Dijous, 16 de març de 2017

62.2 Comisión para la prevención de riesgos laborales

Con objeto de contribuir a la consolidación y mejora de la prevención de riesgos laborales a través del diálogo social en el seno del convenio, ambas partes consideran necesario crear el marco adecuado que permita, al empresario y los trabajadores a través de sus representantes, ayudar a prevenir y reducir la siniestralidad laboral, desarrollando propuestas que faciliten crear una cultura preventiva, en la empresa.

Asimismo entendemos que la cultura preventiva debe alcanzar en la medida de lo posible a la correcta gestión del medio ambiente.

62.3 Comisión para la formación

A todos los efectos, la representación empresarial y sindical firmantes del presente convenio acuerdan incorporarse a la Comisión para la formación que fue constituida en el ámbito del Convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la provincia de Barcelona.

62.4 Comisión de clasificación profesional

La Comisión de clasificación estará compuesta por 4 miembros: 2 representantes de CSI y 2 de la RLT.

62.5 Comisión de métodos y tiempos de trabajo

La Comisión de métodos y tiempos estará compuesta por 4 miembros: 2 representantes de CSI y 2 de la RLT.

Capítulo VII. Disposiciones derogatorias

Primera. Bolsa especial de vacaciones

1.1 A todos los efectos, este concepto quedó suprimido con la entrada en vigor del Convenio Colectivo de CSI para los años 2013-2015, publicado en el *Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona* en fecha 3 de septiembre de 2013, en virtud de lo dispuesto en la Disposición Derogatoria Primera de dicho convenio.

1.2 Al respecto, ambas partes convinieron (y reconocieron expresamente) que la supresión de este concepto salarial, así como de las expectativas de derecho que el mismo pudiera haber generado hasta la fecha, quedó debidamente compensada por las condiciones globales del presente Convenio, que en su conjunto resultan más beneficiosas para los trabajadores de CSI. Todo ello, de conformidad con la cláusula de vinculación a la totalidad que establece el artículo 2 de este Convenio, y con la cláusula de compensación y absorción establecida en el artículo 3 del Convenio.

Segunda. Premio de vinculación

2.1 A todos los efectos, este concepto quedó suprimido con la entrada en vigor del Convenio Colectivo de CSI para los años 2013-2015, publicado en el *Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona* en fecha 3 de septiembre de 2013, en virtud de lo dispuesto en la Disposición Derogatoria Primera de dicho convenio.

2.2 Ambas partes convinieron (y reconocieron expresamente) que la supresión de este concepto salarial, así como de las expectativas de derecho que el mismo pudiera haber generado hasta la fecha, quedó debidamente compensada por las condiciones globales del presente Convenio, que en su conjunto resultan más beneficiosas para los trabajadores de CSI. Todo ello, de conformidad con la cláusula de vinculación a la totalidad que establece el artículo 2 de este Convenio, y con la cláusula de compensación y absorción establecida en el artículo 3 del Convenio.

ANEXO 1. TABLAS Y CONCEPTOS SALARIALES 2016 - 2018

Año 2016

Salario Grupo 2016 / EUR brutos anuales

Grupo Profesional 1	32.963,25
Grupo Profesional 2	28.584,23
Grupo Profesional 3	25.985,76
Grupo Profesional 4	23.731,17
Grupo Profesional 5	21.677,46

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 16 de març de 2017

Grupo Profesional 6	19.460,20
Grupo Profesional 7	17.390,92
Grupo Profesional 8	15.626,48

Plus nocturno 2016 / EUR brutos

	Por noche trabajada
Grupo Profesional 3	17,04
Grupo Profesional 4	16,10
Grupo Profesional 5	14,78
Grupo Profesional 6	14,20
Grupo Profesional 7	12,78
Grupo Profesional 8	11,52

Plus trabajo continuo (PTC) 2016 / EUR brutos

	Mensual*	Anual*
Grupo Profesional 3	437,46	5.249,54
Grupo Profesional 4	401,99	4.823,88
Grupo Profesional 5	385,79	4.629,50
Grupo Profesional 6	377,26	4.527,17
Grupo Profesional 7	338,85	4.066,16
Grupo Profesional 8	304,21	3.650,57

(*) Còmputos teòrics aproximados (según días trabajados)

Horas Extraordinarias (Hex) 2016/ EUR brutos

Grupo Profesional 3	22,30	32,51
Grupo Profesional 4	20,65	30,06
Grupo Profesional 5	18,85	27,49
Grupo Profesional 6	17,90	26,19
Grupo Profesional 7	16,13	23,43
Grupo Profesional 8	14,40	20,99

Año 2017

Salario Grupo 2017 / EUR brutos anuales

Grupo Profesional 1	33.226,96
Grupo Profesional 2	28.812,90
Grupo Profesional 3	26.193,64
Grupo Profesional 4	23.921,02
Grupo Profesional 5	21.850,88
Grupo Profesional 6	19.615,88
Grupo Profesional 7	17.530,05
Grupo Profesional 8	15.751,49

