

Devengo de pluses salariales

Art. 26. Los pluses de convenio, peligrosidad y asistencia serán abonados además de en los días de trabajo efectivo, en los quince festivos y durante el disfrute de las vacaciones reglamentarias.

Jubilación

Art. 27. La jubilación se producirá conforme a lo estipulado legalmente.

Horas extraordinarias

Art. 28. Las partes pactan la realización voluntaria de horas extraordinarias, al objeto de poder atender períodos punta de fabricación y producción, ausencias imprevistas, cambios de turno o mantenimiento.

En lo referente a este apartado, así como en lo relativo a los descansos, se estará a lo dispuesto en el art. 35 del Estatuto de los Trabajadores, con las peculiaridades concertadas en este Convenio (cuantía de las horas, etc.).

Complemento de jornada

Art. 29. A todo trabajador que tenga que salir a disparar o repartir a pueblos una vez cumplida la jornada laboral, se le concederá un descanso de doce horas de trabajo anterior o posterior a la salida, o en su defecto, se le abonará el importe de cuatro horas extraordinarias, sin inclusión del complemento de antigüedad.

Seguro de accidentes

Art. 30. El trabajador que falleciera o fuera declarado en invalidez permanente absoluta como consecuencia de accidente laboral, tendrá derecho a percibir una indemnización de 17.210,46 euros a cargo de la empresa. Para ello, ésta podrá suscribir una póliza de seguros que, individual o colectivamente garantice dicho riesgo.

Revisión médica

Art. 31. La empresa afectada por el presente convenio someterá a los trabajadores que lo acepten a una revisión médica, que como mínimo se realizará cada año en un centro médico.

Del resultado se entregará copia al trabajador en el mes siguiente al de la realización de dicho revisión.

El tiempo destinado a la referida revisión médica, tendrá la consideración de tiempo efectivo de trabajo.

Revisión salarial

Art. 32. En el año 2015 no se procederá a revisión salarial.

Anticipos

Art. 33. A todo trabajador que lo solicite, se le anticipará el 50% de su salario, a partir del día 15 de cada mes.

Reconocimiento de categoría

Art. 34. Todo trabajador que realice un trabajo de superior categoría a la suya, automáticamente será retribuido con la categoría del trabajo realizado.

Comité de empresa

Art. 35. Las horas que dispone el comité de empresa para sus actividades sindicales son intercambiables entre sus miembros, previo consentimiento de los afectados y notificación a la Empresa.

Horas de médico

Art. 37. Cuando por razón de enfermedad el trabajador precise la asistencia a consultorio médico en horas coincidentes con las de su jornada laboral, la empresa concederá tres horas para los que tengan el médico en Utebo o Casetas, y cuatro horas para los que lo hagan en Zaragoza, sin pérdida de retribución, debiendo justificarse con el correspondiente volante visado por el facultativo, o personal debidamente acreditado sean o no de la Seguridad Social.

Cláusula de descuelgue

Art. 38. Se podrá producir inaplicación de las condiciones de trabajo y económicas pactadas en el presente convenio colectivo, en las materias y causas señaladas a tal fin en el artículo 82.3 en el Estatuto de los Trabajadores, y durante el plazo de vigencia de dicho convenio.

Si la empresa necesita optar a solicitar la inaplicación del convenio colectivo deberá comunicar a la representación de los trabajadores legitimados para negociar un convenio colectivo conforme a lo previsto en el art. 87.1 e iniciar un procedimiento de consultas en los términos establecidos en el artículo 41.4 del Estatuto de los Trabajadores. Tras el período de consulta se adoptará la resolución que proceda, requiriendo que exista acuerdo entre la empresa y la representación social interviniente. Asimismo, el acuerdo establecido deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio y a la autoridad laboral, acompañándose el documento del acuerdo con las medidas adoptadas y duración de estas.

En caso de desacuerdo, las discrepancias se someterán a la comisión paritaria del convenio, que mediará y buscará salidas al conflicto planteada. Di-

cha comisión dispondrá de un plazo máximo de siete días, para pronunciarse al respecto, desde la fecha en que la discrepancia le fuera planteada.

