Para aquellos trabajadores que lleven menos de 10 años, se les aplicará la parte proporcional del tiempo que lleve trabajando.

Artículo 42. *Plus de adversidad*

En concepto de ayuda al trabajador padre/madre de un hijo disminuido físico o psíquico la empresa abonará en nómina la cantidad de 94.52 euros mensuales.

Se entenderá con derecho a la percepción de esta ayuda a aquella persona afectada por un grado de minusvalía física o psíquica, o sensorial suficiente para causar derecho a la prestación por este concepto por parte del organismo competente.

A estos efectos, el trabajador padre/madre del disminuido acreditará ante la empresa tal circunstancia con la certificación del organismo competente, que reconozca la prestación correspondiente.

Artículo 43. *Seguro complementario*

Independientemente de las coberturas a que tengan derechos los trabajadores en el desempeño de sus tareas, por parte de las mutuas de accidentes correspondientes; la empresa tiene suscrita una póliza de seguros colectivo para todos los trabajadores afectados por este convenio que cubra los riesgos de fallecimiento accidental, incapacidad profesional absoluta y gran invalidez, en todo caso derivado de accidente de trabajo, en la cuantía de 22.086,75 euros.

Artículo 44. *Traslado de trabajadores fallecidos*

Cuando un trabajador fallezca por cualquier causa en el ejercicio de sus funciones en lugar diferente al de su residencia habitual, la empresa estará obligada al traslado del cadáver a la localidad del domicilio del trabajador, corriendo por su cuenta los gastos que pudieran producirse por esta circunstancia.

Artículo 45. *Afiliación y propaganda*

La empresa facilitará a los trabajadores afiliados a las distintas centrales sindicales, las labores de afiliación y propaganda dentro de los centros de trabajo, siempre que ello no entorpezca el normal funcionamiento de la empresa, y la organización práctica del trabajo implantado por la dirección.

A petición del trabajador, la empresa descontará la cuota sindical del mismo de nómina, haciéndola efectiva en la cuenta corriente que designe el sindicato al efecto.

Artículo 46. *Alta y baja laboral*

Cuando un trabajador cause baja laboral por extinción de su contrato, esta le facilitará un escrito o copia del finiquito antes de su

firma, con el detalle de los conceptos salariales de su liquidación, a los efectos de que pueda realizar la comprobación oportuna.

En los casos de nuevas contrataciones, las empresas vendrán obligadas a entregar copia del contrato de trabajo al trabajador en el plazo de 15 días, una vez diligenciado por la Oficina de Empleo correspondiente.

Artículo 47. *Reconocimiento médico anual*

La empresa tendrá que efectuar un reconocimiento médico anual a cada uno de sus trabajadores, realizándose este dentro de la jornada laboral. Será de carácter voluntario, y se tendrán en cuenta aquellas patologías de más incidencia en el sector.

Artículo 48. *Obligaciones del conductor*

Serán obligaciones del conductor:

- El conocimiento de la documentación necesaria del vehículo y del viaje a realizar, así como conocer su estado.
- Conocer el estado de las revisiones y reparaciones así como de los controles periódicos del vehículo.
- El conocimiento de los trámites, legislación y acciones a realizar en cada servicio, reparación o comunicación mediante los formularios y material proporcionado por la empresa así como la obligación de la correcta cumplimentación y entrega de los mismos al finalizar la jornada laboral en las oficinas de la empresa.

La empresa está obligada a proporcionar el material necesario así como a formar a los trabajadores para el desempeño de lo anteriormente expuesto.

Disposicion transitoria primera

Las multas impuestas al personal por infracción de las disposiciones sobre circulación deberán ser satisfechas por el que haya cometido la falta.

Disposicion transitoria segunda

Se aplicará en este convenio la Ley 31/95 de 8 de noviembre sobre Prevención de Riesgos Laborales, y especialmente en sus artículos, 13, Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y 14, derecho a la protección frente a los riesgos laborales y otras disposiciones legales.

Disposicion adicional de obligado cumplimiento

El trabajador estará obligado a respetar el cometido que le tenga asignado la empresa, así como el cuidado y limpieza del vehículo y material con los que realiza su trabajo y/o servicio. Los trabajadores podrán ser ocupados en tareas o cometidos distintos en los espacios de tiempo que no tengan trabajo de dicha categoría, sin que la asignación de tales tareas o cometidos pueda suponer sustitución de los propios de la categoría que el interesado ostenta, ni discriminación o vejación para el mismo.

Esta disposición de obligado cumplimiento no devengará cuantía económica alguna ni en el presente convenio ni en los futuros, al estar cuantificada económicamente en el artículo 15 de este convenio denominado "Plus Convenio".

ANEXO LEIVA BUS, S. L.

CATEGORÍA	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	PLUS TRANSPORTE	TOTAL MES	TOTAL ANUAL
CONDUCTOR-NIVEL 1	735,04 €	355,25 €	170,45 €	1.260,74 €	16.354,35 €
CONDUCTOR ESCOLAR-NIVEL 2	648,60 €	100,00 €	170,45 €	919,05 €	11.229,00 €
JEFE DE TRÁFICO	793,56 €	367,69 €	170,45 €	1.331,70 €	17.418,75 €
OFICIAL/A 1.º ADMINISTRATIVO/A	760,76 €	249,70 €	170,45 €	1.180,91 €	15.156,90 €
OFICIAL/A 2.º ADMINISTRATIVO/A	695,20 €	249,70 €	170,45 €	1.115,35 €	14.173,50 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	662,41 €	250,95 €	170,45 €	1.083,81 €	13.700,40 €
LIMPIADOR/A	548,60 €	100,00 €	170,45 €	819,05 €	9.729,00 €

CONCEPTO	IMPORTE
PLUS EVENTO	70 €
COMIDA O CENA EN TERRITORIO NACIONAL	16,99 €
COMIDA O CENA EN GIBRALTAR, MARRUECOS Y PORTUGAL	22,82 €
COMIDA O CENA EN EL EXTRANJERO	33,91 €
ALOJAMIENTO	39,23 €
TRANSFER SERVICIO SIMPLE	10,44 €
TRANSFER SERVICIO DOBLE	20,94 €
DESCANSO NO DISFRUTADO	62,38 €
DISPONIBILIDAD	18,78 €
REGULAR TIP	13,59 €
REGULAR TIP EXTRANJERO	19,58 €
ALOJAMIENTO EXTRANJERO	78,40 €
HORA EXTRA	5,23 €

7950/16

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

JUZGADO DE 1.ª INSTANCIA
NÚM. 4 DE FUENGIROLA

Procedimiento: Juicio verbal (250.2) 1179/2015.

Negociado: 6.

De comunidad de propietarios Miramar los Boliches.

Procuradora: Doña María Luisa Castillo Segura.

Contra Nicolasa M.ª Magdalena Andrés Cruz.

Edicto

Cedula de notificación

En el procedimiento juicio verbal (250.2) 1179/2015, seguido en el Juzgado de Primera Instancia número cuatro de Fuengirola a instancia de comunidad de propietarios Miramar los Boliches contra Nicolasa M.ª Magdalena Andrés Cruz, se ha dictado la sentencia que copiada en su encabezamiento y fallo, es como sigue:

Juzgado de Primera Instancia número cuatro de Fuengirola (Málaga).

Juicio verbal número 1179/2015.

Sentencia. Que dicto yo, Julián Cabrero López, Magistrado a cargo de este Juzgado, en los autos de juicio verbal registrados con el número 1179/2015, en los que han sido parte demandante la comunidad de propietarios Miramar Los Boliches, representada por la Procuradora de los Tribunales señora Castillo Segura y asistida de la Letrada señora Jódar Caparrós, y parte demandada doña Nicolasa M.ª Magdalena Andrés Cruz que, citada, no compareció, en Fuengirola, a 16 de febrero de 2016.

