Administració Autonòmica

2015-06195
Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació - Serveis Territorials a Tarragona

RESOLUCIÓ de 12 de juny de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Distribuïdors de GLP, de la província de Tarragona, per als anys 2014 - 2015 (codi de conveni núm. 43001335011995).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de Distribuïdors de GLP, de la província de Tarragona, per als anys 2014 - 2015, subscrit per la representació empresarial i els representants dels sindicats CCOO i USOC en data 25 d'abril de 2014, i presentat per les mateixes parts en data 3 de de juny de 2015 i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, la Resolució TRE/1398/2002, de 30 d'abril de delegació de competències en matèria de relacions laborals als Serveis Territorials a Tarragona, el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

RESOLC:
1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de Distribuïdors de GLP, de la província de Tarragona, per als anys 2014 - 2015 (codi de conveni núm. 43001335011995) en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Tarragona.
2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 12 de juny de 2015.
Carme Mansilla Cabré, directora dels Serveis Territorials, e.f.

Transcripció del text literal signat per les parts

Conveni col·lectiu de treball del sector de distribuïdors de GLP per la província de Tarragona per als anys 2014-2015.

Capítol 1. Disposicions generals

Articles Preliminars
El present Conveni es subscriu entre la central sindical USOC, i la central sindical CCQO i la part Empresarial com organitzacions més representatives del sector, tenint per tant, eficàcia general per a les empreses i per als treballadors afectats.

Article 1. Àmbit d'aplicació territorial
Aquest conveni s'aplica a totes les empreses que són o poden ésser en el futur agències distribuïdores de GLP i que són ubicades a la província de Tarragona.

Article 2. Àmbit d'aplicació personal
L'aplicació dels pactes d'aquest conveni col·lectiu s'entén a la totalitat dels treballadors i treballadores de !a plantilla, les relacions jurídic-personals dels quals són regulades per l'Acord Marc Estatal d'Agències distribuïdores de GLP, en vigor des de l'1 de gener de 1996 com a conseqüència de la derogació de l'Ordenança Laboral de 31 de desembre de 1995.

Article 3. Àmbit d'aplicació temporal
Aquest conveni és efectiu en la totalitat dels seus pactes a partir de la data de la seva signatura per ambdues parts. Els seus efectes econòmics es retrotreuen des de l'1 de gener de 2014.

CIE: BOPT-I-2015-06195

La durada d'aquest conveni col·lectiu s'estén fins el 31 de desembre de 2015 i es prorroga tàcitament d'any en any amb els efectes establerts per les normes legals, llevat de denúncia expressa d'alguna de les parts comunicada a l'altra per escrit amb tres mesos de temps, com a mínim, a la data de la seva finalització, de qualsevol de les parts.

Capítol 2. Organització de treball

Article 4. Classificació professional
Tot el persona! de plantilla queda sotmès per les seves funcions a la classificació que fa l'Acord marc estatal referit anteriorment.

Capítol 3. Horari i Jornada laboral

Article 5. Jornada Laboral
La Jornada laboral, a partir de l'aprovació d'aquest conveni és de 1800 hores anuals, és a dir, 40 hores setmanals de treball efectiu.

Article 6. Horari
Per a tot el personal és de dilluns 3 divendres en jornada partida de matins i tarda, i els dissabtes de 4 hores pel mati. Tot i allò que diu el paràgraf anterior, hi haurà la flexibilitat necessària per treballar els set dies de la setmana si les circumstàncies ho requereixen i de comú acord entre empresaris i treballadors.

Article 7. Vacances
Les vacances anuals retribuïdes són de 30 dies naturals per a tots els treballadors i treballadores.

Capítol 4. Règim econòmic

Article 8. Percepcions del personal
Les percepcions del personal afectat per la totalitat del conveni, compresos el sou base tipus i el plus de conveni, són els especificats a la taula annex número 1 per a tot l'any 2014.

Article 9. Menyscapte de diners
Tots els repartidors/es, ajudants/es de repartidors/es, visitadors/es i instal·ladors/es, han de percebre per aquest concepte mensualment la quantitat de 57,96 euros.

Article 10. Prima de Productivitat
Taula de productivitat

Ampolles per dia repartides	Prima per ampolla
De 0 a 70 ampolles repartides	0,064 euros
De 71 a 140 ampolles repartides	0,117 euros
De 141 a 175 ampolles repartides	0,143 euros
De 176 a 200 ampolles repartides	0,169 euros
Més de 201 ampolles repartides	0,222 euros

Article 11. Pagues extraordinàries
L'empresa ha de satisfer dues pagues extraordinàries de 30 dies de salari base més complement personal, més 44.50 euros de prima. S'han de fer efectives en els mesos de juliol i desembre, i a cada centre de treball d'acord amb un pacte amb empresa i treballador de mutu acord es podran prorratejar aquestes pagues.

Article 12. Paga de Beneficis
En concepte de participació de beneficis les empreses han de abonar anualment als seus treballadors/es i durant el primer trimestre de l'exercici següent, l'import d'una mensualitat de salari base, complement personal, més una prima de 44.50 euros.

CIE: BOPT-I-2015-06195

Article 13. Dietes
El treballador/a, ha de percebre una dieta de 10 euros en concepte de menjar, per cada desplaçament del seu lloc de treball habitual.

Article 14. Retribució de vacances
El salari a percebre durant el període de vacances és el següent:
- Salari Base
- Complement Personal
- Més la part proporcional de la prima de productivitat dels 11 mesos anteriors al seu gaudi, o la part corresponent al temps treballat.

