

outros ingresos ou partidas, axudas ou concertos que puidese ter que non sexa a específica de gastos de persoal-premio de xubilación.

Artigo 17º.-Vixilancias e alimentación.

O persoal ó que lle afecte este anexo, que de mutuo acordo coa empresa utilice os servizos de alimentación aboará, como máximo, o 50% dos honorarios establecidos para as persoas con discapacidade.

A vixilancia e coidado do comedor corresponderá á comunidade educativa, sen que se compute como xornada de traballo.

O persoal docente que se faga cargo do coidado e vixilancia del, terá dereito a unha gratificación mensual proporcional ó número de traballadores que o presten e á duración do servizo.

Os axudantes técnicos educativos que presten este servizo dentro da súa propia xornada de traballo non terá dereito ó complemento, e a prestación del, non terá carácter voluntario.

O persoal que realice os labores de vixilancia e coidado do comedor, terá dereito a desfrutar gratuitamente dos servizos de alimentación.

Artigo 18º.-Formación.

O persoal docente terá dereito, dentro da súa xornada laboral, a 40 horas dedicadas á súa formación dentro do propio centro de traballo, ou a permisos para formación externa.

O persoal docente que asista a cursos de perfeccionamento, logo de permiso da empresa, terá dereito a percibir a súa retribución durante a súa duración, sempre que a Administración educativa pague o substituto.

Artigo 19º.-Táboa salarial de aplicación ó persoal afectado por este anexo.

Categorías	Ano 2002		Ano 2003	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
* Persoal docente:				
Profesor titular/especialista	1.300,49	31,68	Segundo módulo admón.	
Profesor de taller-formación profesional	1.300,49	31,68	Segundo módulo admón.	
Psicólogo ou pedagogo (orientador)	1.405,39	50,90	1.447,56	52,43
Logopeda, profesor de apoio e titulados grao medio	1.286,29	33,98	1.324,88	35,00
Complementos salariais:				
Director			Segundo módulo admón.	
Xefe de estudos			Segundo módulo admón.	
Secretario			Segundo módulo admón.	

ANEXO IV

Centros residencias fogar Pla y Cancela e La Casa de Lamastelle

Artigo 1º.-Ámbito de aplicación.

Quedan afectados polo presente anexo unicamente os traballadores dos que as categorías profesionais

se definen dentro deste anexo no artigo 2º e prestan servizos no centro de traballo denominado residencia fogar de Pla y Cancela e residencia fogar La Casa de Lamastelle.

Quedan excluídos do ámbito de aplicación deste anexo os traballadores que presten servizos en calquera outro centro de traballo de Aspronaga diferente ó citado ou, os que prestando servizos neles, non estean incluídos na definición de grupos e categorías recollidos no artigo 2º do presente anexo.

Os traballadores afectados por este anexo seralles de aplicación o regulado no articulado xeral do convenio en todo aquilo que non se regule neste anexo.

Artigo 2º.-Grupos e categorías.

a) Persoal técnico de atención directa.

-Coidadores de quenda de día.

-Coidadores de quenda de noite.

b) Persoal auxiliar.

-Gobernanta de residencia.

-Persoal de servizos domésticos.

Artigo 3º.-Definicións profesionais.

As definicións profesionais das categorías indicadas no artigo anterior correspóndense coas xerais indicadas no artigo 21 do convenio xeral.

Artigo 4º.-Xornada laboral e distribución do tempo de traballo.

A xornada de traballo dos coidadores da quenda de noite está formada polo tempo de traballo efectivo e polo tempo de presenza. A xornada de traballo de todo o persoal do centro ten carácter irregular, establecéndose ó longo do ano en función das necesidades de atención ós usuarios das residencias. Esta distribución respectará, en canto ó tempo de traballo efectivo, os períodos de descanso previstos neste convenio ou, no seu defecto, os legalmente establecidos. A remuneración deste persoal efectuarase en proporción ó tempo efectivo de traballo.

Artigo 5º.-Vacacións.

O persoal desfrutará as vacacións nos períodos de menos actividade nos centros e, en todo caso, deberán coincidir con aqueles períodos de cerramento por vacacións, viaxes ou campamentos dos usuarios.

Os traballadores, preferentemente, coñecerán o seu período de vacacións conforme o establecido no texto xeral do convenio non obstante, o prazo dependerá do período de peche da residencia ou as vacacións dos usuarios.

Cando por razóns do indicado nos parágrafos anteriores, se teñan que establecer quendas de vacacións, establécese o sistema de rotación do persoal de cara a anos sucesivos.