

Los acuerdos en la resolución de conflictos, que se puedan plantear, se adoptarán por unanimidad de sus miembros. Estos acuerdos no obligarán a la parte convocante del conflicto, quedando únicamente obligada esta Comisión a notificar por escrito a las partes los acuerdos de resolución adoptados.

La convocatoria de huelga no podrá realizarse antes de que la Comisión de Conflictos Laborales se haya manifestado sobre el motivo que haya ocasionado el conflicto, o transcurrido el plazo de tres días hábiles sin que haya recaído pronunciamiento.

La parte convocante no podrá utilizar motivos diferentes a los planteados al inicio del procedimiento que ocasionó la convocatoria de la reunión de la Comisión de Conflictos Laborales.

Cláusula 23. *Límites a los conflictos.*

Durante el período de vigencia del presente Convenio Colectivo, no podrán convocarse huelgas que tengan por objeto alterar cualquiera de las materias acordadas en este Convenio Colectivo, salvo su incumplimiento por parte de la empresa.

Cláusula 24. *Vinculación a la totalidad.*

Las condiciones pactadas en este Convenio Colectivo, a efectos de su aplicación, constituyen un todo orgánico e indivisible consideradas globalmente.

En el caso de ser declarada la nulidad de alguna o algunas de sus disposiciones, el Convenio quedará sin efecto en su totalidad a partir del momento en que aquélla se produjera, debiendo proceder las partes signatarias a la completa reorganización del mismo.

Cláusula 25. *Tramitación del Convenio.*

De conformidad con la legislación vigente, el presente Convenio se presentará ante el organismo competente, al objeto de su oportuno registro y demás efectos que procedan.

Cláusula 26. *Incorporación acuerdos.*

Quedan incorporados al presente Convenio los siguientes acuerdos:

- 1.º Sistemas de primas de producción que se acuerden durante la vigencia del Convenio.
- 2.º Acuerdo de Agente Único de Conducción, contenido en el acta de 26 de marzo de 2000.

Cláusula 27. *Comisión Paritaria.*

Se acuerda la creación de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo, formada por nueve miembros por cada una de las partes, estando constituida la que representa a los trabajadores por miembros del Comité General de Empresa, pertenecientes a los sindicatos firmantes del presente Convenio.

Su función será la de interpretación, control y seguimiento del desarrollo de este Convenio Colectivo, articulando las medidas necesarias para su cumplimiento dentro de los plazos establecidos.

Asimismo, todos y cada uno de los acuerdos alcanzados en las diferentes Mesas y Comisiones Mixtas establecidas en el presente Convenio, deberán ser ratificados en el seno de la Comisión Paritaria. Cualquier acuerdo de la Comisión Paritaria se ratificará posteriormente por el Comité General de Empresa, incorporándose, entonces, al contenido del Convenio.

Cláusula 28. *Comisión Mixta de Normativa Laboral.*

Dentro del ámbito temporal del presente Convenio Colectivo e integrada por miembros de los sindicatos firmantes del mismo, se acuerda crear la Comisión Mixta de Normativa Laboral para que, a partir de la publicación del propio Convenio Colectivo, lleve a cabo los trabajos técnicos para la integración y adecuación normativa de los diversos contenidos del Convenio Colectivo, al objeto de conformar el texto de la normativa laboral de RENFE, debidamente actualizado.

Asimismo, se encomiendan a dicha Comisión los trabajos técnicos que seguidamente se indican:

Revisión y adecuación del sistema de gratificación por título.

Tratamiento de la exigencia de dos años de antigüedad para la participación en concursos movilidad, de trabajadores con categorías de ascenso automático, así como la ordenación de la antigüedad de los participantes.

Estudio de los contenidos de las pruebas específicas del apartado f) del punto 1.2 sobre «Bases de la convocatoria», de la norma marco de movilidad del XII Convenio Colectivo.

Estudio del tratamiento normativo de los descansos no disfrutados para su adecuación a la legislación vigente.

Disposición derogatoria

En todas las materias que no hayan sido objeto de modificación en este Convenio Colectivo, seguirán siendo de aplicación las regulaciones y aspectos normativos declarados vigentes en el XII Convenio Colectivo.

El presente Convenio Colectivo deroga expresamente toda la regulación y los preceptos que se opongan a la que se efectúa en el mismo, por lo que a su entrada en vigor tan solo seguirán vigentes aquellos preceptos del XII Convenio Colectivo que no se opongan a la normación colectiva y a la regulación contenida en él.

