

Estructura de objetivos y cálculo de resultados (II):

		Puntos máximos		Peso relativo
Objetivos cuantitativos	Objetivo A	A	Indicador a	a%
			Indicador b	b%
			Indicador c	c%
	Objetivo B	B	Indicador d	d%
			Indicador e	e%
	Objetivo C	C	Indicador f	f%
Objetivo cualitativo		100/150		

$$A+B+C = 900/850$$

$$a+b+c = d+e+f = 100\%$$

Consecución de puntos:

– Puntos objetivos por cada objetivo. El grado de consecución (GCP) de cada objetivo se transforma en un porcentaje de puntos (%P) entre 0 y 100% con la siguiente relación lineal:

$$\%P = (GC - 80) * 2,5$$

Si GC es inferior a 80%, se asume que %P es cero.

Si GC es 120% o superior, %P es 100%.

– El %P se aplica al máximo de puntos que vale el objetivo, determinando así los puntos que aporta al total de puntos de cada objetivo.

– El total de puntos conseguidos es la suma directa de puntos aportados por cada objetivo.

Transformación de puntos en porcentaje sobre el bonus máximo para 2004:

Determinación del porcentaje de RV (A%) sobre el máximo posible

– Para ello utilizamos la siguiente Curva de Transformación que asigna un valor A=0% si el total de puntos conseguidos es 0, crece linealmente asignando A=80% para un total de puntos de 500, y de nuevo linealmente asignando el valor A=100% si el total de puntos es 1000.

