NUMERO 5.046

JUNTA DE ANDALUCIACONSEJERIA DE INNOVACION, CIENCIA Y EMPLEO
DELEGACION TERRITORIAL DE GRANADA*Modificación parcial del Convenio Colectivo de empresa Escuela Internacional de Esquí, S.L.***EDICTO**

Resolución de 15 de junio de 2015, de la Delegación Territorial de Granada de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del Acuerdo de la Comisión Negociadora, sobre Modificación parcial del Convenio Colectivo de empresa Escuela Internacional de Esquí, S.L.

VISTO el texto del Acuerdo de la Comisión Negociadora, de fecha 19 de abril de 2015, sobre Modificación parcial del Convenio Colectivo de empresa Escuela Internacional de Esquí, S.L., acordado entre la representación de la empresa y de los trabajadores, presentado el 19 de mayo del 2015 ante el Registro Telemático de Convenios Colectivos (REGCON), y de conformidad con el artículo 90 y concordantes del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, el artículo 2.1 a) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, y demás disposiciones legales pertinentes, esta Delegación Territorial de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía,

ACUERDA:

PRIMERO.- Ordenar la inscripción del citado acuerdo en el mencionado Registro de esta Delegación Territorial.

SEGUNDO.- Disponer la publicación del indicado texto en el Boletín Oficial de la Provincia.

El Delegado Territorial, fdo.: José Antonio Aparicio López.

ACTA DE FIRMA DE ACUERDO DE MODIFICACION PARCIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ESCUELA DE ESQUI DE SOLYNIEVE, S.L., (EOE-ESCUELA OFICIAL DE ESQUI)

En Sierra Nevada a 19 de abril de 2015, a las 17 horas, en la sede social de Escuela de Esquí de Solynieve, S.L., en Edificio Telecabina, bajo,

ASISTEN:

En representación de la Empresa:

D. Francisco José Castro Hernández, Administrador Unico

D. Juan Antonio Fajardo Ureña, como Asesor

En representación de los Trabajadores:

D. Alejandro López García

D. Valter Burattin

D. Roberto Caballero Estarli

D^a Estrella Martín Puerta

D. Eleazar Alonso Arauzo

Todos ellos miembros del Comité de Empresa

D. José Carlos Sáenz Rodríguez

D. Tomás Guijar Acebes

Estos en calidad de asesores

Iniciado el acto, por la representación de los Trabajadores se proponen diversas alternativas a la propuesta de la Empresa, que son debatidas, alcanzándose acuerdo sobre modificación de algunos de los artículos del Convenio Colectivo de la Empresa, actualmente en situación de prórroga, que quedan redactados para en lo sucesivo como se refleja en texto que se suscribe en este acto por los representantes de ambas partes y se une como anexo a la presente acta. En todo lo no modificado expresamente según el documento adjunto, queda plenamente vigente el texto original del convenio.

Y no habiendo más asuntos a tratar, se levanta la sesión y se extiende la presente que firman los asistentes.

TEXTO DE LOS ARTICULOS MODIFICADOS DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ESCUELA DE ESQUI DE SOLYNIEVE S.L. (EOE-ESCUELA OFICIAL DE ESQUI)**Artículo 9. CLASIFICACION Y CATEGORIAS PROFESIONALES.**

1.- Los trabajadores/as a que este Convenio se refiere estarán clasificados en los grupos y categorías que a continuación se especifican:

GRUPO I PERSONAL DIRECTIVO

- Director

- Jefe de Profesores

GRUPO II PERSONAL TECNICO

- Nivel II

- Nivel I

- Monitor Jardín Alpino

GRUPO III PERSONAL DE RECEPCION Y ADMINISTRACION

- Oficial de Recepción y Administración

- Recepcionista/Administrativa/o

2.- Ambito funcional de las categorías profesionales establecidas en el apartado 1º:

Director:

- Establece la política comercial de precios y productos

- Relación con las agencias

- Relación comercial con la estación de esquí

- Relación con medios de comunicación

- Organización de ferias, campañas de promoción, publicidad

- Supervisión departamentos de la escuela

- Aprobación presupuestaria en general

- Cualquier otra que le asigne y defina el Administrador de la Empresa

Jefe de profesores

- Selección del personal - definición perfil técnico, comercial y/o humano

- Planificación plantilla - según temporada alta, media y baja-

- Relación con los profesores

- Coordinación descansos profesorado

- Planificación trabajo -cursillos y clases particulares

- Distribución trabajo - cursillos y clases particulares-

- Organización del trabajo

- Solución incidencias diarias con profesores y alumnos

- Relación profesional con la estación de esquí en particular departamentos pistas y medios mecánicos

- Establece pautas de coordinación con el departamento de recepción y administración, proceso activo en pleno cambio diario

- Elaboración y presentación del manual de procedimientos

- Recepción y atención de quejas y reclamaciones
- Cualquier otra que le asigne y defina el Administrador de la Empresa o el Director

Nivel II

- Impartir clases tanto a niños como a adultos de esquí o Snowboard (dependiendo de su titulación) hasta nivel -E-

- Colaborar en las tareas organizativas diarias de la escuela con el objeto de ofrecer un mejor servicio al cliente. Dichas tareas serán asignadas por el Jefe de Profesores o por cualquiera de los coordinadores. - Participar en las tareas de preparación de pistas, controles y otras propias de la organización de campeonatos de deportes de invierno que se celebren en la estación de esquí, siguiendo las instrucciones de la empresa y de los organizadores de las pruebas.

