

Article 24. Representació sindical

1. Crèdits d'hores mensuals per representació (20h):

2. Els delegats o delegades de prevenció disposen del mateix crèdit horari que els delegats o delegades de personal.
3. Els delegats o delegades de personal d'un mateix sindicat poden redistribuir-se els crèdits horaris mensuals que estableix la normativa vigent.

Una de les formes que poden adoptar en aquesta redistribució és la creació d'una borsa d'hores entre tots els delegats o delegades de personal, que després gasta algun d'ells, segons les necessitats de cada moment.

4. És considerat, en tot cas, com a temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari, el corresponent a les reunions de la Comissió Paritària de Personal, del Comitè de Salut Laboral i qualsevol altra reunió convocada per la corporació o l'Administració pública en general.

5. Es concedeixen les hores necessàries als delegats o delegades a l'efecte de negociació col·lectiva.

6. Les seccions sindicals, constituïdes legalment, poden nomenar un delegat o delegada sindical que té el mateix crèdit horari que els delegats o delegades de personal electes. Només tenen dret a aquest crèdit els delegats o delegades sindicals del sindicat que tinguin representació electa a l'Ajuntament.

7. Els delegats o delegades de personal poden cedir el crèdit horari a les seccions sindicals del seu mateix sindicat, degudament constituïdes.

8. Els delegats o delegades de personal i/o sindicals disposen de llicències retribuïdes per assistir a assemblees de delegats convocades pels sindicats.

9. Comunicació i Justificació

L'ús dels crèdits d'hores mensuals per representació s'hauran de comunicar mitjançant instància en el registre d'entrada de l'Ajuntament.

Aquests crèdits sindicals s'hauran de justificar mitjançant la convocatòria i el certificat d'assistència a la reunió corresponent.

Capítol 6. Prestacions socials:

Article 25. Condicions

1. L'atorgament de les prestacions socials que tot seguit es descriuràn restaràn supeditades a l'informe positiu de l'interventor municipal que haurà d'emetre cada 31 de desembre durant la vigència del present acord.

2. El fons social consistirà en una quantitat anual equivalent a 15.400 euros.

3. En el supòsit de que les peticions de prestacions socials per part dels treballadors superessin l'esmentada quantitat anual pressupostada, aquesta es repartirà de forma proporcional entre totes les sol·licituds.

4. Poden gaudir d'aquests ajuts tot el personal funcionari.

5. El personal que no superi la durada d'un any, han de rebre la quantia de l'ajut en proporció al temps contractat durant l'any natural objecte de l'ajut.

6. Un cop a l'any, el personal ha d'adreçar a l'Alcaldia una instància sol·licitant la prestació, amb càrrec al fons social. Aquesta sol·licitud s'ha de presentar entre el dia 1 i el dia 15 de gener i correspondrà al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any anterior.

Cal acompanyar cada sol·licitud amb un justificant de la despesa produïda (factura oficial amb totes les dades: NIF, nom comercial, producte i import).

L'Alcaldia o, òrgan en qui delegui, després de veure l'informe emès pel Departament de Recursos Humans, ha de dictar resolució al respecte durant el primer trimestre de l'exercici següent.

La distribució i pagament s'han de fer anualment en el mes següent al de la resolució; tanmateix, per necessitats del beneficiari i previ dictamen favorable del Departament de Recursos Humans, es pot atorgar la prestació amb anterioritat.

7. Les següents prestacions socials es començaràn a aplicar l'any 2015 i se sol·licitaran fins el 15 de gener de l'any 2016.