Si en la comisión paritaria tampoco se alcanzara acuerdo, transcurrido el período de consulta y finalizado este sin acuerdo se acudiría al Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA) Solución Extrajudicial de Conflictos laborales.

Las partes firmantes del presente convenio acuerdan adherirse al Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Aragón.

Con esta adhesión las partes manifiestan su voluntad de solucionar los conflictos laborales que afecten a trabajadores y a empresas incluidos en su ámbito de aplicación, en el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), sin necesidad de expresa individualización, en el marco de lo acordado por los agentes sociales en el ASECLA y en su Reglamento de aplicación.

Los representantes legales de los trabajadores, o en su caso la comisión paritaria, están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto de todo ello sigilo profesional.

Cláusula adicional

En lo no previsto en el presente convenio será de aplicación la derogada Ordenanza Laboral de Industrias Químicas, la cual se entiende subsistente a estos efectos.

TABLA SALARIOS 2015

| | DIA SALARIO | DIA PELIGRO | DIA CONVEN | DIA ASISTEN. | TOTAL SEMANAL | TOTAL MENSUAL | HORA EXTRA | HORA FESTIVO | FESTIVO DISPARO | |
|----------|-------------|-------------|------------|--------------|---------------|---------------|------------|--------------|-----------------|--------|
| OF-1ª | 0,000 | 30,68 | 6,45 | 8,79 | 3,33 | 307,43 | 1334,78 | 10,83 | 12,72 | 111,20 |
| OF-1ª | 5,000 | 32,22 | 6,79 | 8,79 | 3,33 | 319,79 | 1388,44 | 11,33 | 13,36 | 118,78 |
| OF-1ª | 10,000 | 33,75 | 7,09 | 8,79 | 3,33 | 332,14 | 1442,08 | 11,88 | 13,98 | 124,36 |
| OF-1ª | 20,000 | 36,81 | 7,73 | 8,79 | 3,33 | 356,84 | 1549,41 | 12,97 | 15,27 | 135,77 |
| OF-1ª | 30,000 | 39,88 | 8,38 | 8,79 | 3,33 | 381,54 | 1656,73 | 14,04 | 16,54 | 147,00 |
| OF-1ª | 40,000 | 42,97 | 9,03 | 8,79 | 3,33 | 406,25 | 1764,03 | 15,14 | 17,81 | 158,40 |
| OF-1ª | 50,000 | 46,00 | 9,68 | 8,79 | 3,33 | 430,98 | 1871,35 | 16,21 | 19,08 | 169,70 |
| OF-1ª | 60,000 | 49,08 | 10,33 | 8,79 | 3,33 | 455,64 | 1978,54 | 17,29 | 20,36 | 180,98 |
| OF-2ª | 0,000 | 29,26 | 6,16 | 8,13 | 3,33 | 292,67 | 1270,60 | 10,30 | 12,09 | 107,37 |
| OF-2ª | 5,000 | 30,71 | 6,45 | 8,13 | 3,33 | 304,44 | 1321,72 | 10,84 | 12,68 | 114,01 |
| OF-2ª | 10,000 | 32,18 | 6,75 | 8,13 | 3,33 | 316,25 | 1373,08 | 11,33 | 13,27 | 118,91 |
| OF-2ª | 20,000 | 35,09 | 7,37 | 8,13 | 3,33 | 339,73 | 1475,13 | 12,36 | 14,49 | 128,16 |
| OF-2ª | 30,000 | 38,03 | 7,98 | 8,13 | 3,33 | 363,31 | 1577,55 | 13,39 | 15,72 | 139,66 |
| OF-2ª | 40,000 | 40,97 | 8,60 | 8,13 | 3,33 | 386,79 | 1679,61 | 14,43 | 16,90 | 150,29 |
| OF-2ª | 50,000 | 43,91 | 9,22 | 8,13 | 3,33 | 410,36 | 1782,07 | 15,47 | 18,10 | 160,95 |
| OF-3ª | 0,000 | 28,47 | 6,02 | 7,78 | 3,33 | 285,04 | 1237,51 | 10,06 | 11,73 | 104,35 |
| OF-3ª | 5,000 | 29,95 | 6,32 | 7,78 | 3,33 | 296,50 | 1287,38 | 10,53 | 12,34 | 109,62 |
| OF-3ª | 10,000 | 31,38 | 6,60 | 7,78 | 3,33 | 307,99 | 1337,24 | 11,06 | 12,93 | 114,89 |
| OF-3ª | 20,000 | 34,20 | 7,24 | 7,78 | 3,33 | 330,93 | 1436,89 | 12,07 | 14,07 | 125,30 |
| OF-3ª | 30,000 | 37,06 | 7,79 | 7,78 | 3,33 | 353,92 | 1536,77 | 13,06 | 15,27 | 135,77 |
| OF-3ª | 40,000 | 39,89 | 8,42 | 7,78 | 3,33 | 376,87 | 1636,41 | 14,05 | 16,43 | 146,07 |
| OF-3ª | 50,000 | 42,75 | 9,03 | 7,78 | 3,33 | 399,82 | 1736,11 | 15,06 | 17,60 | 156,51 |
| OF-3ª | 60,000 | 45,59 | 9,62 | 7,78 | 3,33 | 422,78 | 1835,86 | 16,06 | 18,07 | 167,98 |
| AY. ESP. | 0,000 | 27,78 | 5,81 | 7,53 | 3,33 | 277,79 | 1206,08 | 9,78 | 11,41 | 101,63 |
| AY. ESP. | 5,000 | 29,15 | 6,15 | 7,53 | 3,33 | 289,95 | 1254,62 | 10,27 | 11,98 | 106,56 |
| AY. ESP. | 10,000 | 30,53 | 6,40 | 7,53 | 3,33 | 300,14 | 1303,02 | 10,79 | 12,57 | 111,73 |
| AY. ESP. | 20,000 | 33,32 | 6,97 | 7,53 | 3,33 | 322,50 | 1400,36 | 11,73 | 13,71 | 121,93 |
| AY. ESP. | 30,000 | 36,11 | 7,56 | 7,53 | 3,33 | 344,84 | 1497,32 | 12,70 | 14,87 | 131,96 |
| AY. ESP. | 40,000 | 38,87 | 8,15 | 7,53 | 3,33 | 367,21 | 1594,43 | 13,70 | 15,99 | 142,19 |
| AY. ESP. | 50,000 | 41,64 | 8,75 | 7,53 | 3,33 | 389,58 | 1691,61 | 14,68 | 17,14 | 152,28 |