ÍNDICE GENERAL

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
002	Sueldo.	Tabla 1.	9
003	Antigüedad.	Tabla 1.	9
020	Horas a prorratea.	Tabla 2.	10
	Valor hora extraordinaria.	Tabla 2	10
032	Gratificación por título.	Tabla 3.	11
034	Gratificación por mando o función.	Tabla 3.	11
035	Gratificación por taquigrafía.	Tabla 3.	11
036	Brigada de Socorro.	Tabla 4.	12
039	Brigadas de Incidencias.	Tabla 12.	20
050	Indemnización por vivienda.	Tabla 4.	12
053	Gastos por desplazamiento. Brigadas de Socorro e Incidencias y de los equipos de asistencia técnica en línea del material autopropulsado.	Poblaciones < 1 m. habitantes 923 pesetas/salida. Poblaciones > 1 m. habitantes 1.153 pesetas/salida.	— —
	(A partir de la fecha de la firma del XIII Convenio Colectivo):	Poblaciones < 700.000 habitantes 923 pesetas/salida. Poblaciones > 700.000 habitantes 1.153 pesetas/salida.	— —
110	Descansos no disfrutados.	Tabla 2.	10
115	Compensación fiestas suprimidas.	Tabla 4.	12
147	Bolsa de vacaciones.	Tabla 5.	13
148	Retraso en el disfrute de las vacaciones.	Tabla 4.	12
150	Compensación dietas por baja de enfermedad.	Tabla 15.	23
151	Compensación dietas por baja de accidente de trabajo.	Tabla 15.	23
153	Compensación descanso diario bocadillo trabajado.	Tabla 6.	14

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
154	Ayuda por hijos disminuidos psíquicos.	8.766 pesetas/mes.	—
155	Compensación energía eléctrica vivienda gratuita.	Cupo mensual. Kw/hora Pesetas/mes 110..... 1.584 100..... 1.440 90..... 1.296 80..... 1.152 70..... 1.008 60..... 864	— — — — — —
160	Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria (solteros).	Tabla 7.	15
161	Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria (casados).	Tabla 7.	15
162	Ayuda a trabajadores cumpliendo el servicio militar o la prestación social sustitutoria (paga extra).	Tabla 7.	15
163	Premio de permanencia.	Tabla 8.	16
170	Compensación mayor dedicación (personal conducción).	Tabla 2.	10
171	Compensación merma descanso (personal conducción).	Tabla 2.	10
180	Compensación mayor dedicación (Interventores en ruta).	Tabla 2.	10
181	Compensación merca descanso (Interventores en ruta).	Tabla 2.	10
184	Compensación mayor dedicación (personal de trenes).	Tabla 2.	10
185	Compensación merma descanso (personal de trenes).	Tabla 2.	10
190	Complemento mayor dedicación (un MIT). Cláusula 19 del XII Convenio Colectivo. Incorporación de acuerdos puntos 3.º y 4.º	Tabla 2.	10
220	Plus de nocturnidad.	Tabla 10.	18
230	Comp. personal de antigüedad (más de veinte años mismo NS).	Tabla 11.	19
242	Plus de penosidad.	Tabla 12.	20
243	Plus de peligrosidad.	Tabla 12.	20
244	Plus de toxicidad.	Tabla 12.	20
245	Plus de maniobras.	460 pesetas/día.	—
247	Plus de movimiento y estaciones.	Tabla 12.	20
248	Plus de talleres.	Tabla 12.	20
249	Plus de instalaciones fijas y comunicaciones.	Tabla 12.	20
250	Plus almacén central de Villaverde Bajo.	Tabla 12.	20
302	Complemento de puesto por Brigada de Socorro (marco regulador mando intermedio y cuadro).	696 pesetas/día.	—
303	Complemento de puesto por toma y deje (marco regulador mando intermedio y cuadro).	1.225 peseta/día.	—
304	Complemento de puesto por jornada partida (marco regulador mando intermedio y cuadro).	986 pesetas/día.	—
305	Complemento de puesto por nocturnidad (marco regulador mando intermedio y cuadro).	Hora nocturna: 197 pesetas.	—
306	Complemento de Maquinista AVE y Euromed en funciones de producción (marco regulador mando intermedio y cuadro).	645.341 pesetas/año.	—
313	Complem. personal por clasificación grupo prevención y seguridad con el mismo nivel salarial.	Cargo 005: 10.363 pesetas/mes. Cargo 006: 7.711 pesetas/mes. Cargo 007: 6.991 pesetas/mes.	— — —
317	Complemento de puesto. Acuerdo banda de mantenimiento.	Día trabajo efectivo 1.038 pesetas.	—
322	Horas toma y deje, viajes S.S. y esperas.	Tabla 2.	10
333	Gratificación por idiomas.	Tabla 3.	11
334	Gratificación por prestación G. de informática.	Tabla 9.	17
338	Compensación por plena disposición.	N. salarial 8 5.661 pesetas. N. salarial 9 6.471 pesetas.	— —
339	Compensación por guardia pasiva (un MIT) (cláusula 35 XI Convenio Colectivo).	Tabla 2.	10
340	Complemento de puesto Maquinista AVE. Jefe del tren.	172.350 pesetas/mes.	—
342	Gratificación por conducción para el personal de instalaciones fijas (artículo 142 × Convenio Colectivo).	1.120 pesetas/día.	—
345	Gratificación por complemento de puesto, personal de conducción.	Ayudantes 23.127 pesetas/mes. Maquinistas 28.909 pesetas/mes. Material motor 11.577 pesetas/mes. 4.640 pesetas/mes.	— — — —
346	Gratificación especial turno noche.	2.898 pesetas/día.	—
347	Gratificación por conducción de vehículos, personal obras e instalaciones (artículo 149 × Convenio Colectivo).	Tabla 13.	21
348	Gratificación personal obras e instalaciones, caso de accidentes.	Tabla 2.	10
349	Gratificación técnica.	19.877 pesetas/mes.	—
350	Complemento puesto de garantía mayor dedicación en gráficos de conducción.	57.192 pesetas/mes.	—
355	Gratificación por complemento de puesto, Interventores en ruta.	6.544 pesetas/mes.	—
357	Complemento de puesto Agentes de ventas (N.S.7).	143.625 pesetas/mes.	—
358	Plus provisional de compensación, Inspectores de Movimiento que prestan servicios en secciones de movimiento.	19.750 pesetas/mes.	—
360	Complemento de puesto Interventor AVE. Supervisor de servicios a bordo.	Tabla 12.	20
366	Gratificación transitoria nivel salarial 10.	Tabla 2.	10
367	Gratificación polivalencias.	293.460 pesetas/año.	—
390	Gratificación pruebas dinámicas/asistencia técnica en línea (un MIT). Cláusula 19 del XII Convenio Colectivo incorporación de acuerdos puntos 3.º y 4.º		
400	Plus de productividad.		

Clave	Denominación	Valor 2000	Página
404	Prima de desempeño.	Tabla 13.	21
427	Prima de asistencia.	Tabla 14.	22
430	Prima de garantía de los sistemas de primas de producción.	Tabla 14.	22
551	Gastos de viaje personal de trenes, conducción e intervención (traslaciones).	Tabla 16.	24
553	Gastos de destacamiento por demora de traslado.	Tabla 15.	23
559	Dieta por puesto fronterizo.	Comida y/o cena 1.149 pesetas.	—
560	Dieta internacional.	Comida/cena 2.431 pesetas.	—
		Pernoctación 3.647 pesetas.	—
562	Viajes de servicio.	Tabla 16.	24
563	Gastos de destacamento.	Tabla 16.	24
564	Viajes breves.	Tabla 17.	25
565	Dieta por despoblado.	Tabla 17.	25
571	Complemento por viajes del personal suplementario de estaciones.	870 pesetas/viaje.	—
573	Gastos de viaje por desplazamiento en grandes poblaciones.	Tabla 15.	23
574	Gastos de destacamento por demora de traslado voluntario en la misma residencia.	Tabla 15.	23
576	Indemnización por jornada partida.	Tabla 15.	23
589	Indemnización por acoplamiento. Movilidad forzosa.	Tabla 18.	26
590	Indemnización diferida por alquiler de vivienda. Movilidad forzosa.	Tabla 18.	26
832	Descuento por alquiler de vivienda.	Tabla 19.	27
	Bandas salariales de referencia. Mando intermedio y cuadro y estructura de apoyo		28

TABLA 1
Valores mensuales 2000

Nivel salarial — Pesetas	Sueldo (clave 002) — Pesetas	Antigüedad (clave 003)									
		1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	105.612	4.203	8.407	12.610	16.813	21.017	25.220	29.423	33.627	37.830	42.033
4	111.948	4.456	8.911	13.367	17.822	22.278	26.733	31.189	35.644	40.100	44.555
5	118.665	4.723	9.446	14.169	18.892	23.614	28.337	33.060	37.783	42.506	47.229
6	125.785	5.006	10.013	15.019	20.025	25.031	30.038	35.044	40.050	45.056	50.063
7	133.332	5.307	10.613	15.920	21.227	26.533	31.840	37.146	42.453	47.760	53.066
8	141.332	5.625	11.250	16.875	22.500	28.125	33.750	39.375	45.000	50.625	56.250
9	149.812	5.963	11.925	17.888	23.850	29.813	35.775	41.738	47.700	53.663	59.625
10	158.801	6.320	12.641	18.961	25.281	31.601	37.922	44.242	50.562	56.883	63.203
11	168.329	6.699	13.399	20.098	26.798	33.497	40.197	46.896	53.596	60.295	66.995
12	178.429	7.101	14.203	21.304	28.406	35.507	42.609	49.710	56.812	63.913	71.015
13	189.135	7.528	15.055	22.583	30.110	37.638	45.165	52.693	60.220	67.748	75.276
14	200.483	7.979	15.958	23.938	31.917	39.896	47.875	55.854	63.834	71.813	79.792
15	212.512	8.458	16.916	25.374	33.832	42.290	50.748	59.206	67.664	76.122	84.580
16	225.262	8.965	17.931	26.896	35.862	44.827	53.793	62.758	71.723	80.689	89.654
17	238.778	9.503	19.007	28.510	38.013	47.517	57.020	66.524	76.027	85.530	95.034
18	253.105	10.074	20.147	30.221	40.294	50.368	60.441	70.515	80.589	90.662	100.736

TABLA 2
Valores 2000

Nivel salarial	Excesos de jornada			Descansos no disfrutados — Pesetas	Compensación por guardia pasiva (M.I.T.) (C. 399) — Pesetas	Gratificación pruebas dinámicas y asistencia en línea material autopropulsado Total/mes primeras veinte horas presencia — Pesetas
	Horas de merma y a prorrata (50 por 100) — Pesetas	Horas de mayor dedicación (65 por 100) — Pesetas	Horas extraordinarias y C. 322 (75 por 100) — Pesetas			
3	823	905	959	5.919	1.973	18.100
4	872	959	1.016	6.274	2.091	19.180
5	925	1.017	1.077	6.651	2.217	20.340
6	980	1.077	1.142	7.050	2.350	21.540
7	1.039	1.142	1.210	7.473	2.491	22.840
8	1.101	1.211	1.283	7.921	2.640	24.220
9	1.167	1.283	1.360	8.396	2.799	25.660

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

TABLA 3
Gratificaciones

Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Taquigrafía (C. 035) — Pesetas	Mando o función (C. 034) — Pesetas	Idiomas (C. 333)					Título (C. 032)				
			Básico			Superior		Reconocido — Pesetas	Sin reconocer			
			Francés — Pesetas	Inglés — Pesetas	Alemán — Pesetas	Francés — Pesetas	Inglés/Alemán — Pesetas		(1) — Pesetas	(2) — Pesetas	(3) — Pesetas	
3	4.861	—	1.281	2.471	3.672	7.253	9.049	12.092	7.253	6.063	4.861	
4	5.217	—	1.328	2.630	3.935	7.253	9.049	—	7.812	6.509	5.217	
5	5.627	12.892	1.453	2.849	4.221	7.253	9.049	—	8.396	7.012	5.627	
6	6.063	13.923	1.567	3.055	4.576	7.253	9.049	—	9.049	7.561	6.063	
7	6.554	15.053	1.682	3.306	4.941	7.253	9.049	16.302	9.815	8.201	6.554	
8	7.115	16.346	1.820	3.603	5.364	7.253	9.049	17.696	10.639	8.866	7.115	
9	7.733	17.778	1.967	3.901	5.800	7.253	9.049	19.264	11.553	9.679	7.733	

- (1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.
(2) Profesor Mercantil/Aparejador de Obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de Telecomunicación, Ingeniero técnico de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de Minas/Perito técnico o Ingeniero técnico Industrial/Graduado Social.
(3) Perito Mercantil o Contador/Maestro Industrial/Técnico Especialista (FP2) de las ramas de metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 4

Niveles económicos para 2000 de los conceptos retributivos que se valoran sobre tablas salariales de 1977 (C. 036, 050, 115, 148)

Valores iniciales actualizados «antigüedad cero»					Factor multiplicador según cuatrienios											
Nivel salarial	Vivienda cómputo mensual — Pesetas	Brigada socorro cómputo diario — Pesetas	Retraso vacaciones — Pesetas	Fiestas suprimidas cómputo semestral — Pesetas	Causados antes 1-1-1975 — Pesetas	Causados después de 31 de diciembre de 1974										
						0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	9.680	398	1.591	795	0	1,00	1,06	1,12	1,18	1,24	1,30	1,36	1,42	1,48	1,54	1,60
4	10.014	412	1.646	823	1	1,05	1,11	1,17	1,23	1,29	1,35	1,41	1,47	1,53	1,59	1,60
5	10.386	427	1.707	854	2	1,10	1,16	1,22	1,28	1,34	1,40	1,46	1,52	1,58	1,60	1,60
6	10.808	444	1.777	888	3	1,15	1,21	1,27	1,33	1,39	1,45	1,51	1,57	1,60	1,60	1,60
7	11.279	464	1.854	927	4	1,20	1,26	1,32	1,38	1,44	1,50	1,56	1,60	1,60	1,60	1,60
8	11.915	490	1.958	979	5	1,25	1,31	1,37	1,43	1,49	1,55	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
9	12.687	521	2.086	1.043	6	1,30	1,36	1,42	1,48	1,54	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
					7	1,35	1,41	1,47	1,53	1,59	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
					8	1,40	1,46	1,52	1,58	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60

La compensación por vivienda devengada mensualmente se calcula multiplicando el valor inicial del nivel salarial por el factor que corresponda a ese mismo nivel según distribución de cuatrienios. La brigada de socorro devengada mensualmente se calcula multiplicando el valor inicial por el factor de antigüedad y por los días de asignación en el mes de dicha brigada. El retraso de vacaciones se calcula multiplicando el valor inicial del nivel salarial, por el factor de antigüedad y por el número de meses y, en su caso, fracción no inferior a quince días, transcurridos entre el 31 de enero del siguiente año natural y el día de inicio de las vacaciones pendientes. Las fiestas suprimidas devengadas semestralmente se calculan multiplicando el importe inicial correspondiente al nivel salarial que se ostentaba el 31 de diciembre de 1977, por el factor de antigüedad y por el número de fiestas suprimidas anualmente.

TABLA 5

Bolsa de vacaciones 1/2 (C. 147)

Valores diarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	922	978	1.033	1.088	1.144	1.199	1.254	1.310	1.365	1.420	1.476
4	978	1.036	1.095	1.154	1.212	1.271	1.330	1.388	1.447	1.505	1.564
5	1.036	1.098	1.161	1.223	1.285	1.347	1.409	1.471	1.534	1.596	1.658
6	1.098	1.164	1.230	1.296	1.362	1.428	1.494	1.560	1.626	1.692	1.757
7	1.164	1.234	1.304	1.374	1.444	1.514	1.583	1.653	1.723	1.793	1.863
8	1.234	1.308	1.382	1.456	1.530	1.604	1.678	1.753	1.827	1.901	1.975
9	1.308	1.387	1.465	1.544	1.622	1.701	1.779	1.858	1.936	2.015	2.093
10	1.387	1.470	1.553	1.636	1.720	1.803	1.886	1.969	2.052	2.136	2.219

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
11	1.470	1.558	1.646	1.735	1.823	1.911	1.999	2.087	2.175	2.264	2.352
12	1.558	1.652	1.745	1.839	1.932	2.026	2.119	2.213	2.306	2.400	2.493
13	1.652	1.751	1.850	1.949	2.048	2.147	2.246	2.345	2.444	2.543	2.643
14	1.751	1.856	1.961	2.066	2.171	2.276	2.381	2.486	2.591	2.696	2.801
15	1.856	1.967	2.078	2.190	2.301	2.412	2.524	2.635	2.747	2.858	2.969
16	1.967	2.085	2.203	2.321	2.439	2.557	2.675	2.793	2.911	3.029	3.147
17	2.085	2.210	2.335	2.460	2.586	2.711	2.836	2.961	3.086	3.211	3.336
18	2.210	2.343	2.475	2.608	2.741	2.873	3.006	3.139	3.271	3.404	3.536

Bolsa de vacaciones 1/3 (C. 147)

Valores diarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	615	652	689	726	762	799	836	873	910	947	984
4	652	691	730	769	808	847	886	925	965	1.004	1.043
5	691	732	774	815	857	898	940	981	1.022	1.064	1.105
6	732	776	820	864	908	952	996	1.040	1.084	1.128	1.172
7	776	823	869	916	963	1.009	1.056	1.102	1.149	1.195	1.242
8	823	872	922	971	1.020	1.070	1.119	1.168	1.218	1.267	1.316
9	872	924	977	1.029	1.081	1.134	1.186	1.238	1.291	1.343	1.395
10	924	980	1.035	1.091	1.146	1.202	1.257	1.313	1.368	1.424	1.479
11	980	1.039	1.098	1.156	1.215	1.274	1.333	1.392	1.450	1.509	1.568
12	1.039	1.101	1.163	1.226	1.288	1.350	1.413	1.475	1.537	1.600	1.662
13	1.101	1.167	1.233	1.299	1.365	1.431	1.497	1.564	1.630	1.696	1.762
14	1.167	1.237	1.307	1.377	1.447	1.517	1.587	1.657	1.727	1.797	1.867
15	1.237	1.311	1.386	1.460	1.534	1.608	1.683	1.757	1.831	1.905	1.979
16	1.311	1.390	1.469	1.547	1.626	1.705	1.784	1.862	1.941	2.020	2.098
17	1.390	1.473	1.557	1.640	1.724	1.807	1.891	1.974	2.057	2.141	2.224
18	1.473	1.562	1.650	1.739	1.827	1.916	2.004	2.092	2.181	2.269	2.358

TABLA 6

Compensación por bocadillo (C. 153)

Valores diarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios											(*) Taqui- grafía — Pesetas	(*) Mando o función — Pesetas	(*) Idiomas					(8) Título			
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas			Básico			Superior		Recono- cido — Pesetas	Sin reconocer		
														Francés — Pesetas	Inglés — Pesetas	Alemán — Pesetas	Francés — Pesetas	Ing./Ale. — Pesetas		(1) — Pesetas	(2) — Pesetas	(3) — Pesetas
3	125	132	140	147	155	162	170	177	185	192	200	11	—	3	6	9	16	20	27			
4	132	140	148	156	164	172	180	188	196	204	212	11	—	3	6	9	16	20	—	17	14	11
5	140	149	157	165	174	182	191	199	208	216	224	13	28	3	6	10	16	20	—	18	16	13
6	149	158	166	175	184	193	202	211	220	229	238	14	31	3	7	10	16	20	—	20	17	14
7	158	167	176	186	195	205	214	224	233	243	252	14	34	4	7	11	16	20	37	21	18	14
8	167	177	187	197	207	217	227	237	247	257	267	16	37	4	9	11	16	20	40	24	20	16
9	177	188	198	209	220	230	241	251	262	273	283	17	40	4	9	13	16	20	43	26	21	17

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

(*) Valores a sumar en caso de poseer alguna de las gratificaciones.

(1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.

(2) Profesor mercantil/Aparejador de Obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de telecomunicación/Ingeniero de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de minas/Perito técnico o Ingeniero técnico industrial/Graduado Social.

(3) Perito mercantil o Contador/Maestro industrial/Técnico especialista (FP-2) de las ramas del metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 7

Ayuda servicio militar o prestación social sustitutoria

Valores diarios 2000

Nivel salarial	Ayuda servicio militar solteros (C. 160) Cuatrienios					Ayuda servicio militar casados (C. 161) Cuatrienios				
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas
3	30.027	31.828	33.630	35.431	37.233	105.610	109.213	112.817	116.420	120.023
4	31.828	33.738	35.648	37.557	39.467	111.946	115.766	119.586	123.405	127.225
5	33.738	35.738	37.786	39.811	41.835	118.663	122.712	126.761	130.809	134.858
6	35.762	37.908	40.054	42.199	44.345	125.783	130.075	134.366	138.658	142.950
7	37.908	40.182	42.457	44.731	47.006	133.330	137.879	142.428	146.978	151.527
8	40.182	42.593	45.004	47.415	49.826	141.330	146.152	150.974	155.796	160.618
9	42.593	45.149	47.704	50.260	52.816	149.809	154.921	160.032	164.144	168.255
10	45.149	47.858	50.567	53.276	55.985	158.798	164.216	169.634	175.053	180.471
11	47.858	50.729	53.601	56.472	59.344	168.326	174.069	179.812	185.556	191.299
12	50.729	53.773	56.817	59.861	62.904	178.425	184.513	190.601	196.689	202.777
13	53.773	56.999	60.226	63.452	66.679	189.131	195.584	202.037	208.490	214.944
14	56.999	60.419	63.839	67.259	70.679	200.479	207.319	214.159	221.000	227.840
15	60.419	64.045	67.670	71.295	74.920	212.508	219.758	227.009	234.260	241.511
16	64.045	67.887	71.730	75.573	79.415	225.258	232.944	240.630	248.315	256.001
17	67.887	71.960	76.034	80.107	84.180	238.773	246.920	255.067	263.214	271.361
18	71.960	76.278	80.596	84.913	89.231	253.100	261.736	270.371	279.007	287.643

TABLA 8

Premio de permanencia (C.163)

Valores 2000

Nivel salarial	Treinta años — Pesetas	Treinta y cinco años — Pesetas	Cuarenta años — Pesetas
3	159.180	82.952	89.679
4	168.730	87.929	95.060
5	178.854	93.205	100.763
6	189.585	98.797	106.809
7	200.961	104.725	113.218
8	213.018	111.008	120.011
9	225.799	117.669	127.211
10	239.347	124.729	134.844

Nivel salarial	Treinta años — Pesetas	Treinta y cinco años — Pesetas	Cuarenta años — Pesetas
11	253.708	132.213	142.935
12	268.931	140.146	151.511
13	285.066	148.554	160.601
14	302.170	157.468	170.237
15	320.301	166.916	180.452
16	339.519	176.931	191.279
17	359.890	187.546	202.756
18	381.483	198.799	214.921

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

TABLA 9

Gratificaciones por prestación Gabinete de Informática

Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Grupo				
	A — Pesetas	B — Pesetas	C — Pesetas	D — Pesetas	E — Pesetas
3	54.909	42.098	36.607	28.370	18.303
4	54.909	42.098	36.607	28.370	18.303
5	69.553	42.098	36.607	28.370	18.303
6	69.553	49.419	36.607	28.370	20.134
7	69.553	49.419	36.607	28.370	20.134
8	73.213	49.419	36.607	28.370	20.134
9	73.213	49.419	36.607	28.370	20.134

TABLA 10
Plus de nocturnidad (C. 220)

Valores horarios 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										(*) Taqui- grafía - Pesetas	(*) Mando o función - Pesetas	(*) Idiomas					(*) Título				
	0 - Pesetas	1 - Pesetas	2 - Pesetas	3 - Pesetas	4 - Pesetas	5 - Pesetas	6 - Pesetas	7 - Pesetas	8 - Pesetas	9 - Pesetas			10 - Pesetas	Básico			Superior		Recono- cido - Pesetas	Sin reconocer		
														Francés - Pesetas	Inglés - Pesetas	Alemán - Pesetas	Francés - Pesetas	Ing./Ale. - Pesetas		(1) - Pesetas	(2) - Pesetas	(3) - Pesetas
3	94	100	105	111	117	122	128	133	139	145	150	9	-	3	4	6	13	16	20	13	10	9
4	100	106	112	118	124	129	135	141	147	153	159	9	-	3	4	7	13	16	-	13	11	9
5	106	112	118	125	131	137	144	150	156	163	169	10	21	3	4	7	13	16	-	14	11	10
6	112	119	125	132	139	145	152	159	166	172	179	10	23	3	6	7	13	16	-	16	13	10
7	119	126	133	140	147	154	161	168	176	183	190	11	26	4	6	9	13	16	27	17	14	11
8	126	133	141	148	156	163	171	179	186	194	201	11	27	4	6	9	13	16	30	18	14	11
9	133	141	149	157	165	173	181	189	197	205	213	13	30	4	7	10	13	16	33	20	16	13

Los trabajadores que tengan el complemento personal de antigüedad (veinte años en el mismo nivel salarial), cobrarán el importe del nivel salarial inmediatamente superior al que ostentan.

Para los trabajadores que perciban gratificación por conducción para el personal de obras e instalaciones, se incrementarán los valores anteriores en 7 pesetas por cada hora de nocturnidad.

- (*) Valores a sumar en caso de poseer alguna de las gratificaciones.
 (1) Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Económicas o Intendente Mercantil.
 (2) Profesor mercantil/Aparejador de obras o Arquitecto técnico/Ayudante o Ingeniero técnico de telecomunicación/Ingeniero Técnico de Obras Públicas/Ayudante, Capataz, Facultativo o Ingeniero técnico de minas/Perito técnico o Ingeniero técnico industrial/Graduado Social.
 (3) Perito mercantil o Contador/Maestro industrial/Técnico especialista (FP-2) de las ramas del metal, electricidad, madera, química, electrónica o delineación.

