

mexilloeiras, gángüiles ou dragas, sempre que estes traballos se realicen a unha altura inferior dun metro cincuenta centímetros do solo onde se efectúen os ditos traballos.

-O dito complemento será do 120% cando se trate de traballos nos mastros e velame, que teñan que realizarse a máis de 10 metros de altura na cuberta da nave.

Capítulo III

Artigo 16º.-Xornada de traballo.

A duración da xornada anual de traballo efectivo en todos os ámbitos deste convenio colectivo será para o ano 2004 de 1.768 horas; para o ano 2005, será de 1.764 horas e para o ano 2006 será de 1.760 horas.

A xornada semanal con carácter xeral será de 40 horas. As empresas, logo de acordo cos representantes dos traballadores, poderán establecer xornadas semanais distintas, coas limitacións establecidas no artigo 43 do convenio colectivo estatal da madeira.

As empresas quedarán obrigadas a confeccionar un calendario laboral que deberá especificar as xornadas laborables e as horas de cada unha delas, ata completar o número de horas pactado. As reducións de xornada para adaptalas ao cómputo anual deberán acumularse, como mínimo, en medias xornadas. O calendario laboral deberá ser exposto aos traballadores no taboleiro de anuncios do 31 de xaneiro de cada exercicio.

Artigo 17º.-Reserva do posto de traballo aos traballadores en situación de baixa por invalidez provisional.

Os traballadores fixos que cesasen nas súas respectivas empresas por pasar á situación de invalidez provisional, terán dereito ao seren declarados de novo aptos para o traballo, a seren integrados nos postos de traballo, que con carácter normal ocupaban nas empresas nas datas que causaron baixa.

Para o cumprimento do establecido no parágrafo anterior será preciso que o traballador o solicite da súa empresa dentro do mes seguinte á data da súa declaración de aptitude para o traballo, quedando en virtude de certificación médica acreditativa de tal aptitude, quedando a empresa obrigada a proporcionarlle ocupación efectiva no termo dos quince días seguintes á data na que o traballador formulase a súa petición de reingreso.

Se o traballador non solicitase da empresa a reincorporación do seu posto de traballo, dentro do prazo que sinala o parágrafo anterior, entenderase que fai renuncia expresa do seu dereito á reincorporación, quedando a empresa liberada da obriga de reservar a praza.

Aqueles traballadores que expresamente ingresen nas empresas para ocupar a vacante temporal dos traballadores que pasasen á situación de invalidez provisional, terán a condición de interinos.

Artigo 18º.-Acción asistencial nas empresas-xubilación.

A todo o persoal da empresa que, levando como mínimo cinco anos de antigüidade nela e tendo cumprida a idade mínima para a pensión, solicite e obtéña do INSS a xubilación regulamentaria, a empresa entregarlle un premio de vinculación a ela, consistente nun mes de vacacións.

Artigo 19º.-Comisión paritaria.

Estará formada por:

-Parte empresarial:

Domingo Lago Martínez.

Manuel Romero Senande.

-Parte social:

Celestino Pérez Vázquez (UGT).

Santiago Huertas Pozurama (CC.OO.).

Artigo 20º.-Melloras económicas.

As melloras económicas establecidas no presente convenio non poderán ser absorbidas durante a súa vixencia polas que voluntariamente veñan outorgando as empresas.

Artigo 21º.-Seguro de accidentes.

As empresas contratarán un seguro colectivo de invalidez permanente, total ou morte por accidente, para todo o persoal afectado por este convenio, coas seguintes indemnizacións.

Por morte: 15.000 euros.

Por invalidez total ou absoluta: 18.000 euros.

As empresas que contratasen a póliza correspondente cunha compañía de seguros, non responderán subsidiariamente das indemnizacións, en ningún caso.

Quedarán excluídos aqueles riscos que ordinariamente as compañías de seguros non cubran.

ANEXO I

TÁBOAS SALARIAIS

	MES	DÍA
ENCARGADO	727,26 €	23,91 €
OFICIAL DE PRIMEIRA	698,97 €	22,98 €
OFICIAL DE SEGUNDA	683,76 €	22,48 €
AXUDANTE	638,44 €	20,99 €
PEÓN	625,97 €	20,58 €
COMPLEMENTO DE TRANSPORTE	102,28 €	

REMUNERACIÓN EN CÓMPUTO ANUAL

Encargado:	11.409 €
Oficial de primeira:	11.012,94 €
Oficial de segunda:	10.800 €
Axudante:	10.165,52 €
Peón:	9.990,94 €