

Article 8. Documentació a presentar per part dels candidats

Tot treballador que es presenti al concurs, estarà obligat a aportar aquells documents, justificants i dades en general que l'empresa li pugui requerir per tal d'acreditar els seus mèrits o capacitats i ho farà en el temps que l'empresa indiqui, passat aquest es considerarà no presentada la documentació. Se li podrà requerir original d'aquesta documentació.

En cas que el sol·licitant no presenti qualsevol dels documents sol·licitats o en el seu cas no estiguin vigents, s'entendrà que no està en disposició d'aquests, i per tant quedarà exclòs del concurs.

La falsedat de qualsevol dels documents presentats implicarà directament la desqualificació del concurs i la inhabilitació per participar en cap altra. A part, es podrà iniciar un expedient disciplinari per part de l'empresa i el que estableixi la legislació vigent.

Article 9. Sistema de puntuació

De tots els candidats admesos es procedirà a avaluar els següents mèrits o capacitats segons el que es descriu en l'Article 9 del present Sistema de Promocions:

- Antiguitat exercint en la categoria prèvia a la vacant
- Experiència en el lloc concret a cobrir
- Formació i perfeccionament
- Nivell d'absentisme
- Criteri de l'empresa
- Faltes disciplinàries
- Antiguitat empresa

Cadascun dels mèrits o capacitats, excepte el darrer, es valorarà de 0 a 10 en funció del que es descriu en l'Article 9. Aquesta nota tindrà un pes en la nota final en funció de la seva rellevància. La nota final serà el resultat de sumar els productes de la nota de cada mèrit pel seu pes. És a dir:

$$NotaFinal = \sum_{i=1}^{i=n} (mèrit_i \times pes_i)$$

El treballador que obtingui la màxima puntuació serà el que provisionalment exercirà en la categoria, a expenses de consolidar el resultat després del període de prova. En cas de no superar aquest, es triarà el següent treballador en la classificació del concurs, que també es sotmetrà al mateix període de prova i en les mateixes condicions.

En cas d'empat en la nota final es tindrà en compte la millor nota en els següents aspectes, fins que es defaci l'empat:

- experiència del lloc a cobrir
- antiguitat en la categoria prèvia a la vacant

Si persisteix l'empat es farà un sorteig a cara o creu on el secretari del comitè d'empresa llençarà una moneda a l'aire i la deixarà caure al terra.

Article 10. Mèrits i capacitats a valorar

Seguidament es defineixen i es descriuen els criteris de puntuació dels mèrits i capacitats que es valoraran per tal d'escollir el millor candidat.

10.A. Antiguitat en la categoria prèvia a la vacant