Plus nocturno 2017 / EUR brutos

	Por noche trabajada
Grupo Profesional 3	17,89
Grupo Profesional 4	16,90
Grupo Profesional 5	15,52
Grupo Profesional 6	14,91
Grupo Profesional 7	13,42
Grupo Profesional 8	12,09

Butlletí Oficial de la Provincia de Barcelona

Dijous, 16 de març de 2017

Plus trabajo continuo (PTC) 2017 / EUR brutos

	Mensual	Anual
Grupo Profesional 3	440,96	5.291,54
Grupo Profesional 4	405,21	4.862,47
Grupo Profesional 5	388,88	4.666,54
Grupo Profesional 6	380,28	4.563,39
Grupo Profesional 7	341,56	4.098,72
Grupo Profesional 8	306,65	3.679,77

(*) Còmputos teòrics aproximados (según días trabajados)

Horas Extraordinarias (Hex) 2017/ EUR brutos

	Normales	Festivas
Grupo Profesional 3	22,48	32,77
Grupo Profesional 4	20,82	30,30
Grupo Profesional 5	19,00	27,71
Grupo Profesional 6	18,05	26,40
Grupo Profesional 7	16,26	23,61
Grupo Profesional 8	14,52	21,15

Año 2018

Salario Grupo 2018 / EUR brutos anuales

Grupo Profesional 1	33.492,77
Grupo Profesional 2	29.043,41
Grupo Profesional 3	26.403,19
Grupo Profesional 4	24.112,39
Grupo Profesional 5	22.025,69
Grupo Profesional 6	19.772,80
Grupo Profesional 7	17.670,29
Grupo Profesional 8	15.877,50

Plus nocturno 2018 / EUR brutos

	Por noche trabajada
Grupo Profesional 3	18,79
Grupo Profesional 4	17,75
Grupo Profesional 5	16,30
Grupo Profesional 6	15,65
Grupo Profesional 7	14,09
Grupo Profesional 8	12,70

Plus trabajo continuo (PTC) 2018 / EUR brutos

	Mensual	Anual
Grupo Profesional 3	444,49	5.333,87
Grupo Profesional 4	408,45	4.901,37
Grupo Profesional 5	391,99	4.703,87
Grupo Profesional 6	383,32	4.599,89
Grupo Profesional 7	344,29	4.131,51
Grupo Profesional 8	309,10	3.709,21

(*) Còmputos teòrics aproximados (según días trabajados)

Dijous, 16 de març de 2017

Horas Extraordinarias (Hex) 2018/ EUR brutos

Grupo Profesional 3	22,66	33,03
Grupo Profesional 4	20,99	30,54
Grupo Profesional 5	19,15	27,93
Grupo Profesional 6	18,19	26,61
Grupo Profesional 7	16,39	23,80
Grupo Profesional 8	14,64	21,32

ANEXO 2. PACTO CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Asistentes

En representación de la empresa Closure systems international españa, SA. (en adelante, CSI o la empresa)

Joan Capdevila, Plant Manager
Iván Gómez, HR Manager
Domingo Nieto, Asesor

En representación de su personal, el Comité de empresa.

Por CCOO:

Xavier Agulló, Vocal
Óscar Flores, Vocal
Pilar García, Vocal
Antonio López, Secretario
Montserrat Pina, Vocal
Marcos Rium Vocal
Marcelo Solísm Presidente
Manuel Gómez, Asesor
Mario Madrid, Asesor
José Juan Marín, Asesor

Por UGT

M^a Teresa Sáez, Vocal

En Sant Cugat Sesgarrigues (Barcelona), siendo las 10.00 horas del día 28 de junio de 2010, en los locales de CSI, se reúnen las personas al margen relacionadas, que obran en las calidades que asimismo se indican.

Abierta la sesión, se procede a suscribir los acuerdos alcanzados a lo largo de la presente negociación, que quedan redactados como sigue:

Primero: Cambios en la estructura salarial de CSI

Con efectos desde el 1 de enero de 2010, se integrarán en la estructura salarial de CSI los siguientes conceptos retributivos, en sustitución de los que también se citan:

1.1 Salario de grupo profesional (SGP)

1.1.1 Este primer concepto retributivo, creado especialmente al efecto, constituye la base de la nueva estructura salarial resultante, siendo su filosofía fundacional la de que se aplique a todo el personal por el mero hecho de su adscripción a un Grupo Profesional determinado –y en los contratos formativos, en el porcentaje que en cada caso corresponda–, pasando a ser la remuneración fundamental y básica a percibir por el personal en compensación por la prestación laboral de sus servicios a la empresa a rendimiento normal y en jornada ordinaria completa de trabajo.

1.1.2 El SGP se abonará en los valores que en cada momento se hallen establecidos, para cada uno de los Grupos Profesionales, en la Columna 1 de la Tabla Salarial Anual vigente del Pacto Retributivo de CSI –véanse los anexos núms. 1, 3 y 5, donde obran las de 2010, 2011 y 2012–, haciéndose efectivo distribuido en catorce (14) pagas al año de