Fallo. Que estimando íntegramente como estimo la demanda deducida por la Procuradora de los Tribunales señora Castillo Segura, en nombre y representación de la comunidad de propietarios Miramar Los Boliches, condeno a doña Nicolasa M.ª Magdalena Andrés Cruz a abonar a la actora la suma de 387,94 euros, más la que resulte de incrementarla en el interés legal del dinero desde el 31 de julio de 2015, con imposición de costas a la demandada.

Notifíquese esta sentencia a las partes, haciéndoles saber que es firme y que contra ella no cabe recurso alguno.

Y con el fin de que sirva de notificación en forma a la demandada Nicolasa M.ª Magdalena Andrés Cruz, extiendo y firmo la presente en Fuengirola, a 12 de abril de 2016.

La Letrada de la Administración de Justicia (firma ilegible).

7589/16

JUZGADO DE LO SOCIAL
NÚM. 12 DE MÁLAGA

Procedimiento: Despidos/ceses en general 227/2016.

Negociado: C.

De doña Yolanda España Galindo.

Contra Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada y Fondo de Garantía Salarial.

Edicto

Don César Carlos García Arnaiz, Letrado de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número doce de Málaga.

En los autos número 227/2016, a instancia de doña Yolanda España Galindo contra Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada y Fondo de Garantía Salarial, en la que se ha dictado cuyo encabezamiento y parte dispositiva son del tenor literal siguiente:

Autos número 227/16 sobre despido y reclamación de cantidad.

Sentencia número 401/2016. En Málaga, a 4 de octubre de 2016.

Vistos en juicio oral y público por la ilustrísima señora doña Concepción Isabel Núñez Martínez, Magistrada-Jueza del Juzgado de lo Social número doce de Málaga, los presentes autos número 227/16, sobre despido y reclamación de cantidad, seguidos a instancia de doña Yolanda España Galindo contra la empresa Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada, incomparecida, con citación del Fondo de Garantía Salarial, y concurriendo los siguientes

Fallo: Que, estimando la demanda interpuesta por doña Yolanda España Galindo contra la empresa Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada, debo declarar y declaro la improcedencia del despido de que fue objeto la actora el 29 de enero de 2016, condenando a la empresa demandada a que, a opción de la misma, que deberá efectuar, ante este Juzgado, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la notificación de la sentencia, readmita a la demandante en el mismo puesto que venía desempeñando hasta la fecha del despido con las mismas condiciones y con abono de los salarios dejados de percibir, o le satisfaga una indemnización cifrada en 3.898,98 euros. Se estima la demanda acumulada de reclamación de cantidad, condenando a Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada, a abonar a la actora la suma de 6.783,92 euros por salarios impagados, más 678,39 euros por intereses moratorios.

Tales pronunciamientos afectarán al Fogasa en la forma prevista en nuestro ordenamiento jurídico.

Incorpórese la presente sentencia al libro correspondiente, expídase testimonio para su unión a los autos, y hágase saber a las partes que contra ella cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia, recurso que habrá de anunciarse antes este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde el siguiente al de la notificación de esta resolución observándose la forma, plazos y requisitos establecidos en los artículos 190 y siguientes y artículos 229 y siguientes LRJS. En cuanto a la condenada al pago, para hacer uso de este derecho deberá ingresar las cantidades a que el fallo se contrae y constituir un depósito de 300 euros en la cuenta de consignaciones y depósitos de este Juzgado.

Así, por esta mi sentencia, la pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación en legal forma a Banser 2013 Obras y Servicios, Sociedad Limitada, cuyo actual domicilio o paradero se desconocen, libro el presente edicto.

Dado en Málaga, a 7 de octubre de 2016.

El Letrado de la Administración de Justicia, César Carlos García Arnaiz.

7940/16