Nivel I

- Impartir clases tanto a niños como a adultos de esquí o Snowboard (dependiendo de su titulación) hasta un nivel -C-

- Colaborar en las tareas organizativas diarias de la escuela con el objeto de ofrecer un mejor servicio al cliente. Dichas tareas serán asignadas por el Jefe de Profesores o por cualquiera de los coordinadores. - Participar en las tareas de preparación de pistas, controles y otras propias de la organización de campeonatos de deportes de invierno que se celebren en la estación de esquí, siguiendo las instrucciones de la empresa y de los organizadores de las pruebas.

Monitor/a Jardín Alpino

- Ayudar a los niños, en las instalaciones del Jardín Alpino, a adaptarse a la nieve y su entorno.

- Cuidar de que los niños tengan los descansos pertinentes en sus primeros días en la nieve, y atenderles en cualquier necesidad.

- Colaborar en las tareas organizativas diarias del Jardín alpino, así como mantener limpios y ordenados tanto el recinto interior como exterior del Jardín Alpino, participando en su balizamiento, cercado, colocación y retirada de elementos y objetos propios de su equipamiento.

Oficial de recepción y administración:

- Coordinación de la Atención al cliente, Gestión de reservas y Gestión y venta del producto comercial.

- Apoyo al Director y al Jefe de profesores en la planificación, distribución y organización del trabajo

- Gestión de documentación general de la empresa, en especial sobre contratación, contabilidad, gestión de personal y transacciones económicas.

Recepcionista/Administrativa/o:

- Atención al cliente - personalmente, e-mail, telefónica

- Gestión de reservas - agencias y particulares -

- Gestión y venta del producto comercial

- Apoyo al Administrador y Oficial de Recepción y Administración en la gestión de documentación general de la empresa.

La titulación académica para el ejercicio de cada una de las categorías laborales señaladas será la que exija la legislación vigente, entendiéndose en el caso de personal técnico Nivel I que deberá ostenta como mínimo la de Técnico Deportivo Nivel I, y en el de Nivel II deberá poseer titulación de Técnicos Deportivos Niveles II o III, o cualquier

otra titulación equivalente o superior reconocida legalmente en España y que habilite de igual modo para las funciones señaladas a la categoría.

Artículo 23. INCENTIVOS

La empresa abonará incentivos en los siguientes casos:

1.- Clases requeridas con designación expresa del profesor por parte del cliente: un euro por hora efectiva de clase, siempre que supere las 90 horas de clases de todo tipo a lo largo de la temporada completa. En caso de contratos de duración inferior, el citado límite se computará proporcionalmente al tiempo efectivo de contratación.

Las clases de esquí adaptado efectivamente impartidas por quienes tengan la titulación para la especialidad no se computarán como clases requeridas a los efectos del párrafo anterior.

2.- Asistencia al Jefe de Profesores y Coordinación: un euro por hora efectiva de desempeño de tales funciones.

3.- Coordinación en Jardín Alpino: Los trabajadores/as que ejerzan tales funciones, durante el periodo que lo desempeñen efectivamente, devengarán un incentivo de 165 euros mensuales, o parte proporcional.

4.- Productividad: Los trabajadores/as de las categorías Monitor/Técnico Deportivo, Nivel II, percibirán una cantidad fija de 16.21 euros por cada hora de clase efectivamente impartida que supere las 70 en un mes; y los de la categoría Monitor/Técnico Deportivo, Nivel I, la cantidad de 13.96 euros por cada hora de clase efectivamente impartida que supere las 80 en un mes. En caso de contratos de duración inferior, el citado límite horario se computará proporcionalmente al tiempo efectivo de contratación. Para el devengo de este complemento no se computarán las horas impartidas en cursillos especiales para grupos contratados por debajo de tarifas habituales de la empresa, para los que se pactará en cada ocasión con los trabajadores afectados el importe del incentivo a aplicar.

Ninguno de los incentivos será consolidable, y su devengo sólo se producirá por la efectiva prestación que lo origina.

Todos los incentivos se liquidarán a la finalización de la temporada. No obstante, la empresa abonará mensualmente cantidades a cuenta estimadas en función del trabajo efectivamente realizado en el mes.

Artículo 24. PLUS DE TRANSPORTE

Todo el personal de la empresa tendrá derecho a percibir una compensación por los gastos de desplazamiento al centro de trabajo de 81 euros mensuales.