TABLA 11
Complemento personal de antigüedad (más de veinte años mismo N.S.)
(C.230)

Valores mensuales 2000

Nivel salarial	Cuatrienios					
	5 - Pesetas	6 - Pesetas	7 - Pesetas	8 - Pesetas	9 - Pesetas	10 - Pesetas
3	5.466	5.717	5.969	6.220	6.472	6.723
4	5.794	6.061	6.327	6.594	6.860	7.127
5	6.142	6.424	6.707	6.989	7.272	7.554
6	6.510	6.810	7.109	7.409	7.708	8.007
7	6.901	7.218	7.536	7.853	8.170	8.488
8	7.315	7.651	7.988	8.324	8.661	8.997
9	7.754	8.110	8.467	8.824	9.180	9.537
10	8.219	8.597	8.975	9.353	9.731	10.109
11	8.712	9.113	9.514	9.914	10.315	10.716
12	9.235	9.660	10.084	10.509	10.934	11.359
13	9.789	10.239	10.689	11.140	11.590	12.040
14	10.376	10.853	11.331	11.808	12.285	12.763
15	10.999	11.505	12.011	12.517	13.022	13.528
16	11.659	12.195	12.731	13.268	13.804	14.340
17	12.358	12.927	13.495	14.064	14.632	15.201
18	13.100	13.702	14.305	14.907	15.510	16.113

TABLA 13

Valores 2000

Nivel salarial	Gratificación técnica (C. 349) - Pesetas/mes	Rango	Prima de desempeño (Clave 404) - Pesetas/mes
10	63.516	TX	22.716
11	67.327	T1	31.140
12	71.367	T2	44.119
13	75.649	T3	72.674
14	80.188	T4	109.004
15	84.999	J1	90.829
16	90.099	J2	116.779
17	95.505	J3	150.333
18	101.235		

TABLA 14

Valores para la prima de asistencia (C. 427) y garantía subsidiaria de los sistemas de producción (C. 430*)

Valores mensuales 2000

TABLA 12
Valores 2000

Nivel salarial	Pluses				Polivalencias (C. 367) - Pesetas/día	Brigada de Incidencias (C. 039) - Pesetas/día
	Penosidad (C. 242) Peligrosidad (C. 243) Toxicidad (C. 244) - Pesetas/día	Movimiento y estaciones (C. 247) - Pesetas/mes	Personal de Taller (C. 248) - Pesetas/mes	Inst. fijas y comunicaciones (C. 249) Alm. C. Villaverde (C. 250) - Pesetas/mes		
3	146	2.535	2.543	1.450	734	880
4	136	2.352	2.297	1.303	778	933
5	142	2.453	2.297	1.303	824	989
6	148	2.543	2.297	1.303	874	1.048
7	154	2.664	2.297	1.303	926	-
8	162	2.810	2.297	1.303	-	-
9	174	2.984	2.297	1.303	-	-

Nivel salarial	Cuarenta horas Jornada completa - Pesetas	Treinta y seis horas Jornada completa - Pesetas
3	25.572	23.014
4	28.640	25.776
5	31.964	28.768
6	35.801	32.219
7	38.357	34.520
8	40.915	-
9	43.471	-

* Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1.º del punto II de la cláusula 3.ª del XIII Convenio Colectivo (sistema de primas), respecto al valor mínimo de percepción mensual, para los sistemas definidos en el mismo.

TABLA 15

Valores 2000

Nivel salarial	Dietas enfermedad accidente y gastos de destacamento por demora de traslado (claves 150, 151, 553) — Pesetas/día	Gastos de viaje por desplazamiento en grandes poblaciones (clave 573) — Pesetas/día	Gastos de destacamento por demora de traslado voluntario misma residencia (clave 574) — Pesetas/día	Indemnización por jornada partida (clave 576) — Pesetas/día
3	2.397	599	599	959
4	2.397	599	599	959
5	2.397	599	599	959
6	2.397	599	599	959
7	2.397	599	599	959
8	2.495	624	624	998
9	2.663	666	666	1.065

TABLA 16

Valores para 2000 de destacamentos, viajes de servicio y traslaciones (niveles salariales 3 al 9)

Conceptos	Valores 2000		
	Destacamentos (clave 563) — Pesetas	Viajes de servicio (clave 562) — Pesetas	Traslaciones (clave 551)
Primera comida por día natural	931	847	93 pesetas/hora para las ocho primeras horas.
Segunda comida en el mismo día natural	931	1.387	186 pesetas/hora para la novena y siguientes.
Pernoctación	1.861	1.489	
Total por día natural	3.723	3.723	

TABLA 17

Valores 2000

Nivel salarial	Dieta por des poblado (C. 565)				Viajes breves (C. 564)			
	Comida 1 — Pesetas	Comida 2 — Pesetas	Pernoctación — Pesetas	Total día — Pesetas	Comida 1 — Pesetas	Comida 2 — Pesetas	Pernoctación — Pesetas	Total día — Pesetas
3	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
4	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
5	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
6	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
7	959	959	479	2.397	479	479	240	1.198
8	998	998	499	2.495	499	499	250	1.248
9	1.065	1.065	533	2.663	533	533	266	1.332

