

Jaiegun horiei Lemoako jaieguna erantsiko zaie; 2016rako, hau xe izango da:

— Lemoan: atsedeen-egun bat gehiago irailan (hilaren 8a, osteguna).

2017	Larunbatak	Igandeak	Jaiegunak	Guztira
Urtarrila	4	5	Urtarrilak 6	10
Otsaila	4	4	—	8
Martxo	4	4	—	8
Apirila	5	5	Apirilak 13, 14 eta 17	13
Maiatza	4	4	Maiatzak 1	9
Ekaina	4	4	—	8
Uztaila	5	5	Uztailak 25 eta 31	12
Abuztua	4	4	Abuztuak 15	9
Iraila	5	4	—	9
Urria	4	5	Urriak 12	10
Azaroa	4	4	Azaroak 1	9
Abendua	5	5	Abenduak 6, 8 eta 25	13
Guztira	52	53	13	118

Jaiegun horiei Lemoako jaieguna erantsiko zaie; 2017rako, hau xe izango da:

— Lemoan: atsedeen-egun bat gehiago irailan (hilaren 8a, ostirala).

Salbuespen gisa, lanaldia Lemoa ez den udalerrri batean egin ohi duten pertsonen kasuan, udalerrri horretako jaieguna hartuko da aintzat langile horien lantokiko herriko jaia zehaztean.

Urteko egutegiko jaiegunetako bat larunbata denean, bulego-etako eta lantegiko taldeko langileek beste atsedeen-egun bat izango dute. Atsedeen-egun horiek oporrekina batera, banan-banan, horietako batzuk batuta, edota guztiak batera hartu ahal izango dituzte langileek, norberak egindako aukeraren arabera. Egun libre horiek hilabeteko egutegietan aurreikusita egon daitezten, baliatu nahi diren aurreko hilabeteko lehenengo hamabostaldian eskatu beharko ditu langile bakoitzak. Egun horiek hartzeko baimena emango da, baldin eta bi langilek edo gehiagok ez badute eskatu egun libre bera hartzeko baimena. Kabinetako saltzaileen kasuan, baimena emango da, baldin eta kabina bereko langileek egun bera eskatu ez badute eta aukeratutako egunak oporren denboralditik kanpokoak badira.

Egun kopuru jakin baterako kontratatutako langileek, eta egun horiek hilabete jakin bateko egun guztiak ez badira, eskubidea izango dute lan egindako bost egunengatik bi atsedeen-egun hartzeko, eta langile horien kontratuen iraupenaren barnean astelehenetik ostiralera bitartean dauden jaiegun adina atsedeen-egun hartzeko. Nolanahi ere, larunbatetan, igandeetan eta jaiegunetan lan egiteko espresuki kontratatu badira langileak, bost lanegunengatik bi atsedeen-egun hartzeko eskubidea izango dute. Dena dela, atsedeen-egunak ez badaude sartuta kontratuaren iraupenean, edo langileei dagozkien atsedeenaldien kopuruak ez badatoz bat atsedeen-egun osoekin, langile horiek baliatu gabeko atsedeenaldien kontzeptuarengatik dagozkien zenbatekoak jasoko dituzte kitapenean, kontzeptu horrengatik hitzarmen honetako 14. artikuluan adierazitako balioaren arabera.

b) Urteko jaiegunen eta atsedeen-egunen egutegia: Ustiapeneko taldeko langileei urteko atsedeen-egunen honako hainbanaketa hau aplikatuko zaie: urteko larunbat guztiak (52), urteko igandeguztiak (53), urteko 14 jaiegunak, eta aurreko artikularen azken paragrafoari jarraituz kendutako laneguna hartuko dira kontuan. Guztira, 111 edo 110 atsedeen-egun teoriko dira (lehenengo kasua gidarien kategoriako langileentzat, eta bigarrena gainerako guztientzat) urtearen hamaika hilabeteetan (oporraldia kenduta).

Salbuespen gisa, ikuskatzaileek edo gidariak astebetean astelehenetik ostiralera bitarteko lan-grafikoak egiten badituzte, aste

Al número de fiestas hay que añadir el correspondiente a la fiesta local de Lemoa, de acuerdo con el siguiente detalle para el año 2016:

— En Lemoa: 1 descanso más en septiembre (el 8, Jueves).

2017	Sábados	Domingos	Festivos	Totales
Enero	4	5	Día 6	10
Febrero	4	4	—	8
Marzo	4	4	—	8
Abril	5	5	Días 13, 14 y 17	13
Mayo	4	4	Día 1	9
Junio	4	4	—	8
Julio	5	5	Días 25 y 31	12
Agosto	4	4	Día 15	9
Septiembre	5	4	—	9
Octubre	4	5	Día 12	10
Noviembre	4	4	Día 1	9
Diciembre	5	5	Días 6, 8 y 25	13
Totales	52	53	13	118

Al número de fiestas hay que añadir el correspondiente a la fiesta local de Lemoa, de acuerdo con el siguiente detalle para el año 2017:

— En Lemoa: 1 descanso más en septiembre (el 8, viernes).

Excepcionalmente, para las personas que realizan habitualmente su jornada laboral en una localidad diferente a la de su centro de trabajo, la fiesta local de aquella población será la que se tendrá en cuenta a los efectos de computarla como fiesta local para cada una de ellas.

Cuando en el calendario anual un festivo coincida en sábado, el personal del grupo de oficinas y de Taller y mantenimiento dispondrá de otro día de descanso. Estos días de descanso se podrán disfrutar, a elección de cada trabajador/a, conjuntamente con las vacaciones, de uno en uno, o uniendo varios de ellos, o todos conjuntamente. Con el fin de que dichos días libres estén previstos en los calendarios mensuales, deberán ser solicitados por cada persona dentro de la primera quincena del mes inmediatamente anterior a aquél en que desee disfrutarlos. Su concesión estará limitada al hecho de que no coincidan dos o más personas disfrutando los días libres. En el caso concreto de las/os Expendedoras/es de cabinas la concesión se limitará al hecho de que no coincida personal de una misma cabina y que los días elegidos se encuentren fuera del periodo vacacional.

Las personas que sean contratadas para un número determinado de días sin que los mismos coincidan con todos los días de un mes concreto, tendrán derecho a una media de dos días de descanso por cinco días de trabajo, y al disfrute de tantos días de descanso como festivos entre lunes y viernes coincidan dentro de la duración de sus respectivos contratos. Sin embargo, cuando haya trabajadores/as que hayan sido expresamente contratados/as para trabajar en sábados, domingos y festivos, tendrán derecho a una media de dos días de descanso por cada cinco días de trabajo. En cualquier caso, si los días de descanso no están incluidos dentro de la duración del contrato o si el número de descansos que les pueda corresponder no coincide exactamente con días enteros de descanso, el personal aludido percibirá en el finiquito las cantidades correspondientes como descansos no disfrutados, de acuerdo al valor que por tal concepto se recoge en el artículo 14.º de este Convenio.

b) Calendario con cómputo anual de fiestas y de descansos: Para el personal del grupo de explotación, se les aplicará el siguiente prorrateo de descansos anuales: se tendrá en cuenta todos los sábados del año (52), todos los domingos del año (53), las 14 fiestas laborales del año y el día menos de trabajo a que se hace referencia en el último párrafo del artículo anterior, resultando un total teórico de 111 o 110 días de descanso (en función de si se trata de la categoría de conducción en el primer supuesto o de otras categorías diferentes en el segundo) en los once meses del año (descontando el periodo vacacional).

Excepcionalmente, cuando el personal de Inspección o conducción realicen en una semana gráficos laborales de lunes a vier-