

$11 \leq x < 16$	4
$16 \leq x < 21$	5
$21 \leq x < 26$	6
$26 \leq x < 31$	7
$31 \leq x < 36$	8
$36 \leq x < 41$	9
> 41	10

El pes en la nota final per a aquesta variable és del 25%.

10.G. Faltes disciplinàries

Les faltes disciplinàries que el treballador hagi pogut tenir en els darrers 4 anys abans de la publicació del concurs, restaran de la nota final en les següents quantitats:

TIPUS DE FALTES EN 4 ANYS			
LLEUS	GREUS	MOLT GREUS	PUNTS
2	0	0	-1
0	1	0	-2
1	1	0	-3
3	0	0	-4
2	1	0	-5
4	0	0	-6
3	1	0	-7
0	2	0	-8
0	0	1	-9
	>2		Exclusió
		>1	Exclusió
> 4 faltes en qualsevol grau suposarà l'exclusió del concurs			

Per a períodes de temps inferiors s'aplicarà proporcionalitat de les faltes arrodonint cap a dalt.

En els casos indicats s'exclourà el candidat del concurs.

Article 11. Resolució del concurs

Des de la data límit de presentació de les candidatures fins la data en què es resolgui el concurs no passaran més de 30 dies.

El concurs es podria declarar desert si per alguna de les causes reflectides en els diferents articles, aquest quedés sense candidats. En aquest cas l'empresa cobrirà la vacant com consideri oportú.

Article 12. Comunicació al comitè d'empresa

L'empresa comunicarà al comitè d'empresa per escrit la persona adjudicatària de la plaça i que per tant iniciarà el període de prova. També entregarà els resultats desglossats del concurs.

Article 13. Comunicació al guanyador

En el termini no superior a 5 dies després de la comunicació del resultat del concurs al comitè d'empresa, també se li comunicarà, per escrit, al treballador guanyador. En aquesta comunicació hi constarà la data d'inici del període de prova.