

Los trabajadores que vienen percibiendo el denominado “Plus ad personam” lo seguirán recibiendo en los términos actuales y conforme a las cuantías que constan en el Anexo 1.

Anexo 3. Ejemplos de calendarios de trabajo

A modo de ejemplo se muestran los siguientes calendarios de trabajo:

Limpieza día (T=jornada trabajo)

	lu	mar	mie	jue	vie	sab	dom
semana 1		T	T	T	T	T	
semana 2	T		T	T	T	T	
semana 3	T	T		T	T	T	
semana 4	T	T	T		T	T	
semana 5	T	T	T	T		T	
semana 6	T	T	T	T	T		

Limpieza noche (T=jornada trabajo)

	lu	mar	mie	jue	vie	sab	dom
semana 1		T	T	T	T		T
semana 2	T		T	T	T		
semana 3	T	T		T	T		T
semana 4	T	T	T		T		
semana 5	T	T	T	T			T
semana 6	T	T	T	T	T		

Recogida noche (jornadas trabajo)

EJEMPLO 1	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6	SEMANA 7
	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do
EQUIPO n	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T
EJEMPLO 2	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6	SEMANA 7
	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do
EQUIPO n	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T
EJEMPLO 3	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6	SEMANA 7
	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do	lu ma mi ju vi sa do
EQUIPO n	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T	T T T T T
	T -> Jornada Trabajo						

Anexo 4. Sistema de promociones

En noviembre de 2014 se aprueba, de acuerdo a lo indicado en el Convenio en vigor, el siguiente Reglamento para el Sistema de Promociones:

Introducción

Tal como refleja el artículo 40 del Convenio Colectivo de llnet UTE 2012-2015, se acuerda que la Representación de los Trabajadores y la empresa aprobarán, en el plazo de un año desde la firma del Convenio, un “Sistema de Promociones” para regular estas situaciones dentro de la empresa.

El Convenio fue firmado por ambas partes el 4 de octubre de 2012.