8. Les prestacions socials seràn:

Nº	Concepte	Import ajut	Concessió	Documentació a aportar	Condicions
1	Muntura d'ulleres	90,00 euros	Cada quatre anys	Factura original	Incompatible amb la prestació de lents de contacte
2	Vidres d'ulleres	50,00 euros (per cada vidre)	Cada quatre anys	Factura original	Incompatible amb la prestació de lents de contacte
3	Lents de contacte	140,00 euros	Cada tres anys	Factura original	Incompatible amb la prestació d'ulleres

Nº	Concepte	Import ajut	Concessió	Documentació a aportar	Condicions
4	Dentista: només obturacions (empastes)	25,00 euros	Anual	Factura original	Màxim 3 obturacions
5	Pel naixement d'un fill	200,00 euros	Anual	Llibre de família compulsat	Incompatible amb altres ajuts similars
6	Pel naixement de bessons	300,00 euros	Anual	Llibre de família compulsat	Incompatible amb altres ajuts similars
7	Per matrimoni o formació de parella estable	200,00	Una sola vegada	Llibre de família compulsat o acta de convivència i del transcurs de dos anys	S'hauràn de complir els requisits Llei10/1998 d'unions parella
8	Per fills que estiguin estudiant (Infantil, Primària, ESO, Batxillerat i Cicles Formatius)	140,00 euros	Anual	Llibre de família compulsat (Infantil, Primària i ESO) i certificació acreditativa dels estudis que s'estàn realitzant (Batxillerat i Cicles Formatius)	Edat màxima de l'ajut: que no s'hagin complert els 20 anys el 31 de desembre de l'any objecte de l'ajut.
9	Per fills que estiguin estudiant (Universitat Pública)	400,00 euros (dels 2 primers cursos)	Anual	Justificant d'haver abonat l'import de la matrícula	L'any següent s'ha de justificar l'aprovació del 50% dels crèdits. Edat màxima de l'ajut: que no s'hagin complert els 23 anys el 31 de desembre de l'any objecte de l'ajut.

9. Quan es doni el cas de que dos treballadors de l'Ajuntament siguin matrimoni o parella estable, només un d'ells podrà sol·licitar els ajuts establerts en els punts 5, 6, 7, 8 i 9.

10. Per aquells treballadors que prestin la seva jornada a temps parcial l'import de totes les prestacions socials es reduiràn proporcionalment a la jornada de treball.

11. Als imports dels ajuts de les prestacions socials establerts en el punt 8, els hi serà d'aplicació els següents coeficients d'ajut social:

Retribució bruta de l'any objecte de l'ajut	Coeficient ajut social
Més de 39.001 euros	0%
De 25.001 euros a 39.000 euros	50%
De 21.501 euros a 25.000 euros	60%
De 18.436 euros a 21.500 euros	80%
Menys de 18.436 euros	100 %

12. Aquest article de l'acord serà revisable anualment en funció de l'increment de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Article 26. Altres prestacions

1. Tot el personal gaudirà de forma gratuïta i prèvia presentació de document acreditatiu que li expedirà l'Ajuntament, de les instal·lacions esportives de la corporació o de les entitats de les quals aquesta sigui titular. Han de gaudir igualment de l'entrada gratuïta als museus, transport municipal i en la utilització de les instal·lacions del municipi. Igualment, poden gaudir d'aquesta prestació el cònjuge del treballador o treballadora i els fills o filles que hi convisin.

2. Bonificació quota mensual de la Llar d'Infants, Campus d'estiu, Escola d'estiu i Centre obert.

Es concedirà una bonificació del 25% de la quota mensual als fills del personal funcionari que estiguin inscrits en els esmentats centres. La bonificació s'haurà de sol·licitar per instància. No s'inclouràn aquells serveis extres que el centre pugui prestar.

3. Bonificació renovació carnet BTP.

Es concedirà una bonificació del 100% de la renovació del carnet BTP (vehicles prioritaris) als policies locals i gruites. La bonificació se sol·licitarà per instància aportant la factura original.

4. Cursos de formació directament relacionats amb el lloc de treball.

Es concedirà una bonificació del 100% de la matrícula d'aquells cursos de formació, que d'acord amb les prescripcions de l'ajuntament, realitzi el treballador. Haurà de quedar suficientment acreditat que el curs redunda directament en la millora de les prestacions del lloc de treball que el treballador ocupa.