Vacaciones y permisos

Artículo 15. Vacaciones.

Se establece un período de veintiséis días laborables de vacaciones anuales para todo el personal, y un día más para aquellos empleados que cuenten con diez o más años de antigüedad en la empresa, cumplidos dentro del año natural.

El interesado tendrá derecho a fraccionar el período de vacaciones siempre de acuerdo con la Dirección respectiva, y según las necesidades de trabajo, del siguiente modo:

Quince días laborables, como mínimo, de una sola vez, garantizando la empresa que podrá disfrutarse este período en los meses de julio y agosto.

Excepcionalmente se podrán disfrutar todas las vacaciones fuera de este período de acuerdo con el Jefe correspondiente.

Las vacaciones deberán estar fijadas antes del 30 de abril de cada año.

No se computarán como días de vacaciones los de baja por enfermedad documentados con el correspondiente parte de baja de la Seguridad Social, y siempre que dicha baja haya supuesto internamiento en un centro hospitalario, o bien informe médico de un servicio de urgencia.

Artículo 16. Permisos retribuidos.

Matrimonio: Veinte días naturales.

Alumbramiento de esposa: Tres días naturales, ampliables a un día más en caso de desplazamiento.

Enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado: Tres días naturales, ampliables a cinco en casos excepcionales.

V

Régimen retributivo

Artículo 17. Retribuciones.

El salario bruto anual está formado por:

Salario base Convenio (ver anexo I).

Plus de antigüedad.

Plus complementario.

El personal que realice su jornada en turnos percibirá el plus correspondiente, que se establece en 26.289 pesetas mensuales.

El personal que trabaje en jornada nocturna recibirá el 25 por 100 del salario base Convenio correspondiente, en concepto de plus de nocturnidad.

El plus complementario no será absorbido bajo ningún concepto, sin perjuicio de posibles acuerdos individuales a los que pueda llegarse.

El salario bruto anual será abonado en 14 veces iguales al final de cada mes natural y en los meses de junio y diciembre.

Las pagas extras se devengarán semestralmente, iniciándose el devengo de cada paga en la forma siguiente:

La paga de junio se devengará el primer semestre del año, a razón de un sexto por cada mes de alta de enero a junio.

La paga de Navidad se devengará el segundo semestre del año, a razón de un sexto por cada mes de alta de julio a diciembre.

La retribución aplicable al personal de nuevo ingreso, en fase de consolidación profesional en la empresa, será durante el primer año del 75 por 100, y el segundo el 85 por 100 del salario bruto anual correspondiente.

Se fija la cantidad de 33.650 pesetas brutas anuales por trienio, sin distinción de categorías laborales ni limitación de trienios, en concepto de antigüedad. Esta antigüedad no será absorbida ni compensada con ninguna otra mejora voluntaria de la empresa.

Los trienios se considerarán devengados a partir del 1 de enero del año en que se cumpla el correspondiente trienio si la fecha es anterior al 30 de junio, y en el 1 de enero del año siguiente si la fecha es posterior.

Se establece en concepto de ayuda por natalicio la cantidad de 36.805 pesetas brutas por hijo nacido durante la vigencia del Convenio.

Para el año 2000, las retribuciones en vigor a 31 de diciembre del año 1999 serán incrementadas en el IPC previsto más 1 punto.

Para el año 2001, las retribuciones en vigor a 31 de diciembre del año 2000 serán incrementadas en el IPC previsto.

Se establecen dos cláusulas de revisión aplicables a los dos años de vigencia de Convenio, establecidas por la diferencia entre el IPC real del año y el IPC previsto del mismo.

Las subidas se aplicarán a todos los conceptos económicos recogidos en este Convenio.

Artículo 18. Paga de beneficios.

Se abonará, en concepto de paga de beneficios para los dos años de vigencia del Convenio, en su caso, un porcentaje calculado según la siguiente fórmula:

Paga beneficios = Rentabilidad real – Rentabilidad presupuestada (normalmente conocida antes del mes de enero del ejercicio presupuestado) dividida por 2 y multiplicada por el salario bruto anual a 31 de diciembre del año que se está valorando.

El pago de esta paga de beneficios se efectuará antes del 30 de abril del año siguiente.

Artículo 19. Gastos de viaje.

19.1 Para trabajos internos de Origin.—Cuando por necesidades de trabajo el personal preste sus servicios profesionales fuera de la provincia de su centro habitual, se abonarán por la empresa la totalidad de los gastos ocasionados de la siguiente forma:

	Desplazamiento < un mes		Desplazamiento > un mes	
	Europa	Resto mundo	Europa	Resto mundo
Compensación gastos.	Gastos a justificar + 1.000 pesetas sin justificar.	Gastos a justificar + 1.000 pesetas sin justificar.	Gastos a justificar + 1.000 pesetas sin justificar.	Gastos a justificar + 1.000 pesetas sin justificar.
Billete ida y vuelta.	Cada fin de semana, si el importe del billete aproximadamente igual al coste estancia.	No aplicable.	Una vez cada tres semanas.	Una vez al mes.
Extra.		1.000 pesetas/día.	1.000 pesetas/día hasta fin de la fase del proyecto acordada o planificada.	1.000 pesetas/día hasta fin de la fase del proyecto acordada o planificada.

Como gastos a justificar se incluyen las siguientes partidas:

Desplazamiento.

Alojamiento: Hotel con categoría de cuatro estrellas o similar, pudiendo determinar la empresa cuál.

Teléfono.

Manutención.

Lavandería.

19.2 Para trabajos de clientes.—Cuando por necesidades de trabajo el personal preste sus servicios profesionales fuera de la provincia de su centro habitual, se abonarán por la empresa la totalidad de los gastos ocasionados de la siguiente forma:

Como gastos a justificar se incluyen las siguientes partidas:

Desplazamiento.

Alojamiento: Hotel con categoría de cuatro estrellas o similar, pudiendo determinar la empresa cuál.

Teléfono.

Lavandería.

Para trabajos para clientes, se establece una dieta para la manutención, la cual está reglada por las normas de viaje existentes en Origin (acordadas por la Dirección y los Comités de Empresa), y tendrá los siguientes importes:

España: 6.000 pesetas.

Europa: 7.000 pesetas

Resto: 9.000 pesetas