

ANEXO Nº 1

REGIMEN DE TRABAJO EN LOS DIFERENTES PUESTOS

T-3 - 4 (6-14 / 14-22 / 22-6)

Departamentos:

FABRICACIÓN SO₂ LIQUIDO:

Analista
(Contramaestre)

HORNO FLASH:

(Hornero)
(Cruda)
(Calderas)
(Contramaestre)

GUARDERIA:

Guardas

JORNADA NORMAL 8 a 13 y 14 a 17 HORAS

Departamentos:

Taller de Calderería - Mecánico (todos los puestos).
Taller Eléctrico - Aparatos de Control (todos los puestos).
Lubricación (todos los puestos).
Laboratorio (todos los puestos).
Almacén (todos los puestos).

Fabricación SO₂ líquido
Guardería

Cargue SO₂
Reserva

ANEXO Nº 2

PRENDAS DE TRABAJO

La Empresa proveerá con carácter obligatorio y gratuito al personal que se expresa, de las siguientes prendas:

Buzos:

1 al año:
Concentración

2 al año:
Flash
Basculero
Almacén

3 al año:
Talleres (Excepto Plomería)

Buzo antiácido:

2 al año:
Plomeros

Pantalón y camisa:

1 al año:
Flash
Concentración
Taller Plomería
Cargue SO₂

Traje de mahón tergal:

1 al año:
Guardas

2 al año:
Ayudantes Técnicos
Contramaestres
Mujer de limpieza

Chaquetas de lana:

1 al año:
Concentración

1 cada 2 años:
Flash: (Horneros), (Ayudante cruda)
Talleres
Almacén

1 cada 3 años:
Calderas Flash

1 cada 4 años:
Ayudantes Técnicos
Contramaestres
Basculeros

Impermeables:

1 cada 2 años:
Basculero

1 cada 5 años:
Guardas

Capotes abrigo:

1 cada 4 años:
Guardas

Uniforme:
1 cada 1 1/2
Guardas

1 cada año:
Corbata

2 cada año:
Camisa gris

Batas:

2 cada año:
Laboratorio

Botas de goma:

1 par cada 2 años:
Plomeros
Concentración
Basculeros

1 par cada 3 años:
Talleres
Flash (Calderas, Cruda)
Almacén

1 par cada 4 años:
Ayudantes técnicos
Contramaestres

Zapatos o botas:

1 par al año:
Guardas

Toallas:

2 al año:
Todo el personal

ANEXO Nº 3

TABLA SALARIAL DE CALIFICACION

ESCALON	2.002		TOTAL ANUAL €
	€/DIA	€/MES	
1	27,81	842,99	13.487,85
2	28,52	864,51	13.832,20
3	29,21	885,43	14.166,85
4	29,92	906,95	14.511,20

TABLA SALARIAL DE CALIFICACION

ESCALON	2.002 €/DIA	€/MES	TOTAL ANUAL €
5	30,67	929,68	14.874,95
6	31,43	952,72	15.243,55
7	32,21	976,37	15.621,85
8	33,00	1.000,31	16.005,00
9	33,82	1.025,17	16.402,70
10	34,65	1.050,33	16.805,25
11	35,52	1.076,70	17.227,20
12	36,38	1.102,77	17.644,30
13	37,28	1.130,05	18.080,80
14	38,21	1.158,24	18.531,85
15	39,16	1.187,04	18.992,60
16	40,11	1.215,83	19.453,35
17	41,10	1.245,84	19.933,50
18	42,11	1.276,46	20.423,35

ANEXO N° 4

TABLA "PLUS ANTIGÜEDAD"
(Valor quinquenio)

ESCALON	2.002 €/DIA	€/MES	TOTAL ANUAL
1	1,16	35,16	562,60
2	1,19	36,07	577,15
3	1,22	36,98	591,70
4	1,25	37,89	606,25
5	1,28	38,80	620,80
6	1,31	39,71	635,35
7	1,35	40,92	654,75
8	1,38	41,83	669,30
9	1,41	42,74	683,85
10	1,45	43,95	703,25
11	1,49	45,17	722,65
12	1,53	46,38	742,05
13	1,58	47,89	766,30
14	1,61	48,80	780,85
15	1,65	50,02	800,25
16	1,70	51,53	824,50
17	1,73	52,44	839,05
18	1,78	53,96	863,30

ANEXO N° 5

TABLA "HORAS EXTRAORDINARIAS"

ESCALON	2.002 €/DIA
1	9,71
2	9,92
3	10,12
4	10,33
5	10,55
6	10,76
7	10,99
8	11,22
9	11,45
10	11,70
11	11,94
12	12,20
13	12,45
14	12,71
15	12,99
16	13,25
17	13,54
18	13,81

ANEXO N° 6

TABLA "PLUS DE TURNICIDAD"

ESCALON	2.002 €/DIA	TOTAL ANUAL
1	3,99	981,54
2	4,07	1001,22
3	4,11	1011,06
4	4,16	1023,36
5	4,22	1038,12
6	4,26	1047,96
7	4,32	1062,72
8	4,37	1075,02
9	4,43	1089,78
10	4,47	1099,62
11	4,53	1114,38
12	4,60	1131,60
13	4,65	1143,90
14	4,71	1158,66
15	4,77	1173,42
16	4,84	1190,64
17	4,90	1205,40
18	4,94	1215,24

ANEXO N° 7

TABLA "PLUS DE NOCTURNIDAD"

ESCALON	2.002 €/DIA
1	6,91
2	7,06
3	7,25
4	7,43
5	7,61
6	7,80
7	8,00
8	8,20
9	8,39
10	8,61
11	8,82
12	9,05
13	9,28
14	9,52
15	9,76
16	9,99
17	10,23
18	10,49

