outras prestacións similares neste convenio laboral.

Artigo 50º

O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta polo traballo realizado, sen que poida exceder de ata o 90 por cento do importe do salario.

Artigo 51º

O persoal fixo de cadro de persoal con máis de dous anos de antigüidade que se atope nunha necesidade que se estime xustificada poderá solicitar un crédito do cal a contía non poderá exceder do importe de dúas mensualidades de soldo, supeditado á existencia de crédito orzamentario.

Os ditos créditos non devengarán xuro ningún e o seu reintegro deberá efectuarse deducíndose de cada mensuralidade unha doceava parte do crédito.

Ninguén poderá solicitar novo crédito mentres non liquídase o anterior.

Artigo 52º.-Vacacións.

Para tódolos traballadores afectados polo presente convenio, establécese un período de vacacións retribuído de trinta días naturais ó ano ou parte proporcional que corresponda segundo a data de alta ó traballo. Nos centros de traballo nos que se establece un período de xornada reducida de verán, as vacacións deberán desfrutarse dentro del.