

Article 29. Jubilacions

El personal es jubilarà obligatoriament quan tingui l'edat establerta legalment en la normativa reguladora de la funció pública.

1. Jubilacions anticipades

Per els treballadors que s'acullin a la jubilació anticipada l'ajuntament els abonarà una gratificació segons l'edat en què aquesta es produeixi. Per cobrar aquesta gratificació s'han de tenir un mínim de 10 anys de serveis prestats a l'ajuntament.

Edat	A partir de 20 anys de serveis	De 15 a 20 anys de serveis	De 10 a 15 anys de serveis
61 anys	15.600 euros	13.800 euros	12.900 euros
62 anys	13.200 euros	12.540 euros	11.880 euros
63 anys	11.220 euros	10.560 euros	9.900 euros
64 anys	9.240 euros	8.580 euros	7.920 euros
65 anys	7.260 euros	6.600 euros	5.940 euros
66 anys	5.280 euros	4.620 euros	3.960 euros

2. Jubilacions parcials

L'Ajuntament possibilitarà l'accés a la jubilació parcial de tots els empleats públics, d'acord amb les formes generals legalment establertes, d'aquells treballadors que voluntàriament ho sol·licitin complint els requisits que la Llei General de la Seguretat Social estableix així com aquells que es regulen en aquest article.

La sol·licitud del treballador es farà amb una antelació de sis mesos com a màxim, al dia que es produeix el requisit d'edat, i la corporació concedirà a la major brevetat possible el pas a la nova situació, després de realitzar tots els tràmits necessaris per a cobrir el lloc vacant.

La distribució de la jornada del treballador parcialment jubilat, es podrà, a petició del propi treballador, distribuir de forma acumulada durant el període anual.

El treballador jubilat percebrà parcialment el seu salari en proporció a la seva jornada reduïda.

Els jubilats tindràn parcialment dret a tots els beneficis socials i econòmics, com si estiguessin a jornada completa.

Article 30. Excedències

S'ha d'aplicar directament el que estableix la legislació vigent per als empleats públics d'aquest Ajuntament de Roda de Berà.

No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a un altre període d'excedència, l'inici d'aquest posa fi al primer.

L'exercici simultani de l'excedència per dues persones que presten els seus serveis en el sector públic per raó d'un mateix fet causant només és permès, amb l'autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i si no afecta el funcionament dels serveis.

Les excedències per tenir cura d'un fill o filla o de familiars són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a l'acabament del termini d'excedències.

Si un cop acabada la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reingrés en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, regulada per l'article 7 de la Llei d'igualtat, l'Administració ha de notificar a la persona afectada, amb un mes d'antelació, que acaba l'excedència i que disposa d'un mes, a comptar des de la finalització de l'excedència, per a demanar-ne l'ampliació o per reincorporar-se.

1. Excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla

L'excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o l'acolliment.

Aquesta excedència té una durada màxima de tres anys, a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el període d'excedència, la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria corresponent (art. 4 de la Llei 8/2006).

2. Excedència voluntària per tenir cura de familiars

L'excedència voluntària per tenir cura de familiars es pot sol·licitar per tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda. Aquesta excedència pot ésser atorgada per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys. El període concret d'excedència és determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.