TABLA 18

Acoplamiento por movilidad forzosa

Valores 2000

Distancias superiores a 80 kilómetros					Acomplamientos en una residencia distante entre 10 y hasta 80 kilómetros respecto de la anterior
Acoplamientos realizados en centros de trabajo ubicados en las provincias de:	Albacete, Alicante, Almería, Ávila, Badajoz, Cáceres, Cádiz, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, Cuenca, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Murcia, Segovia, Sevilla, Toledo.	Guadalajara, Huesca, A Coruña, La Rioja, León, Lleida, Lugo, Navarra, Orense, Palencia, Pontevedra, Soria, Tarragona, Teruel, Valencia, Valladolid, Zamora, Zaragoza.	Álava, Asturias, Burgos, Cantabria, Girona (1), Guipúzcoa (2), Salamanca, Vizcaya. (1) Excepto Port-Bou. (2) Excepto Irún.	Madrid, Barcelona. Residencias: Irún. Port-Bou.	10.384 pesetas/km.
Indemnización a tanto alzado por una sola vez (C. 589)	2.076.720 pesetas	2.595.900 pesetas	3.115.080 pesetas	3.115.080 pesetas	
Indemnización diferida por alquiler de vivienda durante los treinta y seis meses siguientes al traslado (C. 590)	26.997 pesetas/mes	40.496 pesetas/mes	53.995 pesetas/mes	60.744 pesetas/mes	

TABLA 19
Descuento mensual por alquiler de vivienda (C. 832)

Valores 2000

Nivel salarial	Cuatrienios										
	0 — Pesetas	1 — Pesetas	2 — Pesetas	3 — Pesetas	4 — Pesetas	5 — Pesetas	6 — Pesetas	7 — Pesetas	8 — Pesetas	9 — Pesetas	10 — Pesetas
3	4.671	4.951	5.231	5.512	5.792	6.072	6.353	6.633	6.913	7.193	7.474
4	4.951	5.248	5.545	5.842	6.140	6.437	6.734	7.031	7.328	7.625	7.922
5	5.248	5.563	5.878	6.193	6.508	6.823	7.138	7.453	7.767	8.082	8.397
6	5.563	5.897	6.231	6.565	6.898	7.232	7.566	7.900	8.234	8.567	8.901
7	5.897	6.251	6.605	6.958	7.312	7.666	8.020	8.374	8.728	9.081	9.435
8	6.251	6.626	7.001	7.376	7.751	8.126	8.501	8.876	9.251	9.626	10.001
9	6.626	7.023	7.421	7.818	8.216	8.614	9.011	9.409	9.806	10.204	10.601

Bandas salariales de referencia año 2000 (2)

	Estructura de apoyo			Mando intermedio y cuadro					
	Componente fijo		Componente variable	Componente fijo		Componente variable			
	Mínimo — Pesetas	Máximo — Pesetas	Mínimo — Pesetas	Mínimo — Pesetas	Máximo — Pesetas	Nivel — Pesetas	Mínimo — Pesetas	Máximo — Pesetas	
Técnico base (1)	3.552.000	4.585.000	351.000	—	—	1	363.426	789.154	
Técnico	4.124.000	5.158.000	408.000	3.000.000	4.049.280	2	259.590	467.262	
Técnico especialista	4.814.000	5.848.000	475.000	—	—	3	155.754	363.426	

(1) Esta misma banda corresponde a los Técnicos base sin puesto.

(2) Ni las bandas de referencia del componente fijo, ni las del componente variable suponen, en modo alguno alcanzarlas automáticamente.

ANEXO 2

Modelo de convocatoria para la cobertura de puestos de personal operativo con carácter definitivo

Categoría:

1. Bases de la convocatoria

1.1 Ámbito:

Ámbito geográfico provincial (1)

Ámbito geográfico estatal.

(Señalar la opción que corresponda)

1.2 Modalidad:

Unidad Negocio/Órgano Corporativo

Varias Unidades de Negocio/Órganos Corporativos

(Señalar la opción que corresponda)

1.3 Plaza/s objeto de cobertura:

Número de plazas: Número de plazas:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

Número de plazas: Número de plazas:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

Número de plazas: Número de plazas:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

Número de plazas: Número de plazas:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

Indicar, en su caso, la especialidad.

Si se ofertan más plazas de las previstas en este modelo, deberán figurarse en documento anexo a la convocatoria.

Indicar las plazas que precisan la superación de pruebas específicas o la aportación documental que justifique el cumplimiento de los requisitos exigidos para optar a las mismas, que se expondrán de forma motivada:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

1.4 Participantes:

Podrán participar todos los trabajadores pertenecientes al ámbito y modalidad indicados en los anteriores apartados 1.1 y 1.2, que acrediten una antigüedad a efectos de concursos de, al menos, dos años en la categoría convocada, o en alguna de las categorías relacionadas a continuación, a la fecha de admisión de solicitudes para participar en esta convocatoria, salvo que se trate de trabajadores pertenecientes a las residencias con exceso de personal en su categoría que se indican en el siguiente apartado:

.....
.....
.....
.....
.....

1.5 Residencias con exceso de personal: Las residencias incluidas en el ámbito de esta convocatoria con exceso de personal, a los únicos efectos de obtener la puntuación indicada en el punto 3, Resolución de la convocatoria, son las siguientes:

Categoría: Categoría:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

N.º trabajadores excedentes N.º trabajadores excedentes

Categoría: Categoría:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

N.º trabajadores excedentes N.º trabajadores excedentes

Categoría: Categoría:

Dependencia: Dependencia:

Residencia: Residencia:

N.º trabajadores excedentes N.º trabajadores excedentes

Si el número de residencias excedentarias es superior al previsto en este modelo, deberán figurarse en documento anexo a la convocatoria.