

Divendres, 23 d'octubre de 2015

La festivitat especial de Festa Major ve determinada per la necessitat i sol·licitud del Patronat Municipal de Cultura per cobrir de forma eficient els dies de Festa Major de Ripollet. Per a la realització d'aquests serveis extraordinaris no es podrà comptar amb el personal que no sigui operatiu al 100% en el moment de la prestació del servei.

La plantilla de la Policia Local de Ripollet es compromet, mitjançant els seus representants sindicals, a prestar serveis la totalitat del personal (100% efectius operatius disponibles), a excepció d'algun cas puntual que s'analitzarà per la Comissió Mixta de Vigilància.

E) Plus ampliació jornada de treball.

S'estableix un plus d'ampliació de jornada en aquells llocs de treballs que per la seva naturalesa del servei, funcions o tasques a realitzar, sigui necessària una major dedicació horària de l'establerta com a jornada de treball ordinària. Aquest plus és incompatible amb la percepció d'hores extraordinàries.

Plus ampliació jornada setmanal	Increment 2,5h/set	Increment 5h/set
A-1	230	400
A-2	195	340
B	145	250
C-1	145	250
C-2	120	210
E	110	190

Per poder aplicar a la nòmina aquests conceptes segons la realització efectiva dels mateixos, es farà una càlcul anual, multiplicant l'import mensual per 12 pagues, l'import anual es dividirà pel total d'hores anuals de jornada (d'aquesta manera el mes de vacances queda prorratejat en el preu hora i per això els dies de vacances no es rebrà cap plus).

F) Plus jornades atípiques.

Es considerarà com a jornada de treball habitual de l'Ajuntament de Ripollet la realitzada amb caràcter general de dilluns a divendres en torn de matí. Aquest plus és incompatible amb la percepció de la resta de plus regulats en aquest article i serà aplicable al personal administratiu i de la brigada municipal.

S'estableix, en funció del tipus de jornada atípica les següents quanties:

Jornada	Plus mes
J1 Jornada intensiva de dilluns a divendres, en torn de matí.	0
J2 Jornada intensiva de dilluns a dissabtes, en torn de matí.	80
J3 Jornada intensiva de tarda	125
J4 Jornada intensiva de nit	200
J5 Jornada partida diària	175
J6 Jornada partida dos dies setmana	125
J7 Jornada partida un dia setmana	75
J8 Jornada intensiva de tarda OAC per setmana executada	75

La percepció dels diferents plus de jornades atípiques són incompatibles entre si.

Per poder aplicar a la nòmina aquests conceptes segons la realització efectiva dels mateixos, es farà una càlcul anual, multiplicant l'import mensual per 12 pagues, l'import anual es dividirà pel total d'hores anuals de jornada (d'aquesta manera el mes de vacances queda prorratejat en el preu hora i per això els dies de vacances no es rebrà cap plus).

Aquest plus s'aplica com increment de variable a la nòmina segons les jornades atípiques efectivament realitzades, motiu pel qual poden existir diferències d'un mes a l'altre al llarg de l'any.

Els llocs de treball que per la seva naturalesa sigui impossible absentar-se de la feina sense perdre el plus, resten exempts de les deduccions quan la no realització de les jornades sigui causada pels següents motius:

Visites mèdiques.
Banc d'hores.