VIATICOS

| | |
|------------|-------|
| OFICIAL 1ª | 49,93 |
| OFICIAL 2ª | 46,43 |
| OFICIAL 3ª | 42,68 |
| AYTE. ESP. | 38,58 |

COMPLEMENTO J.

| | |
|------------|-------|
| OFICIAL 1ª | 48,09 |
| OFICIAL 2ª | 45,79 |
| OFICIAL 3ª | 44,66 |
| AYTE. ESP. | 43,49 |

SECCIÓN SEXTA**CORPORACIONES LOCALES****AGUARÓN****Núm. 45**

El Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el día 28 de diciembre de 2015, ha aprobado inicialmente el presupuesto general del Ayuntamiento de Aguaron para el ejercicio 2016, cuyo estado de gastos consolidado asciende a 815.450,00 euros y el estado de ingresos a 815.450,00 euros, junto con sus bases de ejecución, la plantilla de personal y sus anexos y documentación complementaria.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y en el artículo 20.1 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se somete el expediente a información pública y audiencia de los interesados por el plazo de quince días, durante los cuales podrán examinarlo y presentar las alegaciones, reclamaciones y/o sugerencias que estimen oportunas.

Si transcurrido el plazo anteriormente expresado no se hubieran presentado reclamaciones, se considerará definitivamente aprobado este presupuesto general.

Aguarón, a 28 de diciembre de 2015. — El alcalde, Lucio Cugalón Bernal.