Artículo 25. DIETAS

Todo el personal de la empresa tendrá derecho a percibir una compensación por los gastos de manutención fuera de su domicilio de 3 euros por cada día de asistencia al centro de trabajo.

Artículo 33. INDEMNIZACION POR CESE

Todo el personal del Grupo II tendrá derecho a una indemnización por cese, a la finalización de su prestación cada temporada, por importe equivalente a 12 días de salario.

En el caso de los fijos discontinuos, la indemnización percibida cada temporada se considerará a cuenta de la indemnización total que le correspondería, en caso de despido o extinción forzosa de la relación laboral.

La empresa podrá abonar la indemnización por cese prorrateada en las nóminas mensuales a lo largo de la temporada de esquí.

TABLA SALARIAL ANEXO I CONVENIO EOE

DIRECTOR			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
1.000,00	166,67	1.166,67	81,00
JEFE DE PROFESORES			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
1.746,02	291,00	2.037,02	81,00
MONITOR/TD II			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
847,88	141,31	989,19	81,00
MONITOR/TD I			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
832,43	138,74	971,17	81,00
OFICIAL DE RECEPCIONISTA			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
1465,71	244,29	1710,00	81,00
RECEPCIONISTAS			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
899,45	149,91	1.049,36	81,00
MONITOR DEL JARDIN ALPINO			
<u>SALARIO B</u>	<u>PP. EXTR.</u>	<u>S+P.EX.</u>	<u>P.TRANSP.</u>
864,44	144,07	1.008,51	81,00

NUMERO 5.053

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE ECONOMIA, INNOVACION, CIENCIA Y EMPLEO
DELEGACION TERRITORIAL DE GRANADA
SERVICIO DE INDUSTRIA, ENERGIA Y MINAS

ANUNCIO de la Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Granada, por el que se somete a información pública la solicitud de transmisión de la instalación eléctrica que se cita, expediente 2886/AT.

A los efectos prevenidos en la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico y el art. 133 del RD. 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las Actividades de Transporte, Distribución, Comercialización, Suministro y Procedimiento de Autorización de Instalaciones de Energía Eléctrica, se somete a trámite de información pública la petición de transmisión de la instalación eléctrica:

Peticionario: Endesa Distribución Eléctrica S.L.U., con domicilio en Granada, C.P. 18012, C/ Escudo del Carmen, 31 y CIF: B-82846817.

Propietario: Rafael Banderas Llamas

Características: Línea aérea MT y Centro de Transformación intemperie de 50 kVA, sita en paraje Cortijo Garboso, t.m. Alhama de Granada.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, sita en Granada, c/ Joaquina Egúaras, nº 2, 5ª Planta y formularse al mismo tiempo las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de veinte días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Granada, 15 de junio de 2015.- El Jefe de Servicio de Industria, Energía y Minas, fdo.: Alejandro Girela Baena.

NUMERO 5.050

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE ECONOMIA, INNOVACION, CIENCIA Y EMPLEO - DELEGACION TERRITORIAL DE GRANADA
SERVICIO DE INDUSTRIA, ENERGIA Y MINAS

ANUNCIO de la Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Granada, por el que se somete a información pública la solicitud de transmisión de la instalación eléctrica que se cita, expediente 6.197/AT.

A los efectos prevenidos en la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico y el art. 133 del RD. 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las Actividades de Transporte, Distribución, Comercialización, Suministro y Procedimiento de Autorización de Instalaciones de Energía Eléctrica, se somete a trámite de información pública la petición de transmisión de la instalación eléctrica:

Peticionario: Endesa Distribución Eléctrica S.L.U., con domicilio en Granada, C.P. 18012, C/ Escudo del Carmen, 31 y CIF: B-82846817.

Propietario: Rafael Banderas Llamas

Características: Línea Aérea MT y Centro de Transformación intemperie 50 kVA, sita en el cortijo "El Garboso", t.m. Alhama de Granada.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en esta Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, sita en Granada, c/ Joaquina Egúaras, nº 2, 5ª planta y formularse al mismo tiempo las reclamaciones por duplicado que se estimen oportunas, en el plazo de veinte días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

Granada, 17 de junio de 2015.- El Jefe de Servicio de Industria, Energía y Minas, fdo.: Alejandro Girela Baena.

NUMERO 5.054

JUNTA DE ANDALUCIA

CONSEJERIA DE ECONOMIA, INNOVACION, CIENCIA Y EMPLEO
DELEGACION TERRITORIAL DE GRANADA
SERVICIO DE INDUSTRIA, ENERGIA Y MINAS

ANUNCIO de la Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Granada, por el que se somete a información pública la solicitud de transmisión de la instalación eléctrica que se cita, expediente 8.556/AT.

A los efectos prevenidos en la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico y el art. 133 del RD. 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las Actividades de Transporte, Distribución, Comercialización, Suministro y Procedimiento de Autorización de Instalaciones de Energía Eléctrica, se somete a trámite de información pública la petición de transmisión de la instalación eléctrica: