3. Indemnización por uso de vehículos particulares: El trabajador por uso de vehículos particulares, cuando sea autorizado expresamente para ello, percibirá como indemnización por kilómetro recorrido en automóvil o motocicleta la cantidad que se fije en cumplimiento del Real Decreto 236/1988, de 4 de marzo.

4. Nulidad: Toda concesión de dietas e indemnizaciones que no se ajuste en su cuantía o en los requisitos para su concesión a lo anteriormente preceptuado será nula.

Disposición adicional única.

Por el carácter público de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, el contenido del presente Convenio Marco, Convenios Colectivos de ámbito inferior y acuerdos de igual naturaleza, están sometidos a lo establecido en la normativa laboral y presupuestaria (artículos 28 y 40 de la Ley 62/1997, de 26 de diciembre, que modifica la Ley 27/1992, de 24 de noviembre, de Puertos del Estado y de la Marina Mercante), requiriéndose para su validez la previa autorización de la CECIR (artículo 35 de la Ley 49/1998, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1999).

Disposición transitoria primera.

La Mesa Negociadora del presente Convenio Marco encomienda a la Comisión Paritaria del mismo las revisiones salariales durante la vigencia de éste.

Los trámites de esta revisión se iniciarán a instancia de cualquiera de las partes.

Disposición transitoria segunda.

Hasta que se aprueben y entren en vigor los Convenios Colectivos de ámbito inferior surgidos de este Convenio Marco, se mantendrán con plena eficacia todos aquellos artículos del I Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias que no hayan sido objeto de regulación expresa en la presente norma convencional.

Disposición final primera.

A) Prestación de servicios, jubilaciones anticipadas y voluntarias.

Puertos del Estado y las Autoridades Portuarias afectadas por este Convenio Marco se comprometen a mantener la prestación de los servicios que actualmente se presten en régimen de gestión directa, siempre que los mismos se realicen, sin menoscabo de su calidad, y en términos de rentabilidad y competitividad con otras modalidades de prestación de los mismos, y de acuerdo con criterios de racionalidad en la organización del trabajo y en el funcionamiento de las operaciones portuarias.

A tal fin se propondrán las medidas necesarias que permitan una adecuada prestación de los servicios portuarios, mediante el régimen de gestión directa de los mismos, o bien excepcionalmente, mediante la aplicación del sistema de gestión indirecta en aquellas circunstancias en las que las Autoridades Portuarias puedan carecer de la rapidez, la especialización y el estímulo necesarios.

Cuando los entes públicos o los representantes legales de los trabajadores consideren que un servicio no se está prestando en las condiciones establecidas en los párrafos anteriores, se establecerán, a petición de cualquiera de las partes, las oportunas negociaciones, que tendrán por objeto analizar la viabilidad y competitividad de los servicios prestados en régimen de gestión directa. De no llegarse a un acuerdo entre las partes en un plazo de quince días a partir del comienzo de las negociaciones, éstas elevarán su informe a la Comisión Paritaria, quien deberá pronunciarse en un plazo de diez días.

Las referidas negociaciones se realizarán bajo el objetivo de un aprovechamiento óptimo de las instalaciones y del tiempo de trabajo disponibles, analizando los elementos que inciden en la misma. Entre otros y a título enunciativo: Adecuación de las infraestructuras, movilidad funcional, cualificación profesional, complementos salariales, sistemas de trabajo, flexibilidad horaria, seguridad.

En el supuesto de que algún servicio pasara a prestarse en régimen de gestión indirecta y se dieran las circunstancias previstas en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, serán de aplicación las previsiones de subrogación empresarial y de posibilidad de excedencia especial de los trabajadores que opten por la misma, en las condiciones que se regulan en el artículo 14 de este Convenio Marco.

Los trabajadores que, por el contrario, opten por permanecer al servicio de la Autoridad Portuaria, pasarán a otro puesto de trabajo de igual o similar categoría, realizándose, a tal efecto, la correspondiente acomodación mediante los planes de formación que se articulen en cada momento. El mismo proceso de reconversión se producirá respecto de los trabajadores adscritos a un servicio que deje de prestarse por la Autoridad Portuaria por causas económicas, técnicas u operativas o que pase a gestión indirecta, fuera de los supuestos recogidos en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

B) Plan de jubilaciones anticipadas y voluntarias 1995/1999.

Durante 1999 se mantendrá en vigor el contenido íntegro del apartado B) de la disposición final primera del I Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

Disposición final segunda. *Normativa aplicable.*

Para todo lo no previsto en el presente Convenio, será de aplicación el Estatuto de los Trabajadores y demás Leyes generales y disposiciones reglamentarias en vigor.

Disposición derogatoria.

A partir de la entrada en vigor del presente Convenio Marco, quedan derogados y sustituidos todos los artículos del I Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias que hayan sido modificados o contravenga lo regulado en el Convenio Marco, sin perjuicio de lo establecido en la disposición transitoria segunda de este Convenio Marco.

CUADRO NÚMERO 1

Tabla salarial para el año 1999

Nivel	Salario/día	Salario/mes	Salario/año (12 pagas) *	Salario/hora
12	7.045	213.675	2.564.100	1.775
11	6.250	189.750	2.276.980	1.575
10	5.725	173.935	2.087.220	1.440
9	5.410	164.245	1.970.915	1.365
8	4.810	145.965	1.751.595	1.210
7	4.500	136.730	1.640.740	1.135
6	4.180	126.950	1.523.370	1.055
5	4.030	122.400	1.468.775	1.025
4	3.980	120.830	1.450.005	1.005
3	3.925	119.070	1.428.825	985
2	3.870	117.430	1.409.245	965
1	3.795	115.330	1.383.990	955

* No incluye pagas extraordinarias, que se remunerarán de acuerdo con lo establecido en el artículo 23 de este Convenio Marco.

Tabla salarial para el año 1999 *

Nivel	Salario/día	Salario/mes	Salario/año (12 pagas) *	Salario/hora
12	42,34	1.284,21	15.410,55	10,67
11	37,56	1.140,42	13.684,92	9,47
10	34,41	1.045,37	12.544,44	8,65
9	32,51	987,13	11.845,43	8,20
8	28,91	877,27	10.527,29	7,27
7	27,05	821,76	9.861,04	6,82
6	25,12	762,98	9.155,64	6,34
5	24,22	735,64	8.827,51	6,16
4	23,92	726,20	8.714,69	6,04
3	23,59	715,63	8.587,42	5,92
2	23,26	705,77	8.469,74	5,80
1	22,81	693,15	8.317,95	5,74

* Valores en euros (166,386 pesetas = 1 euro).

CUADRO NÚMERO 2

En el trienio/año incluye la parte correspondiente a las pagas extraordinarias.

Antigüedad para 1999

Antigüedad para 1999 *

Nivel	Trienios del 1 al 5			Trienios del 6 al 9		
	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día
12	74.055	5.290	175	125.830	8.990	295
11	65.765	4.700	155	111.735	7.980	265
10	60.280	4.305	140	102.430	7.315	240
9	57.190	4.085	135	97.155	6.940	230
8	51.285	3.665	120	87.135	6.225	205
7	48.040	3.430	115	81.635	5.830	190
6	44.610	3.185	105	75.785	5.415	180
5	43.010	3.070	100	73.070	5.220	170
4	42.455	3.030	100	72.140	5.155	170
3	41.840	2.990	100	71.085	5.075	165
2	41.265	2.950	95	70.110	5.010	165
1	40.525	2.895	95	68.855	4.920	160

Nivel	Trienios del 1 al 5			Trienios del 6 al 9		
	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día
12	445,08	31,79	1,05	756,25	54,03	1,77
11	395,26	28,25	0,93	671,54	47,96	1,59
10	362,29	25,87	0,84	615,62	43,96	1,44
9	343,72	24,55	0,81	583,91	41,71	1,38
8	308,23	22,03	0,72	523,69	37,41	1,23
7	288,73	20,61	0,69	490,64	35,04	1,14
6	268,11	19,14	0,63	455,48	32,54	1,08
5	258,50	18,45	0,60	439,16	31,37	1,02
4	255,16	18,21	0,60	433,57	30,98	1,02
3	251,46	17,97	0,60	427,23	30,50	0,99
2	248,01	17,73	0,57	421,37	30,11	0,99
1	243,56	17,40	0,57	413,83	29,57	0,96

* Valores en euros (166,386 pesetas = 1 euro).

CUADRO NÚMERO 3

Plus de residencia para 1999

Nivel	Islas Baleares			Tenerife y G. Canaria			Resto islas Canarias			Ceuta y Melilla		
	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día
12	259.345	21.610	710	458.495	38.210	1.255	598.435	49.870	1.640	726.345	60.530	1.990
11	230.310	19.195	630	407.505	33.960	1.115	531.430	44.285	1.455	645.010	53.750	1.765
10	211.120	17.595	580	373.545	31.130	1.025	487.135	40.595	1.335	591.250	49.270	1.620
9	200.270	16.690	550	354.340	29.530	970	462.095	38.510	1.265	558.310	46.525	1.530
8	179.625	14.970	490	317.810	26.485	870	414.450	34.540	1.135	496.175	41.350	1.360
7	168.270	14.025	460	297.720	24.810	815	388.240	32.355	1.065	464.785	38.730	1.275
6	156.225	13.020	430	276.405	23.035	755	360.455	30.040	990	431.525	35.960	1.180
5	150.620	12.550	415	265.630	22.135	730	347.545	28.960	950	416.065	34.670	1.140
4	148.690	12.390	405	263.085	21.925	720	343.090	28.590	940	410.750	34.230	1.125
3	146.525	12.210	400	259.265	21.605	710	338.080	28.175	925	404.750	33.730	1.110
2	144.530	12.045	395	255.695	21.310	700	333.460	27.790	915	399.210	33.270	1.095
1	141.920	11.825	390	251.115	20.925	690	327.485	27.290	895	392.050	32.670	1.075

Plus de residencia para 1999 *

Nivel	Islas Baleares			Tenerife y G. Canaria			Resto Islas Canarias			Ceuta y Melilla		
	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día	Año	Mes	Día
12	1.558,69	129,88	4,27	2.755,61	229,65	7,54	3.596,67	299,72	9,86	4.365,42	363,79	11,96
11	1.384,19	115,36	3,79	2.449,15	204,10	6,70	3.193,96	266,16	8,74	3.876,59	323,04	10,61
10	1.268,86	105,75	3,49	2.245,05	187,10	6,16	2.927,74	243,98	8,02	3.553,48	296,12	9,74
9	1.203,65	100,31	3,31	2.129,63	177,48	5,83	2.777,25	231,45	7,60	3.355,51	279,62	9,20
8	1.079,57	89,97	2,94	1.910,08	159,18	5,23	2.490,89	207,59	6,82	2.982,07	248,52	8,17
7	1.011,32	84,29	2,76	1.789,33	149,11	4,90	2.333,37	194,46	6,40	2.793,41	232,77	7,66
6	938,93	78,25	2,58	1.661,23	138,44	4,54	2.166,38	180,54	5,95	2.593,52	216,12	7,09
5	905,24	75,43	2,49	1.596,47	133,03	4,39	2.088,79	174,05	5,71	2.500,60	208,37	6,85
4	893,64	74,47	2,43	1.581,17	131,77	4,33	2.062,01	171,83	5,65	2.468,66	205,73	6,76
3	880,63	73,38	2,40	1.558,21	129,85	4,27	2.031,90	169,34	5,56	2.432,60	202,72	6,67
2	868,64	72,39	2,37	1.536,76	128,08	4,21	2.004,13	167,02	5,50	2.399,30	199,96	6,58
1	852,96	71,07	2,34	1.509,23	125,76	4,15	1.968,22	164,02	5,38	2.356,27	196,35	6,46

* Valores en euros (166,386 pesetas = 1 euro).

(De acuerdo con lo establecido en la disposición transitoria segunda del I Convenio Marco, hasta que se aprueben y entren en vigor los Convenios Colectivos de ámbito inferior)

Nivel	Pesetas/mes
4	15.730
3	15.420
2	15.255
1	15.085

- 1) Plus de embarque 1999: 3.185 pesetas/día.
- 2) Plus de inmersión 1999: 635 pesetas/hora.
- 3) Turnicidad 1999:

Nivel	Turnicidad/modalidades		
	A	B	C
9	22.815	20.260	10.410
8	20.420	18.085	9.360
7	19.110	16.915	8.735
6	17.690	15.705	8.115
5	17.065	15.170	7.860
4	16.910	14.945	7.715
3	16.610	14.755	7.630
2	16.420	14.560	7.545
1	16.130	14.285	7.375

Modalidad A-3 turnos:

A.1) Siete días a la semana.—Las cuantías correspondientes se incrementarán en 4.465 pesetas por cada domingo o festivo efectivamente trabajado.

A.2) Sólo días laborables.

Modalidad B-2: Turnos con nocturnos los siete días de la semana.

Las cuantías correspondientes se incrementarán en 4.465 pesetas por cada domingo o festivo efectivamente trabajado.

Modalidad C-2: Turnos los días laborables en jornada diurna.

- 4) Plus de flexibilidad horaria 1999:

Valor hora plus flexibilidad horaria		
Nivel	Modalidad A	Modalidad B
10	1.055	2.485
9	1010	2.345
8	895	2.085
7	830	1.950
6	795	1.865
5	750	1.740
4	745	1.725
3	730	1.695
2	725	1.680
1	710	1.650

- 5) Plus de irregularidad horaria 1999:

Nivel	Pesetas/mes
8	32.810
6	28.755
Técnico Mecánico Señales Marítimas 8 y 9 ...	32.810
Servicio Grúas:	
9	32.810
7	30.125
4	21.515

- 6) Plus de jornada partida 1999:

Nivel	Pesetas/mes
10	23.380
9	21.715
8	20.040
7	18.375
6	17.085
5	16.255

- 7) Plus de especial responsabilidad y dedicación 1999:

Nivel	Pesetas/mes	
12	43.030	Técnicos Mecánicos de
11	40.880	Señales Marítimas.
10	38.725	—
9	35.500	—
8	—	25.815

ANEXO

Definición de puestos de trabajo

Puesto de trabajo: Responsable de Grupo.

Categoría: Jefe de Grupo (nivel 12).—Realiza la coordinación, el control y seguimiento de un grupo de funciones y personas a él asignados, ostentando la máxima responsabilidad técnica y de gestión dentro de Convenio en las siguientes áreas funcionales:

Planificación y control de gestión, seguridad, facturación, proyectos y obras, gestión del dominio público, conservación y mantenimiento, seguridad, servicios generales, asesoría jurídica, recursos humanos, económico-financiero, sistema de información y comercial.

Puesto de trabajo: Responsable de Gestión de Servicios Portuarios.

Categoría: Jefe de Grupo (nivel 12).—Realiza bajo la dependencia del responsable de la unidad, el control y seguimiento de la gestión de servicios portuarios prestados a los buques, mercancías y demás usuarios del puerto, allí donde se producen.

Tiene como responsabilidades la organización y supervisión del personal a su cargo, la designación de atraques, la gestión del servicio de aguada, grúa, electricidad, superficies de ocupación, pasarelas y báscula, el control sobre la documentación generada para la facturación de los servicios, autorizaciones y concesiones, la revisión de los partes por ocupación de superficie, lonja o servicios prestados a buques, la vigilancia del estado de las instalaciones portuarias dando conocimiento del mismo al departamento correspondiente, el seguimiento de las operaciones de recepción y entrega, carga y descarga sobre muelles, barcos y vehículos en cuanto a su incidencia en la planificación de las operaciones, la supervisión y control de los accesos al puerto así como de la correcta utilización de las instalaciones y de la prestación de los servicios portuarios, la vigilancia tanto en el cumplimiento del clausulado por parte de las concesiones como de la operativa que éstas desarrollan, la recepción de partes de incidencia y averías, la notificación de incidencias y averías al departamento competente para su posterior subsanación, la propuesta de aplicación del régimen de sanciones a los infractores de la normativa de actuación en el recinto portuario y cualesquiera otras de naturaleza análoga, el análisis del impacto para la explotación de las visitas o empresas que realizan eventos extraordinarios en el recinto portuario, y el seguimiento y control de la emisión de pases y permisos.

Puesto de trabajo: Responsable de Administración de Personal, Gestión y/o Formación.

Categoría: Técnico A (nivel 11).—Realiza todos o algunos de los siguientes grupos de funciones, así como otras funciones que le sean encomendadas por su superior jerárquico referentes a los recursos humanos de la empresa:

Administración de personal.—Desarrolla, supervisa, coordina y ejecuta directamente todas las tareas relacionadas con la Administración de Personal en materia de contratación, altas y bajas, nóminas, seguros sociales y control de personal. Tiene como responsabilidades la asignación y supervisión del personal a su cargo, el mantenimiento actualizado de los datos de personal, la elaboración de la nómina y el cálculo de sus incidencias, la realización de las tareas derivadas de la relación con la mutua entidades colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social y entidades gestoras