

Dilluns, 14 de desembre de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sentmenat

ANUNCI

El Ple de la Corporació en sessió ordinària del dia 26 de novembre de 2015 va aprovar els següents acords:

Primer.- Dies d'assumptes propis

Atorgar a tots els empleats públics de l'Ajuntament de Sentmenat duran el transcurs de cada any 6 dies per assumptes particulars. També tindran dret al gaudiment de dos dies addicionals de permís per assumptes propis des de el dia següent al del compliment del sisè trienni, incrementant-se com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

De l'adaptació del calendari laboral 2015 al còmput d'hores anyals previstes en la Resolució de 16/09/2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, 1642 anyals, resulta que el personal de l'ajuntament té dret al gaudiment d'un total de 8 dies d'assumptes propis per aquest any 2015.

Excepcionalment per aquest any 2015, els dies d'assumptes propis es podran gaudir fins el 30/06/2016.

La resta de termes pel seu gaudiment consten el l'acord signat per la mesa de negociació conjunta, la part social i l'ajuntament de Sentmenat de data 09/11/2015 que s'adjunta com annex.

Segon.- Dies de vacances

Atorgar amb efectes d'aquest any a tots els empleats públics de l'Ajuntament de Sentmenat, 22 dies hàbils de vacances retribuïdes anuals per any complert de serveis, o els dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant l'any fos menor.

Atorgar també a tots els empleats públics de l'Ajuntament de Sentmenat amb efectes d'aquest any, en el supòsit d'haver complert els anys d'antiguitat en l'Ajuntament que s'indiquen a continuació, els següents dies addicionals de vacances anyals:

- Primer any de servei: Vint-i-tres dies hàbils
- Segon any de servei: Vint-i-quatre dies hàbils
- Tercer any de servei: Vint-i-cinc dies hàbils
- Quart any de servei o mes: Vint-i-sis dies hàbils

La resta de termes pel seu gaudiment consten el l'acord signat per la mesa de negociació conjunta, la part social i l'ajuntament de Sentmenat de data 09/11/2015 que s'adjunta com annex.

Tercer.- Paga extra Nadal 2012

Abonar a tot el personal de l'ajuntament una retribució de caràcter extraordinari l'import de la qual serà l'equivalent de 48 dies o el 13,11% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària de Nadal de 2012, per aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

L'abonament d'aquests imports s'haurà de fer dins de l'exercici 2015 si la situació pressupostària ho permet, i, si es no possible, la recuperació es produirà en el primer exercici en el que la situació pressupostària ho faci possible.

Quart.- Permís retribuït per a la treballadora gestant

Establir, per a totes les empleades públiques del nostre ajuntament, un permís retribuït a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data del part. En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se des del primer dia de la setmana 35 d'embaràs fins a la data del part.

Els efectes seran a partir del 1 de gener de 2016.

La resta de termes per la seva concessió consten el l'acord signat per la mesa de negociació conjunta, la part social i l'ajuntament de Sentmenat de data 09/11/2015 que s'adjunta com annex.

Dilluns, 14 de desembre de 2015

Cinquè.- Acord de condicions de treball del personal funcionari / conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat.

Modificar l'acord de condicions de treball i el conveni col·lectiu en aquells aspectes que siguin contradictoris amb l'acord signat per la mesa de negociació conjunta, la part social i l'ajuntament de Sentmenat de data 09/11/2015 que s'adjunta com annex a l'expedient.

Sentmenat, 30 de novembre de 2015
L'alcalde, Marc Verneda Urbano