ANEXO N° 8

TABLA "PLUS FESTIVO"

ESCALON	2.002 €/DIA	TOTAL ANUAL
1	103,88	1.558,20
2	106,13	1.591,95
3	108,44	1.626,60
4	110,77	1.661,55
5	113,18	1.697,70
6	115,64	1.734,60
7	118,14	1.772,10
8	120,71	1.810,65
9	123,34	1.850,10
10	126,01	1.890,15
11	128,75	1.931,25
12	131,54	1.973,10
13	134,50	2.017,50
14	137,30	2.059,50
15	140,29	2.104,35
16	143,34	2.150,10
17	146,45	2.196,75
18	149,64	2.244,60

ANEXO N° 9
TABLA "PLUS TOXICO"

DEPARTAMENTO	ESCALON	2.002 €/DIA	TOTAL ANUAL
	1	2,77	681,42
	2	2,86	703,56
	3	2,92	718,32
Flash	4	2,98	733,08
	5	3,07	755,22
Concentración	6	3,14	772,44
	7	3,22	792,12
Lubricación	8	3,29	809,34
	9	3,38	831,48
	10	3,46	851,16
Talleres	11	3,56	875,76
	12	3,64	895,44
Reservas Fabricación	13	3,72	915,12
	14	3,81	937,26
Cargue SO2	15	3,91	961,86
	16	3,99	981,54
Jefes de Turno	17	4,12	1.013,52
	18	4,22	1.038,12

ANEXO N° 10
TABLA "PLUS TOXICO"

DEPARTAMENTO	ESCALON	2.002 €/DIA	TOTAL ANUAL
	1	1,82	447,72
	2	1,86	457,56
	3	1,90	467,40
	4	1,94	477,24
	5	2,00	492,00
Laboratorio	6	2,05	504,30
	7	2,10	516,60
	8	2,14	526,44
	9	2,20	541,20
Báscula Minerales	10	2,26	555,96
	11	2,32	570,72
Almacén	12	2,38	585,48
	13	2,42	595,32
Limpieza	14	2,49	612,54
	15	2,55	627,30
Guardas	16	2,61	642,06
	17	2,67	656,82
	18	2,74	674,04

ANEXO N° 11
TABLA "DOBLES"

ESCALON	2.002 €/DOBLE
1	127,57
2	130,24
3	132,97
4	135,77
5	138,61
6	141,53
7	144,50
8	147,53
9	150,63
10	153,80
11	157,03
12	160,33
13	163,69
14	167,12
15	170,64
16	174,22
17	177,87
18	181,62

Santander, 22 de julio de 2003.-El director general de Trabajo, por delegación (Resolución de 11 de marzo de 1997), la jefa de Relaciones Laborales, María Josefa Diego Revuelta.

03/9110

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, TRABAJO Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Dirección General de Trabajo

Resolución disponiendo la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo del Sector de Comercio del Metal de Cantabria.

CAPÍTULO I

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1º- ÁMBITO FUNCIONAL

Los preceptos del presente Convenio serán de aplicación a las empresas y trabajadores dedicados a las actividades reseñadas en el anexo I del presente convenio.

Artículo 2º- ÁMBITO TERRITORIAL

El presente Convenio es de aplicación a las empresas a que se refiere el artículo anterior que desarrollen su actividad en la región de Cantabria.

Afectará igualmente a todas aquellas empresas que, radicando su sede principal de trabajo en otras provincias, tengan en ésta alguna Delegación o Sección que dependa de la misma.

Artículo 3º- ÁMBITO PERSONAL

El presente Convenio regirá para todos los trabajadores que presten servicios en las empresas a que se refieren los artículos anteriores, cualquiera que sea la categoría que ostenten y la función que realicen, con la sola exclusión de los altos cargos.

Artículo 4º-ÁMBITO TEMPORAL

La duración del presente convenio colectivo será de tres años, a contar desde el 1 de enero de 2003, manteniendo su vigencia hasta la firma del que lo sustituya.

A todos los efectos, el presente Convenio Colectivo se considera automáticamente denunciado en tiempo y forma el 30 de Septiembre del año 2005.

La parte que desee iniciar las conversaciones para la negociación de un nuevo Convenio deberá formular a la otra parte la correspondiente propuesta por escrito con una antelación de, al menos, dos meses a la fecha de vencimiento de este Convenio.

Artículo 5º- CONDICIONES PERSONALES MÁS BENEFICIOSAS

Las empresas respetarán las condiciones salariales más beneficiosas que hubieran pactado individual o colectivamente con los trabajadores, no siendo de aplicación la posibilidad de absorción y compensación regulada en el artículo 26.5 del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO II

RETRIBUCIONES

Artículo 6º.- SALARIOS BASE

El salario base de cada uno de los ejercicios del presente convenio serán los resultantes de aplicar al vigente del ejercicio anterior, una vez efectuada la revisión si procediera, un incremento salarial igual al IPC previsto por el Gobierno, INE, u organismo que lo sustituya, más 0,8 puntos.

Artículo 7º.- REVISIÓN SALARIAL

En caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE u organismo que lo sustituya a 31 de diciembre de cada uno de los ejercicios (2003, 2004 y 2005) difiriera del IPC previsto y abonado a cuenta, se efectuará una revisión salarial sobre el salario base del presente convenio en lo que el IPC exceda del presente porcentaje, sirviendo el resultado como base de cálculo para los incrementos salariales de ejercicios posteriores con efectos retroactivos al 1 de enero de cada ejercicio.