Capítol 5. Beneficis Socials

Article 15. Assegurança d'accidents, d'incapacitat i mort
S'acorda una assegurança d'accidents que ha de cobrir les quantitats següents:
- Per mort: 17.000 euros.
- Per invalidesa permanent: 23.000 euros.

Article 16. Retirada del carnet de conduir
S'acorda que en cas de retirada del carnet de conduir produït per causes alienes als treballadors i durant la jornada laboral i amb el vehicle de l'empresa, aquesta abonarà els salaris corresponents durant el temps que duri la retirada del carnet, fins un màxim de sis mesos.

Article 16.1
L'empresa es farà càrrec dels tràmits per obtenir els certificats per la renovació dei carnet de Mercaderies Perilloses.

Article 17. Vestuari
L'empresa ha de facilitar dos jocs complerts de roba de treball d'hivern i dos d'estiu, inclòs el personal de l'article 9.

Article 18. Situacions especials
Es respectaran totes aquelles condicions individuals més beneficioses que les establertes en aquest conveni que per mutu acord o per decisió unilateral de l'empresa es tinguin a la signatura d'aquest acord.

Article 19. Contractació
Amb el que es refereix a la contractació s'estarà a allò disposat a l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors.
D'acord amb el que s'estableix en dit article en el seu punt 1.b), quan per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes es podran realitzar contractes de durada determinada d'un màxim de 12 mesos dintre d'un període de 18 mesos a partir del moment en què es produeixen les causes esmentades. En cas de concertar-se per un durada inferior a la màxima, es podrà prorrogar per un sol cop sense que la durada total pugui excedir de dita durada màxima.

Article 20. Comissió Paritària
La Comissió Paritària.
La Comissió Paritària està integrada per dos representants dels treballadors i dos representants de!s empresaris, qui designaran entre ells un secretari, més un suplent per cada part.
Cada part podrà designar assessors permanents o ocasionals amb un nombre màxim per cada organització signant.
Així mateix la Comissió podrà acordar la designació d'un o més àrbitres externs per la solució d'algun conflicte determinat.
A més de les funcions de vigilància i interpretació, la Comissió haurà de mediar, conciliar o arbitrar, coneixent i donant solució a totes les qüestions o conflictes, individuals o col·lectius, que els hi siguin sotmesos per les parts.
Les qüestions i conflictes seran presentats a la Comissió a través de les organitzacions
empresarials i sindicals firmants del conveni.

Article 21. Drets Sindicals
Ambdues parts acorden acollir-se sobre el tema sindical a allò disposat per la legislació vigent.

CIE: BOPT-I-2015-06195

Article 22. Ultraactivitat
A la finalització d'aquest conveni i mentre no se'n negociï un de nou, són vigents tant les clàusules normatives com les obligacionals.
Taula salarial per categories corresponents al 23è Conveni col·lectiu de distribuïdors de GLP de la província de Tarragona per a l'any 2014-2015.

Article 23. Tot allò que no estigui previst en aquest Conveni, s'estarà a allò que disposi l'E.T i la legislació vigent.

Disposició addicional
D'acord amb els articles 82.3 i 85.3.c) de l'Estatut dels Treballadors; quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció en una empresa, es podrà establir la inaplicació, total o parcial, de les condicions establerts en aquest Conveni. Per poder-ho fer, caldrà portar a terme un període de negociació i consultes i arribar a un acord entre l'empresa i els treballadors.
En aquests supòsits, les empreses han de comunicar als representants legals dels treballadors o, altrament als seus treballadors, les raons justificatives per dur a terme aquestes mesures. Aquesta comunicació, en el cas d'acord, s'ha de remetre per escrit a la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu i a l'Autoritat Laboral.
L'acord ha de determinar les noves condicions de treball aplicables a l'empresa; així com la seva durada, que no es pot perllongar més enllà del moment en què resulti d'aplicació la vigència d'un nou conveni col·lectiu.
En el cas que es produeixi un desacord durant el període de consultes; qualsevulla de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del Conveni, la qual disposarà d'un termini de 30 dies per comunicar un pronunciament en relació a la mesura proposada.
En el cas que no s'assoleixi un acord al si de la Comissió Paritària del conveni; l'empresa i els representants dels treballadors podran recórrer als sistemes de mediació i arbitratge establerts al Tribunal Laboral de Catalunya, per mirar de solucionar les discrepàncies sorgides.

Taula salarial per als anys 2014 i 2015
(Taules de 2007 + 3,53% + 2,5%)

Categoria	Sou
Cap Adm. de 1a	1.223,82 euros
Cap. Adm. de 2a	1.163,67 euros
Oficial de 1a	1.068,65 euros
Oficial de 2a	1.002,41 euros
Auxiliar	802,67 euros
Aspirant	645,30 euros
Magatzemer/a	947,56 euros
Carretoner/a	998,97 euros
Telefonista	731,35 euros

Categoria	Sou
Conductor Venedor/a	829,72 euros
Oficial de 1a	1.035,81 euros
Oficial de 2a	997,56 euros
Mosso/a	703,92 euros
Mecànic instal·lador/a	829,69 euros

Menyscapte 57,96 euros

Ampolles per dia repartides	Prima per ampolla
De 0 a 70 ampolles repartides	0,064 euros
De 71 a 140 ampolles repartides	0,117 euros
De 141 a 175 ampolles repartides	0,143 euros
De 176 a 200 ampolles repartides	0,169 euros
Més de 201 ampolles repartides	0,222 euros

CIE: BOPT-I-2015-06195