

ABE egoeraren osagarria ordaintzeko, honako kontzeptu hauen batura hartuko da soldatatzat: oinarritzko soldata, lanpostuagatik osagarria, txanda-plusa, eta hilabete horretan irabazitako produktibitate-prima. Era berean, osagarria ordaintzen den hilabetea hartuko da erreferentzia-hilabetetzat.

Ezintasun Iraunkor Oso, Absolutu, edo Baliaezintasun Handitzat hartu diren kasuetan, atzeraeraginezko aldian osagarri gisa jasotako zenbatekoak itzuli egin beharko zaizkio Enpresari, eta atzeraeraginezkoak izango dira.

22. artikulua.—Bizitza-asegurua

Enpresak bizitza-aseguru kolektiboko poliza hitzartuko du. Poliza horretan langile guztiak barne hartuko dira, eta heriotzak eta ezintasun iraunkor absolutuak eragindako kalteak babestuko ditu. Aseguratutako zenbatekoa urteko lansari finkoa (oinarritzko soldata gehi lanpostuagatik osagarria) gehi %5 izango da. Prima Enpresak eta langileek ordainduko dute, Hitzarmen Kolektibo honetako 6. eranskineko taularen arabera.

Heriotzaren kasuan, onuradunak langileak izendatzen dituenak izango dira, eta ez baleude, legez ezarritakoak izango dira. Erabateko ezintasun iraunkorraren kasuan, onuraduna langilea bera izango da.

23. artikulua.—Istripu-asegurua

Enpresak norberarentzako istripu-asegurua hitzartuko du. Poliza horrek ACB enpresan jardunean dauden langile guztiak barne hartuko ditu. Poliza horrek heriotzak, ezintasun partzialak eta ezintasun iraunkor osoak edo absolutuak estaliko ditu, honako zenbateko hauen arabera:

- Heriotza: 3,6 aldiz bizitza-aseguruaren zenbatekoa.
- Erabateko ezintasun iraunkorra: 5,4 aldiz bizitza-aseguruaren zenbatekoa.
- Ezintasun iraunkor osoa: baremoarena arabera, 19.834 euro gutxienez.
- Ezintasun partziala: baremoaren arabera.

Istripu-aseguru horren prima Enpresak ordainduko du bere osotasunean.

Heriotzaren kasuan, onuradunak langileak izendatzen dituenak izango dira, eta ez baleude, legez ezarritakoak izango dira. Ezintasunaren kasuan, onuraduna langilea bera izango da.

24. artikulua.—Ezintasun iraunkor osoagatik aseguru

Enpresak poliza bat hitzartuko du. Poliza horretan ACB enpresan jardunean dauden langile guztiak hartuko dira kontuan, eta Ezintasun Iraunkor Osoaren egoerak eragindako kalteak estaliko ditu. Bermatutako zenbatekoa honako eskala honetan azaltzen dena izango da:

Ezintasuna deklaratu zen eguneko adina	Bermatutako zenbatekoa
≤ 40 urte	5 urteko soldata gordin
> 40 ≤ 45 urte	4,5 urteko soldata gordin
> 45 ≤ 50 urte	4 urteko soldata gordin
> 50 ≤ 55 urte	3,5 urteko soldata gordin
> 55 urte	3 urteko soldata gordin

25. artikulua.—Istripurik gabeko egunengatik segurtasun-sariak

Ondoren aipatuko diren denboraldietan bajarik gabeko egunak izateagatik, sari batzuk ezarri dira, eta Hitzarmenaren eraginpeko langile guztien artean banatuko dira. Honako hauek dira sariak:

- 1. saria: 75 egun 3 bidaia-txartel zozkatuko dira. Txartel bakoitza 1.202,02 eurokoa.
- 2. saria: 150 egun 4 bidaia-txartel zozkatuko dira. Txartel bakoitza 1.202,02 eurokoa.

Se entenderá por salario a efectos del abono del complemento de I.T. la suma de los siguientes conceptos salariales: salario base, complemento de puesto, plus de turnicidad y prima de productividad devengada en el mes. Igualmente, se entenderá por mes de referencia el de abono del complemento.

En el supuesto de declaración de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, con efectos retroactivos, deberán ser reintegradas a la Empresa las cantidades percibidas como complemento durante el período de retroactividad.

Artículo 22.—Seguro de vida

La Empresa suscribirá una póliza de seguro colectivo de vida en las que estarán incluidos todos los trabajadores, y que cubrirá las contingencias de fallecimiento e incapacidad permanente absoluta. El capital asegurado será la retribución fija anual (salario base más complemento de puesto), incrementada en un 5%. La prima será abonada conjuntamente entre Empresa y trabajadores, según tabla que se incorpora como anexo número 6 al presente Convenio Colectivo.

En caso de fallecimiento, los beneficiarios serán los que el trabajador designe y, en su defecto, los legalmente establecidos. En caso de incapacidad permanente absoluta, el beneficiario será el propio trabajador.

Artículo 23.—Seguro de accidentes

La Empresa suscribirá una póliza de seguro individual de accidentes en la que estarán incluidos todos los trabajadores en activo de ACB. Dicha póliza cubrirá las contingencias de fallecimiento, incapacidad parcial e incapacidad permanente total o absoluta, de acuerdo con los siguientes capitales:

- Fallecimiento: 3,6 veces el capital del seguro de vida.
- Incapacidad permanente absoluta: 5,4 veces el capital del seguro de vida.
- Incapacidad permanente total: según baremo, con un mínimo de 19.834 euros.
- Incapacidad parcial: según baremo.

La prima de este seguro de accidentes correrá en su totalidad a cargo de la Empresa.

En caso de fallecimiento, los beneficiarios serán los que el trabajador designe y, en su defecto, los legalmente establecidos. En caso de incapacidad, el beneficiario será el propio trabajador.

Artículo 24.—Seguro de incapacidad permanente total

La Empresa suscribirá una póliza en la que estarán incluidos todos los trabajadores en activo de ACB, que cubrirá la contingencia de incapacidad permanente total. El capital asegurado será el que figura en la siguiente escala:

Edad a la fecha de efectos de la declaración de incapacidad	Capital asegurado
≤ 40 años	5 anualidades brutas
> 40 ≤ 45 años	4,5 anualidades brutas
> 45 ≤ 50 años	4 anualidades brutas
> 50 ≤ 55 años	3,5 anualidades brutas
> 55 años	3 anualidades brutas

Artículo 25.—Premios de seguridad por días sin accidente

Por alcanzar los períodos de tiempo que a continuación se exponen sin que se produzcan ningún accidente de trabajo con baja, se establecen los siguiente premios a repartir entre todo el personal de Convenio:

- 1.º premio: 75 días Sorteo de tres bonos de viaje por importe de 1.202,02 euros/U.
- 2.º premio: 150 días Sorteo de cuatro bonos de viaje por importe de 1.202,02 euros/U.