

unha entrevista persoal, unha proba escrita ben sobre temario publicado nas bases ou sobre as áreas de competencias da praza ofertada e nos casos en que o desempeño das funcións do posto o requira, proba de coñecementos informáticos.

A comisión paritaria determinará as porcentaxes que regularán cada unha das probas do proceso selectivo, así como os criterios que se van seguir en cada un deles.

A coordinación dos procedementos selectivos do Consello da Xuventude de Galicia correspóndelle á comisión permanente.

A comisión de selección estará formada polo presidente ou presidenta do consello, e dous membros máis da comisión permanente polo menos. Nela participará a representación dos traballadores e traballadoras se a houbese.

Artigo 16º.-Postos de traballo.

A comisión permanente do Consello da Xuventude de Galicia determinará os postos de traballo que proceda crear, ou as vacantes que de producirse, procedan ser ocupadas, determinando as características exixidas para o seu desempeño, e a forma e o proceso que se vai seguir para a súa cobertura.

Os postos a cubrir poderán ser de persoal con cargo a programas específicos de colaboración coas distintas administracións públicas ou persoal con cargo á estrutura do consello. No primeiro caso teranse en conta as especificacións previstas nos devanditos convenios de colaboración.

No caso dos postos con cargo á estrutura poderanse ofertar postos de traballo sempre que a viabilidade do orzamento de estrutura o permita.

Capítulo VI

Retribucións e outras prestacións

Artigo 17º.-Principios xerais.

As retribucións de persoal do Consello da Xuventude de Galicia para o 2005 son as establecidas no presente convenio colectivo, en atención ás categorías profesionais existentes.

Durante a vixencia do presente convenio, o incremento da masa salarial do persoal será o que se derive das negociacións anuais coa representación de persoal, que se levarán a cabo durante o mes de decembro do exercicio inmediatamente anterior, e que, en calquera caso, se non as houbese, nunca poderá ser inferior ao IPC (índice de prezos de consumo) previsto polo Goberno nas leis orzamentarias. Nese sentido, a comisión paritaria reunirse con anterioridade ao 31 de decembro de 2005 para negociar a mellora salarial a aplicar aos distintos niveis retributivos reflectidos na táboa nº 2 do artigo 18, co fin de harmonizar razoablemente as contías que hai que percibir co posto de traballo desempeñado e as titulacións do traballador a partir de 2005.

No caso de que o IPC de decembro a decembro sexa superior ao IPC previsto para o ano, aplicarase

unha revisión salarial ao persoal incluído no ámbito deste convenio. Esta revisión salarial fixarase de forma que o incremento das retribucións do persoal, unha vez incorporada a revisión manteña a mesma diferenza en puntos respecto ao IPC rexistrado que a orixinal en relación ao IPC previsto. A devandita revisión incorporarase na nómina do mes de febreiro e será consolidable para todos os efectos.

Artigo 18º.-Conceptos salariais.

O persoal do Consello da Xuventude de Galicia unicamente poderá ser retribuído polos conceptos seguintes:

1. Salario base:

É a retribución que lle corresponde a cada traballador por mes completo de prestación de servizos segundo o nivel retributivo ao que pertence a súa categoría profesional, conforme se establece na seguinte táboa:

Grupo	Nivel retributivo	Categoría profesional	Salario base
I	1	Técnico superior I	1.207,85 €
	2	Técnico superior II	1.091,04 €
II	3	Técnico medio I	1.076,28 €
	4	Técnico medio II	1.061 €
III	5	Oficial administrativo	1.046 €
IV	6	Auxiliar administrativo	1.031 €

2. Pagas extraordinarias:

É a suma das retribucións correspondentes ao salario base segundo o nivel retributivo e ao complemento de antigüidade e o complemento de vinculación ou permanencia na empresa por cada seis meses de traballo efectivo ou a parte que corresponda en proporción ao traballo efectivo desempeñado nos seis meses precedentes ao de xuño e ao de decembro. Serán aboadas os días 20 de xuño e 20 de decembro, respectivamente.

3. Horas extraordinarias:

Retribuiranse, se é o caso, na nómina do mes no que se realicen e sempre suxeitas ao disposto no artigo 8º deste convenio.

4. Antigüidade:

A antigüidade que os traballadores tivesen recoñecida con data 31-12-2004 denominarase complemento persoal de antigüidade consolidada, rateándose as fraccións inferiores a mencionada data. A dito concepto salarial aplicarase a partir da entrada en vigor deste convenio o mesmo incremento que ao salario base.

4. Complemento de vinculación:

Con data do 1 de xaneiro de 2005 todos os traballadores percibirán un complemento de vinculación ou permanencia na empresa. Tal bonificación fíxase en trienios do tres por cento de salario base.

Artigo 19º.-Conceptos non salariais.

Axudas de custo e desprazamentos:

Atendendo á natureza do servizo que vaia realizar, o persoal vinculado ao consello polo presente convenio