



Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE TRABAJO, COMERCIO E INDUSTRIA

17817

Resolución del consejero de Trabajo, Comercio e Industria por la que se dispone la inscripción y el depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del acta de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, en la que se modifica el calendario laboral para el año 2016, publicado el 28 de noviembre de 2015 en el Boletín Oficial de las Illes Balears núm. 175 (exp.: CC_CL_13/046, código de convenio 07000335011981)

Antecedentes

1. El día 27 de noviembre de 2015, los miembros de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears se reunieron para modificar el calendario laboral para el año 2016, acordado el 6 de noviembre de 2015, en el cual se ha detectado y corregido un error de cálculo en los días no laborables, de lo que se ha extendido la correspondiente acta de sesión.
2. El 28 de noviembre de 2015, el acta de aprobación del calendario laboral para el año 2016, que ahora se rectifica, se publicó en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* núm. 175.
3. El día 2 de diciembre de 2015, el señor Andrés Moll Linares, en representación de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada acta.

Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 60 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Inscribir y depositar en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears el acta de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears de 27 de noviembre de 2015, en la que se modifica el calendario laboral para el año 2016.
2. Notificar esta resolución a la Comisión Paritaria.
3. Ordenar la traducción del texto a la lengua catalana y hacer constar que la versión castellana es la original firmada por los miembros de la Comisión Paritaria y que la versión catalana es su traducción.
4. Publicar el acta en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 9 de diciembre de 2015

La directora general de Trabajo, Economía Social y Salud Laboral

Isabel Castro Fernández

Por delegación del consejero de Trabajo, Comercio e Industria (BOIB 105/2015)





Asistentes:

CCOO Construcción y Servicios Illes Balears

D.ª Araceli Palomino Chacón

D. Rafel Palomino Chacón

MCA-UGT Illes Balears

D.ª Sonia Saavedra Ferreira

D. José L. Mas Belmonte

Asociación de Constructores de Baleares

D. Manuel Gómez López

D. Andrés Moll Linares

Asociación Patronal Yeseros-Escayolistas de Baleares

D. Nicolás Enseñat Palmer

D.ª Antonia Capó Parrilla, asesora

Asociación Maestros Pintores de Baleares

D. Nicolás Enseñat Palmer

D.ª Antonia Capó Parrilla, asesora

En Palma de Mallorca, a veintisiete de noviembre de dos mil quince, se reúne la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, con la asistencia y representación antes relacionada, al objeto de enmendar el error en que se ha incurrido en la confección del calendario laboral para 2016, atendiendo el calendario de fiestas y la jornada anual, adoptando el siguiente acuerdo:

Primero.- Corregir el calendario laboral que para 2016 había aprobado la Comisión Paritaria en la reunión del pasado 6 de noviembre de 2015, por cuanto se ha incurrido en error de cálculo de los días no laborables, en tanto atendiendo a la jornada laboral anual y el calendario de fiestas autonómico el número de días no laborables debe ser el de 7,75, es decir, 7 días y 6 horas, y no el de 9,75, es decir, 9 días y 6 horas. En consecuencia, la Comisión Paritaria acuerda aprobar como calendario laboral para 2016 el que figura como anexo I de este acta, la vez que autoriza al Sr. Andrés Moll Linares, para que realice cuantas actuaciones sean necesarias para el registro y publicación del acuerdo alcanzado.

Leído y hallado conforme, es firmado por las partes asistentes en el lugar y fecha antes indicados.

ANEXO**CALENDARIO LABORAL PARA 2016**

2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	F	L	F	L	D	L	L	L	L	S	F	L
2	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
3	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
4	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
5	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	NL
6	F	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	F
7	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	NL
8	L	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	F
9	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	NL
10	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
11	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
12	L	L	S	L	L	D	L	L	L	F	S	L
13	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
14	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
15	L	L	L	L	D	L	L	F	L	S	L	L
16	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
17	D	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
18	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
19	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
20	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L





2016	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
21	L	D	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
22	L	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
23	S	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
24	D	L	F	D	L	L	D	L	S	L	L	S
25	L	L	F	L	L	S	L	L	D	L	L	D
26	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L	S	F
27	L	S	D	L	L	L	L	S	L	L	D	NL
28	L	D	F	L	S	L	L	D	L	L	L	NL
29	L	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	NL
30	S		L	S	L	L	S	L	L	D	L	NL
31	D		L		L		D	L		L		S

El presente calendario laboral para 2016 es el resultado de la adecuación a la jornada anual de 1.738 horas prevista para 2016 y del mismo deberán descontarse los dos días festivos locales y los 22 días laborables de disfrute de vacaciones, ofreciendo un resultado de siete (7) días no laborables (NL) y seis (6) horas de igual naturaleza que, **en defecto de acuerdo en el seno de la empresa adoptado antes del 30 de enero**, se disfrutarán en las fechas del 5, 7, 9, 27, 28, 29 y 30 de diciembre, quedando las seis (6) horas restantes para compensar las posibles inclemencias del tiempo.

Los trabajadores que finalicen su contrato a lo largo de 2016, tendrán derecho a disfrutar de un (1) día no laborable por cada 46 días naturales completos de trabajo, como único prorrateo. Caso de no disfrutarlos deberán comprenderse en la correspondiente liquidación contractual.

