calidad de Comisión Negociadora del Pacto Salarial de la empresa con objeto de proceder a su lectura firma del acta del pacto salarial una vez concluidas las negociaciones y todo ello de conformidad con lo dispuesto en el Convenio Provincial de Hostelería de Santa Cruz de Tenerife, acuerdo que se expresa en los siguientes términos:

1.- Ámbito funcional y personal.

El presente Pacto Salarial sustituye y deja sin efecto la aplicación y distribución del porcentaje de servicios, tal como venía previsto en la derogada Ordenanza Laboral de Hostelería, mantenida a tal efecto por el artículo 32 del Convenio Provincial de Hostelería.

El Convenio Provincial de Hostelería y el presente Pacto Salarial serán de aplicación a todos/as trabajadores/as que presten servicio en la empresa, en Apartamentos Turísticos PlayaOlid.

2.- Ámbito temporal y prórroga.

El Convenio Provincial de Hostelería y el presente Pacto Salarial serán de aplicación a todos/as trabajadores/as de la empresa a partir del 01 de enero de 2015 hasta el 30 de junio de 2017.

La denuncia se deberá realizar con una antelación mínima de sesenta días antes de la finalización de su vigencia, que se realizará por escrito ante la Administración Laboral competente y con comunicación a las partes dando cuenta de las materias a negociar.

Al término de su vigencia, en caso de no denuncia, el presente Pacto Salarial quedará prorrogado anualmente hasta que no haya sido sustituido por otro.

3.- Condiciones económicas.

Las condiciones económicas vienen establecidas por los conceptos económicos que establezca el Convenio

Provincial de Hostelería de Santa Cruz de Tenerife, así como un Plus de Productividad por grupo salarial en la cuantía establecida en el Anexo I del presente Pacto Salarial abonable en las doce mensualidades.

4.- Revisión.

Los conceptos económicos establecidos en el presente Pacto Salarial (Anexo I), tendrán anualmente la revisión que establezca cada año el Convenio Provincial de Hostelería.

5.- Condición más beneficiosa garantía “ad personam”.

Aquellos trabajadores/as que a la entrada en vigor del presente Pacto Salarial percibieran un Salario Garantizado superior al establecido en el presente Pacto Salarial para su categoría profesional, mantendrá la diferencia existente a su favor en concepto de “Garantía Ad Personam” con carácter consolidado y no absorbible, aunque congelado y sin revisión.

6.- Compensación y absorción.

El presente Pacto Salarial sustituye y deroga no sólo la obligatoriedad del reparto y distribución del porcentaje de servicios y las normas para su distribución, sino también de cualquier otro concepto económico que, directa o indirectamente, se pactara por tal sustitución en el Convenio Provincial de Hostelería.

Así las partes firman el presente Pacto Salarial que será remitido a la Dirección General de Trabajo de Santa Cruz de Tenerife a efectos de su registro y publicación en Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife.

En Adeje, a 12 de mayo de 2015.

Por la Dirección de la Empresa.- Por la representación legal de los Trabajadores.

Anexo I

Clasificación del Establecimiento de la Clase III Apartamentos Turísticos 3 estrellas

	Salario Base	Plus de Producción	Plus de Calzado	Plus de Lavado	Plus de Transp.	p.p.Extras	Bruto mes
GRUPO I	1143,84	72,57	12,29	12,29	58,16	190,64	1489,79
GRUPO II	1091,93	70,87	12,29	12,29	58,16	181,98	1427,52
GRUPO III	1027,57	68,59	12,29	12,29	58,16	171,26	1350,16
GRUPO IV	982,76	66,54	12,29	12,29	58,16	163,79	1295,83
GRUPO V	914,12	62,91	12,29	12,29	58,16	152,35	1212,12